

# **REFERAT Børne- og Uddannelsesudvalget 2022-2025 d. 21-06-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 21. juni 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 324

## **Indholdsfortegnelse**

Status på grøn profil i Enghuset.....	3
Navngivning af daginstitution i forbindelse med flytning.....	5
Meddelelser - Åbent møde.....	6
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	7
Lukket: Eventuelt.....	8
Underskriftsblad.....	9

## Punkt 40: Status på grøn profil i Enghuset

28.03.04P15-1-20

### Resume

Der fremlægges status for arbejdet med Enghusets grønne profil.

### Forvaltningen indstiller

at status på arbejdet med den grønne profil i Enghuset tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Børne- og Uddannelsesudvalget besluttede den 27. oktober 2020, at daginstitutionen Enghuset skulle omstilles til en grøn daginstitution. Den 26. maj 2021 blev udvalget orienteret om status for den grønne omstilling. Her bad udvalget om en status, når Enghuset var nået længere i arbejdet samt om at få skitseret forskellen mellem den grønne institution og de øvrige daginstitutioner i Herlev Kommune.

#### Implementeringen

Enghuset har i forbindelse med omstillingen til grøn daginstitution haft et udvidet samarbejde med Kildegården, som har hjulpet med at etablere grønne projekter med børnene. Børnene har i denne forbindelse f.eks. været med til at bygge insekthoteller ud af gammelt træ. Hotellerne er stadig velbesøgte og står på legepladsen. Enghuset har besøgt Kildegården, og børnene har blandt andet hentet haletudser og bragt dem med hjem til institutionen. Her har børnene fulgt forvandlingen fra haletudser til frøer, og herefter har børnene omhyggeligt sat frøerne fri igen ved Kildegården. Ligesådan har børnene fundet Kongosnegle og oplevet, at de lægger æg. Børnene har fodret sneglene og børnene lader med jævne mellemrum sneglene kravle rundt på dem.

Forældre og forældrebestyrelsen har taget aktiv del i den grønne omstilling. Konkret har forældre givet deres aflagte juletræer til institutionen, som har benyttet disse som nyt legetøj på legepladsen. I januar 2022 blev der således bygget huler ud af juletræerne, og til sidst blev de skåret ud og brugt som brænde til et bål. Et andet eksempel er, at forældrene har etableret en byttecentral, hvor de kan aflevere tøj, som deres egne børn er vokset ud af.

På møderne i Enghusets TRIO indgår det grønne element ligeledes. TRIO ønsker at undersøge om madproduktionens klimaaftryk kan minimeres, hvilket ligeledes også skal drøftes i forældrebestyrelsen. Denne drøftelse vil foregå på ordinære møder i forældrebestyrelsen inden udgangen af 2022. I forbindelse med den kommende flytning har TRIO herudover kontaktet en lokal, som ombygger gamle møbler. Det er planlagt, at de møbler der ikke flyttes med til den nye daginstitution ombygges og gives væk.

Idet den pædagogiske læreplan udgør rammen for det pædagogiske arbejde, arbejdes der i Enghuset med at forankre den grønne profil i det løbende arbejde med læreplanen. Således arbejdes der med at drøfte, hvordan rammen om børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse både tager udgangspunkt i et børneperspektiv, et trygt og pædagogisk læringsmiljø, hvor legen er grundlæggende og hvor der tillige er et grønt afsæt. Personalet og ledelsen arbejder med, at det grønne afsæt er en anledning til at drøfte børneperspektivet. Dermed fastholdes det grønne afsæt samtidig med, at der arbejdes med at udvikle pædagogiske læringsmiljøer, som inddrager børnenes perspektiver uanset om det er hverdagssituationer, børneinitierede aktiviteter eller voksenplanlagte forløb.

Der igangsættes en opdatering af Enghusets hjemmeside således, at Enghusets grønne profil er tydelig, når eventuelt kommende medarbejdere undersøger institutionerne i Herlev. På denne måde kan Enghuset målrettet rekruttere personale med ønske om at arbejde i dagtilbud med en grøn profil. Ligeledes vil den grønne profil være tydelig for kommende forældre, som ønsker en plads i et dagtilbud, der arbejder med et målrettet fokus med børns tidlige erfaringer med naturen. Enghusets grønne profilering indarbejdes på hjemmesiden i løbet af 2. kvartal af 2022.

Herudover er Enghuset ved at få Friluftsrådets certifikat Det grønne spirer flag. Certifikatet kræver blandt andet, at der som minimum gennemføres natur/miljøaktiviteter gennem mindst tre måneder, mindst én dag om ugen. I den forbindelse har der i børnehaven været et trolde tema, hvor børnene har været i skoven og ledt efter trolde, der har været et fælles tema om krible-krable, hvor alle børn har været rundt i lokalområdet og på egen legeplads og samlet insekter og smagt mad, som børnene selv har samlet i naturen. Herudover har der været et fælles tema om Naturen om foråret. Det forventes, at Friluftsrådet afslutter godkendelsesprocessen af Enghusets tildeling af certifikatet Det grønne spirer flag i løbet af 3. kvartal. Herefter starter to medarbejdere på Friluftsrådet kurser, som styrker medarbejdernes arbejde med det grønne i pædagogikken.

Det generelle arbejde

I hverdagen kommer den grønne profil i Enghuset til udtryk ved et særligt pædagogisk fokus på udeliv, sanselige oplevelser og børns tidlige erfaringer med naturen. Det pædagogiske personale arbejder med et grønt afsæt, når de initierer lege og aktiviteter med børnene, når de er sammen med børnene i rutineprægede situationer og når de følger børnenes spor og understøtter børnenes egne initiativer. Børnene mærker den grønne profil, når de på legepladsen graver efter insekter og orme, og når de sammen med de voksne fordyber sig i sommerfugle, husdyr og krible-krable. Ligeledes oplever børnene den grønne profil, når de i vuggestuen inde døre leder efter laminerede edderkopper, efterligner måden edderkopper kravler på og synger om Lille Peter Edderkop. Et andet eksempel er, at børnehavebørnene sår planter og selv passer og vander dem og løbende følger planternes udvikling.

Forskellen på de øvrige institutioner og Enghuset med en grøn profil er det gennemgribende grønne afsæt for det pædagogiske arbejde. Uanset om der arbejdes med sproglig eller motorisk udvikling, med sociale relationer, med empatisk tænkning eller andet er det pædagogiske arbejde forankret i en grøn tænkning og dannelse. Det grønne er således hele tiden med i den pædagogiske praksis og planlægningen heraf.

På baggrund af ovenstående vurderer forvaltningen, at omstillingsprocessen er godt i gang.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Børne- og Uddannelsesudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# **Punkt 41: Navngivning af daginstitution i forbindelse med flytning**

00.20.00P19-1-22

## **Resume**

Daginstitutionen Enghuset flytter til den nybyggede daginstitution på adressen Engløbet 16. Der fremsættes forslag om, at daginstitutionens navn ændres i forbindelse med flytningen.

## **Forvaltningen indstiller**

at forvaltningens anbefaling om at Enghuset i forbindelse med flytning til den nybyggede daginstitution på Engløbet navngives "Det Grønne Børnehus" godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Den 12. maj 2021 besluttede kommunalbestyrelsen, at daginstitutionen Enghuset skal flytte ind i den nye daginstitution beliggende på adressen Engløbet 16. Forældre til børn i Enghuset og personalet ønsker, at Enghuset i forbindelse med flytningen, åbner med et nyt navn og en tydelig profilering af, at Enghuset er en institution med en grøn profil.

Der har været en intern proces hvor forældre, medarbejdere og ledelse har drøftet mulige navne. På baggrund af dialog med ledelsen om proces og forslag anbefaler forvaltningen, at navnet ændres til Det Grønne Børnehus.

Inden Enghuset flytter til den nybyggede daginstitution, vil der pågå en administrativ implementering af det nye navn. Børne- og Uddannelsesudvalget er tidligere blevet orienteret om, at Enghuset forventeligt vil flytte den 1. september 2022. Denne dato er ændret og det forventes, at Enghuset flytter den 1. oktober 2022.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Der bestilles nyt domænenavn til daginstitutionens egen hjemmeside. Der bestilles ligeledes nye skilte. Begge dele finansieres inden for den budgetterede ramme til opførelsen af daginstitutionen.

## **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

## **Beslutning**

Tiltrådt.

## **Punkt 42: Meddelelser - Åbent møde**

00.22.04P35-4-21

### **Meddelelser**

- Forvaltningen orienterer om konkurs.
- Forvaltningen orienterer om Ukraine situationen på udvalgets område.
- Forvaltningen orienterer om hvordan skolernes lokale trivselsstrategiske arbejde inddrages i den nye udviklingsplan for Herlev Kommunes skoler.
- Forvaltningen orienterer om, at Herlev Kommune bakker om Frivilligcenterets ansøgning om midler fra Socialministeriets pulje "Flere ind i fællesskaber gennem lokale partnerskaber".
- Forvaltningen orienterer om indledende arbejde omkring et muligt Sammen om Skolen - Herlev.
  
- Forvaltningen orienterer om proces for håndtering af merforbrug på det specialiserede børneområde i 2022 og frem, herunder orientering fra drøftelser i MED organisationen.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Derudover var der følgende meddelelser:

- Forvaltningen orienterede om ny aftale med sundskolemad.dk.
- Forvaltningen orienterede om landsdækkende forældretilfredshedsundersøgelse om deres barns dagtilbud.
- Formanden orienterede om en henvendelse vedrørende alkoholfri sidste skoledag i Herlev.
- Forvaltningen orienterede om en god historie fra Enghuset og Lindehaven.

Taget til efterretning.

## **Punkt 43: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.22.04P35-4-21

Forvaltningen orienterede om ny leder i Elverhuset.

## **Punkt 44: Lukket: Eventuelt**

00.22.04P35-4-21

Intet.

## **Punkt 45: Underskriftsblad**

00.22.04P35-4-21

### **Resume**

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

### **Forvaltningen indstiller**

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

### **Beslutning**

Protokollen er underskrevet.