

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 29-10-2025

Mødedato Onsdag d. 29. oktober 2025 kl. 18:30

Mødested Carl Ras, Mileparken 31, 2730 Herlev

Mødedeltagere Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C), Conni Rosendahl Jensen (A)

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg hos Carl Ras.....	3
Virksomhedsindsatsen fremadrettet.....	4
Status på virksomhedskampagnen.....	5
Handleplan for styrket indsats for dagpengemodtagere.....	6
Afholdelse af Fest for Fyrede i Herlev Kommune.....	8
2. Behandling af: Forslag til ændring af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 61: Virksomhedsbesøg hos Carl Ras

00.01.00G01-133-25

Resume

Udvalget besøger virksomheden Carl Ras.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at besøget tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget aflægger besøg hos virksomheden Carl Ras, der blev grundlagt i 1982 og som siden år 2000 har haft både butik og hovedkontor beliggende i Herlev Kommune. Carl Ras er en veletableret aktør inden for salg og distribution af værktøj, beslag og beslægtede produkter, primært rettet mod håndværkere, institutioner og industrien.

Jobcentret har i flere år haft et godt samarbejde med Carl Ras, der har bidraget til at få ledige borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Carl Ras har i løbet af det seneste år haft fem borgere i forskellige virksomhedsrettede forløb og ansættelser. En borger har været ansat i fleksjob, to borgere har været i praktik, heraf en i afklarende praktik, en borger har været i KLAP-job (Kreativ, Langsigtet ArbejdsPlanlægning, løntilskud) og en elev.

Besøget indledes med en rundvisning ved direktør og ejer Gorm Rasmussen samt butikschef Jonas Bøtten Ørneborg, som efterfølgende giver en præsentation af virksomheden. Her vil der blive sat fokus på Carl Ras' rolle som lokal virksomhed i Herlev Kommune og samarbejdet med Herlev Jobcenter.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Punkt 62: Virksomhedsindsatsen fremadrettet

00.01.00G01-33-25

Resume

Som følge af Beskæftigelsesreformen har jobcentret ændret på den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlev Jobcenter skal levere en stærk og målrettet virksomhedsservice, hvor virksomhederne får kvalificeret støtte til rekruttering og i samarbejde med jobcentret medvirker til, at bringe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesreformen, som blev fremlagt i april 2025, indebærer omfattende ændringer i beskæftigelsesindsats. Med reformen lægges der op til at indføre én samlet indgang for virksomheder til den enkelte kommune per 1. februar 2026.

Som led i implementeringen af reformen og optimering af den virksomhedsrettede indsats, har Herlev Kommune igangsat en omstrukturering af jobcentrets virksomhedsrettede indsats. Den hidtidige organisering, hvor virksomhedskonsulenterne har været tilknyttet specifikke målgrupper og primært har arbejdet inden for disse, er blevet ændret. Fremadrettet vil konsulenterne indgå i ét samlet team med et fælles fokus på virksomhedernes behov.

Den nye organisering understøtter en mere fleksibel og helhedsorienteret indsats, hvor virksomhedskonsulenterne arbejder samlet med fokus på virksomhedernes behov, og et bredt kendskab til kommunens ledige borgere. Målet er at styrke jobformidlingen og skabe bedre muligheder for ordinære ansættelser og småjobs, der matcher borgernes kompetencer.

Teamet skal være i tæt dialog med erhvervslivet, og alle skal kunne rådgive om relevante ordninger og tilbud på tværs af de nye målgrupper. Den ændrede indsats muliggør også hurtig omprioritering af ressourcer, eksempelvis på dagpengeområdet, hvor Herlev Kommune har oplevet en stigning siden januar 2024. Med konkret indsigt i virksomhedernes behov kan teamet foretage direkte jobformidling i de første tre måneder, hvor borgerne er tilknyttet a-kasserne.

Leder i virksomhedsteamet Aysel Demir vil præsentere virksomhedsindsatsen.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation AMU 29.10.2025 - Den Virksomhedsrettede indsats

Punkt 63: Status på virksomhedskampagnen

00.01.00G01-33-25

Resume

Med budget 2025 blev det besluttet, at forvaltningen skal gennemføre en kampagne målrettet virksomheder i Herlev Kommune med det formål, at udbrede kendskabet til de støtteordninger og fastholdelsesmuligheder, der kan tilbydes gennem jobcentret

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med budget 2025 blev det besluttet, at forvaltningen skal gennemføre en kampagne målrettet erhvervslivet. Kampagnen skal belyse, hvordan Herlev Jobcenter kan understøtte virksomhedernes rekrutteringsmuligheder, jobcenterets indsatser samt hvordan jobcenter og virksomheder i samarbejde kan løfte borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, eller som er i risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet. Fokus i kampagnen er at oplyse virksomhederne omkring småjobs og mulige støtteordninger. Forvaltningen indledte kampagnen i april. Den indeholder flere elementer:

Kampagnebreve

For at kickstarte kampagnen udsendte forvaltningen et kampagnebrev til over 900 virksomheder i Herlev Kommune, der har mindst tre ansatte. Brevene havde fokus på den hjælp jobcentret kan tilbyde virksomheder i Herlev Kommune.

Erhvervsguiden

Erhvervsguiden er et tilbud til alle nye og gamle virksomheder i Herlev Kommune. Virksomheden får tilbudt et besøg af tre repræsentanter fra kommunen, der fortæller hvordan kommunen kan hjælpe virksomheder i Herlev Kommune. Erhvervsguiden består af tre medlemmer: Én fra jobcentret, én fra erhvervsteamet og én fra miljøteamet.

Branchemøder

Branchemøder et initiativ, hvor virksomhedskonsulenterne møder virksomheder fra forskellige brancher for at få indsigt i deres behov og udfordringer. Det første møde blev afholdt den 16. september 2025 hos Huset Venture, som arbejder med at skabe arbejdspladser til mennesker med nedsat arbejdsevne på grund af helbredsmæssige udfordringer. Det næste forventes afholdt i 4. kvartal 2025.

Fremstød på sociale medier

Forvaltningen har delt opslag på sociale medier om, hvilke indsatser jobcentret kan tilbyde virksomhederne. Opslagene er blevet delt på Facebook, LinkedIn og Erhvervsnyt. Opslagene har haft forskellige fokus, blandt andet hvordan virksomhederne kan understøtte borgere i småjobs og fleksjob.

Dialogmøde med Erhvervslivet

Jobcentret deltager i Dialogmøde med Erhvervslivet, der afholdes den 9. oktober 2025. Her vil virksomhedskonsulenter stå til rådighed for alle deltagere på mødet, der ønsker at blive klogere på, hvad jobcentret kan tilbyde af hjælp til virksomheder.

Forvaltningen har modtaget flere henvendelser fra virksomheder i Herlev Kommune på baggrund af kampagnen, men det er ikke muligt for forvaltningen at måle den konkrete effekt.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Punkt 64: Handleplan for styrket indsats for dagpengemodtagere

00.01.00G01-131-25

Resume

Siden a-kasserne fra 2024 overtog ansvaret for kontaktføløbet med dagpengemodtagere i de første tre måneders ledighed, har Herlev Kommune oplevet en stigning i antallet af dagpengemodtagere. På den baggrund har Herlev Jobcenter udarbejdet en handleplan med konkrete indsatser, der igangsættes for at bremse denne udvikling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at handleplan for styrket indsats for dagpengemodtagere tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Stigning i antallet af dagpengemodtagere

Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne ansvaret for kontaktføløbet med dagpengemodtagere i de første tre måneders ledighed. Jobcentrene fik dermed væsentligt begrænset muligheden for tidlig kontakt med borgerne.

Herlev Kommunes andel af dagpengemodtagere er steget fra 0,41% i 2023 til 0,50% i 2025. Det svarer til en stigning fra 278 fuldtidspersoner på dagpenge i august 2023 til 393 i august 2025. Stigningsprocenten har været større end i sammenlignelige kommuner som Albertslund, Ballerup og Glostrup.

Herlev Jobcenter har udarbejdet en handleplan, som beskriver de indsatser, der igangsættes for at håndtere stigningen i antallet af dagpengemodtagere.

Handleplan for styrket indsats for dagpengemodtagere:

- 1. Netværkssamarbejde mellem jobcentre:** Herlev Jobcenter har taget initiativ til at etablere et netværkssamarbejde med fokus på erfaringsudveksling mellem jobcentre i nærområdet. Netværket består af kommunerne Herlev, Glostrup, Albertslund, Brøndby samt Vallensbæk og har til formål, at styrke den faglige dialog og dele viden om indsatser, metoder og resultater på tværs af kommunerne. Netværket mødes én gang om måneden.

Udover netværkssamarbejdet har Herlev Jobcenter også afholdt et særskilt erfaringsudvekslingsmøde med Ballerup Kommune, som har klaret sig godt på dagpengeområdet.

- 2. Tidlig fokuseret indsats:** Herlev Jobcenter har medio august 2025 igangsat en fokuseret indsats med det formål, at få nedbragt antallet af dagpengesager hurtigt og effektivt. Hovedelementet i indsatsen er et målrettet fokus på borgere med konkrete og omsættelige jobmål og kort til arbejdsmarkedet. Det vil sige borgere med relevant erfaring, motivation og kvalifikationer, som matcher den aktuelle efterspørgsel hos virksomhederne. Disse borgere skal henvises til jobs eller opkvalificerende tilbud via praktikker.

Virksomhedskonsulenterne i jobcenteret har ligeledes et øget fokus på at få disse borgere i job. Det er på nuværende tidspunkt for tidligt at konkludere på effekten af indsatsen, men foreløbige resultater og erfaringer vil blive drøftet på mødet.

- 3. Samarbejde med a-kasser:** Herlev Jobcenter vil i den kommende tid styrke samarbejdet med a-kasserne med henblik på, at skabe en mere effektiv og sammenhængende indsats. Målet er blandt andet at afklare hvordan parterne kan supplere hinandens arbejde, og sikre en smidig overgang fra a-kasse til jobcenter. Samarbejdet kan for eksempel etableres igennem fælles puljeansøgninger og genetablering af netværk mellem kommuner og a-kasser. Mulighederne for samarbejde vil løbende blive vurderet, ligesom det drøftes på netværksmøderne jf. pkt. 1.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:
Dorte Vilhelmsen (C)

Udvalget besluttede at udskyde behandlingen af sagen til næste møde.

Punkt 65: Afholdelse af Fest for Fyrede i Herlev Kommune

00.01.00G01-132-25

Resume

Den 6. november 2025 afholdes *Fest for Fyrede* i Herlev Kommune – et landsdækkende arrangement for jobsøgende, organiseret af jobsøgningsnetværket Powerjobsøgerne i samarbejde med Jobindex.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Fest for Fyrede er en gratis inspirationsdag for ledige jobsøgende, der har til formål at styrke disses muligheder for at komme i beskæftigelse. Dagen indeholder oplæg fra eksperter, HR-panel, "jobdating" og individuel sparring på CV og ansøgning. Deltagerne får ny motivation, konkrete værktøjer og mulighed for at udvide deres netværk. Der forventes omkring 400 deltagere.

Arrangementet er organiseret af jobsøgningsnetværket Powerjobsøgerne i samarbejde med Jobindex, som også varetager den praktiske afvikling af dagen.

Herlev Kommunes ledige borgere har førsteret til tilmelding. Derudover inviteres ledige borgere fra omegnskommunerne og relevante a-kasser. Kommunen har desuden inviteret udvalgte lokale virksomheder med aktuelle rekrutteringsbehov.

Borgmesteren deltager på dagen og indgår i programmet. Kommunen stiller Herlev Medborgerhus til rådighed og deltager med en stand, hvor jobsøgende kan få vejledning til udarbejdelse af CV. Derudover bidrager kommunen aktivt til markedsføringen af arrangementet.

Der er inviteret flere medier til at dække arrangementet. Blandt andet har TV2 Kosmopol og Herlev Bladet modtaget invitation. Der arbejdes på at de deltager på dagen.

Arrangementet er et stærkt tilbud til Herlev Kommunes ledige borgere og en anledning til at sætte fokus på, at kommunen arbejder målrettet for at få flere ledige i job.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Kommunens udgifter til arrangementet er på 4.600 kr. for leje af Medborgerhuset og afholdes af jobcentrets budget 2025.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Punkt 66: 2. Behandling af: Forslag til ændring af forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.00P24-2-18

Resume

Forvaltningen har med udgangspunkt i ændringerne i styrelsesvedtægten for Herlev Kommune og i forretningsordenen for Herlev Kommunalbestyrelse begge endeligt vedtaget ved Herlev Kommunalbestyrelses møde den 11. juni 2025 udarbejdet et forslag til en revideret forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at forslag til ændret forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget godkendes.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har med udgangspunkt i ændringerne i styrelsesvedtægten for Herlev Kommune og i forretningsordenen for Herlev Kommunalbestyrelse begge endeligt vedtaget ved Herlev Kommunalbestyrelses møde den 11. juni 2025 udarbejdet et forslag til en revideret forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Forretningsordenen fastsætter rammerne for Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde og indeholder de processuelle regler, som skal følges af udvalget i forbindelse med udøvelsen af arbejdet. Det drejer sig blandt andet om regler angående indkaldelse og afholdelse af møder, udsendelse af dagsorden, beslutningsdygtighed, mødeledelse og afstemning.

Ændringer

Der er foretaget en sproglig tilretning og modernisering af forretningsordenen i overensstemmelse med styrelsesvedtægten for Herlev Kommune og forretningsordenen for Herlev Kommunalbestyrelse samt omskrivning af enkelte afsnit og bestemmelser med henblik på at præcisere det nærmere indhold heraf og bringe det i overensstemmelse med ovennævnte styrelsesvedtægt og forretningsorden. Dette indebærer særligt følgende ændringer:

- Det indledende afsnit om udvalgets arbejde og opgaver er blevet omskrevet til § 1 i forretningsordenen; der henvises for så vidt angår udvalgets opgaver til styrelsesvedtægten for Herlev Kommune frem for en gengivelse heraf, og der er tilføjet bestemmelse om konstituering og valg af formand og næstformand.
- Afsnittet om tavshedspligt er flyttet til ny § 3, samt redigeret, så det alene vedrører udvalgets tavshedspligt.
- Ny § 2 om udvalgets møder er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere rammerne herfor nærmere.
- Ny § 4 er blevet omskrevet, så det alene omhandler medlemmernes fravær.
- Ny § 5 om udsendelse af dagsorden, referat og sagsmateriale er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere rammerne herfor nærmere.
- Ny § 6 om mødeledelse er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere praksis i forbindelse med formandens lovlige forfald.
- Ny § 7 om beslutningsdygtighed er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere rammerne herfor nærmere.
- Ny § 10 om foretræde er omskrevet og uddybet med henblik på at præcisere rammerne herfor nærmere.
- Ny § 11 om ikrafttrædelse, ændring og offentliggørelse af forretningsorden er omskrevet.

Det følger af den nugældende forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget § 9, at ændringer i forretningsordenen skal behandles i to på hinanden følgende ordinære udvalgmøder. Forslag til revideret forretningsorden bliver derfor 1. behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. august 2025 og 2. behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. september 2025. Ved 1. behandlingen stemmes alene om sagens overgang til 2. behandling.

Den reviderede forretningsorden træder i kraft umiddelbart efter godkendelse ved 2. behandlingen.

Forslag til ændring af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget er med markerede ændringer vedhæftet som bilag.

Supplerende sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. september 2025 blev aflyst, og derfor bliver forslag til revideret forretningsorden i stedet for 2. behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 29. oktober 2025.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 69 af 23-01-2024 om kommunernes styrelse § 20, stk. 3.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget , 27. august 2025, pkt. 55:

Tiltrådt.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 29. oktober 2025:

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Tiltrådt.

Bilag

Udkast til Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 67: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 68: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Intet.

Punkt 69: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 70: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.