

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 22-02-2021

Mødedato Mandag d. 22. februar 2021 kl. 19:00

Mødested Punkter på dagsordenen bliver behandlet ved virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Sygedagpengeteamets arbejde.....	3
Tilsagn på pulje til implementering af ny LAB og styrket virksomhedsvendt indsats.....	5
Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19.....	7
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden nove	8
Meddelelser - Åbent møde.....	10
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	11
Lukket: Eventuelt.....	12

Punkt 10: Sygedagpengeteamets arbejde

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen orienterer om sygedagpengeteamets arbejde.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om sygedagpengeteamets arbejde tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygedagpenge udbetales til sygemeldte borgere, som enten er lønmodtagere, selvstændige, ledige med ret til arbejdsledighedsdagpenge, eller personer, som har pådraget sig en arbejdsskade.

Borgere på sygedagpenge i Herlev Kommune

Antallet af sygedagpengemodtagere i Herlev Kommune har de seneste år været stigende. I oktober 2020 modtog 473 borgere sygedagpenge. I vedhæftede bilag 1 ses udviklingen af antal borgere på sygedagpenge de seneste år.

Sygedagpengeteamets arbejde det seneste år

Covid-19 har haft en række konsekvenser for arbejdet på sygedagpengeområdet i 2020. De almindelige bestemmelser i sygedagpengeloven er blevet suppleret eller erstattet af en række midlertidige bestemmelser, der løbende er blevet forlænget.

Der er ligeledes indført en række ordninger som følge af Covid-19. I vedhæftede bilag 2 fremgår en oversigt over ordningerne. Ordningerne betyder blandt andet, at en del borgere der ikke tidligere har haft ret til sygedagpenge i perioden, nu har ret til sygedagpenge.

Samarbejde med STAR

Sygedagpengeteamet har i efteråret 2020 deltaget i et pilotprojekt med STAR, hvor der blev foretaget en sagsgennemgang af en række sager. Der blev gennemgået 20 sygedagpengesager, hvor borger var sygemeldt fra beskæftigelse, herunder to fra selvstændigt erhverv samt fem sygemeldt fra ledighed. Der var i alle de gennemgåede sager overholdt de lovkrav, der er på området omkring samtaler, revurdering med mere. Det arbejde der i 2020 blev iværksat i forhold til udvikling af sygedagpengeområdet, stemte overens med de potentielle udviklingsområder, som STAR pegede på. Samarbejdet med STAR vil blive yderligere uddybet på mødet.

Fremadrettet indsats på området

- Styrke samarbejdet med arbejdsgiverne for de sygemeldte lønmodtagere.
- Øge samarbejdet med Jobservice omkring de borgere der er sygemeldt fra ledighed.
- Videreudvikle fællessamtalerne med henblik på at få lagt en god plan for den enkelte borger.

I den reviderede beskæftigelsesplan for 2021 fremgår det, at flere handicappede skal i beskæftigelse. Ifølge Herlev Kommunes egne opgørelser over sygemeldte ledige skyldes omkring 1/3 af alle sygemeldinger stress, angst eller depression. Det vurderes, at en tidlig og målrettet indsats til borgere med stress, angst og depression kan være med til at forebygge varig offentlig forsørgelse. Indsatsen med denne målgruppe er derfor ligeledes et område, sygedagpengeteamet vil arbejde intensivt med i 2021.

På mødet vil teamleder for sygedagpengeteamet Karina Strube og fagkoordinator Tina Bundgaard Stäcker give en status på Herlev Kommunes indsats på sygedagpengeområdet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Bilag 1 - Udviklingen i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge

Bilag 2 - Lovændringer ifm. Covid-19 på sygedagpengeområdet

Præsentation af Sygedagpengeteamets arbejde - AMU februar 2021

Punkt 11: Tilsagn på pulje til implementering af ny LAB og styrket virksomhedsvendt indsats

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn på pulje til implementering af ny LAB og styrket virksomhedsvendt indsats fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Forvaltningen indstiller

at udgiftsbevilling på 486.400 kr. og indtægtsbevilling på -486.400 kr. vedrørende pulje til implementering af ny LAB og styrket virksomhedsvendt indsats bevilges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2021.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentret til bedre at kunne implementere beskæftigelsesindsatsen i tråd med LAB-aftalens intentioner. Projektperioden er fra den 21. december 2020 – 31. december 2021.

Den centrale målsætning med puljen er at revitalisere den virksomhedsvendte indsats for ledige og borgere længere fra arbejdsmarkedet. Med nærværende projekt og med ny LAB som løftestang ønskes der at give Herlev Kommunes beskæftigelsesindsats et servicetjek og gennem kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere at styrke den jobrettede og virksomhedsvendte tilgang for samtlige målgrupper i jobcentret.

Med forløbet ønskes dels at styrke jobcentrets interne samarbejde og borgernes oplevelse af sammenhæng i indsatsen, dels at opkvalificere virksomhedskonsulenterne til mere målrettet og opsøgende virksomhedskontakt, og dels at opkvalificere sagsbehandlerne til i højere grad at fungere som jobformidlere og selv tage dialogen med virksomhederne, når det er meningsfuldt.

Projektets målgruppe

Projektets målgruppe er samtlige ledere, sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter i jobcentret, som alle vil indgå i kompetenceudviklingsforløbet. I alt 55 medarbejdere (herunder fire fagkoordinatorer, tre mentorer, 34 sagsbehandlere/jobformidlere og 14 virksomhedskonsulenter) samt en centerchef, tre afdelingsledere og en stabschef.

Projektets indsatsmodel

Projektets kerneelementer består af en succesfuld kompetenceudvikling af sagsbehandlere/jobformidlere og virksomhedskonsulenter med henblik på et styrket samarbejde om gode match. Derudover en samlet ledelse, der prioriterer forandringsopgaven og går ind i en ny opfølgningssystematik, som bygger videre på kompetenceudviklingens aktionslæringsprincipper.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på -486.400 kr., svarende til 80 % af udgifterne til projektet fra pulje til implementering af ny LAB og styrket virksomhedsvendt indsats i perioden den 21. december 2020 – 31. december 2021 til aflønning af en projektleder, køb af eksterne konsulenter og undervisere samt revision i hele projektperioden.

Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune herudover selv afholder 20 % af udgifterne til projektet, svarende til 121.600 kr.

Herlev Kommunes samlede udgifter hertil er i det vedhæftede bilag opgjort til 121.600 kr.

Udgiften afholdes inden for den eksisterende budgetramme til projekter i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Budgettet er vedhæftet som bilag.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Tilrådt.

Bilag

Bilag 1 - budget vedrørende tilsagn på pulje til implementering af ny LAB

Punkt 12: Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen giver en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19.

Forvaltningen indstiller

at status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev i forbindelse med Covid-19 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen give en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19, herunder antallet af ledige samt relevante tiltag, der iværksættes.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 13: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden november 2019 - november 2020

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1, faldt det samlede antal på offentlig forsørgelse i 2019 med 20 fuldtidspersoner sammenholdt med årsgennemsnittet for 2018.

Covid-19 har haft en kraftig påvirkning for antallet af ledige i 2020. I marts da Covid-19 ramte Danmark gjaldt det at samtlige af de jobparate målgrupper oplevede en stigning, men det lykkedes hurtigt at komme tilbage på de tidligere niveauer for både jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det har vist sig vanskeligere at nedbringe antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som har været stigende i løbet af året, en tendens som gælder for hele landet.

Med stramningen af de statslige restriktioner medio december 2020 kunne der spores en ny stigning i antallet af dagpengemodtagere, som siden er fladet ud, og der kan spores et begyndende fald i bestanden.

Med udgangspunkt i Økonomisk Redegørelse fra december 2020, hvori der forudses en vækst i BNP på 2,8 procent i 2021 er det forventningen, at antallet af dagpengemodtagere vil blive reduceret i takt med, at den økonomiske aktivitet bliver forøget i løbet af 2021. Ligeledes gælder det, at antallet af sygedagpengemodtagere vil kunne nedbringes i takt med, at lovgivningen på sygedagpengeområdet normaliseres efter, at retten til sygedagpenge er forlænget af flere omgange som en konsekvens af Covid-19.

Det gælder for flere af målgrupperne, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2020 på 0,51 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Herudover er udviklingen for de jobparate målgrupper som en procent af arbejdsstyrken angivet for Herlev Kommune, Det Regionale Arbejdsråd Hovedstaden og hele landet under Covid-19. Når der sammenlignes med Det Regionale Arbejdsråd Hovedstaden og hele landet, er det særligt på A-dagpenge, at Herlev Kommune har en lav andel.

Udviklingen i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden november 2019 – november 2020 (se vedhæftede bilag 2). Sygedagpengedata for november 2020 er endnu ikke tilgængelig i jobindsats.dk, hvorfor denne ikke fremgår.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge (dog ikke for oktober 2020), jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i november 2020 i alt 2.773 ydelsesmodtagere (eksklusiv sygedagpenge). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.987 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - 2021 - 02 - Nøgletal AMU fremadrettet

Bilag 2 - Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (november 2019 - november 2020)

Punkt 14: Meddelelser - Åbent møde

15.00.00-P35-9-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om at Frivillighedscentret ansøger Trygfonden om midler til et regionalt projekt "Tank op" for socialt udsatte personer med flygtninge og indvandrerbaggrund.

Forvaltningen har bidraget med en interessegodkendelse til Trygfonden.

Punkt 15: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

15.00.00-P35-9-17

Punkt 16: Lukket: Eventuelt

15.00.00-P35-9-17