

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 26-10-2020

Mødedato Mandag d. 26. oktober 2020 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 025

Indholdsfortegnelse

1. behandling af revideret Beskæftigelsesplan 2020-2021.....	3
Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19.....	4
Orientering om fortsat digital sagsbehandling i jobcentret.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udvikling i ydelsesgrupper i Herlev i perioden juli 201	6
Meddelelser - Åbent møde.....	8
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	9
Lukket: Eventuelt.....	10

Punkt 70: 1. behandling af revideret Beskæftigelsesplan 2020-2021

15.00.15A00-1-19

Resume

Forvaltningen fremlægger udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2020-2021 med henblik på 1. behandling.

Forvaltningen indstiller

at udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2020-2021 1. behandles.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på mødet den 24. august 2020 udarbejdet udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2020-2021. Udkastet er vedhæftet og fremlægges hermed til 1. behandling. Rettelserne er markerede i vedhæftede dokument.

Forvaltningen har indarbejdet følgende indholdsmæssige ændringer:

- Nyt forord fra borgmesteren (side 3).
- Tilføjet afsnit om uddannelse og op-/omkvalificering (side 4-5).
- Justering af resultatmål (side 6-7).
- Tilrettet afsnit om forenklingen (side 7-8).
- Beskrivelse af arbejdet med ministermålet vedrørende, at flere borgere med handicap skal i beskæftigelse (side 15).
- Tilføjelse af Projekt Unge med Kant (side 15-16).
- Beskrivelse af Projekt Klør 5 er fjernet, da projektet er nedlagt (side 16).
- Tilføjet afsnit vedrørende samarbejde med lokale kulturelle og sportslige institutioner/foreninger (side 17).
- Beskrivelse af den nye forberedende grunduddannelse (FGU) er fjernet, da FGU ikke længere er en ny uddannelse (side 18).
- Tilføjet resultatmål for 2020 (side 23).

På baggrund af 1. behandlingen tilretter forvaltningen den reviderede Beskæftigelsesplan, som fremlægges til 2. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgetes møde den 23. november 2020. Beskæftigelsesplanen behandles endeligt på kommunalbestyrelsens møde den 9. december 2020.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesplanen 2020 - 2021 - revideret udgave

Punkt 71: Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19

00.22.04A00-2-19

Resume

Forvaltningen giver en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19.

Forvaltningen indstiller

at status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev i forbindelse med Covid-19 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen give en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19, herunder antallet af ledige samt relevante tiltag, der iværksættes.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg omdelt på mødet bilægges referatet.

Bilag

A-dagpenge Herlev Kommune okt. 2020

Punkt 72: Orientering om fortsat digital sagsbehandling i jobcentret

00.01.00A00-10-20

Resume

Forvaltningen orienterer om fortsat digital sagsbehandling for A-dagpengemodtagere.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om fortsat digital sagsbehandling tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Under corona-krisen blev den eksisterende lovgivning på beskæftigelsesområdet sat ud af kraft, og flere borgere blev ledige i perioden. Samtidig blev der givet dispensation til gennemførelse af digitale/telefoniske samtaler i stedet for de ellers lovpligtige fremmødeaftaler. Denne dispensation stod oprindeligt til at udløbe den 1. oktober 2020, men er netop forlænget til den 31. december 2020.

En lokal erfaringsopsamling og en brugerundersøgelser gennemført af KL har begge vist, at digital eller telefonisk sagsbehandling både kvalitativt og oplevelsesmæssigt er til stor tilfredshed hos både borgere og sagsbehandlere. Ud over denne gensidige tilfredshed vurderes det, at en fortsat digital/telefonisk sagsbehandling tilgodeser behovet for individuel og fleksibel sagsbehandling. Borgeren kan mødes enten hjemme, i en virksomhedspraktik eller uddannelsesforløb, ligesom eksempelvis virksomhedskonsulenter ved behov kan inviteres ind i et møde med kort frist og også deltage uanset, hvor han/hun fysisk befinder sig. Den digitale/telefoniske sagsbehandling fremmer derfor arbejdet på tværs.

Det er under perioden endvidere erfaret, at en digital/telefonisk sagsbehandling er mindre tidskrævende. Det betyder, at der frigives tid, så de borgere, som har brug for en fysisk og mere håndholdt sagsbehandling, kan imødekommes i forhold til disse behov. Endelig vurderes det, at en omlægning understøtter de elementer om forenkling, afbureaukratisering og fokus på individuel orienteret sagsbehandling, som er beskrevet i Forenklingsreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2020.

Jobcentret har derfor besluttet at fortsætte tilbuddet om digital/telefonisk sagsbehandling - i første omgang til A-kassemodtagerne, da denne gruppe borgere vurderes at kunne profitere bedst af et digitalt/telefonisk tilbud. Konkret vil borgere på A-dagpenge fremadrettet tilbydes et indledende fysisk møde, hvor det ud fra den enkeltes situation vurderes, om møderne fremadrettet skal være fysiske eller digitale/telefoniske. Udover de personlige forhold vil også adgangen til det nødvendige tekniske udstyr hos den enkelte borger være bestemmende for, hvem der tilbydes digitale/telefoniske sagsbehandling. Som billedet er i dag, vurderes det, at 80 procent af alle A-kassemodtagere kan overgå til fortsat digital sagsbehandling.

I jobcentret er det tekniske grundlag netop kommet på plads, da der er indkøbt det nødvendige udstyr, som muliggør den digitale sagsbehandling.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. LOV nr. 548 af 07/05/2019.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 73: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udvikling i ydelsesgrupper i Herlev i perioden juli 2019 - juli 2020

00.22.04A00-2-19

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag, faldt det samlede antal på offentlig forsørgelse i 2019 20 fuldtidspersoner sammenholdt med årsgennemsnittet for 2018.

Den ekstraordinære situation med Covid-19 kan nu aflæses i tallene for 2020. Situationen med Covid-19 vil fortsat have en negativ påvirkning på antallet af offentlig forsørgede. Det er endnu usikkert at sige noget om, hvordan udviklingen forventes for resten af 2020, men med den seneste udmelding fra Finansministeriet i form af Økonomisk Redegørelse for maj 2020, er der ingen tvivl om, at Covid-19 vil sætte spor i antallet af ledige i indeværende år, ind i 2021 og så langt som 2022. Det er i særdeleshed antallet af forsikrede ledige, som er steget i forbindelse med Covid-19, og det er for denne målgruppe, det har vist sig vanskeligt at nedbringe antallet igen trods af en mindre nedgang siden slutningen af juli 2020.

Der ses pr. ultimo september 2020 ikke en stigning i antallet af ledige set i lyset af udløbet af den statslige lønkomensation den 31. august 2020, hvilket muligvis skyldes, at en del af de berørte borgere har et opsigelsesvarsel. Derudover er det tænkeligt, at trepartsaftalen om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning på det private arbejdsmarked, som blev indgået den 31. august 2020, har forebygget fyringer efter udfasningen af lønkompositionsordningen.

Det gælder for størstedelen af målgrupperne, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2020 på 0,51 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning. På side 2 i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund.

Udviklingen i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden juli 2019 – juli 2020 (se vedhæftede bilag 2). Sygedagpengedata for maj, juni og juli 2020 er endnu ikke tilgængelig i jobindsats.dk, hvorfor denne ikke fremgår.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge (dog ikke for maj, juni og juli 2020), jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i juli 2020 i alt 2.859 ydelsesmodtagere (eksklusiv sygedagpenge). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.889 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - 2020 - 10 - Nøgletal AMU fremadrettet

Bilag 2 - udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (juli 2019 - juli 2020)

Punkt 74: Meddelelser - Åbent møde

00.22.04-P35-17-17

Beslutning

Forvaltningen svarede på spørgsmål stillet af Hanne B. Holst (A) på udvalgets møde den 21. september 2020 vedrørende AMU kurser efter den nye aftale om styrket opkvalificering.

Svar:

Nej, vi har endnu ikke set et øget antal af ansøgninger om AMU-kurser som følge af den ny aftale om styrket opkvalificering. Her blev det aftalt, at personer med en videregående uddannelse lige som ufaglærte og faglærte skal betale den ordinære/lave pris for deltagelse i et certifikatkursus i AMU. Ordningen trådte i kraft fra den 1. september 2020. Forvaltningen er opmærksom på fortsat at benytte muligheden for AMU-kurser.

Forvaltningen orienterede om Fagbevægelsens Hovedorganisations jobcenterindeks. Link hertil nedenfor.

<https://fho.dk/blog/landingpage/jobcenterindeks/>

Punkt 75: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.04-P35-17-17

Punkt 76: Lukket: Eventuelt

00.22.04-P35-17-17