

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 23-09-2019

Mødedato Mandag d. 23. september 2019 kl. 19:00

Mødested Incita Herlev, Ellekær 14, 2730 Herlev

Indholdsfortegnelse

Besøg hos den socialøkonomiske virksomhed Incita.....	3
Oktoberregulering 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Fælleskommunalt udbud af STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse).....	5
Status på arbejdet med en forenklet beskæftigelsesindsats i Herlev Kommune.....	7
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (juni 2018 - juni 2019) samt status på resultatmål for 2. kvar	9
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	12
Meddelelser - Åbent møde.....	14
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16

Punkt 57: Besøg hos den socialøkonomiske virksomhed Incita

15.20.00A00-3-19

Resume

Der orienteres om den socialøkonomiske virksomhed Incita.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om den socialøkonomiske virksomhed Incita tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Incita er en socialøkonomisk virksomhed med afdelinger over hele landet, blandt andet i Herlev. Incita tilbyder forløb for ledige borgere i virksomhedens produktion og arbejder for at støtte målgrupper af ledige og sygemeldte med at finde beskæftigelse, uddannelse og afklaring om deres fremtid på arbejdsmarkedet.

Incita beskæftiger 98 ansatte, som dækker over en bred række af faggrupper, der blandt andet tæller virksomhedskonsulenter, psykologer, fysioterapeuter, produktionsmedarbejdere og administrative medarbejdere. 22 procent af Incitas medarbejdere er ansat på særlige vilkår, heriblandt er tre medarbejdere fra Herlev Kommune ansat i fleksjob.

Herlev Kommune startede i maj 2019 et samarbejde med Incita med henblik på straksaktivering af uddannelseshjælps- og kontanthjælpssøgende borgere, udviklings- og afklaringsforløb, virksomhedsrettede forløb for ledige fleksjobvisiterede borgere, revurderingsforløb for fleksjobvisiterede borgere samt ungeforløb. Pr. ultimo august 2019 har i alt 26 borgere enten været tilknyttet eller er tilknyttet forløb hos Incita. Heraf modtager omkring 5 borgere integrationsydelse og er henvist til aktivering hos Incita ved siden af forløb på sprogskole og evt. deltidsbeskæftigelse med henblik på styrkelse af arbejdsmarkedsparatheden. Derudover er 14 af de 26 borgere fleksjobvisiterede, der modtager ledighedsydelse, og som er i forløb hos Incita med henblik på vurdering af arbejdsevnen.

På mødet vil administrerende direktør Christina Grøntved og forretningsdirektør Brita Stallknecht give en status på Incitas arbejde, herunder indsatsen for borgere i Herlev Kommune.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A).

Taget til efterretning.

Oplæg fra Incita bilægges referatet.

Bilag

IncitaHerlev 23.9.2019

Punkt 58: Oktoberregulering 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.18S00-17-19

Resume

Forvaltningen har gennemgået det forventede regnskab for 2019 med henblik på bevillingsregulering.

Forvaltningen indstiller

at der ydes en tillægsbevilling på +9.450.000 kr. finansieret af kassebeholdningen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger hermed forslag til oktoberregulering af budget 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Det indstilles, at bevillingen reguleres for en samlet merudgift på +9,45 mio. kr. for udvalgets budgetområde:

I hele 1.000 kr. (+ = merforbrug)

Center for Job, Uddannelse og Borgerservice	+9.450
---	--------

I alt Arbejdsmarkedsudvalget	+9.450
------------------------------	--------

På bevillingen til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice forventes et merforbrug på 9,45 mio.kr. Merforbruget skyldes primært af tekniske ændringer såvel som en anderledes udvikling end budgetteret for førtidspensionisterne.

I regnskab 2019 er driftslofterne, hvor kommunerne kunne hjemtage 50 % refusion af deres aktiveringsudgifter fjernet. Det gælder således, at kommunernes udgifter til aktivering fremadrettet vil blive dækket af budgetgarantien, hvorunder kommunerne bliver kompenseret under ét.

Lovændringen er ikke indarbejdet i budget 2019. Med oktoberreguleringen fjernes indtægterne fra driftslofterne, hvilket påvirker JUB's budget med 4,2 mio. kr.

En gennemgang af samtlige etablerede fleksjob medio 2018 viste, at flere ikke var registreret korrekt i KMD Aktiv, hvorfor Herlev Kommune ikke havde hjemtaget korrekt refusion. Der er pågået et oprydningsarbejde i form af berigtigelse af refusion ultimo 2018 og indeværende regnskabsår, hvilket påvirker JUB's regnskab negativt med 3,0 mio. kr. i 2019.

Merforbrug på førtidspensioner på 2,25 mio. kr. I slutningen af 2018 og i 2019 er antallet af førtidspensionister steget mere end budgetteret. Dette skyldes en opblødning af reglerne for at få tilkendt en førtidspension og som en konsekvens af projekt "Flere skal med", som har fokus på afklaring af de svageste kontanthjælpsmodtagere. Yderligere skyldes merforbruget at niveauet af frafald fra de gamle førtidspensionister ikke er faldet som budgetteret.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §40.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A).

Tiltrådt.

Punkt 59: Fælleskommunalt udbud af STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse)

88.20.08G01-5-19

Resume

Herlev Kommune er blevet inviteret til at deltage i et fælleskommunalt udbud af STU. Udbuddet gennemføres af Lyngby-Taarbæk Kommune på vegne af en række kommuner, herunder Gentofte, Gladsaxe og Ballerup Kommune.

Forvaltningen indstiller

at Herlev Kommune deltager i udbuddet af STU.

Sagsfremstilling

Der er aktuelt 28 borgere i Herlev Kommune, der er bevilget et treårigt STU-forløb. Den årlige udgift udgør ca. 7 mio. kr. og Herlev Kommune er dermed udbudspligtig. STU-forløbene købes hos en række leverandører, som Omegnssamarbejdet vedrørende STU (som Herlev deltager i) har indgået aftaler med. Aftalerne har aldrig været i udbud.

Lyngby-Taarbæk Kommune udbyder STU-forløb for en række kommuner i hovedstadsområdet. De konkrete kommuner kendes først når udbuddet sendes ud, men Forvaltningen forventer, at en del af kommunerne fra Omegnssamarbejdet vil deltage i udbuddet.

Forvaltningen har deltaget i det forberedende arbejde sammen med STU-koordinatoren i Center for Job, Unge og Borgerservice. Udbudskonstruktionen bygger på et tidligere STU-udbud, der er gennemført af Indkøbsfællesskab Nordsjælland, som der er gode erfaringer med.

Grundelementet i udbuddet er en kaskademodel, dvs. leverandørerne indbydes til at byde ind med deres priser og kvalitet på fem i forvejen definerede målgrupper og herefter vurderes alle tilbud i forhold til pris og kvalitet (i forholdet 35%/65%), og der laves en prioriteret liste af udbydere indenfor hver målgruppe. Kommunerne forpligter sig til at benytte de højest prioriterede udbydere på listen. Der bliver indbygget mulighed for at springe i kaskaden. Det gælder i følgende tilfælde:

- Anbragte unge, der har brug for et STU-tilbud nær anbringelsesstedet.
- Unge, der har andre tilbud og hvor det er hensigtsmæssigt, at tilbuddene ligger i nærheden af hinanden.
- Skift af STU-tilbud, hvis den unges behov ændres.

Der er tale om en fleksibel model, hvor der er gode muligheder for at tage hensyn til den enkelte unges behov.

En række unge har udover deres STU også et fritidstilbud, der ofte leveres af samme leverandør. For at sikre, at leverandørerne ikke byder ind med lave priser på STU-forløbene, og efterfølgende opkræver høje priser for fritidsforløbene indarbejdes fritidstilbuddene i udbuddet.

Der er desuden indbygget en række mindstekrav til leverandørerne, herunder krav vedrørende magtanvendelse, tilsyn, børne-, og straffeattester, underretningspligt osv. Ved misligholdelse er der mulighed for at udelukke en leverandør i en tidsbegrænset periode indtil eventuelle problematiske forhold er på plads. Vedrørende de konkrete STU-forløb kan disse opsiges med en måneds varsel.

Et udkast til udbudsmateriale har været drøftet med Concentio, der er brancheorganisation for STU-leverandørerne. Concentio har ikke haft bemærkninger og er meget positive overfor den målgruppeinddeling, der ligger i udbuddet. Det bemærkes, at målgruppeinddelingen er den samme som i det tidligere udbud gennemført af Indkøbsfællesskab Nordsjælland.

Sagen forelægges ligeledes for Børne- og Uddannelsesudvalget på deres møde den 24. september 2019.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (LBK nr. 783 af 15.16.2015) med tilhørende bekendtgørelser og vejledninger.

Udbuddet gennemføres efter reglerne i afsnit 3 , "Lighregimet", i Udbudsloven. Lighregimet omfatter udbud af visse ydelser på det sociale område.

Økonomi

Udgifterne til STU udgjorde i 2018 7,2 mio. kr. Budgettet i 2019 er på 7,6 mio. kr.

Forvaltningen skønner, at der kan opnås en besparelse på mellem tre og fem procent ved et uændret antal forløb, svarende til ca. 0,2 - 0,4 mio. kr.

Der er ikke overførselsadgang på STU-budgettet. En eventuel besparelse lægges i kassen ved regnskabsafslutningen.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A).

Tiltrådt.

Bilag

STU-målgrupper

Punkt 60: Status på arbejdet med en forenklet beskæftigelsesindsats i Herlev Kommune

00.01.00A00-23-19

Resume

Forvaltningen orienterer om arbejdet med implementeringen af en forenklet beskæftigelsesindsats i Herlev Kommune.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om arbejdet med implementeringen af en forenklet beskæftigelsesindsats tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats med færre proceskrav og mere ensartede regler på tværs af målgrupper træder i kraft den 1. januar 2020. Nedenfor beskriver forvaltningen, hvordan de fem grundelementer i aftalen implementeres i Herlev Kommune.

1. Færre og mere enkle proceskrav

Forvaltningen vurderer generelt, at forenklingen vil give mulighed for at øge kvaliteten i indsatserne, idet samtalerne indhold vil få øget fokus i forhold til at komme i job. Endvidere vil forenklingen i højere grad give større mulighed for at tilrettelægge de rigtige indsatser på det rigtige tidspunkt fremfor hensyntagen til lovfastsatte og tidsbestemte aktiveringskrav. Der er planlagt kompetenceudvikling af medarbejderne i forhold til yderligere fokus på motiverende samtaler, og medarbejderne vil ligeledes blive kompetenceudviklet i forhold til øget fokus på småjobs. Forenklingen vil få forskellig indflydelse på de enkelte målgrupper, hvori borgernes behov og problematikker kan variere meget, og der vil for hver målgruppe blive taget stilling til, hvilke krav der skal stilles i forhold til fremtidig samtalekadence. Endvidere fastsættes der for hver målgruppe en ramme for, hvad jobsamtalen altid skal indeholde.

I forbindelse med forenklingen bortfalder mentorstøtte som ret- og pligttilbud og som tilbud. Mentorstøtte skal imidlertid fortsat gives, såfremt der er behov herfor. Varigheden af tilbuddet er op til tre måneder før udskrivelse og seks måneder efter udskrivelse. For de borgere, der modtager mentorstøtte, vurderes det, at støtten er et væsentligt element i forhold til, at de kan deltage i den virksomhedsrettede indsats. Det er borgere, der ofte er skeptiske i forhold til offentlige myndigheder og sundhedsvæsen og derudover har manglende tro på, at de kan få en plads på arbejdsmarkedet. Der er og vil fortsat være fokus på brugen af mentorer, og forvaltningen vurderer, at behovet for mentorstøtte er uændret, uanset at det fra 1. januar 2020 ikke længere er et ret- og pligttilbud.

2. Forsøgsordning med a-kasserne

A-kasseforsøget løber over en fireårig periode, hvor a-kassen har ansvaret for kontaktførelsen i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet for dagpengemodtagere. For Herlev Kommune omfatter det pr. ultimo august 2019 29 ledige i de udvalgte a-kasser Dansk Metal, FOA, FTFa samt Socialpædagogerne (SL). Med a-kasseforsøget vil Herlev Kommune forventeligt spare to jobsamtaler inden for de første tre måneder pr. ledig.

3. Ens regler om indsatsen på tværs af målgrupper

Forenklingen vil have forskellig indvirkning på Jobcentrets målgrupper og dermed også forskellig betydning for den fremtidige organisering af indsatsen i de forskellige teams. Et af de tiltag, der allerede er igangsat, er Jobbutikken, som blandt andet har til formål at intensivere indsatsen over for ydelsessøgende borgere og virksomheder.

4. Flere digitale løsninger

Aktuelt er der krav om digital selvbooking af samtaler i Jobcentret for de forsikrede ledige. Herudover skal blandt andet jobparate kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere have muligheden for at selvbooke samtaler. Med forenklingen vil flere ledige selv få pligt til at booke jobsamtaler digitalt, hvilket vil betyde færre administrative opgaver for rådgiverne og mere fleksibilitet for borgeren. Derudover medfører forenklingen en udvidelse af det digitale ansøgningssystem for virksomhedsrettede tilbud (VITAS), hvilket medfører færre indtastninger for virksomhederne.

5. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Med forenklingen fjernes en række af de proceskrav i sagsbehandlingen, som kommunerne tidligere har skulle leve op til. For fortsat at sikre, at kommunerne tilvejebringer en nødvendig indsats for borgerne, øges monitoreringen af kommunerne. Dette vil give sig til udtryk gennem nye benchmarkingrapporter samt en årlig redegørelse for Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

De økonomiske konsekvenser af forenklingen

Forenklingen indgår som en del af økonomiaftalen mellem KL og den tidligere regering for 2019. I Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet (MEP) er der en pakke af initiativer, som vil kunne være med til at frigøre 1 mia. kr. i kommunerne i 2019. Forenklingen indgår her sammen med fire andre afbureaukratiseringsforslag, som samlet set er anslået til at kunne gevinstrealiserer op til 0,5 mia. kr. Der fastsættes ikke et potentiale til de enkelte initiativer. KL anbefaler på den baggrund, at kommunerne forholder sig til alle initiativerne i MEP, og at lokale forhold inddrages, når vurderingen af initiativerne udarbejdes. Der er således ikke et fastsat beløb omkring gevinstrealiseringsmulighederne.

På mødet vil forvaltningen uddybe arbejdet med forenklingen.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A).

Taget til efterretning.

Punkt 61: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (juni 2018 - juni 2019) samt status på resultatmål for 2. kvartal 2019

00.01.00G01-73112-18

Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til udvalgets orientering. Efter hvert kvartal fremlægges der desuden en status på resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune og status på resultatmål tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden juni 2018 – juni 2019.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesyndelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i juni 2019 i alt 2.959 ydelsesmodtagere, svarende til 16,2 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.980 ydelsesmodtagere, svarende til 16,4 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Status på resultatmål for 2019

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 indeholder en række resultatmål, der skal understøtte ministermålene for beskæftigelsesindsatsen i 2019 og fokusere indsatsen mod konkrete udfordringer i Herlev. Status på resultatmålene for indsatsen er opgjort på baggrund af data for antallet af ydelsesmodtagere i 2. kvartal 2019, jobcentrets registreringer af virksomhedsordrer samt den procentvise andel af jobparate flygtninge og jobparate familiesammenførte til flygtninge, der er selvforsørgende.

Resultatmål	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
1.a: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal fastholdes på højst 150 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 20 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	129 fuldtidspersoner	135 fuldtidspersoner		
1.b: Antallet af a-dagpengemodtagere skal nedbringes til 315 helårspersoner i 2019, svarende til et fald på 75 fuldtidspersoner i forhold til 2017. Heraf skal antallet af a-dagpengemodtagere under 30 år nedbringes til 65 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald	369 fuldtidspersoner, heraf 67 under 30 år	326 fuldtidspersoner, heraf 56 under 30 år		

på 22 fuldtidspersoner i forhold til 2017.

2: 50 procent af rekrutteringsordrerne fra lokale virksomheder skal matches, så der etableres et ordinært job eller et opkvalificerende forløb med henblik på ansættelse i job.	67 procent	70 procent
3: Mindst 75 procent af de jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er modtaget i Herlev fra 2013 til 2019, skal være selvforsørgende i 2019.	47,6 procent (Antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: 21)	75 procent (Antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: 24)
4.a: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes til 80 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 33 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	87 fuldtidspersoner 287 fuldtidspersoner	87 fuldtidspersoner 282 fuldtidspersoner
4.b: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes til 327 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 28 fuldtidspersoner i forhold til 2017.		
5: Mål om socialt bedrageri og fejludbetalinger.	-	-

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A).

Taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (juni 2018 - juni 2019)

Punkt 62: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-73112-18

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget tiltrådte på mødet den 26. august 2019 forvaltningens forslag vedrørende en opdateret udgave af den månedlige statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Formålet med den månedlige statistik er at give Arbejdsmarkedsudvalget et overblik over udviklingen i LAB-lovens målgrupper og status på beskæftigelsesmålene. Det er centrale styringsparametre for forvaltningen.

Rapporteringen består af en målgruppeoversigt, som viser udviklingen i målgrupper de seneste tre år, foruden den procentvise udvikling og Herlev Kommunes andel af den samlede målgruppe. Yderligere vil udviklingen i Herlev Kommune blive sammenholdt med nærliggende kommuner målt som procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper. Sidste del af den månedlige rapportering er en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplanen.

Målgruppeoversigt

Målgruppeoversigten angiver udviklingen i målgrupper henover tid inklusiv udviklingen i procent og landsandel. Ved at medtage landsandelene i målgruppeoversigten er det muligt at sammenholde udviklingen i Herlev Kommune med hele landet. Det vil sige, at der gives en indikation på, om Herlev Kommune præsterer bedre eller dårligere end resten af landet afhængigt af udviklingen i landsandelen. Hvis der udelukkende fokuseres på antallet af fuldtidspersoner i en målgruppe uden at holde det op imod andre kommuner, er det vanskeligt kvalificeret at konkludere, om udviklingen er gunstig eller ej.

Yderligere skaber målgruppeoversigten et overordnet blik på udviklingen i målgrupper henover tid ved at præsentere data som årsgennemsnit for en treårig periode og med udvikling i procent.

Datakilden til målgruppeoversigten baserer sig udelukkende på data fra Jobindsats.dk. Der arbejdes på en løsning, som gør det muligt at opdatere data automatisk, så de nuværende manuelle opdateringer bliver overflødige.

Udvalgte målgrupper målt i procent af arbejdsstyrken i Herlev og nærliggende kommuner

For at kunne konkretisere målgruppeoversigten yderligere er det valgt at sammenligne procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Ved at sammenligne med de nærliggende kommuner kontrolleres der for flere af de geografiske faktorer, som kan have en betydning for muligheden for at få ledige i beskæftigelse, ligesom de socioøkonomiske strukturer i kommunerne forventeligt må ligne hinanden. Oversigten kan således vise, om der er målgrupper, hvor enten Herlev Kommune klarer sig bedre eller dårligere end kommuner, der må forventes at ligne Herlev Kommune socioøkonomisk.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A).

Taget til efterretning.

Bilag

2019 - 08 - Nøgletal AMU per august 2019

Punkt 63: Meddelelser - Åbent møde

00.22.04-P35-17-17

Meddelelser

- Forvaltningen vil besvare forespørgsel fremsat på udvalgmødet den 26. august 2019 vedrørende beskæftigelsesgraden blandt unge med ikke-vestlig baggrund sammenholdt med beskæftigelsesgraden blandt ældre generationer.
- Orientering om repatrieringsfolder.
- Orientering om Aftale om et nyt midlertidigt børnetilskud.

Beslutning

Afbud:
Hanne B. Holst (A).

Taget til efterretning.

Forvaltningen svarede på spørgsmål stillet på mødet den 26. august 2019 vedrørende beskæftigelsesgraden blandt unge med ikke-vestlig baggrund sammenholdt med beskæftigelsesgraden blandt ældre generationer. Oversigt omdelt på mødet bilægges referatet.

Bilag

Folder om repatriering

Oversigt - Ikke vestlige indvandrere beskæftigelsesgrad

Punkt 64: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.04-P35-17-17

Punkt 65: Lukket: Eventuelt

00.22.04-P35-17-17