

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 26-01-2022

Mødedato Onsdag d. 26. januar 2022 kl. 16:00

Mødested Punkter på dagsordenen bliver behandlet ved virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder.....	3
Fokusrevision af fleksjob og ledighedsydelse.....	4
Fornyelse af partnerskabsaftale for de grønne områder.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev.....	6
Meddelelser - Åbent møde.....	8
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	9
Lukket: Eventuelt.....	10

Punkt 1: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen giver en præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder.

Forvaltningen indstiller

at præsentationen af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder er placeret i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice, som er et tværfagligt center, der dækker følgende områder:

Borgerservice og Ydelse

Borgerservice er den samlede indgang til en lang række af kommunens tilbud såsom pas, kørekort, bolig og sociale ydelser. Derudover er Kontrolfunktionen, som har til opgave at sikre korrekt udbetaling af ydelser samt forhindre socialt bedrageri, også forankret i Borgerservice. Ydelse varetager ansøgninger om og udbetaling af sociale ydelser.

Herlevs Kommunale Ungeindsats

Den særskilte ungeindsats varetages af Herlevs Kommunale Ungeindsats (KUI), der har til huse i Saxbo på Vindebyvej. Indsatsen skal sikre, at alle unge i Herlev får en uddannelse, så de er rustet til arbejdsmarkedet. Indsatsen rummer beskæftigelsesindsatsen for unge i alderen 18-34 år, som står uden for arbejdsmarkedet og samtidig ikke har en uddannelse. Derudover er uddannelsesvejledningen, som arbejder ude på folkeskolerne for at sikre, at alle børn og unge i Herlev vælger en uddannelse, forankret i Herlevs Kommunale Ungeindsats. Uddannelsesvejledningen hører under Børne- og Uddannelsesudvalget.

SSP (skole, sociale myndigheder og politi), som varetager den kriminalpræventive indsats for unge ned til 15 år og tryghedsfremmende initiativer i Herlev generelt, er fysisk placeret i Saxbo og hører under Familie- og Forebyggelsesudvalget.

Jobcenter Herlev

Jobcenter Herlev varetager indsatsen for ledige og sygemeldte borgere i Herlev, som skal tilbage i job. Desuden har jobcentret ansvar for samarbejdet med lokale virksomheder om rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Sekretariatet

Sekretariatet i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice varetager forskellige administrative og udviklingsmæssige opgaver i relation til hele centrets drift. Derudover er den kommunale boliganvisning og tilsynet med de almene boligorganisationer i Herlev Kommune samt lejeforhold, hvor kommunen er part, forankret i Sekretariatet.

Forvaltningen vil på mødet give en uddybende præsentation af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice, herunder nøgletal, årshjul for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2022 samt et indblik i kerneopgaverne inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Sagen udsættes til udvalgets næste møde den 23. februar 2022.

Bilag

Oversigt over budget 2022 - AMU

Punkt 2: Fokusrevision af fleksjob og ledighedsydelse

00.01.00G01-166-21

Resume

Jobcenter Herlev har deltaget i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings fokusrevision af fleksjob og ledighedsydelse. Formålet med fokusrevisionen har blandt andet været at opnå viden om, hvorvidt kommunernes forvaltning er i overensstemmelse med lovgivningen og Folketingets intentioner. Fokusrevisionen viser, at kommunernes forvaltning af fleksjobordningen i langt overvejende grad er i overensstemmelse med loven og intentionerne bag ordningen.

Forvaltningen indstiller

at resultatet af fokusrevisionen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fået gennemført en fokusrevision af fleksjob og ledighedsydelse. Deloitte har udarbejdet fokusrevisionen, der har til formål at efterprøve, om kommunernes forvaltning af fleksjobordningen stemmer overens med loven og intentionerne bag ordningen. Hertil kommer et særskilt fokus på, om der med ordningen er tale om en jobrettet indsats med fokus på progression.

Fokusrevisionen baseres på en gennemgang af 300 sager fra i alt 20 kommuner. Der er tale om en udvidet juridisk-kritisk forvaltningsrevision, som udspringer af behovet for at sikre, at de offentlige midler anvendes på en økonomisk hensigtsmæssig måde, der lever op til intentionerne bag fleksjobordningen.

I forbindelse med fokusrevisionen af fleksjobordningen har Deloitte endvidere gennemført et ledelsesinterview med hver af de 20 kommuner.

Konklusioner

Fokusrevisionens resultater er samlet i 12 delkonklusioner, der viser et samlet billede af de 20 kommuner, hvorfor det ikke er muligt at se resultater fra den enkelte kommune.

I delkonklusionerne er der blandt andet fokus på det forberedende arbejde til rehabiliteringsteamet, indsatser og samtaler samt inddragelse af borgeren.

Forvaltningen udbygger og kommenterer på Arbejdsmarkedsudvalgets møde fokusrevisionens konklusioner.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Socialistisk Folkeparti (F) stillede følgende ændringsforslag:

at udvalget anmoder forvaltningen om at udarbejde en redegørelse for Herlevs resultater i relation til Fokusrevision 2021 på fleksjob og ledighedsydelsesområdet, herunder redegøre for, hvordan Herlev Kommune vil arbejde på forbedringer i sagsbehandlingen i forhold til Fokusrevisionens 12 delkonklusioner.

Tiltrådt med 7 stemmer for (A, F, C, Ø).

Punktet herefter taget til efterretning.

Bilag

Bilag - fokusrevision af fleksjob og ledighedsydelse

Punkt 3: Fornyelse af partnerskabsaftale for de grønne områder

15.20.00P20-1-19

Resume

Partnerskabsaftalen med Danske Anlægsgartnere, OK Nygaard og Roskilde Tekniske Skole Vilvorde skal fornyes for en toårig periode.

Forvaltningen indstiller

at partnerskabsaftalen mellem Herlev Kommune, Danske Anlægsgartnere, OK Nygaard og Roskilde Tekniske Skole Vilvorde tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftalen mellem Herlev Kommune, Danske Anlægsgartnere, OK Nygaard og Roskilde Tekniske Skole Vilvorde udløber den 31. december 2021.

Hovedpunkterne i partnerskabsaftalen er:

- Fortsat at skabe øget interesse for erhvervsuddannelserne hos folkeskoleelever, forældre, lærere og vejledere med henblik på, at endnu flere unge vælger en erhvervsuddannelse inden for det grønne område efter folkeskolen.
- At endnu flere unge i Herlev – eksempelvis unge, som er frafaldet gymnasiet, eller ufaglærte unge – vælger at tage en erhvervsuddannelse inden for det grønne område.
- At voksne ledige støttes i op- og omkvalificering inden for det grønne område.

Projekt Den Grønne Dag

Med støtte fra VELUX FONDEN er alle skolegårde i Herlev Kommune gennem de sidste to år reetablerede. Dette har været med til at opfylde partnerskabets ønske om, at kommunens skoleelever er blevet en del af de grønne projekter i Herlev Kommune, hvilket har styrket deres kendskab til erhvervsuddannelserne inden for det grønne område. Den videre planlægning af, hvordan der i den næste periode skal arbejdes med elevinddragelse, vil foregå på de kommende partnerskabsmøder.

Fællesmøder i partnerskaberne

I den nuværende toårige periode har der været møder i partnerskabet to gange årligt i form af et fællesmøde med deltagelse af alle Herlev Kommunes partnerskaber, der udover det grønne område også tæller DI Byggeri, Dansk Metal, Next og TEC. I forbindelse med fornyelsen af aftalen er det besluttet, at der fortsat afholdes ét årligt fællesmøde og ét årligt individuelt møde, hvor kun medlemmerne af partnerskaberne mødes.

Partnerskabstræf

Underskrift af partnerskabsaftalen er planlagt til den 31. januar 2022 kl. 13.00 på Herlev Byskole afd. Eng, hvor borgmesteren og de øvrige deltagere i partnerskaberne underskriver partnerskabsaftalen.

Der orienteres endvidere om sagen i Børne- og Uddannelsesudvalget.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Partnerskabsaftale det grønne område 2022-2023

Punkt 4: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 steg antallet af ledige med 10 procent i løbet af 2020 sammenholdt med 2019. Den alt overskyggede årsag var Covid-19, som i særlig grad påvirkede antallet af A-dagpenge med en stigning på 42 procent og sygedagpenge med en stigning på 28 procent.

I marts 2020, da Covid-19 ramte Danmark, gjaldt det, at samtlige af de jobparate målgrupper oplevede en stigning, men det lykkedes hurtigt at komme tilbage på de tidligere niveauer for både jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det har vist sig vanskeligere at nedbringe antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som var stigende i løbet af 2020 for både Herlev Kommune og resten af landet. Ved indgangen af 2021 var bestanden på A-dagpenge og sygedagpenge forsat høj, men indenfor de seneste måneder kan der ses en betydelig nedgang særligt i antallet af forsikrede ledige, hvor årsgennemsnittet for 2021 nu er under niveauet for 2020. For sygedagpenge er det nuværende niveau for oktober 2021 lavere end samme tid sidste år, som det kan aflæses i vedhæftede bilag 2. På baggrund af de seneste prognoser fra både Finansministeriet og Nationalbanken forventes den positive udvikling at fortsætte ind i 2022.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2021 på 0,55 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcentret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden oktober 2020 – oktober 2021 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i oktober 2021 i alt 2.766 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.064 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022 - 01 - Nøgletal AMU bilag 1

2022 - 01 - Nøgletal AMU bilag 2

Punkt 5: Meddelelser - Åbent møde

00.22.00P35-1-21

Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at der pågår et arbejde i forhold til korrigerende af borgere, der har modtaget forkert ydelse i forbindelse med 225 timers reglen.

Punkt 6: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 7: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.