

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 28-08-2024

**Mødedato** Onsdag d. 28. august 2024 kl. 16:00

**Mødested** Muldvarp, Rådhus Hjortespring

**Mødedeltagere** Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Gitte Friberg Bomholdt (A), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C)

## Indholdsfortegnelse

Indblik i arbejdet med jobparate borgere.....	3
Drøftelse af revidering af Beskæftigelsesplan 2024-2025.....	5
Ankestyrelsens klagestatistik 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	8
Orientering om Budgetforslag 2025-2028.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

# Punkt 48: Indblik i arbejdet med jobparate borgere

15.00.00G01-9-23

## Resume

Forvaltningen orienterer om arbejdet med de jobparate borgere i Herlev Kommune.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger om Herlev Jobcenters arbejde med jobparate borgere og følger op på indsatsen og ændringer på området. På dagpengeområdet ligger Herlev Kommune i Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarking på en ottendeplads og er derfor blandt de bedste kommuner i landet på området.

Antal fuldtidspersoner på dagpenge i årsgennemsnit på a-dagpenge i Herlev Kommune.

Herlev Kommune	2022	2023	1. kvartal 2024
-------------------	------	------	-----------------

Antal fuldtids-personer årsgennemsnit	253	267	317
---------------------------------------	-----	-----	-----

Kilde: Jobindsats.dk.

Jobcenteret har i øjeblikket to fokusområder på dagpengeområdet:

### *Nyt samarbejde med a-kasserne*

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indebar blandt andet, at pr. 1. januar 2024 skulle de første tre måneder af nye lediges forløb varetages af a-kasserne. Dette betyder, at jobcenteret ikke har nogen kontakt med nye ledige de første tre måneder af deres ledighed, og når de ledige overgår til jobcenteret, er der tre måneder til, at de ledige skal have et virksomhedsrettet forløb. Kommunerne har således tre måneder til at sikre, at de ledige får de tilbud, de har ret og pligt til at deltage i. Der er derfor et samarbejdspotentialer omkring de lediges forløb mellem jobcentre og a-kasser, som begge skal omstille sig til at håndtere de lediges nye beskæftigelsesforløb. Herlev Jobcenter har derfor haft fokus på at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til de nye regler og skabe et godt samarbejde med a-kasserne for at danne gode rammer for nye ledige.

### *Jobboost*

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen betød også, at øvrig vejledning og opkvalificeringen ikke længere tæller med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusbål i tilsynet skærpet indsats. På trods af det frafaldende krav har Herlev Jobcenter valgt at oprette et nyt frivilligt kursus ”Jobboost”, hvor tilkomne ledige fra a-kasserne får tilbud om et to dages intensivt forløb, som indeholder cv-kursus, hjælp til jobsamtaler og andre lignende tilbud, der skal hjælpe de ledige hurtigt tilbage i job. I den relativt korte periode fra den 1. januar har Herlev Jobcenter fået gode erfaringer med, at dette forløb giver de ledige effektive redskaber til at komme i job. De ledige bliver tilbudt kurset kort efter de første tre måneder hos a-kassen.

### *Kontanthjælpsmodtagere.*

Når nye kontanthjælpsmodtagere kommer til Herlev Jobcenter, sætter jobcenteret i gang med at ressourceafklare borgerne. Det skal hjælpe jobcenteret til at kortlægge kontanthjælpsmodtagerne evner og få dem videre i job. Afklaringen hjælper også jobcenteret til at se, hvor borgeren kan opkvalificeres. Derudover arbejder Herlev Jobcenter med straksaktivering, hvor nye kontanthjælpsmodtagere bliver sat i nytteindsats kort efter, de har ansøgt om kontanthjælp.

Antal jobparate fuldtidspersoner på kontanthjælp i årsgennemsnit i Herlev Kommune.

Herlev Kommune	2022	2023	1. kvartal 2024
-------------------	------	------	-----------------

Antal fuldtidspersoner i årsgennemsnit	56	55	60
--	----	----	----

Kilde: Jobindsats.dk.

Teamleder Anine Gutfelt vil præsentere området på mødet.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

## **Bilag**

AMU august præsentation

# Punkt 49: Drøftelse af revidering af Beskæftigelsesplan 2024-2025

15.00.00G01-9-23

## Resume

Forvaltningen lægger op til indledende drøftelse af revidering af resultatmålene i Beskæftigelsesplanen 2024-2025.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

1. At processen for revideringen af Beskæftigelsesplanen 2024-2025 godkendes.
2. At Beskæftigelsesplanen 2024-2025 drøftes med henblik på at revidere resultatmålene i planen.

## Sagsfremstilling

I anden delaftale om nytåbningsindsatsen er det ikke længere et lovkrav at udarbejde en beskæftigelsesplan. På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 17. maj 2023 besluttede udvalget, at Herlev kommune fortsat skal have en beskæftigelsesplan, men at planen fremover skal dække en toårig periode.

Herlev Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2025 er nu halvvejs i 2024, og forvaltningen lægger derfor op til, at resultatmålene i planen bliver drøftet.

Forvaltningen foreslår følgende proces for revideringen af beskæftigelsesplanen:

- August 2024: Input til beskæftigelsesplanen resultatmål drøftes på arbejdsmarkedsudvalgets møde med henblik på, at forvaltningen udarbejder et udkast til en revideret beskæftigelsesplan.
- Oktober 2024: Udkast til revideret beskæftigelsesplan 2024-2025 behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde. Udkastet behandles med henblik på, at forvaltningen udarbejder et endeligt udkast til mødet i november.
- November 2024: Endeligt udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2024-2025 behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Planlægningsudvalget samt Kommunalbestyrelsen i november og december 2024.

Planen indeholder fem ministermål og tre lokalmål, som danner rammen for kommunens beskæftigelsesindsats. Forvaltningen forventer, at Beskæftigelsesministeriet offentliggør beskæftigelsesmålene for 2025 i august 2024.

De fem ministermål og tre lokale mål er blevet konkretiseret i seks resultatmål:

- Antallet af virksomhedsrettede tilbud skal øges sammenholdt med 2023 målt på samtlige målgrupper.
- Mindst 50 procent af rekrutteringsordrerne fra lokale virksomheder skal matches via enten ansættelse på ordinære vilkår eller i fleksjob for 2024.
- Antallet af sygedagpengemodtagere skal falde sammenholdt med 2023.
- Mindst 380 fuldtidspersoner skal i 2024 i fleksjob. Dertil skal 60 borgere (aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb) have været i smalt job i 2024.
- Mindst 75 procent af de jobparate flygtninge og familiesammenførte flygtninge skal være helt eller delvist selvforsørgende i 2024.
- Antallet af personer på uddannelseshjælp skal nedbringes til 95 i 2024.

Forvaltningen vil give status på de enkelte resultatmål på mødet.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Ad 1.: Tiltrædt.

Ad 2.: Beskæftigelsesplanen 2024-2025 blev drøftet.

# Punkt 50: Ankestyrelsens klagestatistik 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

27.69.00K07-1-23

## Resume

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager på bl.a. social- og beskæftigelsesområdet. Klagestatistikken forelægges de relevante udvalg.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

at Ankestyrelsens klagestatistik for 2023 tages til efterretning

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager, herunder på beskæftigelsesområdet.

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til Herlev Kommunes delegations- og kompetenceplan behandle Ankestyrelsens klagestatistik. Klagestatistikken forelægges Arbejdsmarkedsudvalget, Familie- og Forebyggelsesudvalget og Sundheds- og Voksenudvalget i august 2024. Klagestatistikken forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget og kommunalbestyrelsen i september 2024.

Formålet med orienteringen er at uddybe, hvordan Ankestyrelsen har forholdt sig til klagerne over kommunens afgørelser, og hvilke overvejelser det har ført til i forvaltningen. Det kan f.eks. være særlige fokuspunkter for den fremadrettede sagsbehandling, ændringer af sagsgange og procedurer m.v. eller målrettet kompetenceudvikling, herunder i forhold til generelle sagsbehandlingsfejl, der ikke nødvendigvis har haft betydning for selve afgørelsen, men som peget på et behov for kvalitetssikring.

Forvaltningen vurderer helt overordnet, at der er den fornødne kvalitet i Herlev Kommunes sagsbehandling. Generelt er der i de omgjorte og hjemviste sager fra Ankestyrelsen tale om konkret begrundede afgørelser, primært vedrørende mangelfuld sagsoplysning, og der er ikke tale om fejl af mere systematisk karakter.

Antallet af omgjorte ankesager har været faldende det seneste år efter, at der har været et særligt fokus på tilstrækkelig sagsoplysning og fyldestgørende begrundelser i sagerne. Dette arbejde fortsættes på baggrund af den handleplan til sikring af kvalitet i sagsbehandlingen, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde den 22. november 2023. Handleplanen vedhæftes som bilag til orientering.

For en nærmere gennemgang af statistikken henvises til det vedhæftede bilag.

## Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om social pension.

Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Lov om sygedagpenge.

Øvrige love på beskæftigelsesområdet.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

## Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om at forvaltningen tydeliggør omgørelsesprocenterne i fremtidige sager om Ankestyrelsens klagestatistik.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

## Bilag

AMU november - Handleplan

Ankestyrelsens klagestatistik og danmarkskortet 2024



# Punkt 51: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-9-23

## Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 har antallet af ledige været samlet set stabilt på tværs af 2022 og 2023, men er begyndt at stige i sidste halvdel af 2023 og ind i 2024. Det gælder, at der har været forskellige tendenser på tværs af målgrupperne, hvor antallet af sygedagpengemodtagere har været faldende i 2023 og 2024, men omvendt har årsgennemsnittet for seniorpension, A-dagpenge og fleksjob været stigende.

Med den seneste Økonomisk Redegørelse fra maj 2024 har Økonomiministeriet opjusteret forventningerne i positiv retning for dansk økonomi. Således er forventningen i redegørelsen, at væksten i BNP vil være på 2,7 procent i 2024 og 1,8 procent i 2025, hvilket er betydelige ændringer i forhold til Økonomisk Redegørelse fra december 2023, hvor forventningen var en vækst på 1,4 procent i 2024 og 1,0 procent i 2025.

Årsagen til den forventede vækst og en stabil dansk økonomi er medicinalindustriens fortsatte fremgang ligesom, at reallønstigningen hos de private husholdninger vil kunne skabe et øget forbrug og indenlandsk efterspørgsel på både varer og serviceydelser. Yderligere ses en forbedring af økonomien i udlandet, som ventes også at bidrage til en bred fremgang på tværs af brancher.

Overordnet set har ledigheden i Danmark været stigende siden 2022.

På trods af de mere positive tendenser for økonomien forventes der fortsat en stigning i ledigheden i løbet af 2024 og 2025. Det er forventningen at ledigheden vil stige med omtrent 11.000 personer frem mod 2025.

Hvis Herlev Kommune stiger 1:1 i forhold til resten af landet og forventningen i Økonomisk Redegørelse vil det svare til en stigning i antallet af ledige på 59 personer beregnet ud fra Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle.

Nationalbanken er i deres seneste prognoser fra marts 2024 ligeledes optimistiske omkring væksten i 2024 og forventer en stigning i BNP på 2,4 procent, men påpeger, at væksten er todelt, med vækstdæmpning i de fleste dele af økonomien og samtidig fremgang i medicinalindustrien. Nationalbanken har også en forventning om, at realløn fremgang på de danske eksportmarkeder henover tid vil være med til at fremme væksten igen hos de danske industrivirksomheder udover medicinalindustrien.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2024 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

### *Udvikling i ydelsesgrupper*

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden maj 2023 – maj 2024 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i maj 2024 i alt 2.987 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.913 ydelsesmodtagere.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

2024 - 08 - Nøgletal AMU - bilag 1

2024 - 08 - Nøgletal AMU - bilag 2

# Punkt 52: Orientering om Budgetforslag 2025-2028

00.30.02A26-1-24

## Resume

Budgetforslag 2025-2028 sendes i høring fra den 20. august 2024 til den 6. september 2024 i henhold til tidsplanen for budgetlægningen 2025.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

at det administrative budgetforslag 2025-2028 drøftes i henhold til budgetprocessen.

## Sagsfremstilling

Det administrative budgetforslag 2025 og overslagsår 2026-2028 er udsendt til kommunalbestyrelsen den 20. august 2024 og samtidig sendt i høring hos de høringsberettigede parter. Budgetforslaget offentliggøres på Herlev Kommunes hjemmeside den 20. august 2024.

Eventuel udtalelse fra Arbejdsmarkedsudvalget skal være forvaltningen i hænde senest den 6. september 2024 kl. 12.00.

Budgetspørgsmål kan sendes til forvaltningen frem til den 6. september 2024 på mail til [budgetogregnskab@herlev.dk](mailto:budgetogregnskab@herlev.dk)

Den videre budgetproces:

- Den 6. september 2024 frist for indsendelse af høringssvar til [budgetogregnskab@herlev.dk](mailto:budgetogregnskab@herlev.dk)
- Den 4. september 2024 1. behandler Økonomi- og Planlægningsudvalget budgetforslag 2025 og overslagsår 2026-28.
- Den 11. september 2024 1. behandler kommunalbestyrelsen budgetforslag 2025 og overslagsår 2026-28.
- Den 16. september 2024 til den 18. september 2024 afholder kommunalbestyrelsen budgetseminar.
- Den 25. september 2024 er fristen for indsendelse af politiske ændringsforslag.
- Den 2. oktober 2024 2. behandler Økonomi- og Planlægningsudvalget budget 2025 og overslagsår 2026-28.
- Den 9. oktober 2024 2. behandler kommunalbestyrelsen budget 2025 og overslagsår 2026-28 (endelig budgetvedtagelse).

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Budgetforslag 2025-2028 blev drøftet.

## Bilag

Budgetforslag 2025

## **Punkt 53: Meddelelser - Åbent møde**

00.17.00A00-1-21

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om at SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) i juni 2024 har foretaget uanmeldt tilsyn med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter i forbindelse med afholdelse af mundtlige prøver i Dansk 1 og Dansk 3. Det er SIRI's konklusion, at prøveafholdelsen er foregået på en tilfredsstillende måde i overensstemmelse med gældende regler og retningslinjer.

## **Punkt 54: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.17.00A00-1-21

Intet.

## **Punkt 55: Lukket: Eventuelt**

00.22.00P35-1-21

Intet.

## **Punkt 56: Underskriftsblad**

00.22.00P35-1-21

### **Resume**

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

### **Indstilling**

#### **Forvaltningen indstiller**

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

### **Beslutning**

Protokollen blev underskrevet.