

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 24-04-2024

Mødedato Onsdag d. 24. april 2024 kl. 16:00

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Indholdsfortegnelse

Indblik i fleksjobområdet.....	3
Lukket: Sagsdrøftelse.....	4
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	5
Ukraineopfølgning.....	7
Meddelelser - Åbent møde.....	9
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	10
Lukket: Eventuelt.....	11
Underskriftsblad.....	12

Punkt 31: Indblik i fleksjobområdet

15.00.00G01-9-23

Resume

Forvaltningen orienterer om Jobcenter Herlevs arbejder på fleksjobområdet samt om borgere på ledighedsydelse og brugen af de handicapkompenserende ordninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om fleksjob, ledighedsydelse og brugen af de handicapkompenserende ordninger tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med fleksjob er at skabe muligheder for, at personer med nedsat arbejdsevne kan deltage aktivt på arbejdsmarkedet og dermed fremme inklusion og integration. Samtidig giver det virksomheder mulighed for at drage fordel af den mangfoldighed, som forskellige medarbejdere kan bringe til arbejdspladsen.

Handicapkompenserende ordninger

Fællesnævneren for de handicapkompenserende ordninger er, at borgere med en funktionsnedsættelse eller et handicap kan kompenseres for de udfordringer, borgeren oplever i mødet med arbejdslivet eller under uddannelse.

Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse i Herlev Kommune

I Herlev Kommune er der pr. januar 2024 376 fuldtidspersoner i fleksjob og 60 fuldtidspersoner, der modtager ledighedsydelse.

I vedhæftede bilag ses det, at der de seneste år er sket en positiv udvikling på fleksjobområdet, samtidig med at antallet af borgere på ledighedsydelse ligger stabilt. Forvaltningen vurderer, at stigningen blandt andet kan tilskyndes jobcentrets fokus på oprettelse af småjobs samt at sikre viden om handicap, herunder brugen af de handicapkompenserende ordninger, gennem efteruddannelse til jobcentrets medarbejdere.

Dertil har jobcentret øget det eksisterende fokus på samarbejdet med de lokale virksomheder.

Samarbejdet med de lokale virksomheder

Fleksjobteamet har et tæt samarbejde med de lokale virksomheder om etablering af små- og fleksjob samt praktikker. Det primære fokus er at være en pålidelig rekrutteringspartner for virksomhederne og sikre, at samarbejdet er præget af en høj grad af service.

På mødet vil teamleder for Fleksjobteamet Aysel Demir give en status på Herlev Kommunes indsats på fleksjobområdet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C).

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

AMU april 2024 - Bilag til Indblik i fleksjobområdet

AMU april præsentation

Punkt 32: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-9-23

Punkt 33: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-9-23

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 har antallet af ledige været samlet set stabilt på tværs af 2022 og 2023, dog med forskellige tendenser på tværs af målgrupper. Således har antallet af sygedagpengemodtagere været faldende i løbet af 2023, men omvendt har årsgennemsnittet for seniorpension og fleksjob været stigende. Yderligere har der i anden halvdel af 2023 været en begyndende stigning i antallet af dagpengemodtagere i både Herlev og resten af landet.

Finansministeriet har i december 2023 fremlagt en ny Økonomiske Redegørelse, hvor hovedoverskriften er, at dansk økonomi bevæger sig ind i en ny konjunkturfase, med et lavere vækstniveau.

Dette kan allerede nu spores ved en afmatning hos industrivirksomhederne og det er forventningen, at der i den kommende tid vil ske en løbende justering af virksomhedernes kapacitet og antallet af ansatte, hvilket vil kunne spores ved en stigning i ledigheden. Det er forventningen, at ledigheden vil stige med omtrent 20.000 personer frem mod 2025.

Hvis Herlev Kommune stiger 1:1 i forhold til resten af landet og forventningen i Økonomisk Redegørelse vil det svare til en stigning i antallet af ledige på 92 personer beregnet ud fra Herlev Kommunes bloktilskuds nøgle.

I den Økonomiske Redegørelse fra december 2023 fastholdes de tidligere forventninger til udviklingen i BNP. Således fremskrives der med en vækst for 2023 på 1,2 procent og 1,4 procent i 2024.

Nationalbanken er i deres seneste prognoser fra september måned mere optimistiske omkring væksten i 2023 og forventer en stigning i BNP på 1,7 procent, men påpeger, at væksten er drevet af en ekstraordinær fremgang i medicinalindustrien, da andre dele af den danske økonomi er præget af vækstdæmpning. Nationalbanken forventer på den baggrund af vækstdæmpningen langsomt vil føre til en stigning i ledigheden.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2024 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden januar 2023 – januar 2024 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i januar 2024 i alt 2.974 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.947 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:
Dorte Vilhelmsen (C).

Taget til efterretning.

Bilag

2024 - 04 - Nøgletal AMU bilag 1

2024 - 04 - Nøgletal AMU bilag 2

Punkt 34: Ukraineopfølgning

15.00.00G01-9-23

Resume

Forvaltningen orienterer om beskæftigelsessituationen hos de ukrainske flygtninge i Herlev Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlev Kommune har pr. medio marts 2024 modtaget i alt 164 ukrainske flygtninge med opholdstilladelse via særloven visiteret til kommunen af Udlændingestyrelsen. Af de 164 er 52 børn og unge under 18 år.

Ud af de 164 har 40 forladt Danmark, 3 er afgået ved døden, og 2 er flyttet til andre kommuner. Der opholder sig dermed pr. medio marts 2024 119 ukrainere i Herlev med opholdstilladelse via særloven.

Beskæftigelse

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er 84 procent af de jobparate ukrainske flygtninge i Herlev i beskæftigelse mod 78 procent på landsplan i februar måned. Hvis der sammenlignes med RAR Hovedstadens kommuner, er gennemsnittet 76 procent.

For kommunerne vi normalt sammenligner Herlev Kommune med, er andelen af jobparate ukrainere i beskæftigelse følgende:

Kommune	Andelen af jobparate ukrainere i beskæftigelse
Albertslund	67 procent
Ballerup	77 procent
Gladsaxe	70 procent
Glostrup	90 procent

I Herlev Kommune er 41 procent af de ukrainske borgere, som modtager ydelse, visiteret som jobparate mod 53 procent på landsplan og 50 procent i RAR Hovedstadens kommuner.

Særligt for Herlev Kommune gælder, at flere ukrainske patienter med behov for specialiseret hospitalsbehandling løbende visiteres til hospitaler i Europa via blandt andet EU og WHO, heriblandt Herlev Hospital. Idet Herlev Hospital er beliggende i Herlev, visiteres patienterne og deres familier ofte til Herlev Kommune, hvor patienterne som udgangspunkt ikke visiteres som jobparate. Modtagelsen af ukrainske patienter foregår via en håndholdt indsats, hvor der tages højde for helbredstilstand i forhold til beskæftigelse og bolig.

Herlev Kommune har pr. medio februar 2024 modtaget i alt 10 ukrainske flygtninge med status som ukrainske patienter med alvorlig sygdom, som modtager eller har modtaget behandling på Herlev Hospital.

Hvad angår de 84 procent af de jobparate, som er kommet i beskæftigelse, så er de typisk ansat i industriel produktion samt i hotel- og rengøringsbranchen.

Hos de jobparate ukrainske flygtninge, som endnu ikke er kommet i beskæftigelse eller er blevet selvforsørgende på anden vis, arbejdes der løbende på, at de kommer i relevante praktikker inden for brancher med mangel på arbejdskraft. Størstedelen af de ukrainske flygtninge taler ikke engelsk (anslået 90 procent).

Ifølge Udlændingestyrelsen har knap 48.500 ukrainere pr. medio marts 2024 søgt om opholdstilladelse via særloven, og der er tildelt knap 43.000 opholdstilladelser via særloven.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Ankomsten af de ukrainske flygtninge påvirker beskæftigelsesområdets økonomi med øgede udgifter til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, ligesom udgifterne til danskuddannelse er steget. Herudover gælder det, at der skal anvendes flere sagsbehandlerressourcer på beskæftigelsesområdet.

Omvendt øges kommunes indtægter på integrationsområdet i form af flere grund- og resultattilskud.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C).

Taget til efterretning.

Punkt 35: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C).

Forvaltningen orienterede om varslingspulje bevilget fra STAR.

Punkt 36: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C).

Intet.

Punkt 37: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C).

Intet.

Punkt 38: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C).

Protokollen blev underskrevet.