

REFERAT Børne- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 21-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 21. november 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Nyt tilbud til unge med fokus på job.....	3
Orientering om A+ klassen på Gl. Hjortespringskole.....	5
Fokusområder for omstilling af udviklingen med øget mistrivsel og eksklusion.....	7
Status på "Tilbudsvifte - tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune".....	9
Status på revideret Børne- og Ungepolitik.....	10
Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 for Børne- og Uddannelsesudvalget.....	11
Meddelelser - Åbent møde.....	13
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	14
Lukket: Eventuelt.....	15
Underskriftsblad.....	16

Punkt 75: Nyt tilbud til unge med fokus på job

54.00.00A00-1-23

Resume

Forvaltningen orienterer om etablering af et nyt tilbud for unge i alderen 16-18 år, som har afsluttet grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, eller som frafalder ungdomsuddannelse og har behov for særlig støtte. Fokus vil være på håndholdt støtte til at komme i job.

Forvaltningen indstiller

at orientering om det nye tilbud til unge i alderen 16-18 år, som har afsluttet grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, eller som frafalder ungdomsuddannelse og har behov for særlig støtte, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Det har i Herlev Kommune indtil videre været praksis, at unge, som afslutter grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, visiteres til en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), såfremt det konkret vurderes, at den unge ikke vil profitere af at påbegynde den forberedende grunduddannelse (FGU).

Erfaringer viser dog, at en væsentlig del af de unge, som visiteres til STU, ikke trives hermed. Dette viser sig typisk i form af højt fravær, og derudover oplever en del af de unge på STU et manglende match med den resterende STU-målgruppe.

Det vurderes derfor, at denne gruppe af unge vil profitere af et andet tilbud med større fokus på job, og forvaltningen foreslår derfor at etablere et nyt tilbud ved navn 'Klar Parat Job'.

Klar Parat Job vil blive forankret i jobcentrets ungerådgivning over 18 år på Rådhus Hjortespring, hvor også Uddannelsesvejledningen holder til, og der vil naturligt være et tæt samarbejde mellem disse. Klar Parat Job vil tage form som en håndholdt indsats for den enkelte unge, hvor der løbende arbejdes på, at den unge kommer ud i arbejde enten i form af ordinære timer eller arbejde med støtte.

Klar Parat Job vil både være for unge, som har afsluttet grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, samt unge, som er frafaldet ungdomsuddannelse, og som ikke umiddelbart påbegynder en ny uddannelse eller job.

Rent konkret vil en fast mentor og en fast virksomhedskonsulent fra Ungerådgivningen over 18 år blive tilknyttet indsatsen, og det vil være disse to medarbejdere, der arbejder håndholdt med de unge. Mentoren og virksomhedskonsulenten vil facilitere et netværk for de unge, hvor de unge klædes på til at kunne indgå i et arbejdsfællesskab i form af fokus på arbejdskultur mv. Derudover støttes de unge individuelt i at få fodfæste på arbejdsmarkedet med fokus på også at ruste den unge til et bæredygtigt fremtidigt voksenliv med job og eventuel uddannelse. Uddannelsesvejledningen vil kobles på indsatsen, når det vurderes relevant, eksempelvis når/hvis den unge skal videre i uddannelse.

Det forventes, at der vil være 12 unge fra specialiserede tilbud for skoleåret 2024/25, der ville kunne profitere af Klar Parat Job. Deltagerne skal visiteres til tilbuddet.

Unge, som har afsluttet grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, og unge, som frafalder ungdomsuddannelse og har behov for særlig støtte, vil fremadrettet have følgende muligheder:

- Klar Parat Job
- STU
- FGU
- FGU for-forløb
- Endnu et år i specialskole-/ungdomsskoleregi i 11. klasse
- Ordinær uddannelse
- Ordinært job.

De unge i Klar Parat Job, som ikke har folkeskolens afgangsprøve, vil sideløbende få mulighed for at modtage undervisning i dansk og matematik og ved det 18. år aflægge adgangsgivende prøve via den i forvejen etablerede undervisning for de unge over 18 år.

Afdelingsleder Kim Christensen og teamleder Birgitte Kjeldsen deltager under punktet.

Der forelægges en enslydende orientering på Familie- og Forebyggelsesudvalgets møde den 21. november 2023 og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 22. november 2023.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Målsætningen med indførelse af Klar Parat Job vil være en forventning om budgetoverholdelse på STU-kontoen i 2024, idet der med ovenstående indsats forventes færre elever på STU – hvor der i 2023 forventes et merforbrug på kr. 1,8 - 2 mio. kr. Dog med forbehold for, hvordan den konkrete dialog med målgruppen om alternativer til STU udvikler sig.

Beslutningskompetence

Børne- og Uddannelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Taget til efterretning.

Punkt 76: Orientering om A+ klassen på Gl. Hjortespringskole

17.03.22A00-1-23

Resume

I foråret 2022 omlagde Gl. Hjortespringskole i samarbejde med daværende Center for Dagtilbud og Skole midler og oprettede tilbuddet A+ klassen for at tilgodese et behov for en målgruppeudvidelse af Herlev Kommunes specialskoletilbud.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

I foråret 2022 omlagde Gl. Hjortespringskole i samarbejde med daværende Center for Dagtilbud og Skole midler og oprettede tilbuddet A+ klassen. Klassen startede 1. august 2022. Dette med baggrund i den løbende opgave for alle kommuner, der handler om at sikre specialskoletilbud til alle typer af målgrupper. Den forsyningsforpligtelse, som tidligere lå under amterne, varetager kommunerne nu.

Med A+ klassen tilgodeses et behov i Herlev Kommune for at have et kommunalt og lokalt tilbud til målgruppen af børn med gennemgribende udviklingsforstyrrelser og kognitive vanskeligheder. Tidligere har børn i denne målgruppe været visiteret til specialskoletilbud uden for Herlev Kommune. Dette har udover den økonomiske betydning også betydning for barnet og familien, da det ofte kræver en del transporttid. Derudover kan det tværprofessionelle samarbejde vanskeliggøres af at foregå på tværs af kommuner.

A+ klassen bidrager til at opfylde ambitionen om at kunne tilbyde flest mulige børn et lokalt skoletilbud i Herlev. På den måde sikres både, at barnet går i skole i sit nære miljø, og et lokalt, kommunalt tilbud bidrager til et tæt tværprofessionelt samarbejde omkring barnet og familien inden for kommunens rammer. Med lokale, kommunale tilbud har de understøttende funktioner fra PPR eller Familiehuset lettere adgang til samarbejdet med skolen. Dette kan bidrage til flere og bedre muligheder for at justere tilbuddene omkring børn og deres familier og dermed skabe mere fleksible tilbud til de aktuelle behov.

Udover de ovenstående fordele ved at oprette lokale tilbud, kan kommuner på grund af forsyningsforpligtelsen være nødt til at oprette nye tilbud, hvis de ikke kan købe pladser til målgruppen i andre kommuner. Derfor vil kommunens tilbudsvifte løbende skulle tilpasses med udgangspunkt i viden om de børn, der er i kommunen med specialundervisningsbehov, ligesom det skal sikres, at kommunens specialskoletilbud, kan varetage opgaverne ud fra elevsammensætningen.

Fakta om A+ klassen

A+ klassen på Gl. Hjortespringskole holder dagligt til i lokaler på Naturcenter Kildegården.

A+ klassen består i skoleåret 2023/2024 af fem elever og fem medarbejdere (en børnehaveklasseleder, tre pædagoger og en pædagogmedhjælper).

Målgruppen for A+ klassen er elever med gennemgribende udviklingsforstyrrelser og kognitive vanskeligheder. Alle elever er børn, der har vidtrækkende specialpædagogiske behov, behov for særlig hensyntagen og støtte som kræver individuelt tilrettelagt undervisning, en struktureret pædagogik samt fysiske læringsmiljøer, der tilgodeser det enkelte barns behov. Fælles for elever i A+ klassen er, at de har lidt eller intet sprog og derfor har et behov for anden kommunikativ understøttelse.

Målet med undervisningen i A+ klassen er, at eleverne udvikler nye kompetencer og bliver så dygtige som de kan. I A+ klassen er fokus hovedsageligt på trivsel, kommunikation, sociale relationer og livsduelighed.

Eleverne i A+ klassen vil i resten af deres skoleliv have vidtrækkende specialpædagogiske behov og dermed behov for den særlige støtte som A+ klassen på nuværende tidspunkt kan give dem. Som med alle andre tilbud, skal der hvert år ved en revisitation tages stilling til, om tilbuddet er det rigtige til den enkelte elev. Herlev Kommune skal og vil tilbyde børnene et tilbud med vidtrækkende støtte, der lever op til deres behov, men de konkrete rammer for tilbuddet kan ændre sig over tid, både med elevernes behov og kommunens kapacitet.

Gl. Hjortespringskoles beskrivelse af A+ er vedhæftet.

Skoleleder Kenneth Lind Winther deltager under punktet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Børne- og Uddannelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Præsentation er vedhæftet.

Taget til efterretning.

Bilag

G1. Hjortespringskoles beskrivelse af A+ klassen

Orientering om A plus klassen

Punkt 77: Fokusområder for omstilling af udviklingen med øget mistrivsel og eksklusion

00.01.10P20-3-23

Resume

På baggrund af aftalen om Herlev Kommunes budget for 2024 fremlægges forslag til fokusområder, der skal styrke arbejdet med børns læring og trivsel i lokalmiljøet, sådan at udviklingen med øget mistrivsel og eksklusion vendes.

Forvaltningen indstiller

at det godkendes, at der arbejdes videre med fokusområderne.

Sagsfremstilling

Parterne i aftalen om Herlev Kommunes budget for 2024 er enige om, at forvaltningen skal udarbejde plan for, hvordan der konkret kan arbejdes med at vende udviklingen med øget mistrivsel og eksklusion, og herved styrke børn og unges læring og trivsel i et trygt lokalmiljø.

Planen indeholder jævnfør budgetaftalen fokusområder for arbejdet med at omstille og styrke den samlede indsats på området for børn og unge. Formålet med dette er, at flere børn og unge trives, lærer og udvikler sig i deres lokalmiljø.

Det foreslås, at der arbejdes videre med seks overordnede fokusområder, der hver især er rettet mod at styrke skolernes almenmiljøer. Såfremt det godkendes, vil konkrete bud under hvert fokusområde fremlægges til politisk behandling. Udvalget orienteres endvidere om indsatser og initiativer, der i øvrigt iværksættes i administrationen og i de lokale enheder. Såfremt forslaget godkendes, vil konkrete tiltag behandles i relevante MED-udvalg og lederfora.

Planen indeholder nedenstående fokusområder.

1. Indsatser i visitationer:

- Det forventes, at der primo 2024 fremlægges sager vedrørende styrkelse af visitationsprocesser og det konkrete arbejde der igangsættes i denne forbindelse. Arbejdet iværksættes med udgangspunkt i analyse for Komponent, kommunernes fælles udviklingscenter.
- Visitationsprocesser skal systematisk identificere og evaluere et barn/en families behov således, at de rette tilbud og ressourcer tildeles. Visitationsprocessen skal afklare og sikre, at børn og unge får den nødvendige støtte og det rette tilbud for at trives, lære og udvikle sig.

2. Organisering af arbejdet på det specialiserede og almene børneområde:

- Det langsigtede arbejde med at styrke almenområdet er igangsat i regi af programmet Styrkede Børnefællesskaber, og der arbejdes videre hermed. Ligesådan arbejdes der med snitfladerne mellem det specialiserede og almene børneområde samt den organisatoriske understøttelse heraf tættest muligt på det almene miljø.

3. Ny budgettildelingsmodel for både dagtilbud og skoler:

- Der udarbejdes forslag til ny budgettildelingsmodel på skoleområdet. Forslaget vil indebære en styrkelse af skolernes lokale, økonomiske incitament for at rumme eleverne på de lokale skoler og i de miljøer, de allerede er tilknyttet. Det forventes, at budgettildelingsmodellen kan træde i kraft fra skoleåret 2025/2026.
- Budgettildelingsmodellen på dagtilbudsområdet evalueres medio 2024. På baggrund heraf afklares behovet for ny tildelingsmodel.

4. Fokus på indsats i forhold til køb af pladser:

- Med ny indkøbs- og udbudsstrategi sættes der fokus på indkøb af eksterne pladser til børn med specialiserede behov. Dette med henblik på at styrke indkøb af disse pladser.

5. Revurdering af eksisterende politiske indsatser:

- I de seneste budgetaftaler er der afsat midler til en række specifikke indsatser på skoleområdet. Der fremlægges sag omkring omstilling af specifikke indsatser med henblik på at sikre en lokal prioritering, der understøtter den ønskede omstilling.

6. Måltrettet brug af midler til kompetenceudvikling:

- Der fremlægges sager, der fokuserer eksisterende kompetenceudviklingsmidler, så de understøtter den ønskede omstilling.

7. Helhedsorienterede indsatser:

- Det eksisterende tiltag om helhedsorienterede indsatser for børn, unge og familier i udsatte positioner videreudvikles og udbredes på skole- og dagtilbudsområdet.

Sagen behandles også på Familie- og Forebyggelseudvalgets møde den 21. november 2023.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Børne- og Uddannelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Tiltrådt.

Punkt 78: Status på "Tilbudsvifte - tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune"

00.01.00A00-56-22

Resume

En opdateret udgave af "Tilbudsviften - tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune" behandles årligt i udvalget. Herlev Kommunes aktuelle organisatoriske udviklingsproces giver imidlertid anledning til at gentænke præsentationen af tilbud, så de er afstemte og understøtter det faglige spor, der vil tegne sig de kommende måneder.

Forvaltningen foreslår derfor, at tilbudsviften ikke behandles i udvalget i år, men at behandlingen udsættes til foråret 2024.

Forvaltningen indstiller

at udsættelse af behandling af tilbudsviften til foråret 2024 godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommune er pt. i gang med en større organisatorisk udviklingsproces, hvor ambitionen er at styrke fagligheden og opgaveløsningen tættere på borgerne.?

Den organisatoriske udviklingsproces går i efteråret 2023 ind i et mere fagligt spor, der giver anledning til at afstemme præsentationen af tilbud, så de matcher ambitionerne forbundet med den kommende organisation.

På børne- og ungeområdet arbejdes der derudover aktuelt med ambitionen om at nedbringe segregeringen fra de fællesskaber, hvor børn og unge almindeligvis tilbringer deres liv. Og ved årsskiftet træder Barnets Lov i kraft, som styrker børn og unges position og giver en markant større stemme til børn og unge, end det har været tilfældet tidligere.

I en revideret tilbudsvifte skal det derfor blandt andet fremgå tydeligt, hvilke tilbud, der er henvendt direkte til børn, unge og forældre, og hvordan disse tilbud sammen med de visiterede tilgodser inddragelsen af børn og unge samt brobygger til de almene børne- og ungefællesskaber.

En revideret tilbudsvifte præsenteres for udvalget foråret 2024. Indtil da vil den eksisterende tilbudsvifte være gældende og blive justeret løbende om nødvendigt.

Sagen behandles også på Familie- og Forebyggelsesudvalgets møde den 21. november 2023.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Børne- og Uddannelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Tiltrådt.

Punkt 79: Status på revideret Børne- og Ungepolitik

00.01.00P22-1-19

Resume

Orientering om udarbejdelse af revideret Børne- og Ungepolitik.

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Familie- og Forebyggelsesudvalgets og Børne- og Uddannelsesudvalgets møde i december 2022 blev det besluttet at revidere den nuværende Børne- og Ungepolitik, så den i lighed med kommunens andre politikker beskriver bærende værdier og afspejler et børne- og ungesyn. Politikken skal angive en fælles retning og tilgang i mødet og arbejdet med børn og unge.

Familie- og Forebyggelsesudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget har på denne baggrund den 16. maj 2023 tiltrådt forslag om værdier og fokuspunkter til en revideret Børne- og Ungepolitik. Endvidere tiltrådte Familie- og Forebyggelsesudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget forvaltningens forslag til en høringsproces. Høringsprocessen er afsluttet, og der er indkommet 11 høringssvar.

Herlev Kommune er pt. i gang med en større organisatorisk udviklingsproces, hvor ambitionen er at styrke fagligheden og relationen mellem borgerne og medarbejderne i opgaveløsningen.

Det er planen, at Børne- og Ungepolitikken skal følge dette spor ved at lade de faglige dialoger, retninger, forståelser og præciseringer foregå i den daglige pædagogiske praksis og andre arenaer i børn og unges liv. Det er med andre ord i den praksis, som bliver et resultat af møderne og dialogerne, at politikken ambitioner skal afspejle sig. Udviklingsprocessen går i efteråret 2023 ind i et mere fagligt spor. I forlængelse heraf er det forvaltningens vurdering, at Børne- og Ungepolitikken udarbejdelse skal udskydes. Det er planen, at arbejdet med politikken udskydes til foråret 2024. Organisationens faglige spor bliver mere tydelige de kommende måneder. Ved at udskyde arbejdet med politikken, kan den mere præcist matche de faglige intentioner, som den organisatoriske udviklingsproces vil nå frem til. Sagen behandles også på Familie- og Forebyggelsesudvalgets møde den 21. november 2023.

Forvaltningen vil give en status på arbejdet med den reviderede Børne- og Ungepolitik februar 2024.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Børne- og Uddannelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Taget til efterretning.

Punkt 80: Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 for Børne- og Uddannelsesudvalget

00.30.14G01-5-23

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 30. september 2023, som fremlægges til udvalgets orientering.

Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. den 30. september 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. den 30. september 2023 for Børne- og Uddannelsesudvalgets områder fordelt på bevillinger:

	Korr. budget 2023	Forbrug pr. 30. september 2023	Forbrugsprocent pr. den 30. september 2023
I hele 1.000 kr.			
Dagtilbuds- og Skoleområdet	523.467	404.848	77,3
Børn, Unge og Familieområdet	8.380	7.462	89,0
Stab for IT, Personale og Økonomi	2.312	2.312	100,0
Job, Uddannelses- og Borgerserviceområdet	10.410	8.252	79,3
I alt, Børne og Uddannelsesudvalgets områder (inkl. selvejende dagtilbud)	544.567	422.875	77,7

På Børne- og Uddannelsesudvalgets område ses et samlet forbrug på 422,9 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 77,7 %. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. 30. september 2023 er vedhæftet som bilag.

Bemærkninger:

- På Dagtilbuds- og Skoleområdet forventes et merforbrug som primært vedrører tre af kommunens fire folkeskoler, idet der på Herlev Byskole forventes et mindreforbrug. Der forventes et mindreforbrug indenfor indsatsområdet Børn med særlige behov som modsvares af et merforbrug på samme område under Familie- og Forebyggelsesudvalget.
- På Børn, Unge og Familieområdet forventes et merforbrug som vedrører Særligt Tilrettelagt Undervisning (STU), idet der visiteres flere elever til tilbuddet end budgetteret.
- På Stab for IT, Personale og Økonomi forventes der budgetmæssig balance.
- På Job, Uddannelse og Borgerserviceområdet forventes der budgetmæssig balance.

Samlet set forventes der et merforbrug på Børne- og Uddannelsesudvalgets områder.

I sag til henholdsvis Børne- og Uddannelsesudvalget (punkt 54) og Familie- og Forebyggelsesudvalget (punkt 60) den 29. august 2023, blev et udgiftspres på det specialiserede børneområde skitseret. Det forventede merforbrug blev estimeret til 17,0 mio. kr. i 2023 på tværs af områderne på daværende tidspunkt.

I sagens behandling i kommunalbestyrelsen den 13. september 2023 (punkt 170), blev det besluttet, at merforbruget skulle reduceres ved et skærpet fokus i visitationen, samt ved at udvise generel tilbageholdenhed med anskaffelser og ansættelser. Resten af det forventede merforbrug skulle finansieres ved at anvende 12,8 mio. kr., som tidligere var blevet afsat til formålet fra Skole- og Dagtilbudsområdet, og 0,8 mio. kr. fra centrale kompetenceudviklingsmidler.

Udfordringen udgjorde 17,0 mio. kr., men efter budgetomplaceringen på samlet 13,6 mio. kr. og realisering af de nævnte målsætninger, samt mindreforbrug andre steder indenfor udvalgenes områder forventes der budgetoverholdelse på det specialiserede børneområde.

Samlet budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 30. september 2023 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 6. december 2023 og kommunalbestyrelsen den 13. december 2023.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Børne- og Uddannelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning BDU

Punkt 81: Meddelelser - Åbent møde

00.22.04P35-4-21

Meddelelser

Der orienteres om:

- Budgetomplacering af midler til motorikpladser.
- Overvejelser om ny skole.
- Kys og kør ved Herlev Byskole.
- Nyt om organisationen.

Beslutning

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Taget til efterretning.

Punkt 82: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.04P35-4-21

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Intet.

Punkt 83: Lukket: Eventuelt

00.22.04P35-4-21

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Intet.

Punkt 84: Underskriftsblad

00.22.04P35-4-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Afbud:

Betina Skovby (F)

Maria Mankov (A)

Protokollen blev underskrevet.