

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 26-10-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 26. oktober 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 324

## Indholdsfortegnelse

Introduktion til Ressource- og Jobafklaringsteamets arbejde.....	3
1. behandling af revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023.....	5
Indsats i forhold til ukrainske flygtninge.....	6
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	8
Lukket: Tjeklister.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

# Punkt 65: Introduktion til Ressource- og Jobafklaringsteamets arbejde

00.01.00G01-161-21

## Resume

Forvaltningen giver en status på Ressource- og Jobafklaringsteamets arbejde i Herlev Kommune.

## Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Ressource- og Jobafklaringsteamets arbejde tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I Ressource- og Jobafklaringsteamet varetages indsatsen for ledige borgere med udfordringer udover ledighed. For alle målgrupperne arbejdes der med en helhedsorienteret, tværfaglig og koordineret indsats, som har til formål at bringe udsatte ledige tættere på arbejde eller uddannelse.

### Jobafklaringsforløb

Et jobafklaringsforløb er et helhedsorienteret, beskæftigelsesrettet forløb for sygemeldte, der ikke kan få forlænget sygedagpengene ud over 22 uger. Under forløbet modtager de sygemeldte ressourceforløbsydelse. Formålet med et jobafklaringsforløb er at forbedre borgernes arbejdsevne og sikre en individuel indsats og støtte på vejen tilbage på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

### Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Borgere over 30 år som modtager kontanthjælp, vurderes aktivitetsparate, når de ikke inden for kort tid anses at kunne komme i arbejde. Borgerne har typisk en række personlige, sociale og helbredsmæssige problemstillinger, som betyder, at de har behov for en helhedsorienteret og individuelt tilpasset indsats.

### Ressourceforløb

I ressourceforløbet handler det om, at borgernes arbejdsevne udvikles gennem en længerevarende tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Indsatsen vil ofte bestå af både beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud, der kombineres og koordineres på tværs.

### Medarbejderens tredelte rolle

Indsatsen i teamet tager blandt andet udgangspunkt i en styrket relation til borgerne via en tæt og kontinuerlig kontakt med den koordinerende sagsbehandler, der fungerer som myndighedsperson, virksomhedskonsulent og mentor.

### Indsatser

Fælles for borgerne i Ressource- og Jobafklaringsteamet i Jobcenter Herlev er, at de løbende deltager i indsatser som:

- Interne vejlednings- og opkvalificeringsforløb Afholdes af koordinerende sagsbehandlere i samarbejde med virksomhedskonsulenter og uddannelsesvejledere. Formålet er at ruste borgerne til praktik og jobsøgning, og har fokus på afdækning af kompetencer og jobmål.
- Fælles gruppepraktikker Håndholdte virksomhedspraktikker for en gruppe af særligt udsatte, med fokus på at løse reelle men lettere arbejdsopgaver, øve fremmøde og sociale spilleregler på en arbejdsplads.
- Billedskolen Mestringsforløb hvor der arbejdes med borgernes ressourcer indenfor det kreative område. Dertil øves fremmøde og fokus på at flytte sig fra et ståsted til et andet.
- Grib Chancen Mestringsforløb indeholdende fysisk træning, mindfulness og copingstrategier i forhold til at tackle sygdom og job.
- Helhedsorienteret indsats i samarbejde med BUF Et "pilotprojekt" forankret i BUF men med fokus på en sammenhængende indsats for borgere og familier der har sager i flere forvaltninger.

På mødet giver forvaltningen en status på Herlev Kommunes indsats på ressource- og jobafklaringsområdet med deltagelse af teamleder Aysel Demir.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A)

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Præsentation vist på mødet bilægges referatet.

## **Bilag**

Præsentation af Ressource- og Jobafklaring - AMU oktober 2022

# Punkt 66: 1. behandling af revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023

15.00.00G01-22-21

## Resume

Forvaltningen fremlægger udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023 med henblik på 1. behandling.

## Forvaltningen indstiller

at udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023 1. behandles.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på mødet den 24. august 2022 udarbejdet udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023. Udkastet er vedhæftet som bilag og fremlægges hermed til 1. behandling.

Flere sygedagpengemodtagere skal være delvist raskmeldte

Forvaltningen har efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget indarbejdet endnu et lokalt beskæftigelsesmål, der har til formål at øge opmærksomheden på, at flere sygedagpengemodtagere skal være delvist raskmeldte.

Øget fokus på de handicapkompenserede foranstaltninger

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at øge fokus på borgere med handicap, har forvaltningen tilføjet et resultatmål til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023. Med det nye resultatmål ønsker forvaltningen at udbrede brugen af de handicapkompenserende ordninger og øge opmærksomheden på området hos både virksomheder og borgere.

Resultatmål for 2023

Forvaltningen har med udgangspunkt i forventninger til ledighedstillene for 2023 og interne indsatser justeret resultatmålene for 2023.

På baggrund af 1. behandlingen tilretter forvaltningen den reviderede Beskæftigelsesplan, som fremlægges til 2. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. november 2022. Beskæftigelsesplanen behandles endeligt på kommunalbestyrelsens møde den 7. december 2022.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A)

Ibrahim Benli (Ø)

Tiltrådt.

## Bilag

Revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023

# Punkt 67: Indsats i forhold til ukrainske flygtninge

00.00.00A00-1-22

## Resume

I marts 2022 blev etableret en kommunal organisering omkring modtagelse og håndtering af de ukrainske flygtninge, som løbende er kommet til Herlev Kommune. Nu er tilstrømningen af nye ukrainske flygtninge meget begrænset, og organiseringen er derfor justeret efter situationen. Der er udarbejdet status og beskrivelse af den fremtidige håndtering.

## Forvaltningen indstiller

at status og justeret håndtering af de ukrainske flygtninge tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Herlev Kommune har medio september 2022 i alt modtaget 92 ukrainere med opholdstilladelse, som er visiteret til Herlev, hvoraf 39 er børn. Ud af de 92 ukrainere har 10 forladt Danmark (syv voksne og tre børn), og to er afgået ved døden. Der opholder sig dermed pt. 80 ukrainere med opholdstilladelse i Herlev Kommune.

Da de ukrainske flygtninge begyndte at komme til Danmark, etablerede Herlev Kommune en Velkomstcenter og en organisering, der skulle sikre en god modtagelse af de ukrainske flygtninge samt et tværgående samarbejde om opgaven. Da tilstrømningen af nye ukrainske flygtninge nu er meget begrænset, justeres håndteringen og organiseringen. Ændrer situationen sig, vil nedenstående blive revurderet. Forslag til fremtidig håndtering og organisering er beskrevet nedenfor.

- Velkomsthuset blev lukket primo oktober 2022.
- Hjælpen til de ukrainske flygtninge flyttes over i den almindelige drift. Ukrainske borgere hjælpes direkte i Borgerservice, Jobcenter, skole- og dagtilbud mv. Tolkebistand efter gældende regler.
- To af de tre ansatte der tidligere var tilknyttet Velkomsthuset (en tolk og en ukrainekoordinator), fortsætter i ansættelse indtil december 2022. De vil fysisk primært sidde på rådhuset.
- Ansættelse af en tolk og en ukrainekoordinator forlænges ikke ind i 2023. Fra januar 2023 vil der således ikke være nogle ansættelser koblet direkte til den overordnede organisering og håndtering af de ukrainske flygtninge.
- Forvaltningen arbejder på en model, hvor frivillige organisationer som Røde Kors mv. gradvist påtager sig ikke-lovpligtige opgaver som rådgivning/hjælp til læsning af breve fra det offentlige, boligsøgning, lektiecafé med dansktræning og lignende. Det endelige indhold er ikke fastlagt og vil løbende blive justeret alt afhængig af, hvilken hjælp de frivillige organisationer kan tilbyde.

## Skole- og dagtilbud

Den nuværende håndtering på skoleområdet er, at eleverne er tilknyttet en ukrainsk skolegruppe på Kildegårds skolen, hvorfra de løbende integreres ud i stamklasser efter individuelle vurderinger. På dagtilbudsområdet enkeltintegreres de ukrainske børn ud på de stuer, der passer til deres alderstrin og udvikling. Børnene er samlet i daginstitutionen Sommerhaven. I perioden frem til årsskiftet, hvor modtagelsen af børn og unge på dagtilbuds- og skoleområdet overgår til almindelig drift, vil forvaltningen understøtte en glidende overgang for de ukrainske børn, samt afdække, om der er enkelte børn, der også fremadrettet har behov for håndholdte løsninger.

## Beskæftigelse

Jobcenter Herlev har indgået et samarbejde med Københavns Kommune og virksomheden Bella Group, der driver hotel- og konferencevirksomhed hos Bella Center og Hotel Bella Sky. Samarbejdet omfatter forløb målrettet ukrainske flygtninge med henblik på opkvalificering inden for hotelrengøring, køkken- og konferencearbejde samt arbejdsrelateret og sproglig opkvalificering (virksomhedsdansk). Målet med forløbene er at skabe mulige jobåbninger hos Bella Group, hvor der er et match mellem borger og arbejdsopgaver.

Derudover har jobcentrets virksomhedsrettede indsats i dialogen med virksomheder afdækket mulighederne for at indgå samarbejde omkring praktikker og jobåbninger til de ukrainske flygtninge. Der arbejdes med at matche de ledige ukrainere med de virksomheder, som har tilkendegivet at være interesserede i at indgå et samarbejde. Jobcenter Herlev har pr. ultimo september 2022 etableret kontakt med 12 virksomheder inden for forskellige fagområder og brancher, som har tilkendegivet at være interesseret i et samarbejde.

## Bolig

Boligsituationen vurderes løbende, idet behovet for boliger løbende ændrer sig i takt med, at nogle ukrainere vælger at tage tilbage til Ukraine, og nogle finder egen bolig.

I vedhæftede bilag gives en status på ukrainske flygtninge med opholdstilladelse i Herlev kommune, herunder bl.a. antal i beskæftigelse, boligplacering og antal i skole- og dagtilbud.

Der forelægges en enslydende orientering på Børne- og Uddannelsesudvalgets møde den 25. oktober 2022.

Økonomi- og Planlægningsudvalget og kommunalbestyrelsen forelægges ligeledes en samlet orientering på deres møder henholdsvis den 2. november 2022 og den 9. november 2022.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Den fremtidige indsats i 2023 opretholdes indenfor almindelig drift.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A)

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Ukrainske flygtninge - status medio september 2022 (Til Arbejdsmarkedsudvalget))

# Punkt 68: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-161-21

## Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

## Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 faldt antallet af ledige i løbet af 2021 sammenholdt med 2020. Dette skete efter stigninger i antallet af især a-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere som en konsekvens af Covid-19. Faldet indtraf særligt i andet halvår af 2021, hvor genåbning af samfundet og tilbagerulning af iværksatte restriktioner bevirkede at mange ledige er kommet tilbage i ordinær beskæftigelse.

I Økonomisk Redegørelse fra august 2022 er det fortsat Finansministeriets forventning, at BNP vil stige med 2,8 procent i 2022. Dog er der tegn på en opbremsning i den økonomiske fremgang og reelt forventes en lille tilbagegang i BNP, hvis der udelukkende fokuseres på andet halvår af 2022. Finansministeriets beregninger bygger på forventninger om, at der ikke påbegyndes en u hensigtsmæssig pris-løn-spiral, hvor pris- og lønstigninger gensidigt forstærker hinanden og herudover angives det, at skønnet for den økonomiske vækst er mere usikker end normalt, da det fortsat er uklart, hvor hårdt dansk og international økonomi vil blive ramt af gasafbrydelser fra Rusland. For 2023 er det forventningen, at væksten i BNP vil være på 0,8 procent og samtidig forudsiges en lille stigning i ledigheden.

På trods af en begyndende opbremsning kan der fortsat spores et fald i antallet af ledige i Herlev Kommune ligesom antallet af fleksjob og småjobs har været stigende henover sommeren.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2022 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcentret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

## Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden juli 2021 – juli 2022 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i juli 2022 i alt 2.790 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.889 ydelsesmodtagere.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A)  
Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

## **Bilag**

2022 -10 - Nøgletal AMU bilag 1

2022 - 10 - Nøgletal AMU bilag 2

## **Punkt 69: Lukket: Tjeklister**

00.01.00G01-161-21

## **Punkt 70: Meddelelser - Åbent møde**

00.22.00P35-1-21

### **Beslutning**

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A)

Ibrahim Benli (Ø)

Intet.

## **Punkt 71: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A)

Ibrahim Benli (Ø)

Intet.

## **Punkt 72: Lukket: Eventuelt**

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Gitte Friberg Bomholdt (A)

Ibrahim Benli (Ø)

Udvalget ønsker et orienteringspunkt om JobCamp 2022 på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 23. november 2022.

## **Punkt 73: Underskriftsblad**

00.22.00P35-1-21

### **Resume**

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

### **Forvaltningen indstiller**

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

### **Beslutning**

Protokollen blev underskrevet.