

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 26-02-2025

Mødedato Onsdag d. 26. februar 2025 kl. 19:00

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Mødedeltagere Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C), Conni Rosendahl Jensen (A)

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Status på IPS-projekt..... | 3 |
| Indsatser på ungeområdet..... | 5 |
| Tilsagn til puljen Ledige over 50 år..... | 7 |
| Statistik på beskæftigelsesområdet..... | 8 |
| Meddelelser - Åbent møde..... | 10 |
| Lukket: Meddelelser - Lukket møde..... | 11 |
| Lukket: Eventuelt..... | 12 |
| Underskriftsblad..... | 13 |

Punkt 11: Status på IPS-projekt

15.04.00P20-1-24

Resume

Forvaltningen orienterer om status på IPS-projektet, der blev startet i foråret 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Individuel planlagt job med støtte (IPS) er en evidensbaseret indsats, som Jobcenteret har fået puljemidler fra STAR til at gennemføre i Herlev Kommune. IPS-projektet skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri, jobcenter og andre behandlingstilbud med henblik på at skabe bedre sammenhænge og en helhedsorienteret indsats i unges forløb. Grundtanken er, at lønnede timer giver udsatte borgere motivation til at arbejde og tro på, at de kan indgå i arbejdsfællesskaber eller gennemføre en uddannelse. For at blive visiteret til IPS-projektet, skal borgeren have et ønske om at få et job og motivation til at arbejde hen imod det. Som en del af metoden har sagsbehandlere, der arbejder med IPS, fået en mindre sagsstamme, og har derved mere tid til en mere håndholdt indsats for den enkelte deltager i deres forløb mod arbejde eller uddannelse. Enhver sag, som afsluttes, følges derefter i efterværn, så længe det vurderes at være nødvendigt.

Projektet blev startet i foråret 2024 og har således været i gang i lidt under et år. Projektet løber til december 2026. Samarbejdet med Psykiatrisk Center Ballerup er endnu ikke påbegyndt grundet manglende ressourcer hos psykiatrien, men forvaltningen forventer, at samarbejdet starter i første halvår af 2025.

IPS-metoden opdeler borgere i to grupper:

- Første målgruppe for IPS-indsats er udsatte unge, der har en psykiatrisk diagnose og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen.
- Anden udvidet målgruppe for IPS-lignende indsats er unge, der viser tegn på psykisk mistrivsel, men ikke har kontakt til regional behandlingspsykiatri eller socialpsykiatri.

Der er pr. medio januar 2025 - 22 deltagere i gruppe et og 35 deltagere i gruppe to. Af de tilsammen 57 deltagere har 18 deltagere enten fået lønnede timer eller startet uddannelse siden projektets start. En deltager har fået bevilliget førtidspension og er stoppet i IPS-forløbet. Alle deltagere i projektet er aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

I projektets første år er det forvaltningens vurdering, at projektet i høj grad lever op til forventningen. Der er bedre normering til deltagerne i projektet, og det er positivt, at deltagerne møder færre forskellige medarbejdere, da IPS-konsulenten nu både er sagsbehandler, mentor og virksomhedskonsulent for en deltager. For de deltagere, der stadig er i projektet, er der et fremskridt mod arbejde. De disse deltagere er dog fortsat ikke klar til at varetage et job.

De 18 borgere, som er overgået enten lønnede timer eller uddannelse, er fordelt som angivet i nedenstående skema.

| Resultat | Antal |
|--|-------|
| Kommet i arbejde og er selvforsørgende | 7 |
| Deltidsjob / småjobs | 4 |
| Bevilliget fleksjob | 2 |
| Startet uddannelse | 5 |
| Samlet | 18 |

Kilde: Kommunernes sagsbehandlersystem Fasit.

Under sagens behandling deltager teamleder Birgitte Kjeldsen og fagkoordinator Pernille Sørensen.

Under sagens behandling vil en borger med IPS-indsats endvidere deltage.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på 2.580.700 kr. til aflønning af medarbejdere, køb af eksterne konsulenter og undervisere samt revision i hele projektperioden. Tilskuddet fordeles med -997.200 kr. til Social-psykiatriske Tilbud og med -1.583.500 kr. til beskæftigelsesområdet.

Herlev Kommunes egenfinansiering hertil er opgjort til 4.934.000 kr., svarende til 66 % af de samlede udgifter på 7.517.700 kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Raget til efterretning.

Punkt 12: Indsatser på ungeområdet

00.01.00G01-2-25

Resume

Forvaltningen orienterer om indsatser på ungeområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Herlev Kommunes beskæftigelsesplan er et af de lokale delmål, at flere unge skal i job eller i uddannelse. For at opnå dette mål er der igangsat flere indsatser, som forvaltningen her giver et overblik over. Indsatserne omhandler Vejen til job og uddannelse, Klar Parat Job og småjobsordning med fokus på unge. Målgruppen unge er borgere, der har en sag i jobcenteret, som er mellem 18-29 år, uden en kompetencegivende uddannelse.

Vejen til job og uddannelse

I januar 2025 har forvaltningen ændret på det tidligere ”motionsprojekt”, så projektet nu er mere målrettet mod uddannelse, praktik, jobfunktioner og motion. Projektet har skiftet navn til ”Vejen til job og uddannelse” og har til formål at gøre borgere klar til deres forløb og give dem bedre mulighed for at træffe beslutninger om deres fremtid. Projektet opstartes den 28. januar 2025.

Vejen til job og uddannelse indeholder virksomhedsbesøg og uddannelsesinstitutionsbesøg to gange om ugen. Derudover kan projektet indeholde forberedende voksenundervisning (FVU) eller jobcenterets angsthåndteringsforløb, alt efter hvad borgeren har behov for. Dette skal hjælpe borgeren med at få kendskab til arbejdspladser og funktioner, forskellige uddannelser og uddannelsesinstitutioner.

Projekt Klar parat job

Klar parat job henvender sig til unge under 18 år, der har afsluttet folkeskolen og har brug for støtte til at komme videre med uddannelse eller i beskæftigelse. Der er blandt andet unge med manglende sociale relationer, der hjælpes med at etablere venskaber og deltagelse i ungdomsfællesskaber. Derudover afholdes der minikurser i at skrive ansøgning og udarbejde CV'er. Nogle unge har behov for en håndholdt indsats, hvor projektet hjælper med at finde job, typisk med 14 dages praktik og herefter ansættelse, hvis samarbejdet fungerer mellem arbejdsgiver og den unge. Deltagerne visiteres af UU Herlev.

Siden projektets start i august 2024 har otte unge deltaget i projektet, hvor en ung er startet i uddannelse, og fem har fået job. En deltager kunne ikke ansættes efter praktik grundet omfattende sociale og personlige udfordringer. Deltageren er begyndt på forberedende grunduddannelse og er henvist til Tværfaglige indsatser - Børn, Unge & Familier og følges i børnepsykiatrien. Den sidste deltager fik et job, men valgte at opsiges det og ønsker at starte i skole. Deltageren er nu også i kontakt med Tværfaglige indsatser - Børn, Unge & Familier grundet betydelige udfordringer.

Småjobsordning med fokus på unge

Med budget 2025 blev det vedtaget, at etablere en småjobsordning på Herlev Kommunes plejecentre, hvor uddannelseshjælpsmodtagere vil blive ansat på almindelige vilkår som ufaglært medarbejder i 26 uger.

Ideen med projektet er, at deltagerne oplever at være ansat på lige vilkår med andre og får tro på, at de kan deltage i arbejdsfællesskabet.

Ordningen er opstartet ved årsskiftet, og aktuelt er seks unge blevet ansat. To på Lille Birkholm Center, to på Lærkegaard Center og en på Herlevgaard Center. Yderligere er en ung blevet ansat på idrætsområdet i Hjortespringbadet. Ansættelsen i Hjortespringbadet kommet i stand efter, at andre afdelinger i forvaltningen har tilbudt, at unge kan ansættes hos dem. Deltagerne er ansat i 26 uger, som er projektets varighed.

Under sagens behandling deltager teamleder Birgitte Kjeldsen og fagkoordinator Pernille Sørensen.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Småjobsordning med fokus på unge forventes at udmønte sig i en besparelse. I starten af projektet vil der være en investering i lønnen til de unge, der bliver ansat, som kommunen betaler. De unge er ansat i et antal timer, der svarer til, at de får udbetalt en løn på 1.500 kr. mere, end de ville have modtaget på uddannelseshjælp.

Hvis fire af de seks deltagere i projektet ikke vender tilbage til uddannelseshjælp eller anden ydelse, vil projektet være udgiftsneutralt ved udgangen af 2025, og en besparelse fremadrettet.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Præsentation AMU 26 02 25 - Ungeindsatsen

Punkt 13: Tilsagn til puljen Ledige over 50 år

00.01.00G01-7-25

Resume

Forvaltningen orienterer om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har givet tilsagn til puljen Ledige over 50 år. Puljen finansierer gennemførelsen af projektet Senior Advisory Board.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

1. At Herlev Kommune, Arbejdsmarked og Borgerservice deltager i STAR-projektet Senior Advisory Board i perioden 2025 til december 2026.
2. At Herlev Kommune, Arbejdsmarked og Borgerservice samlede andel på ca. 30.000 kr. i projektperioden finansieres inden for Arbejdsmarked og Borgerservice budgetramme 2025 og 2026.

Sagsfremstilling

Herlev kommune er sammen med Gladsaxe, Gentofte, København, Taarnby, Brøndby, Furesø, Hørsholm og Hillerød kommuner gået sammen om at ansøge STAR-puljen "Ledige over 50 år" til gennemførelse af projektet Senior Advisory Board.

Gladsaxe Kommune er projektansvarlig. Projektet har til formål at afkorte ledige seniorers ledighedsperiode, da ledige seniorer har en gennemsnitlig længere ledighedsperiode end andre aldersgrupper. Ledighedsstatistik viser, at risikoen for ledighed falder igennem livet, indtil man fylder 51-52 år, hvorefter den stiger igen. Målgruppen for projektet er på den baggrund 55-årige eller ældre, der har tre til ni måneders ledighed. Projektet er åbent for alle seniorer, der taler dansk og har basiskundskaber i brug af en PC.

Projektet er organiseret med en styregruppe bestående af arbejdsmarkedschefer og afdelingsledere fra de deltagende kommuner.

Projektet vil etablere forløb, hvor seniorer og virksomheder arbejder sammen for at løse de underliggende udfordringer, der ligger til grund for seniorernes længere ledighed. Projektet arbejder ud fra hypotesen om, at det styrker indsatsen mod et job, at seniorer og virksomheder arbejder sammen i et fælles løsningsdesign. Herlev Kommune har 24 pladser til seniorer, der skal deltage i projektet.

Indsatsen vil bestå af:

- Træningsfase med seniorer med fokus på individuelle samtaler og relevant generel træning.
- Tilknytning af rekrutteringsspecialist fra en virksomhed til hver deltager i et fordomsreducerende og jobrettet miljø ude i virksomheden.
- Sikre tilknytning til en virksomhed med job, løntilskud eller praktik.

Projektet løber i perioden januar 2025 frem til december 2026. Resultaterne fra projektet bliver sendt til kommunerne i Region Hovedstaden og Region Sjælland i november 2026, og præsenteret ved en online konference for jobrådgivere i december 2026.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Projektet har fået tilsagn fra STAR om et tilsagnsbeløb på 2.274.000 kr., hvoraf de 2.140.000 kr. af midlerne bliver anvendt til Konsulenthuset Ballisager, som varetager indsatsen og afholder forløbene i projektet.

Projektet administreres af Gladsaxe Kommune. Den samlede medfinansiering fra de 9 deltagende kommuner udgør samlede 272.400 kr. i projektperioden og vedrører primært personaleressourcer.

Herlev Kommunes medfinansiering består af løn til medarbejdere, der deltager i projektet. Det omhandler to virksomhedskonsulenter, der deltager i samlet 20 timer i projektets forløb. Derudover deltager Arbejdsmarkedschef i samlet 30 timer i projektets forløb.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Ad 1.: Tilrådt.

Ad 2.: Tilrådt.

Punkt 14: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-124-24

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

At statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2, har antallet af ledige været stigende i sidste halvdel af 2023 og i 2024. Det gælder, at der har været forskellige tendenser på tværs af målgrupperne, hvor antallet af sygedagpengemodtagere har været faldende i 2023 og 2024, men omvendt har årsgennemsnittet for førtidspension, A-dagpenge og fleksjob været stigende. Udviklingen på A-dagpengeområdet følges tæt, efter ansvaret for kontaktførelsen er overgået til A-kasserne de første tre måneder pr. den 1. januar 2024.

I den seneste økonomiske redegørelse fra den 5. december 2024, har Økonomiministeriet tilpasset forventningerne for dansk økonomi. Forventningerne til væksten i 2025 vil være på 3% i 2025 og derefter falde til 1,7% i 2026. Derudover forventes inflationen at være fortsat at holde sig under 2%, med 1,9 % i 2025 og 1,7% i 2026.

Årsagen til den forventede vækst og en stabil dansk økonomi er medicinalindustriens fortsatte fremgang, samt øget købeevne i husholdningerne. Derudover er der en forventning om øget udenlandsk efterspørgsel, der vil forbedre det bredere danske eksportmarked.

På trods af de positive tendenser for dansk økonomi forventes en opbremsning på arbejdsmarkedet, og at beskæftigelsen skønnes at udvikle sig relativt svagt i 2025 og 2026. Det er forventningen, at bruttoledigheden vil stige med 4.000 personer i 2025. Hvis Herlev Kommune stiger med 1:1 forhold til resten af landet på baggrund af forventningen i Økonomisk Redegørelse, vil det svare til en stigning på 22 ledige personer, beregnet ud fra Herlev kommunes bloktilskuds-nøgle på 0,54 procent.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskuds-nøglen på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning. Samlet set på tværs af målgrupper er Herlev Kommunes andel af landets ledige 0,45%.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel, sammenholdt med Ballerup, Glostrup og Albertslund kommuner. I målgruppen A-dagpenge er Herlev Kommune steget mere end de sammenholdte kommuner, efter kontaktførelsen for A-dagpengemodtagere er overgået til A-kasserne. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressourceforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden november 2023 – november 2024 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer, løbende sker opdatering af tallene.

Der var i november 2024 i alt 2.895 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.861 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

2025 - 02 - Nøgletal AMU bilag 2

2025 - 02 - Nøgletal AMU bilag 1

Præsentation AMU 26 02 25 - Statistik på beskæftigelsesområdet

Punkt 15: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 16: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Intet.

Punkt 17: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 18: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.