

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 23-04-2019

Mødedato Tirsdag d. 23. april 2019 kl. 19:00

Mødested SSG A/S, Knapholm 6, 2730 Herlev

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Besøg hos SSG..... | 3 |
| Introduktion til Saxbo..... | 4 |
| Hjemtagelse af UU..... | 6 |
| Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (januar 2018 - januar 2019)..... | 9 |
| Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet..... | 10 |
| Meddelelser - Åbent møde..... | 12 |
| Lukket: Meddelelser - Lukket møde..... | 13 |
| Lukket: Eventuelt..... | 14 |

Punkt 25: Besøg hos SSG

15.00.00A00-11-19

Resume

Der orienteres om virksomheden SSG (Skadeservicegruppen), som har hovedkontor i Herlev, og beskæftiger sig med skadesservice samt industri- og ejendomsservice.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

SSG er en virksomhed, der beskæftiger sig med skadeservice samt industri- og ejendomsservice i Norden, og som har hovedkontor i Herlev.

Virksomheden er grundlagt i Danmark i 1993 og er i dag landsdækkende i både Danmark, Norge og Sverige. SSG beskæftiger i alt mere end 900 ansatte, som dækker over en bred række af faggrupper, der blandt andet tæller ufaglærte, erhvervsuddannede, administrativt uddannede, salgspersonale samt medarbejdere med baggrunde inden for projektledelse og regnskab.

Der blev i 2013 indgået en partnerskabsaftale mellem Herlev Kommune og SSG vedrørende mentorordninger, fleksjob, praktik og løntilskud. Partnerskabsaftalen har resulteret i, at flere ledige er blevet ansat i virksomheden, heriblandt to medarbejdere som er ansat i fleksjob.

På mødet vil brancheforsker Jens Brogaard give en status på SSG's arbejde, herunder virksomhedens typer af job og opgaver som løses fra hovedkontoret i Herlev.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A)

Taget til efterretning.

Punkt 26: Introduktion til Saxbo

00.15.00-A50-3-15

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til Unge - Job og Uddannelse (Saxbo).

Forvaltningen indstiller

at introduktionen til Saxbo tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Unge - Job og Uddannelse (Saxbo) er forankret i Center for Job, Unge og Borgerservice og har overordnet til formål at hjælpe flest mulige unge i gang med uddannelse og at yde støtte til børn og unge med særlige behov.

Saxbo varetager følgende områder:

- Jobcenterindsatsen for unge i alderen 18-30 år, som er på uddannelseshjælp.
- Indsatsen for børn og unge med særlige behov i alderen 15-18 år.
- SSP-indsatsen.

Saxbo arbejder ud fra Beskæftigelsesindsatsloven, Aktivloven, Serviceloven, og Retsplejeloven.

Der er ansat i alt 35 medarbejdere i Saxbo, herunder to teamledere og en faglig leder, som fordeler sig på følgende områder:

Jobcenter

- 1 teamleder.
- 5 sagsbehandlere (arbejder med uddannelsesparate og aktivitetsparate unge).
- 1 STU-koordinator (varetager koordineringen af de særligt tilrettelagte uddannelsesforløb (ungdomsuddannelser) for unge med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne).
- 2 virksomhedskonsulenter (arbejder opsøgende med at skabe samarbejder med virksomheder i Herlev og omegn).
- 2 mentorer (arbejder med at hjælpe sårbare unge og unge med personlige problemer samt fastholdelse af unge i uddannelse og job).
- 2 UU-vejledere (er tilknyttet fra UU-Nord og rådgiver unge i alderen 15-30 år omkring valg af ungdomsuddannelse og videregående uddannelse).

Indsatsen for børn og unge med særlige behov

- 1 faglig leder
- 7 sagsbehandlere (udarbejder børnefaglige undersøgelser og iværksætter foranstaltninger, eksempelvis anbringelse, familiebehandling eller støttekontaktperson)
- 5 støttekontaktpersoner (fungerer som kontaktpersoner for unge, som har behov for særlig støtte i hverdagen)

SSP-indsatsen

- 1 teamleder.
- 5 fuldtids SSP-medarbejdere (arbejder tryghedsfremmende og kriminalitetsforebyggende i samarbejde med sociale myndigheder, skoler og politiet).
- 3 deltids SSP-medarbejdere (12 timer om ugen - arbejder opsøgende på gadeplan).

Teamleder i Center for Job, Unge og Borgerservice, Kim Christensen, vil på mødet fortælle om Saxbo, herunder Saxbos kerneopgave og lovgrundlag, opgaver, aktuelle fokusområder samt organisering og kontaktmuligheder.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A)

Taget til efterretning.

Bilag

Introduktion Saxbo

Punkt 27: Hjemtagelse af UU

00.01.00G01-73073-18

Resume

I december 2018 tiltrådte kommunalbestyrelsen forvaltningens indstilling vedrørende opløsning af UU-Nord og hjemtagelse af opgaven med uddannelsesvejledning med virkning fra den 1. august 2019, herunder virksomhedsoverdragelse af UU-Nords medarbejdere til de kommuner, som UU-Nord dækker. Forvaltningen orienterer om organiseringen af arbejdsopgaverne efter hjemtagelsen. En enslydende sag forelægges til behandling i Børne- og Uddannelsesudvalget på udvalgsrådet den 24. april 2019.

Forvaltningen indstiller

at det besluttes, at vejledningen pr. 1. august 2019 forankres i Unge - Job og Uddannelse (Saxbo) i Center for Job, Unge og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Baggrund

Herlev, Gentofte, Gladsaxe og Lyngby-Taarbæk Kommuner har siden 2004 deltaget i § 60-selskabet Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord. UU-Nord blev oprettet som et § 60-selskab i 2004 i et fællesskab mellem seks kommuner. UU-Nord har i dag ansvaret for uddannelsesvejledningen af unge fra 7. klasse, og til de unge fylder 25 år.

Den 26. november 2018 tiltrådte Arbejdsmarkedsudvalget forvaltningens indstilling vedrørende opløsning af UU-Nord og hjemtagelse af opgaven med uddannelsesvejledning med virkning fra den 1. august 2019. Den 12. december 2018 blev samme indstilling tiltrådt af kommunalbestyrelsen.

Indstillingen havde baggrund i Folketingets vedtagelse af Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse mv. Loven betyder, at kommunerne har fået det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Vedtagelsen af loven indebærer, at kravet om, at kommunernes uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fjernes.

I forbindelse med opløsningen af UU-Nord fordeles UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og pligter i overensstemmelse med "Aftale om drift af UU-Nord" og efter de samme principper, som driftsudgifterne fordeles efter. Fordelingen mellem de fire kommuner er således:

Gentofte Kommune = 33,65 %
Gladsaxe Kommune = 31,36 %
Herlev Kommune = 11,98 %
Lyngby-Taarbæk Kommune = 22,98 %

På baggrund af ovenstående fordeling er det besluttet, at Herlev Kommune tildeles 3,5 årsværk. Medarbejderne er blevet fordelt blandt andet på baggrund af medarbejdernes ønske om kommuneplacering og deres nuværende primære arbejdsopgaver. Medarbejdere bliver løbende inddraget i organiseringen, indholdet og udviklingen af Herlev Kommunes vejledningsindsats pr. 1. august 2019, hvor UU-Nord hjemtages.

Arbejdsopgaver i forbindelse med hjemtagelse af UU-Nord

I Herlev Kommune forankres vejledningen efter hjemtagelsen i Unge - Job og Uddannelse (Saxbo) under Center for Job, Unge og Borgerservice. Den samlede vejledning fra grundskolen bliver således en integreret del af Herlev Kommunes samlede ungeenhed og vil have et tæt samarbejde med Saxbos øvrige medarbejdere, som tæller sagsbehandlere på både jobcenter- og børn- og ungeområdet, mentorer, støttekontaktpersoner, virksomhedskonsulenter og SSP-medarbejdere. Uddannelsesvejlederne følger, som nogle af de eneste aktører på ungeområdet, de unge helt fra grundskolens udskoling og til det 25. år. Den store viden og erfaring, som UU-Nords vejledere har med de unge og deres muligheder for komme i uddannelse og beskæftigelse, vil spille en central rolle i Herlev Kommunes sammenhængende kommunale ungeindsats i Saxbo.

Der vil i forbindelse med hjemtagelsen af vejledningen være et tæt samarbejde med både skolerne og relevante ungdomsuddannelser, herunder den kommende FGU-skole i Ballerup. Samarbejdet vil blandt andet omhandle målgruppevurdering af de unge samt brobygning til FGU-skolen.

De fremtidige arbejdsopgaver i forbindelse med hjemtagelsen af UU-Nord tæller følgende:

Grundskole

- Kollektiv vejledning i grundskoleklasser (Herlev Byskole, Lindehøjskolen, Kildegårds skolen, Fokus klassen, Erhvervsklassen og Herlev Privatskole).
- Individuel vejledning af ikke-uddannelsesparate grundskoleelever.
- Kollektiv vejledning på specialskole (Gl. Hjortespringskole).
- Individuel vejledning af ikke-uddannelsesparate specialskoleelever.
- Netværksarbejde med uddannelsesinstitutioner.
- Deltagelse i netværksmøder omkring den unge.

Ungevejledning

- Vejledning af 15-17-årige omkring valg af ungdomsuddannelse.
- Vejledning af 18-24-årige omkring valg af ungdomsuddannelse.
- Vejledning af 18-24-årige forsikrede ledige.
- Deltagelse på rehabiliteringsmøder.
- Varetage målgruppevurderinger til den kommende FGU (forberedende grunduddannelse).
- Netværksarbejde med uddannelsesinstitutioner.
- Deltagelse i netværksmøder omkring den unge.

Administration

- Ad hoc-statistik.
- Lovgivning.
- Intra/kommunikation på grundskoleområdet.
- Understøttelse af vejledernes IT-system.
- Administration af optagelse til ungdomsuddannelser og videregående uddannelser.
- Administration af brobygning/introkurser.
- Udarbejdelse af materiale til kollektiv vejledning.

Derudover vil vejlederne varetage funktionen som kontaktperson på uddannelsesområdet. Funktionen som kontaktperson på uddannelsesområdet vil være en del af den kommende FGU.

På mødet vil teamleder i Center for Job, Unge og Borgerservice, Kim Christensen, give en status på organiseringen af arbejdet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

I 2019 udgør den årlige økonomiske ramme til driften af UU-Nord i alt kr. 3.005.000. I 2018 var der afsat kr. 2.927.000, hvoraf Herlev Kommune i 2018 havde udgifter på kr. 2.636.665. I forbindelse med hjemtagelsen overgår udgifterne til driften af vejledningen til kommunens eget budget. Herlev Kommune får virksomhedsoverdraget fire medarbejdere i forbindelse med hjemtagelsen.

I forbindelse med hjemtagelsen af vejledningen vil der opstå driftsomkostninger til vejledernes IT-system. Omkostningernes omfang er på nuværende tidspunkt ukendt, ligesom den endelige afregning i forbindelse med opløsningen er ukendt. Der er nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de implicerede kommuner, som arbejder på at klarlægge den præcise afregning samt kommende IT-systemudgifter.

Forvaltningen forelægger en ny sag for udvalget, når den endelige afregning med UU-Nord samt de kommende IT-udgifter kendes.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A)

Tilrådt.

Oplæg omdelt på mødet bilægges referatet.

Bilag

Slides - hjemtagelse af UU

Punkt 28: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (januar 2018 - januar 2019)

00.01.00G01-73112-18

Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til Arbejdsmarkedsudvalgets orientering.

Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden januar 2018 – januar 2019.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i januar 2019 i alt 2.934 ydelsesmodtagere, svarende til 16,2 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.193 ydelsesmodtagere, svarende til 17,6 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A)

Taget til efterretning.

Forvaltningen vil til et kommende møde udarbejde en udbygget statistik over ledighedstal bl.a. med baggrund i demografi, køn, alder og sammenligning med nabokommuner.

Bilag

Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (januar 2018 - januar 2019)

Punkt 29: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

15.00.00A00-7-19

Resume

Forvaltningen orienterer om ny analyse af unge uden uddannelse eller beskæftigelse fra Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed offentliggjorde den 12. marts 2019 en ny analyse af unge uden uddannelse eller beskæftigelse – unge i den såkaldte ”restgruppe”. Analysen består dels af en kvantitativ benchmarkinganalyse, hvor andelen af unge i restgruppen og andelen af unge, der løftes ud af restgruppen, sammenlignes på tværs af kommuner, og dels af et inspirationskatalog med konkrete tiltag til at nedbringe andelen af unge i restgruppen hentet fra syv af de kommuner, som klarer sig bedst i benchmarkinganalysen.

Definitionen på unge i restgruppen dækker over unge i alderen 15-24 år, som ikke har eller er i gang med en uddannelse, og som ikke er i beskæftigelse mere end 18 timer om ugen. På landsplan er godt halvdelen af de unge i restgruppen selvforsørgende, og de modtager dermed ikke offentlige ydelser.

Analysens hovedkonklusioner

- På landsplan var andelen af unge i restgruppen i 2017 på 7,0 procent. Det svarer til knap 48.000 personer. I 2012 udgjorde restgruppen 7,6 procent og der er altså på fem år sket et fald i andelen på 0,6 procentpoint.
- De unge i restgruppen er overrepræsenteret i statistikken i forhold til kriminalitet, psykisk sygdom, sociale foranstaltninger og misbrug sammenlignet med alle unge, og en større andel af de unge i restgruppen har flere af disse problemstillinger på samme tid. Unge i restgruppen er desuden også hyppigere brugere af sundhedsydelser.
- Unge, der har en eller flere problemstillinger i forhold til misbrug, kriminalitet, sociale foranstaltninger eller psykisk sygdom, blev i mindre grad end andre unge løftet ud af restgruppen.
- Analysen viser, at deltidsbeskæftigelse under 18 timer om ugen, afsluttet produktionsskoleforløb mellem de to opgørelsetidspunkter og kursusdeltagelse øger sandsynligheden for, at den unge løftes ud af restgruppen. Ligeledes påvirker et højt karaktergennemsnit og lavt fravær i folkeskolens udskoling sandsynligheden for at forlade restgruppen positivt.
- Andelen af unge 18-24-årige, der har været mindst tre år i restgruppen, varierer fra 27,6 procent i kommunen med den laveste andel til 46,2 procent i kommunen med den højeste andel.
- På landsplan var 44,2 procent af de unge, der var i restgruppen i 2016, ikke længere i restgruppen i 2017. Denne andel anses for at være blevet løftet ud af restgruppen og over i uddannelse eller beskæftigelse. Imellem 2015 og 2016 blev 45,7 procent løftet ud af restgruppen, og der er således sket et lille fald i andelen, der løftes ud.
- For de selvforsørgende i restgruppen er 34 procent deltidsbeskæftiget (under 18 timer om ugen), 65 procent bor hjemme, og 15 procent er dømt for berigelseskriminalitet.
- Ydelsesmodtagerne i restgruppen modtager primært uddannelseshjælp. Det gør sig gældende for knap 86 procent. De resterende 14 procent modtager enten dagpenge eller deltager i ressourceforløb.

Resultater for Herlev Kommune

- I Herlev Kommune er andelen af unge i restgruppen 8,4 procent i 2017. I hele landet varierer andelen af unge i restgruppen fra 4,3 procent i kommunen med den laveste andel til 13,6 procent i kommunen med den højeste andel i 2017.
- Herlev Kommune ligger blandt de 20 procent af kommunerne med den højeste andel af unge i restgruppen i forhold til det forventede niveau. Det forventede niveau er fastsat på baggrund af kommunens rammevilkår.
- I Herlev Kommune er andelen af unge, som blev løftet ud af restgruppen fra 2016 til 2017, 50,9 procent. I hele landet varierer andelen af unge, som blev løftet ud af restgruppen fra 2016 til 2017, fra 34,6 procent i kommunen med den laveste andel til 61,8 procent i kommunen med den højeste andel.
- Herlev Kommune ligger blandt de 20 procent af kommunerne med den højeste andel af unge, som løftes ud af restgruppen i forhold til det forventede niveau, som er fastsat på baggrund af kommunens rammevilkår.
- I Herlev Kommune fordeler andelen af unge, som blev løftet ud af restgruppen fra 2016 til 2017, på 60 procent, som kommer i uddannelse, og 40 procent, som kommer i beskæftigelse. Der er stor kommunal variation i andelen

af unge, der overgik til uddannelse, fra 51 procent i kommunen med den laveste andel til 82 procent i kommunen med den højeste.

- Unge, der er i gang med produktionsskoleforløb, registreres som en del af restgruppen. Dog viser analysen, at produktionsskoleforløb er med til at få den unge ud af restgruppen.
- På landsplan er godt halvdelen af de unge i restgruppen selvforsørgende. Der vil i denne gruppe være en relativt stor del, som ligger uden for Herlev Kommunes indsats, også når Ungdommens Uddannelsesvejlednings opsøgende indsats tælles med.

Analysen (inklusive bilag) er vedhæftet. I analysens bilag indgår en række nøgletal og figurer for hver enkelt kommune.

På mødet vil teamleder i Center for Job, Unge og Borgerservice, Kim Christensen, gennemgå analysen.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A)

Taget til efterretning.

Bilag

samlet-analyse-inklusive-bilag

Punkt 30: Meddelelser - Åbent møde

00.22.04-P35-17-17

Meddelelser

- Orientering om RAR Hovedstadens nyhedsbrev fra marts 2019.
- Orientering om brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende seniorførtidspension.
- Orientering om brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende opfølgning på samtaler og indsats i landets kommuner.
- Orientering om brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende LAB a-kasseforsøget.
- Orientering om økonomistatus

Beslutning

Afbud:

Hanne B. Holst (A)

Taget til efterretning.

Bilag

RAR Hovedstaden nyhedsbrev marts 2019

Brev til kommuner om seniorførtidspension

Afrapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspension

Bilag 1. Seniorførtidspension

Bilag 2. Seniorførtidspension fordelt på kommuner og kommuner med forpligtende samarbejde

Brev fra beskæftigelsesministeren.pdf

Bilag 1 - Samtaler.xlsx

Bilag 2 - Mentor og aktiv indsats.xlsx

Bilag 3 - Aktiv indsats for dagpengemodtagere.xlsx

Brev til kommunerne.pdf

Bilag 1. A-kasser og kommuner i Forsøg om mere ansvar til a-kasser.pdf

Økonomistatus pr. 31. marts 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 31: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.04-P35-17-17

Punkt 32: Lukket: Eventuelt

00.22.04-P35-17-17