

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 24-09-2018**

**Mødedato** Mandag d. 24. september 2018 kl. 19:00

**Mødested** Mødelokale 325

## Indholdsfortegnelse

Samarbejdet mellem Herlev Kommune og Max Hamburgerrestaurant i Herlev om opkvalificering c	3
Budgetforslag 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Oktoberregulering 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Indsatsen for borgere på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, på ledighedsydelse og i fleksjob.....	8
Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.....	9
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev fra juni 2017 til juni 2018 og status på resultatmål efter 2. kv	12
Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	14
Meddelelser - Åbent møde.....	15
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	16
Lukket: Eventuelt.....	17

# **Punkt 53: Samarbejdet mellem Herlev Kommune og Max Hamburgerrestaurant i Herlev om opkvalificering og beskæftigelse af ledige**

00.22.04-A00-7-17

## **Resume**

Oplæg om samarbejdet mellem Herlev Kommune og Max Hamburgerrestaurant i Herlev omkring opkvalificering og beskæftigelse af særligt unge ledige. Herlev Kommune har inviteret virksomheden med henblik på, at give udvalget et nærmere kendskab til et af de lokale samarbejder mellem jobcenteret og virksomheder i Herlev. Oplægget vil danne afsæt for en drøftelse af, hvordan de gode erfaringer fra samarbejdet kan udbredes til andre brancher og målgrupper.

## **Forvaltningen indstiller**

at de gode erfaringer fra samarbejdet drøftes med fokus på, hvordan de kan udbredes til andre brancher og målgrupper.

## **Sagsfremstilling**

For at give udvalget et nærmere kendskab til et af de gode samarbejder mellem jobcenteret og en lokal virksomhed har Herlev Kommune inviteret grundlægger Michael Raffnsøe fra Max Hamburgerrestaurant i Herlev til, at deltage i et oplæg omkring virksomhedens samarbejde med Herlev Kommune om opkvalificering og beskæftigelse af særligt unge ledige.

Som indledning til punktet vil centerchef Birgitte Kjeldsen kort fortælle om, hvordan samarbejdet blev etableret og fungerer i praksis, hvorefter Michael Raffnsøe vil fortælle om samarbejdet ud fra restaurantens behov og muligheder, hvad virksomheden selv bidrager med og får ud af samarbejdet samt et par gode historier.

Oplægget vil således dels give udvalget et nærmere kendskab til et af de lokale samarbejder mellem jobcenteret og virksomheder i Herlev og dels danne grundlag for en fælles drøftelse af, hvordan de gode erfaringer fra samarbejdet kan udbredes til andre brancher og målgrupper.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Samarbejdet blev drøftet.

# Punkt 54: Budgetforslag 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.10S00-26-18

## Resume

Udvalget skal behandle forvaltningens budgetforslag 2019 - 2022.

## Forvaltningen indstiller

at Budgetforslag 2019 sendes til 2. behandling.

## Sagsfremstilling

Budgetforlag 2019 forelægges til drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Der henvises til det trykte budgetforslag, som er udsendt til Kommunalbestyrelsens medlemmer den 15. august 2018 og gennemgået på Kommunalbestyrelsens budgetseminar den 22. august 2018.

Budgetforslaget på Arbejdsmarkedsudvalgets område er sammensat på følgende måde:

Drift:

(1.000 kr.) (2019-PL)	2019	2020	2021	2022
Center for Job, Unge og Borgerservice:				
Kontante ydelser	3.002	3.002	3.002	3.002
Tilbud til udlændinge	3.131	3.131	3.131	3.131
Førtidspensioner	110.987	110.987	110.987	110.987
Sygedagpenge	31.745	31.745	31.745	31.745
Kontanthjælp og uddannelseshjælp	61.718	61.718	61.718	61.718
Dagpenge til forsikrede ledige	44.478	44.478	44.478	44.478
Revalidering	2.423	2.423	2.423	2.423
Løntilskud til fleksjob	27.192	27.192	27.192	27.192
Ressourceforløb	26.240	26.240	26.240	26.240
Ledighedsydelse	6.891	6.891	6.891	6.891
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	8.342	8.342	8.342	8.342
Arbejdsmarkedsudvalget i alt	326.149	326.149	326.149	326.149

Konjunkturerne gør at budgettet til kontanthjælp- og uddannelseshjælp er nedjusteret.

Budget til førtidspensioner, sygedagpenge, løntilskud til personer i fleksjob og ressourceforløb er til gengæld opjusteret med udgangspunkt i aktuelt udgiftsniveau og forventet udvikling i antal modtagere.

## Lovgrundlag

Lov om Kommunernes styrelse § 40.

## Økonomi

Intet at bemærke.

# **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

## **Beslutning**

Tilrådt.

# Punkt 55: Oktoberregulering 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.18S00-3-18

## Resume

Forvaltningen fremlægger forslag til tillægsbevilling i budgetår 2018.

## Forvaltningen indstiller

at der ydes en tillægsbevilling på +2,4 mio.kr. finansieret af kassebeholdningen.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger hermed forslag til Oktoberregulering af Budget 2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Reguleringerne i forhold til sygedagpenge og A-dagpenge er ikke et udtryk for at udgifterne stiger, men derimod at udgifterne ikke falder så hurtigt som forudsat ved budgetlægningen.

Reguleringsforslagene udgår samlet set en merudgift på +2,4 mio.kr. for udvalgets budgetområde:

I hele 1.000 kr.

Center for Job, Unge og Borgerservice

Integrations- og introduktionsprogram, inkl. refusion	-1.846
Førtidspension	-2.000
Sygedagpenge, inkl. refusion	+6.400
Kontant- og uddannelseshjælp, inkl. refusion	-3.500
A-dagpenge, inkl. refusion	+7.434
Revalidering, inkl. refusion	-466
Løntilskud til fleksjob, inkl. refusion	-4.871
Ressourceforløb, inkl. refusion	+1.760
Ledighedsydelse, inkl. refusion	+2.027
Beskæftigelsesindsats, inkl. refusion	-689
Beskæftigelsesordninger, inkl. refusion	+200
Midlertidige boliger til flygtninge, inkl. refusion	+140
Personlige tillæg inkl. statsrefusion	-650
Sociale formål inkl. statsrefusion	-100
Særlig støtte	-720
Boligydelse og Boligsikring	-700
Arbejdsmarkedsudvalget i alt	+2.419

En uddybning af reguleringsforslagene fremgår af bilaget.

Antallet af personer på kontanthjælp og aktivering er – som forudsat ved budgetlægningen - faldet væsentligt henover 2018. Antallet af personer på kontanthjælp er faldet mere end forudsat, mens antallet af personer på a-dagpenge er faldet lidt mindre end forudsat. For begge gruppers vedkommende gælder det, at antallet af personer på ordningerne vil falde yderligere i 2018 og at faldet vil fortsætte ind i 2019.

Også antallet af personer på sygedagpenge er faldende, men ikke helt så meget som forudsat ved budgetlægningen, hvorfor der er behov for at tilføre midler til området.

## **Lovgrundlag**

Lov om Kommunernes styrelse § 40.

## **Økonomi**

Intet bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

## **Beslutning**

Tiltrådt.

## **Bilag**

Oktoberregulering 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 56: Indsatsen for borgere på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, på ledighedsydelse og i fleksjob

00.22.04-A00-7-17

## Resume

Forvaltningen præsenterer et oplæg om indsatsen for borgere på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, på ledighedsydelse og i fleksjob. Efter drøftelsen vil udvalgets bemærkninger indgå i den videre udvikling af indsatsen og fokusering af den fremtidige strategi.

## Forvaltningen indstiller

at indsatsen for borgere på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, på ledighedsydelse og i fleksjob drøftes med henblik på udvikling af indsatsen og fokus i den fremadrettede indsats.

## Sagsfremstilling

Som led i Arbejdsmarkedsudvalgets løbende drøftelse af indsatsen for de største målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, præsenterer forvaltningen et oplæg om indsatsen for borgere på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, på ledighedsydelse og i fleksjob, som afsæt for en fælles drøftelse af indsatsen for de fire målgrupper. Efter drøftelsen vil udvalgets bemærkninger indgå i den videre udvikling af indsatsen og fokusering af den fremtidige strategi.

Oplægget tager afsat i de rammer og mål for indsatsen der er beskrevet i Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-2019.

I 2. kvartal 2018 var der i alt:

- 802 personer der modtog sygedagpenge, svarende til 318 fuldtidspersoner og 1,8 procent af befolkningen mellem 16 og 66 år.
- 145 personer i jobafklaringsforløb, svarende til 127 fuldtidspersoner og 0,7 procent af befolkningen mellem 16 og 66 år.
- 82 personer på ledighedsydelse, svarende til 66 fuldtidspersoner og 0,4 procent af befolkningen mellem 16 og 66 år.
- 291 personer i fleksjob, svarende til 278 fuldtidspersoner og 1,4 procent af befolkningen mellem 16 og 66 år.

I 2017 var der i alt 1.859 personer der modtog sygedagpenge i en periode indenfor året, 192 personer i jobafklaringsforløb, 299 personer i fleksjob og 119 personer der modtog ledighedsydelse.

På mødet vil teamleder Vivi Stausholm Jepsen indlede drøftelsen med et oplæg om indsatsen for de fire målgrupper.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Den borgerrettede indsats blev drøftede.

Oplægget blev uddelt på mødet og bilægges referatet.

## Bilag

Oplæg om indsatsen for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb

# Punkt 57: Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen

00.01.00G01-73059-18

## Resume

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. På mødet vil forvaltningen orientere om de væsentligste elementer i aftalen.

## Forvaltningen indstiller

at aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har den 23. august 2018 indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen med færre proceskrav og mere ensartede regler på tværs af målgrupper. Fremover kan kommunerne tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkelte borger på baggrund af minimumsregler på tværs af målgrupper, og der laves en forsøgsordning, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de tre første måneder af ledighedsperioden. Nedenfor beskrives aftalens fem grundelementer:

### 1. Færre og mere enkle proceskrav

Aftalen medfører, at kontaktførelserne med de forskellige målgrupper samles og forenkles. Målgrupperne i loven bibeholdes, men med ens regler på tværs af målgrupper. Der vil dog være uændrede regler for forsikrede ledige uden for forsøgsordningen. Initiativet indebærer først og fremmest, at borgere i de målgrupper der i dag skal have samtaler, mindst skal have fire samtaler i løbet af de første seks måneder, og ydelseskift bliver betragtet som et nyt forløb. Hvis en ledig skifter ydelse, for eksempel fra dagpenge til kontanthjælp eller fra sygedagpenge til ressourceforløb, betragtes det som et nyt forløb, hvorefter der skal afholdes fire samtaler indenfor de første seks måneder på den nye ydelse. De øvrige elementer i initiativet om færre og mere enkle proceskrav er:

- Der bibeholdes særregler for hvornår første samtale skal afholdes for henholdsvis kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtager og sygedagpengemodtagere.
- Formkravene til indholdet i samtalerne forenkles, så det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler i samarbejde med borgeren, at fastlægge indholdet af samtalerne. Der bliver blandt andet mulighed for videosamtaler.
- Kun et krav til aktivering efter seks måneder for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.
- Registreringskrav til ledige lempes. Reglen om, at ledige mindst hver syvende dag skal gå på Jobnet for at tjekke jobforslag afskaffes.

Desuden bortfalder mentorstøtte både som ret og pligt-tilbud og som tilbud. Mentorstøtte kan fortsat bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats til, at borgeren bliver klar til en anden type indsats. Regler for unge forenkles ikke i første omgang, men der vil blive igangsat en analyse af ungeindsatsen med henblik på også her at forenkle reglerne.

### 2. Forsøgsordning med a-kasserne

Der iværksættes en forsøgsordning med større ansvar til a-kasserne. Udvalgte a-kasser får i en fireårig forsøgsperiode ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden samt de tre første måneder af ledighedsforløbet. Forsøgsordningen forventes, at omfatte ca. 37.500 forløb årligt med mindst 25 procent af de nyledige dagpengemodtagere. Forsøget udelukker ikke at jobcentret kontakter den ledige. A-kasserne skal som minimum afholde én CV-samtale, rådighedssamtaler og én fællessamtale med jobcenteret (a-kasse indkalder). Ledige med risiko for langtidsledighed overgår til et kontaktførelse i jobcenterne, så der eventuelt kan igangsættes en tidlig indsats. A-kasserne foretager afklaringen ved første samtale. Unge under 25 år der er omfattet af uddannelsespålæg, vil ikke være omfattet af forsøget.

### 3. Ens regler om indsatsen på tværs af målgrupper

Det væsentligste i de nye regler på tværs af målgrupper er at varighedsbegrænsningerne i de virksomhedsrettede tilbud forenkles. Det betyder, at der kun sondres mellem én varighedsbegrænsning, der gælder for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere fra arbejdsmarkedet.

For løntilskud bliver varigheden for borgere tæt på arbejdsmarkedet seks måneder for løntilskudsjob hos private arbejdsgivere og fire måneder hos offentlige arbejdsgivere. For målgrupper der er længere fra arbejdsmarkedet, vil

varigheden være seks måneder for både private og offentlige løntilskudsjob. Løntilskudsjobbet kan efter konkret vurdering forlænges i op til seks måneder yderligere.

For virksomhedspraktik er varigheden for borgere tæt på arbejdsmarkedet maksimalt fire uger, og for målgrupper der er længere væk fra arbejdsmarkedet, er varigheden maksimalt 13 uger med mulighed for forlængelse op til 26 uger efter en konkret vurdering. Herefter er der i særlige tilfælde mulighed for yderligere forlængelse. Desuden indeholder ensretningen af regler følgende elementer:

- Mulighed for at fortsætte i løntilskud ved målgruppeskift.
- Virksomhedspraktikkens formål præciseres, således at praktikken skal have et klart jobsigte. Udsatte får mulighed for at få virksomhedspraktik på seneste ansættelsessted.
- Varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere og ledige selvforsørgende fjernes.
- Jobrotationsordningen udvides til flere målgrupper.
- Bedre mulighed for at give uddannelse som tilbud til de ikke forsikrede målgrupper.

#### 4. Flere digitale løsninger.

Det fremgår af aftalen, at der iværksættes en foranalyse af ”det virtuelle jobcenter.” Desuden kommer følgende digitale initiativer:

- Alle skal have et CV på Jobnet og obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper.
- Alle, der modtager en indsats fra jobcenteret skal bruge Min Plan på Jobnet (med undtagelse af borgere fritaget fra digital post eller anden konkret vurdering).
- Det digitale ansøgningssystem for virksomheder, VITAS, udvides til flere områder (fleksjob, jobrotation mv.).
- Forenkling og automatisering af opgørelsen af ordinært ansatte.

#### 5. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Aftalen indfører en skærpet statslig opfølgning på kommunernes indsats, som har utilfredsstillende resultater. Der er særligt fokus på, at ingen borgere overlades til sig selv på passiv forsørgelse.

#### Aftalens betydning for beskæftigelsesindsatsen i Herlev

Forvaltningen har set frem til, at der blev indgået aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Der er mange muligheder i en fremtidig beskæftigelsesindsats med færre og mere enkle proceskrav, herunder udvidede muligheder for i samarbejde med borgeren, at fastlægge indholdet af samtaler og forløb samt flere digitale løsninger.

I Herlev vil særligt de nye regler om fire samtaler de første seks måneder og kun et krav til aktivering efter seks måneder for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere få stor betydning. Både for intensiteten i den første del af kontaktførelset og tilrettelæggelsen af individuelle forløb. Samtidig vil forenklingen af indholdet i samtalerne åbne op for nye muligheder for dynamiske samtaler som et aktivt redskab. I forhold til mentor vil Herlev Kommune fortsat bruge mentor i indsatsen for ledige med behov for mentorstøtte, selvom mentor og krav til ret-pligtmentor for borgere ikke længere vil indgå.

Forsøgsordningen med større ansvar til a-kasserne må forventes at få betydning for antallet af nyledige dagpengemodtagere, som skal modtage en indsats i jobcentret, da forsøgsordningen forventes at omfatte omkring 25 procent af de nyledige dagpengemodtagere. Forvaltningen vil her have særligt fokus på, hvordan aftalen om at ledige med risiko for langtidsledighed i praksis overgår til et kontaktførelse i jobcentrene, så ingen borgere falder mellem to stole. I forhold til den gruppe af dagpengemodtagere der omfattes af forsøgsordningen, vil jobcentret se frem til og fortsætte det gode samarbejde med a-kasserne.

I forhold til den langsigtede indsats for både dagpenge og kontanthjælpsmodtagere vil forenklingen af varighedsbegrænsningerne i de virksomhedsrettede tilbud samt muligheden for at fortsætte i løntilskud ved målgruppeskift smidiggøre overgangen mellem visitationskategorier. Forvaltningen ser mange potentialer i de øgede muligheder for at anvende opkvalificering og uddannelse, da det er meget væsentlige redskaber i indsatsen for at få ledige med svag eller mere sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet i varig beskæftigelse. Samtidig vil kravet om at alle ledige skal have et CV på Jobnet understøtte det jobrettede fokus i indsatsen for særligt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Endelig finder forvaltningen, at udvidelsen af VITAS til flere områder er helt central for samarbejdet med lokale virksomheder samt styringen og udviklingen af den virksomhedsrettede indsats.

#### Ikrafttrædelse og implementering

Elementerne i aftalen træder i kraft den 1. juli 2019. Initiativet om at lempe registreringskravet til ledige forventes at træde i kraft den 1. oktober 2019. Forenklingen af opgørelsen af antallet af ordinært ansatte og harmonisering af merbeskæftigelseskrav for offentlige og private arbejdsgivere forventes først at træde i kraft den 1. januar 2020.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Oplægget blev uddelt på mødet og bilægges referatet.

## **Bilag**

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Initiativbeskrivelse: Færre proceskrav til samtaleforløb

Initiativbeskrivelse: Mere ansvar til a-kasserne

Figur: Mere ansvar til a-kasserne

Initiativbeskrivelse: Mere fokus i jobcentrenes arbejde med at matche ledige og virksomheder

Initiativbeskrivelse: Ét krav til ret- og pligttilbud

Initiativbeskrivelse: Øget monitorering og skærpet opfølgning på kommunernes indsats

Figur: Forlig

Oplæg om Aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen

# Punkt 58: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev fra juni 2017 til juni 2018 og status på resultatmål efter 2. kvartal 2018

00.22.04-A00-7-17

## Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev og efter hvert kvartal en status på resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen i indeværende år.

## Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesmodtagere og status på resultatmål tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden juni 2017 – juni 2018.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i Jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i Jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i juni 2018 i alt 2.935 ydelsesmodtagere, svarende til 16,2 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Til sammenligning var der i juni 2017 3.072 ydelsesmodtagere, svarende til 17,0 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Status på resultatmål for indsatsen i Herlev i 2018

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 indeholder en række resultatmål, der skal understøtte ministermålene for beskæftigelsesindsatsen i 2018 og fokusere indsatsen mod konkrete udfordringer i Herlev. Status på resultatmålene for indsatsen er opgjort på baggrund af data for antallet af ydelsesmodtagere i 2. kvartal 2018 og jobcentrets egne registreringer af virksomhedsordrer.

Resultatmål 2018	Status 1. kvartal 2018	Status 2. kv. 2018
1.a: Højest 150 unge på uddannelseshjælp (målt i fuldtidspersoner)	151 fuldtidspersoner	153 fuldtidspersoner
1.b: Højest 315 forsikrede ledige, og heraf højest 75 under 30 år. (målt i fuldtidspersoner)	406 fuldtidspersoner, heraf 87 under 30 år. (ændret fra 401 til 406 og 84 til 87, som følge af opdateringer i jobindsats)	344 fuldtidspersoner, heraf 64 under 30 år.
2: 50 procent match af lokale rekrutteringsordrer	36,4 procent	43,0 procent
3: 75 procent af de jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er selvforsørgende	52 procent	66 procent (antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 2013: 24 personer)

4.a: 100 jobparate kontanthjælpsmodtagere (målt i fuldtidspersoner)	112 fuldtidspersoner (Ændret fra 110 til 112 som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	101 fuldtidspersoner
4.b: 365 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (målt i fuldtidspersoner)	334 fuldtidspersoner (Ændret fra 333 til 334 som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	327 fuldtidspersoner
5: Mål om socialt bedrageri og fejludbetalinger	Afventer	Afventer

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev juni 2017 - juni 2018

## **Punkt 59: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet**

00.22.04-A00-7-17

### **Resume**

Forvaltningen orienterer månedligt om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.

### **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om følgende nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet:

- Der er ikke udsendt nye rapporter eller initiativer på beskæftigelsesområdet siden Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. august 2018.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 60: Meddelelser - Åbent møde**

15.00.00-P35-9-17

### **Meddelelser**

- Fokusrevision omhandlende mentorstøtte.
- Svar på udvalgtes spørgsmål om andelen af jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Herlev Kommune.
- Orientering om opløsning af UU-Nord som § 60-selskab fra den 31. juli 2019.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev vedr. Fokusrevision 2018

Oversigt over antal og andel job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i kommunerne i klynge 3

## **Punkt 61: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

15.00.00-P35-9-17

## **Punkt 62: Lukket: Eventuelt**

15.00.00-P35-9-17