

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 27-08-2025

Mødedato Onsdag d. 27. august 2025 kl. 18:30

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Mødedeltagere Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C), Conni Rosendahl Jensen (A)

Indholdsfortegnelse

Status på Småjobsordning i Herlev Kommune.....	3
Lukket: Sagsdrøftelse.....	5
Ankestyrelsens klagestatistik 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Tilsagn til puljen Ungeløftet.....	8
Orientering om Budgetforslag 2026-2029.....	10
Forslag til ændring af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.....	11
Revidering af Herlev Kommunes Delegations- og Kompetenceplan på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	13
Meddelelser - Åbent møde.....	14
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Underskriftsblad.....	17

Punkt 50: Status på Småjobsordning i Herlev Kommune

00.01.00G01-2-25

Resume

Den 1. januar 2025 startede "småjobsordningen" der er målrettet unge mellem 18-30 år, der står uden for arbejdsmarkedet. Forvaltningen fremlægger status efter seks måneder og foreslår at gøre ordningen permanent.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

1. At småjobsordningen gøres permanent i budget 2026 og frem.
2. At udgifter til småjobsordningen finansieres inden for beskæftigelsesrådets egen budgetramme til uddannelseshjælp under Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

I budget 2025 blev der afsat midler til en småjobsordning målrettet unge mellem 18-30 år tilknyttet jobcentret. Ordningen har til formål at give unge uden for arbejdsmarkedet mulighed for, at opnå erhvervs erfaring og tro på, at de kan deltage i arbejdsmarkedsfællesskabet. Deltagerne ansættes i op til 26 uger i forskellige afdelinger i kommunen. Hovedparten har været ansat på kommunens plejehjem. Derudover har der været unge, der har arbejdet i køkkener og i Hjortespringbadet. Alle aftaler er godkendt af de relevante faglige organisationer.

Status

Siden ordningens start har otte borgere været tilknyttet indsatsen. Tabellen viser et overblik over hvilke unge, der har været tilknyttet. Dette er et øjebliksbillede, og ændrer sig hvis borgerne vælger andet eller frafalder uddannelse.

Status	Antal personer
Påbegyndt uddannelse	3
Ansæt som vikar på plejehjemmet	2
Startet i ordningen 1. juni 2025	1
Rejst udenlands	1
Tilbage i jobcentret	1
I alt	8

Af de otte, der har deltaget i ordningen, er det kun én borger, der er vendt tilbage til offentlig ydelse. Ordningen vil være udgiftsneutral ved udgangen af 2025, hvis to tredjedele af deltagerne ikke vender tilbage til offentlig ydelse.

Ordningen fremover

På baggrund af de positive erfaringer ønsker forvaltningen, at gøre småjobsordningen permanent. Der vil ikke være et fast antal deltagere, men ordningen vil kunne benyttes fleksibelt, når det vurderes relevant for de rette borgere.

Ordningen understøtter tankerne i beskæftigelsesreformen, som lægger op til, at småjobs skal være vejen til fleksjob eller fuldtidsjob.

Birgitte Kjeldsen, teamleder af Ungerådgivning deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Fra 1. januar 2025 til 1. juni 2025 har kommunen udbetalt i alt 303.000 kr. i løn til otte deltagere i projektet. Hvis disse unge i stedet havde modtaget uddannelseshjælp i samme periode, ville den samlede udgift have været 279.000 kr. Det betyder at lønudgifterne har været 24.000 kr. højere end de tilsvarende ydelser.

Én deltager er vendt tilbage til uddannelseshjælp, hvilket medfører en forventet udgift på 39.000 kr. i de sidste syv måneder af 2025. Den samlede udgift til projektet udgør dermed 342.000 kr.

En gennemsnitlig modtager af uddannelseshjælp modtager 69.746 kr. i 2024. Hvis alle otte deltagere havde været på uddannelseshjælp i hele 2025, ville det have medført en samlet udgift på 558.000 kr.

Hvis syv ud af de otte deltagere ikke vender tilbage til en offentlig ydelse i 2025, vil kommunen opnå en besparelse på 214.000 kr. i 2025.

Udgifter i kr.

Lønudgifter	303.000
Udgifter til en uddannelseshjælpsmodtager i syv måneder i 2025	39.000
Samlede udgifter til ordningen	342.000
Sparede årsudgifter til otte uddannelseshjælpsmodtagere	-558.000
Difference	-214.000

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad. 1.: Tiltrådt.

Ad. 2.: Tiltrådt.

Udvalget ønsker at forvaltningen undersøger muligheden for, at etablere småjobs på rådhuset med henblik på at udvide ordningen.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation AMU 25.08.2025 - Status på småjobsordning

Punkt 51: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-4-22
Taget til efterretning.

Punkt 52: Ankestyrelsens klagestatistik 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

27.69.00K07-1-25

Resume

Orientering om Ankestyrelsens årlige klagestatistik for afgørelser på beskæftigelsesområdet 2024 i Herlev Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Ankestyrelsens klagestatistik for beskæftigelsesområdet i 2024 for Herlev Kommune tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i Herlev Kommune.

Typer af afgørelser

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- 1. Stadfæstelse:** Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 2. Hjemvisning:** Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til.
- 3. Ændring/ophævelse:** Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.
- 4. Afvisning/henvisning:** Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Det kan skyldes, at borgeren har klaget for sent eller at Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Det bemærkes at de enkelte sager kan få flere udfald, så kun en del af sagen hjemvises eller ændres/ophæves. Ankestyrelsen beslutter i de tilfælde, om sagen skal registreres som stadfæstet, hjemvist eller ændret/ophævet.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klager eksklusiv de afviste/henviste sager. For mange kommuner kan der være ret få sager inden for de enkelte lovområder, og omgørelsesprocenten kan her bygge på få behandlede sager.

Afgørelser for Herlev Kommune

Herlev Kommune træffer omkring 7.000 afgørelser om året på beskæftigelsesområdet. Ankestyrelsen har i 2024 modtaget 65 klagesager på beskæftigelsesområdet i Herlev Kommune. I tabel 1 ses den procentvise andel af klagesager samt andelen af hjemviste og ændrede/ophævede afgørelser i 2024. Det ses at de hjemviste og ændrede/ophævede afgørelser tilsammen udgør 0,15 procent af det samlede antal afgørelser på beskæftigelsesområdet i Herlev Kommune. Det er et lille fald sammenlignet med 2023, hvor det samlede antal hjemviste og ændrede/ophævede afgørelser udgjorde 0,17 procent.

Tabel 1: Klagestatistikken på beskæftigelses- og ydelsesområdet i Herlev Kommune, 2024.

Herlev Kommune, 2024	Totale afgørelser	Klagesager	Hjemvist	Ændret/ ophævet
<i>Antal</i>	7000	65	10	1
<i>Procent</i>	100%	0,93%	0,14%	0,01%

Tabel 2 viser fordelingen af klagesagerne på de forskellige lovområder samt typen af afgørelse. Samlet set er 48 ud af 65 afgørelser stadfæstet, 10 er hjemvist, en er ændret/ophævet og seks er afvist. Den samlede omgørelsesprocent for klagesager i 2024 er 18,6

Tabel 2: Oversigt over afgørelser i Ankestyrelsen fordelt på lovområder for beskæftigelses- og ydelsesområdet i Herlev Kommune, 2024.

Herlev Kommune, 2024	Klagesager	Stadfæstet	Hjemvist	Ændret/ ophævet	Afvist/ henvist	Omgørelses- procent
<i>Lov om aktiv beskæftigelsesindsats</i>	7	6	0	0	1	0

<i>Lov om aktiv socialpolitik</i>	41	27	9	1	4	27
<i>Lov om social pension</i>	3	2	1	0	0	33,3
<i>Lov om sygedagpenge</i>	13	12	0	0	1	0
<i>Integrationsloven</i>	1	1	0	0	0	0
Total	65	48	10	1	6	18,6

I tabel 3 ses udviklingen fra 2020-2024. Der ses en positiv udvikling i antallet af sager indbragt for Ankestyrelsen i 2024 sammenlignet med tidligere år. Omgørelsesprocenten er nogenlunde uændret sammenlignet med 2023, men har generelt været faldende siden 2020.

Tabel 3: Ankestyrelsens afgørelser i klagesager for beskæftigelses- og ydelsesområdet i Herlev Kommune, 2020-2024.

Herlev Kommune	Klagesager	Stadfæstet	Hjemvist	Ændret/ ophævet	Afvist/ henvist	Omgørelsesprocent
2024	65	48	10	1	6	18,6
2023	78	53	7	5	13	18,4
2022	66	41	13	9	3	34,9
2021	82	49	10	12	11	31
2020	96	62	11	15	8	29,5

Forvaltningens vurdering og videre proces

Antallet af omgjorte klagesager har været faldende de seneste år efter der har været et særligt fokus på tilstrækkelig sagsoplysning og fyldestgørende begrundelser i sagerne. Forvaltningen vurderer helt overordnet, at der er den fornødne kvalitet i Herlev Kommunes sagsbehandling. Generelt er der i de omgjorte sager fra Ankestyrelsen tale om konkret begrundede afgørelser, primært vedrørende mangelfuld sagsoplysning, og der er ikke tale om fejl af mere systematisk karakter. Forvaltningen har derfor et fortsat fokus på at sikre, at alle sager er tilstrækkeligt oplyst.

Kommunalbestyrelsen skal, i henhold til Herlev Kommunes Delegations- og Kompetenceplan, behandle Ankestyrelsens klagestatistik. Klagestatistikken forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget samt kommunalbestyrelsen i september 2025.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om social pension.

Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Lov om sygedagpenge.

Øvrige love på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 53: Tilsagn til puljen Ungeløftet

00.01.00G01-87-25

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har givet tilsagn til, at Herlev Kommune modtager 2,096 mio. kr. fra puljen Ungeløftet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at udgiftsbevilling på 1.296.000 kr. og indtægtsbevilling på -1.296.000 kr. vedrørende Puljen Ungeløftet bevilliges til beskæftigelsesområdet, under Arbejdsmarkedsudvalget, fordelt i årene 2025-2029 som angivet i økonomitabellen.

Sagsfremstilling

STAR har udmeldt puljen Ungeløftet, hvor Herlev Kommune har ansøgt om 2,82 mio. kr. Ungeløftet er en politisk aftale, der er målrettet unge i alderen 15-29 år og har til formål at sikre, at ingen unge i Danmark bliver efterladt udenfor fællesskabet – hverken det sociale, uddannelsesmæssige eller arbejdsmæssige. Det handler om at bryde den negative spiral som nogle unge havner i, hvor de hverken er i gang med en uddannelse, har et arbejde eller modtager den nødvendige støtte. Ungeløftet fungerer som en udvidelse og en forlængelse af det igangværende IPS-projekt (Individuelt Planlagt job med Støtte), som Herlev Kommune deltager i, og som udløber ved udgangen af 2026.

Med Ungeløftet vil unge i alderen 15-17 år, der har færdiggjort folkeskolen, og unge mellem 18-29 år, der er selvforsørgende, men ikke er i uddannelse eller job, også kunne modtage en indsats fra jobcentret. Ungeløftets projektperiode er fra august 2025 til december 2028.

Herlev Kommune har ansøgt om 2,82 mio. kr. Alle landets kommuner er blevet opfordret til at søge puljen og alle kommuner har ansøgt. I tilsagnsbrevet, som Herlev Kommune modtog den 17. juni 2025, skriver STAR, at kommunerne samlet set har ansøgt om flere midler, end der er til rådighed i puljen, og at Herlev Kommunes tilsagnsbeløb er blevet nedskåret til 2.096.000 kr. på baggrund af data for kommunens andel af den samlede målgruppe på landsplan.

I Herlev Kommune forventer forvaltningen, at 70 unge er i målgruppen for indsatsen i projektperioden, hvoraf 10 unge vil begynde i projektet i august 2025.

Sagen behandles også på Sundheds- og Voksenudvalgets møde den 27. august 2025.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Herlev Kommune har modtaget tilsagn på 2,096 mio. kr. i perioden 2025-2028.

Herlev Kommunes egenfinansiering hertil er i det vedhæftede bilag opgjort til 3.952.627 kr., svarende til 65 % af de samlede udgifter på 6.048.627 kr. Udgiften på 3.952.627 kr. afholdes i projektperioden 1. august 2025 – 31. december 2028 inden for den eksisterende budgetramme til projekter under beskæftigelsesindsatsen.

Midlerne fra puljen fordeles i årene 2025-2028 imellem Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Voksenudvalget, som angivet i tabellen nedenfor.

I 1.000 kr.	Udvalget	2025	2026	2027	2028	2029	Varig
Udgift, Beskæftigelsesområdet	Arbejdsmarkedsudvalget	152	609	322	213	0	Nej
Indtægt, Beskæftigelsesområdet	Arbejdsmarkedsudvalget	0	0	-762	0	-543	Nej
Udgift, Social-Psykiatrisk Tilbud	Sundheds- og Voksenudvalget	0	0	400	400	0	Nej
Indtægt, Social-Psykiatrisk Tilbud	Sundheds- og Voksenudvalget	0	0	0	0	-800	Nej

I alt

152 609 -40 613 -1.334 Nej

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Budget til Ungeløftet

Punkt 54: Orientering om Budgetforslag 2026-2029

00.30.10S00-2-25

Resume

Budgetforslag 2026-2029 sendes i høring fra den 18. august 2025 til den 5. september 2025 i henhold til tidsplanen for budgetlægningen 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at det administrative budgetforslag 2026-2029 drøftes i henhold til budgetprocessen.

Sagsfremstilling

Det administrative budgetforslag 2026 og overslagsår 2027-2029 er udsendt til kommunalbestyrelsen den 18. august 2025 og samtidig sendt i høring hos de høringsberettigede parter. Budgetforslaget offentliggøres tillige på Herlev Kommunes hjemmeside den 18. august 2025.

Eventuel udtalelse fra udvalget skal være forvaltningen i hænde senest den 5. september 2025, kl. 12.00.

Budgetspørgsmål kan sendes til forvaltningen frem til den 5. september 2025 på mail til budgetoganalyse@herlev.dk.

Den videre budgetproces:

- Den 3. september 2025 1. behandler Økonomi- og Planlægningsudvalget budgetforslag 2026 og overslagsår 2027-2029.
- Den 5. september 2025 frist for indsendelse af høringssvar til budgetoganalyse@herlev.dk.
- Den 10. september 2025 1. behandler kommunalbestyrelsen budgetforslag 2026 og overslagsår 2027-2029.
- Den 15. september 2025 til den 17. september 2025 afholder kommunalbestyrelsen budgetseminar.
- Den 24. september 2025, kl. 12 er fristen for indsendelse af politiske ændringsforslag.
- Den 1. oktober 2025 2. behandler Økonomi- og Planlægningsudvalget budgetforslag 2026 og overslagsår 2027-2029.
- Den 8. oktober 2025 2. behandler kommunalbestyrelsen budgetforslag 2026 og overslagsår 2027-2029 (endelig budgetvedtagelse).

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Punktet drøftet.

Bilag

Budgetforslag 2026-2029

Punkt 55: Forslag til ændring af forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.00P24-2-18

Resume

Forvaltningen har med udgangspunkt i ændringerne i styrelsesvedtægten for Herlev Kommune og i forretningsordenen for Herlev Kommunalbestyrelse begge endeligt vedtaget ved Herlev Kommunalbestyrelses møde den 11. juni 2025 udarbejdet et forslag til en revideret forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at forslag til ændret forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget godkendes.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har med udgangspunkt i ændringerne i styrelsesvedtægten for Herlev Kommune og i forretningsordenen for Herlev Kommunalbestyrelse begge endeligt vedtaget ved Herlev Kommunalbestyrelses møde den 11. juni 2025 udarbejdet et forslag til en revideret forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Forretningsordenen fastsætter rammerne for Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde og indeholder de processuelle regler, som skal følges af udvalget i forbindelse med udøvelsen af arbejdet. Det drejer sig blandt andet om regler angående indkaldelse og afholdelse af møder, udsendelse af dagsorden, beslutningsdygtighed, mødeledelse og afstemning.

Ændringer

Der er foretaget en sproglig tilretning og modernisering af forretningsordenen i overensstemmelse med styrelsesvedtægten for Herlev Kommune og forretningsordenen for Herlev Kommunalbestyrelse samt omskrivning af enkelte afsnit og bestemmelser med henblik på at præcisere det nærmere indhold heraf og bringe det i overensstemmelse med ovennævnte styrelsesvedtægt og forretningsorden. Dette indebærer særligt følgende ændringer:

- Det indledende afsnit om udvalgets arbejde og opgaver er blevet omskrevet til § 1 i forretningsordenen; der henvises for så vidt angår udvalgets opgaver til styrelsesvedtægten for Herlev Kommune frem for en gengivelse heraf, og der er tilføjet bestemmelse om konstituering og valg af formand og næstformand.
- Afsnittet om tavshedspligt er flyttet til ny § 3, samt redigeret, så det alene vedrører udvalgets tavshedspligt.
- Ny § 2 om udvalgets møder er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere rammerne herfor nærmere.
- Ny § 4 er blevet omskrevet, så det alene omhandler medlemmernes fravær.
- Ny § 5 om udsendelse af dagsorden, referat og sagsmateriale er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere rammerne herfor nærmere.
- Ny § 6 om mødeledelse er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere praksis i forbindelse med formandens lovlige forfald.
- Ny § 7 om beslutningsdygtighed er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere rammerne herfor nærmere.
- Ny § 10 om foretræde er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere rammerne herfor nærmere.
- Ny § 11 om ikrafttrædelse, ændring og offentliggørelse af forretningsorden er omskrevet.

Det følger af den nugældende forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget § 9, at ændringer i forretningsordenen skal behandles i to på hinanden følgende ordinære udvalgmøder. Forslag til revideret forretningsorden bliver derfor 1. behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. august 2025 og 2. behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. september 2025. Ved 1. behandlingen stemmes alene om sagens overgang til 2. behandling.

Den reviderede forretningsorden træder i kraft umiddelbart efter godkendelse ved 2. behandlingen.

Forslag til ændring af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget er med markerede ændringer vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 69 af 23-01-2024 om kommunernes styrelse § 20, stk. 3.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Udkast til Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 56: Revidering af Herlev Kommunes Delegations- og Kompetenceplan på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.15.15G01-3-17

Resume

Forvaltningen har med udgangspunkt i ændringerne i styrelsesvedtægten for Herlev Kommune udarbejdet et forslag til en revideret delegations- og kompetenceplan for Herlev Kommune. Forslaget forelægges for Arbejdsmarkedsudvalget for så vidt angår ændringerne i delegations- og kompetenceplanen på udvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at ændringer i delegations- og kompetenceplanen på Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for kommunen og kan i princippet træffe afgørelse i enhver sag, der vedrører kommunen. Kommunalbestyrelsen kan dog i vidt omfang delegere beslutningskompetencen inden for de forskellige myndighedsområder til udvalgene og forvaltningen. Kommunens delegations- og kompetenceplan angiver den nærmere delegation og dermed fordelingen af beslutningskompetencen mellem kommunalbestyrelsen, Økonomi- og Planlægningsudvalget, de stående udvalg og forvaltningen.

Forvaltningen har med udgangspunkt i ændringerne i styrelsesvedtægten for Herlev Kommune udarbejdet et forslag til en revideret delegations- og kompetenceplan for Herlev Kommune. Forslaget til revideret delegations- og kompetenceplan forelægges for Arbejdsmarkedsudvalget for så vidt angår ændringerne på udvalgets område.

Ændringer

Der er foretaget en sproglig tilretning af beskrivelsen af udvalgets opgaver i overensstemmelse med styrelsesvedtægten.

Delegations- og kompetenceplanen forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget og de stående udvalg for så vidt angår udvalgenes ansvarsområder. Herefter forelægges den samlede delegations- og kompetenceplan for kommunalbestyrelsen.

Forslag til revideret delegations- og kompetenceplan for Herlev Kommune er med markerede ændringer vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 69 af 23-01-2024 om kommunernes styrelse § 17, stk. 7.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Udkast til Delegations- og kompetenceplanen som forelægges udvalg og KB

Punkt 57: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 58: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Intet.

Punkt 59: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 60: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.