

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 20-05-2019

Mødedato Mandag d. 20. maj 2019 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 325

Indholdsfortegnelse

Ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love (L 140)	3
Flygtninge, integration og repatriering.....	5
Fleksjob, ledighedsydelse og handicapkompenserende ordninger.....	8
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (februar 2018 - februar 2019) og status på resultatmål for 1.	10
Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	12
Meddelelser- Åbent møde.....	14
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16

Punkt 33: Ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love (L 140)

03.25.15A00-1-19

Resume

Med Finansloven for 2019 blev der aftalt en række stramminger på udlændingeområdet mellem regeringen og Dansk Folkeparti. Disse stramminger blev udmøntet med L 140 og er kendt som ”paradigmeskiftet på udlændingeområdet”. Hvor fokus tidligere har været på integration, vil det fremadrettet være på hjemsendelse. L 140 indeholder flere forskellige tiltag, som forvaltningen hermed fremlægger.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med finansloven for 2019 blev der aftalt en række stramminger på udlændingeområdet mellem regeringen og Dansk Folkeparti. Disse stramminger blev udmøntet med L 140, som blev vedtaget i Folketinget den 21. februar 2019, og som er kendt som ”paradigmeskiftet på udlændingeområdet”. Hvor fokus tidligere har været på integration, vil det fremadrettet være på hjemsendelse. Lovændringen bevirker følgende ændringer:

- Nye benævnelser af integrationsprogrammet, integrationskontrakten, integrationsydelsen og medborgerskabserklæringen.
- Personkredsen under integrationsloven ændres fra tre til fire målgrupper ligesom formålsbestemmelsen i integrationsloven ændres.
- Kommunernes pligt til at anvise permanent bolig til flygtninge bortfalder.
- Målgruppen for repatriering udvides.
- Nedsættelse af integrationsydelsen og fjernelse af refusion på hjælp i særlige tilfælde.

Nye benævnelser (gældende fra den 1. juli 2019)

Med L 140 ændres ordlyden i formålsbestemmelsen i Integrationsloven, hvor rammerne for ophold i Danmark fremadrettet vil være styret af opholdsgrundlaget. Det betyder, at for alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge vil det klare udgangspunkt være midlertidigt ophold og en forventning om hjemrejse, når det vurderes, at beskyttelsesbehovet ikke længere er til stede, og herudover vil der for alle målgrupper være et klart fokus på selvforsørgelse så hurtigt som muligt.

På den baggrund ændres navnet for integrationsprogrammet til selvforsørgelse- og hjemrejseprogrammet, hvilket gælder for alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Der ændres ikke på indholdet af integrationsprogrammet. For familiesammenførte til herboende danskere eller fastboende udlændinge benævnes programmet fremadrettet introduktionsprogrammet. På samme baggrund ændres navnet på integrationsydelse til selvforsørgelse- og hjemrejseydelse for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, mens ydelsen for familiesammenførte til fastboende udlændinge eller danskere benævnes overgangsydelse. Herudover ændres navnet på integrationskontrakten til kontrakten og erklæringen om integration og aktivt medborgerskab i det danske samfund ændres til opholds- og selvforsørgelseserklæringen.

Ny opdeling af integrationslovens personkreds (gældende fra den 1. juli 2019)

For nuværende skelner Integrationsloven mellem tre persongrupper – flygtninge, familiesammenførte eller indvandrere. Fra den 1. juli 2019 udvides persongrupperne til fire. Der vil således fremadrettet blive skelnet mellem flygtninge, familiesammenførte udlændinge til en flygtning, andre familiesammenførte udlændinge og indvandrere.

Den nye opdeling er lavet for at kunne foretage den nødvendige sondring af, hvem der fremadrettet hører under henholdsvis selvforsørgelse- og hjemrejseprogrammet og introduktionsprogrammet, samt om personen skal modtage selvforsørgelse- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Afskaffelse af kommunernes pligt til at anvise en permanent bolig efter integrationsloven (gældende for flygtninge visiteret til kommunen efter den 1. marts 2019)

Efter de hidtil gældende regler i Integrationsloven var kommunerne forpligtet til at anvise en permanent bolig til nyankomne flygtninge, når det var muligt. Indtil det var muligt, skulle kommunen anvise et midlertidigt opholdssted.

Fremover skal kommunen fortsat anvise et midlertidigt opholdssted til de nye flygtninge, der visiteres til kommunen. Men nyankomne flygtnings særlige krav på en permanent bolig efter Integrationsloven er ophævet, og kommunerne har ikke længere en særlig forpligtelse efter Integrationsloven til at anvise en permanent bolig.

Lovændringen medfører således, at Herlev Kommune pr. 1. marts 2019 ikke er forpligtet til at anvise permanente boliger til nyankomne flygtninge, når det er muligt, men kun er forpligtet til at anvise midlertidig bolig.

Målgruppen for repatriering udvides (gældende fra den 1. marts 2019)

Fremadrettet vil det blive muligt for danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab at ansøge om repatrieringsstøtte. Repatrieringsstøtte gives til borgere, som ønsker at vende permanent tilbage til hjemland eller opholdsland, og ydes blandt andet til transport og hjælp til etablering i hjemlandet. Det er en betingelse for udbetaling af repatrieringsstøtten for danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, at de ubetinget bliver løst fra det danske statsborgerskab.

Yderligere har lovændringen medført lovændringer i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., hvilket betyder, at der i kommunernes beskæftigelsesplaner skal fremgå beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Nedsættelse af ydelse for forsørgere og afskaffelse af refusion på hjælp i særlige tilfælde (gældende fra den 1. januar 2020)

Pr. 1. januar 2020 nedsættes selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelsen for forsørgere. For enlige forsørgere nedsættes ydelsen med 2.000 kr. pr. måned fra 12.145 kr. til 10.145 kr. i 2019-niveau. For samboende forsørgere nedsættes ydelsen med 1.000 kr. pr. måned fra 8.498 kr. til 7.498 kr., hvilket ligeledes svarer til en nedsættelse på 2.000 kr. pr. husstand.

Det gælder dog, at nedsættelsen af ydelse for forsørgere først træder i kraft, når der er optjent ret til halv børne- og ungeydelse, hvilket er tilfældet efter 36 måneders ophold i Danmark.

Med lovændringen fjernes den direkte statsrefusion på hjælp i særlige tilfælde, som frem til nu har kompenseret kommunerne 50 procent af udgifterne. Fremadrettet bliver udgifterne til hjælp i særlige tilfælde for integrationsborgere dækket via budgarantien og udbetalt som en del af bloktilskuddet.

Lovgrundlag

Lov om ændring af Udlændingeloven, Integrationsloven, Repatrieringsloven og forskellige andre love (L 140).

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af lovændringen forventes på landsplan at give en besparelse på 34,3 mio. kr. i 2020, 30 mio. kr. i 2021 og 26,5 mio. kr. i 2022. Beregningen er lavet på baggrund af en prognose for den fremadrettede tilgang af nye flygtninge og familiesammenførte til Danmark og en fortsat forventning om et fald i tilgangen.

Hvis de økonomiske konsekvenser appliceres i forhold til Herlev Kommunes andel af borgere på integrationsydelse (0,20 procent) er effekterne begrænsede. Som angivet i tabellen nedenfor, forventes der en besparelse på 29.400 kr. i 2020 faldende til 23.400 i 2022. Årsagen til den lave økonomiske betydning er, at besparelsen ved nedsættelsen af ydelsen medfører afledte merudgifter til fripladstilskud samt afledte effekter i form af ændret skat og tilbageløb fra ydelserne.

Tabel 2 / hele kroner

Økonomisk konsekvens - Herlevs landsandel 0,20 pct.	2020	2021	2022
Integrationsydelse	-126.200	-110.600	-97.600
Øget udgifter til friplads	12.800	11.200	9.800
Skat og tilbageløb	84.000	73.400	64.400
Total	-29.400	-26.000	-23.400

Kilde: Vedtaget lovforslag 140

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Punkt 34: Flygtninge, integration og repatriering

15.40.10A00-1-19

Resume

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation på flygtninge-, integrations- og repatrieringsområdet, herunder indsatser og udfordringer.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsområdet er i Herlev Kommune forankret i Jobcenter Herlev i Center for Job, Unge og Borgerservice.

Der er primo april 2019 i alt 36 borgere i Herlev Kommune, som er i gang med et integrationsprogram. Et integrationsprogram består dels af danskuddannelse og dels af beskæftigelsesrettede tilbud i form af vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud efter Integrationsloven. Opnår udlændingen ikke beskæftigelse inden for ét år, eller har vedkommende ikke bestået en danskprøve, skal programmet forlænges. Programmet skal forlænges, så længe udlændingen ikke har opnået selvforsørgelse via ordinært arbejde eller ordinær uddannelse og ikke har bestået en danskprøve. Det samlede integrationsprogram kan dog højst have en varighed på fem år.

Integrationsprogrammet ændrer pr. 1. juli 2019 navn til selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, hvilket gælder for alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Der ændres ikke på indholdet af integrationsprogrammet. For familiesammenførte til herboende danskere eller fastboende udlændinge benævnes programmet pr. 1. juli 2019 introduktionsprogrammet.

De 36 borgere i Herlev Kommune, som er i gang med et integrationsprogram, fordeler sig med følgende opstartsår:

- 2014: 2 voksne
- 2015: 6 voksne
- 2016: 11 voksne og 1 familiesammenført
- 2017: 7 voksne og 2 familiesammenførte
- 2018: 4 voksne og 3 familiesammenførte

Der er i alt 30 voksne flygtninge og 6 familiesammenførte voksne. Derudover er der 15 børn af flygtninge i kommunen.

Integrationsprogrammet udløber hos 2 flygtninge i 2019 og hos 6 flygtninge i 2020.

Herlev Kommune forventer at modtage 3 flygtninge i 2019.

Oprindelsesland

De i alt 51 voksne flygtninge, børn af flygtninge og familiesammenførte fordeler sig på følgende lande:

- Syrien (21 flygtninge, 4 familiesammenførte voksne og 14 børn)
- Afghanistan (5 flygtninge, 1 familiesammenført voksen og 1 barn)
- Iran (1 flygtning)
- Eritrea (1 flygtning)
- Bangladesh (1 flygtning)
- Rwanda (1 flygtning)
- 1 familiesammenført ægtefælle, som er statsløs palæstinenser fra Syrien

Forsørgelsesgrundlag

De 36 flygtninge og familiesammenførtes forsørgelsesgrundlag fordeler sig som følger:

- Ordinær beskæftigelse: 7

- Statens Uddannelsesstøtte (SU) - ordinær uddannelse: 3
- Ordinær deltidsbeskæftigelse kombineret med integrationsydelse: 6
- Integrationsydelse - jobparat: 5
- Integrationsydelse - aktivitetsparat: 12
- Integrationsydelse - barsel: 1
- Integrationsydelse - pensionsalder: 1
- Integrationsydelse - uledsaget flygtningebarn under 18: 1

Boligsituation

Boligsituationen hos flygtninge, børn af flygtninge og familiesammenførte i Herlev Kommune er som følger:

- Midlertidig bolig (som Herlev Kommune har ansvaret for): 9 personer, hvoraf 1 er bosat i ungdomsbolig
- Eget ansvar for bolig: 42 personer, hvoraf 3 er bosat i Frederikssund Kommune, 1 i Københavns Kommune og 1 i Frederiksberg Kommune

Pr. 1. marts 2019 er landets kommuner ikke længere forpligtede til at anvise permanente boliger til nyankomne flygtninge, når det er muligt, men kun midlertidige boliger.

Danskundervisning

Som udgangspunkt benyttes Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter, som udbyder danskundervisning til flygtninge og familiesammenførte.

Indsatser og udfordringer

De flygtninge og familiesammenførte, som ikke er i ordinær beskæftigelse eller uddannelse eller på folkepension, deltager i danskundervisning på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter, er i nyttejob og virksomhedspraktik. Nogle af de dårligst fungerende borgere får desuden tilknyttet en mentor. De borgere, som ikke møder op som aftalt, bliver sanktioneret i det omfang, lovgivningen giver mulighed herfor. Nogle af de aktivitetsparate borgere er fritaget fra deltagelse i beskæftigelsesrettede tilbud, da deres psykiske tilstand er for dårlig. Størstedelen af de aktivitetsparate flygtninge og familiesammenførte har udfordringer i et sådant omfang, at det på nuværende tidspunkt er en hindring for at opnå ordinær beskæftigelse, og mange af borgerne modtager behandling i psykiatrien. Der er overvejende tale om diagnoser som posttraumatisk stressforstyrrelse (PTSD), depression og andre psykiske udfordringer forbundet med at have været udsat for voldsomme oplevelser.

Fremtidige tiltag

Der afholdes inden for nærmeste fremtid et møde med Røde Kors med henblik på at afsøge mulighederne for etablering af et fremtidigt samarbejde vedrørende frivillige mentorordninger. Derudover vil der gældende fra maj 2019 være et samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed Incita omkring fuldtidsaktivering af flygtninge og familiesammenførte.

I forhold til den virksomhedsrettede indsats benyttes primært private virksomheder, da muligheden for ordinær beskæftigelse efterfølgende her er størst. Er det ikke muligt at benytte private virksomheder, benyttes Incita. Incita vil ligeledes blive brugt hos flygtninge og familiesammenførte, som går på sprogskole eller har vikararbejde, til at supplere op, så flygtningene og de familiesammenførte er beskæftiget fuld tid.

Repatriering

Jævnfør Repatrieringsloven er Herlev Kommune forpligtet til at vejlede om mulighederne for at modtage hjælp til repatriering i forbindelse med den særlige integrationsindsats efter Integrationsloven, herunder Repatrieringslovens muligheder og om muligheden for at få individuel rådgivning af Dansk Flygtningehjælp, når en udlænding udtrykker ønske om at vende tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland. Siden 2015 har i alt ni borgere i Herlev Kommune valgt at repatriere. Herlev Kommune informerer om muligheden for repatriering ved hver samtale. Det er ikke muligt for statsborgere i Danmark, de nordiske lande, Schweiz og EU/EØS-lande at repatriere.

Som følge af lovændringerne på integrationsområdet er det pr. 1. marts 2019 muligt for danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab at ansøge om repatrieringsstøtte. Repatrieringsstøtte gives til borgere, som ønsker at vende permanent tilbage til hjemland eller opholdsland, og ydes blandt andet til transport og hjælp til etablering i hjemlandet. Det er en betingelse for udbetaling af repatrieringsstøtten for danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, at de ubetinget bliver løst fra det danske statsborgerskab.

Yderligere har lovændringen medført lovændringer i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., hvilket betyder, at der i kommunernes beskæftigelsesplaner skal fremgå beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering.

På mødet vil teamleder i Center for Job, Unge og Borgerservice, Thomas Sejr Conrad, give en status på arbejdet.

Lovgrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark og Repatrieringsloven.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Punkt 35: Fleksjob, ledighedsydelse og handicapkompenserende ordninger

15.20.00A00-2-19

Resume

Jobcenter Herlev orienterer om fleksjob, ledighedsydelse og handicapkompenserende ordninger.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om fleksjob, ledighedsydelse og handicapkompenserende ordninger tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Fleksjob og ledighedsydelse

I henhold til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan en borger blive vurderet fleksjobberettiget, hvis arbejdsevnen er væsentligt nedsat og varig, og hvis det vurderes, at borgeren ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår. Målgruppen omhandler borgere med såvel fysiske som psykiske forhold, som begrænser arbejdsevnen i en sådan grad, at de er omfattet af reglerne om fleksjob.

Som led i sagsbehandlingen i forhold til eventuel fleksjobbevilling skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet i kommunen. Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt forum, som består af repræsentanter fra social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet samt en sundhedskordinator fra regionen.

I Herlev Kommune er der aktuelt 290 fuldtidspersoner (februar 2019), som er ansat i fleksjob. Hvis ikke borgeren har kontakt til en arbejdsgiver, som ønsker at ansætte personen på fleksjobbetingelser, overgår personen efter bevilling af fleksjob til ledighedsydelse.

I Herlev Kommune er der aktuelt 59 fuldtidspersoner (februar 2019), som modtager ledighedsydelse. Modtagere af ledighedsydelse mødes som udgangspunkt som jobparate, idet helbredsmæssig begrænsning og skånehensyn er afdækket i forbindelse med fleksjobbevillingen. Ledighedsydelsesmodtagere kan dog også vurderes indsatsklar, hvis det vurderes, at der skal iværksættes en indsats for at kunne blive klar til fleksjob.

Herlev Kommune afholder jobsamtaler med ledighedsydelsesmodtagere. Samtalerne tager udgangspunkt i mulighederne for at komme i job. Såfremt det er relevant, inddrages mulighederne for 6. ugers jobrettet uddannelse og anden opkvalificering, herunder også virksomhedsrettet indsats i samtalerne. Der er desuden tilknyttet virksomhedskonsulenter, som sammen med borgeren arbejder målrettet på at finde fleksjobs, som kan imødekomme borgerens begrænsninger og skånehensyn.

Handicapkompenserende ordninger til borgere

Herlev Jobcenter har kontakt til såvel ledige som borgere i job, som har et eller flere handicaps, og arbejder løbende med at sikre de bedste muligheder for, at de kan fastholde job eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet på trods af helbredsmæssige begrænsninger/funktionsnedsættelser. De helbredsmæssige begrænsninger kan være af såvel fysisk, psykisk og social karakter.

Danske Handicaporganisationer (DH) har udarbejdet en guide ved navn "Guide om Handicap og Job" til landets jobcentre og virksomheder. DH lægger i guiden op til en bred handicapdefinition, som inkluderer både handicap af fysisk karakter som eksempelvis hørenedsættelse, allergi, bevægelseshandicap og stammen samt handicap af mere psykisk eller social karakter som eksempelvis ADHD, stress, depression og stofmisbrug. Guiden er vedhæftet som bilag.

I Jobcenter Herlev har den overvejende del af gruppen af ledige borgere med helbedsbegrænsninger, funktionsnedsættelser inden for det psykiatriske spektrum. Der er primært tale om borgere med stress, angst og depression. Der er dog også en mindre gruppe af borgere med handicap af fysisk karakter, ledige såvel som borgere i job. For denne gruppe eksisterer der veletablerede støtteordninger, som jobcenteret kan gøre brug af med henblik på at sikre mulighederne for at fastholde mennesker med funktionsnedsættelser i job eller hjælpe ledige i job.

På nationalt plan vurderes det, at to tredjedele af alle borgere med større handicap ikke er i beskæftigelse. Regeringen har derfor lanceret et nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap, som lyder: "Flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse". Målet er, at 13.000 personer med et større handicap skal i beskæftigelse frem til 2025 på landsplan. I Herlev Kommune igangsættes en indsats, der fokuserer på gruppen af ledige borgere med stress, angst og depression, og som er udover den nuværende indsats for målgruppen. Der kan eksempelvis være tale om en indsats med fokus på kultur, som udføres i samarbejde med kulturinstitutioner.

På mødet vil teamleder i Center for Job, Unge og Borgerservice, Lene Christensen, give en status på arbejdet med tilbud om hjælpemidler.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Oplæg omdelt på mødet bilægges referatet.

Bilag

Guide om handicap og job

Præsentation til AMU den 20. maj 2019

Punkt 36: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (februar 2018 - februar 2019) og status på resultatmål for 1. kvartal 2019

00.01.00G01-73112-18

Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til udvalgets orientering. Efter hvert kvartal fremlægges der desuden en status på resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune og status på resultatmål tages til efterretning .

Sagsfremstilling

Udviklingen i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden februar 2018 – februar 2019.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesyndelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i februar 2019 i alt 2.959 ydelsesmodtagere, svarende til 16,4 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.148 ydelsesmodtagere, svarende til 17,4 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Status på resultatmål for 2019

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 indeholder en række resultatmål, der skal understøtte ministermålene for beskæftigelsesindsatsen i 2019 og fokusere indsatsen mod konkrete udfordringer i Herlev. Status på resultatmålene for indsatsen er opgjort på baggrund af data for antallet af ydelsesmodtagere i 1. kvartal 2019, jobcentrets registreringer af virksomhedsordrer samt den procentvise andel af jobparate flygtninge og jobparate familiesammenførte til flygtninge, der er selvforsørgende.

Resultatmål	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
1.a: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal fastholdes på højst 150 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 20 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	129 fuldtidspersoner			
1.b: Antallet af a-dagpengemodtagere skal nedbringes til 315 helårspersoner i 2019, svarende til et fald på 75 fuldtidspersoner i forhold til 2017. Heraf skal antallet af a-dagpengemodtagere under 30 år nedbringes til 65 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 22 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	Januar 2019: 367 fuldtidspersoner, heraf 67 under 30 år Februar 2019: 356 fuldtidspersoner, heraf 64 under 30 år *Tallene for hele 1. kvartal 2019 er i skrivende stund ikke tilgængelige			
2: 50 procent af rekrutteringsordrerne fra lokale virksomheder skal	67 procent			

matches, så der etableres et ordinært job eller et opkvalificerende forløb med henblik på ansættelse i job.

3: Mindst 75 procent af de jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er modtaget i Herlev fra 2013 til 2019, skal være selvforsørgende i 2019.	47,6 % (Antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: 21)
4.a: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes til 80 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 33 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	87 fuldtidspersoner 287 fuldtidspersoner
4.b: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes til 327 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 28 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	
5: Mål om socialt bedrageri og fejludbetalinger.	-

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (februar 2018 - februar 2019)

Punkt 37: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

15.00.00A00-7-19

Resume

Forvaltningen orienterer om en ny rekrutteringssurvey fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt rapport om brugen af socialøkonomiske virksomheder i beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Rekrutteringssurvey

En undersøgelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fra februar 2019 viser, at danske virksomheder fortsat har udfordringer med at rekruttere arbejdskraft. Rekrutteringssurveyen giver et øjebliksbillede af virksomhedernes rekrutteringssituation i februar 2019. Undersøgelsen beskriver omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

Undersøgelsens resultater:

- Antallet af forgæves rekrutteringer er i februar 2019 opgjort til 70.300 (baseret på data indsamlet i perioden september 2018 til februar 2019). I rapporten fra december 2018 (baseret på data indsamlet i juli til december 2018) udgjorde antallet af forgæves rekrutteringer 66.700. Det afspejler en fortsat stramhed på arbejdsmarkedet.
- 22 procent af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i februar 2019. Den forgæves rekrutteringsrate i december 2018 var til sammenligning 23 procent.
- Når den forgæves rekrutteringsrate falder, samtidig med at antallet af forgæves rekrutteringer stiger, skyldes det et stigende antal rekrutteringsforsøg generelt, og at antallet af succesfulde rekrutteringsforsøg er steget relativt mere, end antallet af forgæves forsøg.
- Gennemsnitligt halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat, mens halvdelen af virksomhedernes forgæves rekrutteringsforsøg blev besat med en anden profil end efterspurgt. Dette billede er uændret i forhold til december 2018.
- Der er variationer i den forgæves rekrutteringsrate mellem områderne under de enkelte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). I februar 2019 var rekrutteringsraten lavest i Vestjylland (20 procent) og størst i Nordjylland (27 procent), hvilket er det samme billede, som opgørelsen i december 2018 viste. Den forgæves rekrutteringsrate er fra seneste survey faldet i København fra 22 til 20 procent. Den forgæves rekrutteringsrate er stort set uændret i de øvrige RAR-områder.
- Der er store forskelle mellem branchernes rekrutteringsudfordringer. Generelt er udfordringerne mindst i den offentlige og størst i den private sektor. Der er også store forskelle mellem RAR-områder inden for samme branche. I forhold til opgørelsen fra december 2018 er branchen 'Industri' gået fra at have den 7. højeste andel af forgæves rekrutteringer (FRR) mod nu den 3. højeste (en stigning fra 27 procent til 29 procent).
- 62 procent af de stillinger, som virksomhederne har haft vanskeligt ved at besætte, er fuldtidsstillinger, mens 13 procent er deltidstillinger, 10 procent er tidsbegrænset, 8 procent indebærer aften/nat/weekend-arbejde, og 7 procent indebærer skiftende arbejdstider. Dette billede er stort set uændret i forhold til december 2018.

Rekrutteringssurveyen er vedhæftet som bilag.

Brug af socialøkonomiske virksomheder i beskæftigelsesindsatsen

Satspuljepartierne besluttede i forbindelse med satspuljeaftalen for 2017, at der er behov for mere viden om virkningen af beskæftigelsesindsatsen på socialøkonomiske virksomheder. Derfor blev der afsat midler til at foretage en undersøgelse af, hvordan socialøkonomiske virksomheder kan være med til at løfte indsatsen for udsatte på arbejdsmarkedet. Formålet med undersøgelsen var blandt andet at få et overblik over, hvordan de socialøkonomiske virksomheder arbejder beskæftigelsesrettet og samtidig tilvejebringe et vidensbaseret grundlag, der kan understøtte kommunerne i deres samarbejde med socialøkonomiske virksomheder i den virksomhedsrettede indsats.

Der er derfor i efteråret 2018 foretaget en undersøgelse af beskæftigelsesindsatsen på socialøkonomiske virksomheder. Begrebet "socialøkonomisk virksomhed" rummer en bred vifte af virksomheder, foreninger og andet. Derfor tager undersøgelsen udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens database over registrerede socialøkonomiske virksomheder.

Undersøgelsen viser, at kommunerne kun i begrænset omfang arbejder systematisk med brugen af socialøkonomiske virksomheder. Undersøgelsen viser samtidig, at nogle socialøkonomiske virksomheder kan rykke udsatte i job eller tættere på, men fire ud af fem forløb i socialøkonomiske virksomheder er vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Virksomhedssamarbejdet i kommunerne bør altid være tilrettelagt, så det er tydeligt, hvad formålet er, og hvilke borgere det er relevant for. Derfor vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i forlængelse af undersøgelsen vejlede kommunerne om, hvornår og hvordan de målrettet kan bruge socialøkonomiske virksomheder i beskæftigelsesindsatsen.

I september 2017 var der 234 registrerede socialøkonomiske virksomheder i Danmark. Kun 118 virksomheder ud af de 234 virksomheder har eksisteret mere end ½ år og har ansatte og/eller borgere i beskæftigelsesforløb. I de 118 virksomheder er kun knap 30 procent ordinært ansatte.

Undersøgelsen viser, at kun få registrerede socialøkonomiske virksomheder arbejder med beskæftigelsesindsats, og mange af disse kan sammenlignes med 2. aktører, fordi borgere i vejlednings- og opkvalificeringsforløb udgør en betydelig andel af borgere tilknyttet virksomhederne. I nogle virksomheder udgør andelen af borgere i vejlednings- og opkvalificeringsforløb helt op mod 70/80 procent.

En mindre andel af virksomhederne kan betragtes som reelle virksomheder, der tilbyder egentlig virksomhedsrettede indsatser på lige fod med andre ordinære virksomheder.

Undersøgelsen viser også, at for udsatte, der har været i forløb hos registrerede socialøkonomiske virksomheder, øges chancen for progression, når borgeren:

- Opnår tillid til en kontaktperson i virksomheden.
- Oplever stor fleksibilitet på arbejdspladsen.
- Føler sig accepteret.
- Oplever, at der er fokus på borgerens styrker og kompetencer.

Rapporten er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Bilag

Rekrutteringssurvey

Rapport om socialøkonomiske virksomheder

Punkt 38: Meddelelser- Åbent møde

00.22.04-P35-17-17

Meddelelser

- Orientering om RAR Hovedstadens nyhedsbrev fra april 2019.
- Forvaltningen orienterer om igangværende organisatorisk proces med henblik på at styrke mulighederne for at skabe social progression for borgere i sårbare og udsatte positioner eller med særlige behov.
- Forvaltningen orienterer om Beskæftigelsesministeriets benchmark af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Bilag

Nyhedsbrev RAR Hovedstaden

Notat om rangliste fra Beskæftigelsesministeriet

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

Punkt 39: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.04-P35-17-17

Punkt 40: Lukket: Eventuelt

00.22.04-P35-17-17