

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 26-11-2018

Mødedato Mandag d. 26. november 2018 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 325

Indholdsfortegnelse

Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019.....	3
Indsatsvifte - beskæftigelse og integration.....	5
Opløsning af UU-Nord.....	7
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (august 2017 - august 2018).....	9
Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	12
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	13
Lukket: Eventuelt.....	14

Punkt 72: Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019

15.00.15-P22-1-18

Resume

Forvaltningen fremlægger endeligt udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019. Beskæftigelsesplanen er en toårig strategi, der beskriver mål og rammer for beskæftigelsesindsatsen, samt Herlev Kommunes strategi for den borger- og virksomhedsrettede indsats. Den gældende beskæftigelsesplan blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen i december 2017, og er blevet revideret med afsæt i ændrede mål og rammer for indsatsen i 2019.

Forvaltningen indstiller

at det endelige udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Den 29. oktober 2018 behandlede Arbejdsmarkedsudvalget 1. udkast til Herlev Kommunes reviderede beskæftigelsesplan.

Ved behandlingen af den reviderede beskæftigelsesplan den 29. oktober 2018 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at der skulle indarbejdes følgende ændringer i det endelige udkast til den reviderede beskæftigelsesplan:

- Kvantitativt resultatmål for den øgede indsats mod socialt bedrageri, som følge af det ekstra årsværk der er blevet bevilget til indsatsen i 2019. Se side 7 i det vedlagte bilag.
- Præcisering af at der er fokus på rigtige match og sker tæt opfølgning på indsatsen, når borgere bevilges mentorstøtte i Herlev Kommune. Se side 13 og 20 i det vedhæftede bilag.
- Præcisering af at ledige både kan opkvalificeres om 'omkvalificeres' til brancher med aktuel mangel på arbejdskraft. Se side 15 i det vedhæftede bilag.
- Tekst vedrørende støtte til borgere der er iværksættere eller overvejer at starte ny virksomhed. Se side 23 i det vedhæftede bilag.

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets behandling har forvaltningen udarbejdet et endeligt udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019. De væsentligste ændringer i det endelige udkast til den reviderede beskæftigelsesplan er:

1. Nyt forord af Borgmester Thomas Gyldal Petersen, hvor Borgmesteren fokuserer på vigtigheden af, at flere ledige kommer med i højkonjunkturen og på den positive bølge, som vi lige nu oplever på beskæftigelsesområdet, og at Herlevs virksomheder i tæt samspil med jobcenteret vil bidrage til at give flere ledige bedre muligheder for at komme i beskæftigelse. Se side 3 i det vedhæftede bilag.
2. De fem ministermål for beskæftigelsesindsatsen i 2018 er blevet suppleret med et 6. mål: Udsatte ledige skal have en indsats. Se side 4 i det vedhæftede bilag.
3. Beskæftigelsesministeren har desuden bekendtgjort, at der vil blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse, som afventes.
4. Der er indarbejdet en ny side med resultatmål for indsatsen i 2019. Resultatmålene for indsatsen i 2018 er videreført, men justeret på baggrund af forventningerne til indsatsen det kommende år. Der er desuden tilføjet et 5. resultatmål for indsatsen for socialt bedrageri med teksten: 20 procent højere effekt af Kontrolgruppens indsats i forhold til i 2017, svarende til en øget effekt på 967.847 kr. Se side 7 i det vedhæftede bilag.
5. Der er indføjet tekst om, at indsatsen for at skaffe unge fritidsjob og praktikpladser, som blev intensiveret i 2018, fortsat vil være en prioriteret indsats i 2019. Se side 11 i det vedhæftede bilag.

6. På grund af den stigende efterspørgsel efter medarbejdere og kvalificeret arbejdskraft indenfor flere specifikke brancher, er afsnittet om opkvalificering og 'omkvalificering' af ledige blevet skærpet med tekst om jobcenterets fokus på både at opkvalificere og 'omkvalificere' ledige til aktuelle brancher med mangel på arbejdskraft. Se side 15 i det vedhæftede bilag.

7. I afsnittet om indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb er der tilføjet tekst om, at afklaringen for nogle borgere kan vise, at borgerens samlede problemstillinger er så komplekse, at borgeren i stedet skal indstilles til ressourceforløb eller førtidspension, og i afsnittet om indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med meget komplekse problemer, er det blevet præciseret, at der i indsatsen for denne målgruppe er fokus på, om der er et udviklingsperspektiv i forhold til borgerens arbejdsevne, eller om udviklingsperspektivet er så begrænset, at borgeren skal indstilles direkte til førtidspension uden et foregående ressourceforløb. Se side 18 og 20 i det vedhæftede bilag.

8. På opfordring fra Arbejdsmarkedsudvalget er der udarbejdet et afsnit om indsatsen for at bekæmpe socialt bedrageri, der beskriver Herlev Kommunes fokus på indsatsen mod snyd og misbrug af offentlige ydelser. Se side 24 i det vedhæftede bilag.

Efter Kommunalbestyrelsens godkendelse vil den reviderede beskæftigelsesplan blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden til orientering.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen, § 4.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Tiltrådt med tilføjelse:

Herlev Kommune vil bestræbe sig på at styrke samarbejdet med allerede eksisterende socioøkonomiske virksomheder samt støtte op om etablering og udvikling af flere socioøkonomiske virksomheder.

Tilføjjelsen indføres under punkt 5 i Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019.

Bilag

Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019

Punkt 73: Indsatsvifte - beskæftigelse og integration

00.01.00G01-73074-18

Resume

På opfordring fra Arbejdsmarkedsudvalget fremlægger forvaltningen den indsatsvifte, der beskriver tilbud i beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Herlev Kommune.

Forvaltningen indstiller

at indsatsviften med tilbud i beskæftigelses- og integrationsindsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 24. september 2018 efterspurgte udvalget en samlet oversigt over de tilbud, der anvendes i beskæftigelsesindsatsen i Herlev.

Den vedhæftede indsatsvifte indeholder en samlet oversigt over de tilbud, der aktuelt anvendes i indsatsen for ledige, sygemeldte og udlændinge, der er omfattet af integrationsprogram i Herlev Kommune. Indsatsviften beskriver både de indsatser og tilbud, som Herlev Kommune selv varetager samt de tilbud, som Herlev Kommune tilkøber og har samarbejde med eksterne leverandører omkring. Endelig fremgår der også uddannelser og kurser, som ledige Herlevborgere kan tilbydes hos de relevante udbydere heraf.

Indsatser og tilbud vurderes og udvælges på baggrund af formålet med indsatsen for målgruppen og oftest ud fra en individuel vurdering. I indsatsen for unge, der ikke har en erhvervsuddannelse, er der en række lovpligtige indsatser og tilbud, som skal tilbydes, herunder FVU-test og FVU-undervisning, mentorindsats mv. Der skeles ofte til, om der er grupper (eksempelvis psykisk sårbare unge), og hvor det vil være givtigt at oprette hold. Eksempelvis har Unge, Job og Uddannelse haft hold for psykisk sårbare unge, hvor tilbuddet er designet som et in-house tilbud. Det er således en intern mentor med en baggrund som organisationspsykolog, som sammen med en virksomhedskonsulent ”klargør” de unge til praktikforløb, som igen er forberedende til opstart af arbejde eller uddannelse. Indsatser på individuelt niveau tilrettelægges og udvælges ud fra de mål og delmål, der er opstillet i borgerens ”Min plan”. Hvis borgerens behov for eksempel peger i retning af en mentor, der kan håndtere kriminelle, personer med autisme eller andre målgrupper, hvor særlig faglig viden er påkrævet benyttes tilbud fra eksterne leverandører.

I forhold til de aktivitetsparate borgere, borgere i ressourceforløb samt personer i jobafklaringsforløb, laves der en individuel vurdering, når der vælges indsats. Inden indsatsen sættes i gang, vurderes formålet med indsatsen. Er der tale om en støttende eller motiverende indsats, vælges mentorstøtte. Som udgangspunkt vælges intern mentor til opgaven. Hvis der er tale om helt særlige problemstillinger, som kræver særlig viden, eller hvis intern mentor ikke kan tage flere borgere, henvises til eksterne mentorer. I forhold til virksomhedsrettede tilbud afhænger indsatsen af, om der er tale om et opkvalificerende eller et afklarende forløb. Både kvaliteten og effekten af den interne og eksterne indsats vurderes løbende. Hvis indsatsen fra en ekstern leverandør ikke har været tilfredsstillende, fravælges pågældende aktør fremover.

Indsatsviften er et dynamisk arbejdsredskab, der primært er udarbejdet til ledere og medarbejders brug i det daglige arbejde. Indsatsviften er desuden med til at give et samlet overblik over de indsatser og tilbud, der kan anvendes i beskæftigelses- og integrationsindsatsen.

Da Herlev Kommune løbende vurderer, hvilke eksterne leverandører der er behov for at samarbejde med, og selv udvikler tilbud og har fokus på at hjemtage relevante opgaver, opdateres indsatsviften hvert kvartal.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 74: Opløsning af UU-Nord

00.01.00G01-73073-18

Resume

Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til opløsning af UU-Nord og hjemtagelse af opgaven med uddannelsesvejledning med virkning fra den 1. august 2019.

Forvaltningen indstiller

1. At Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter, UU-Nord, opløses med virkning pr. 1. august 2019.
2. At UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og forpligtelser fordeles som beskrevet i 'Aftale om drift af UU-Nord', idet forvaltningen bemyndiges til at indgå selve afviklingsaftalen.
3. At midlerne fra Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord overføres til den nye kommunale vejledningsindsats.

Sagsfremstilling

Herlev, Gentofte, Gladsaxe og Lyngby-Taarbæk kommuner har lavet en fælles indstilling til Kommunalbestyrelserne i de fire kommuner om, at opløse UU-Nord og hjemtage opgaven med uddannelsesvejledning med virkning pr. 1. august 2019. Indstillingen har baggrund i, at kommunerne med vedtagelsen af Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., har fået det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse, hvorved blandt andet kravet om, at kommunernes uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning er fjernet.

Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner har siden 2004 deltaget i § 60-selskabet Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter Nord. UU-Nord blev oprettet som et § 60 selskab i 2004 i et fællesskab mellem seks kommuner. Siden kommunalreformen i 2007, hvor Værløse og Søllerød kommuner trådte ud af fællesskabet, har Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner samarbejdet om driften af UU-Nord. UU-Nord har i dag ansvaret for uddannelsesvejledningen af unge fra 7. klasse, og til de unge fylder 25 år.

Med Folketingets vedtagelse af Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal ungeindsats for unge under 25 år) har kommunerne fået det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Vedtagelsen af loven indebærer at kravet om, at kommunernes uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fjernes. I forlængelse heraf indstilles det til Kommunalbestyrelsen i de fire kommuner at opløse UU-Nord med virkning pr. 1. august 2019.

Indstillingen om at opløse UU-Nord har afsæt i reformen Bedre veje til uddannelse og job. Der er et ønske om at koble uddannelsesvejledningen tættere til de øvrige kommunale indsats for unge på skole- og beskæftigelsesområdet. Uddannelsesvejledningen kan med hjemtagelsen til kommunerne blive en integreret del af den samlede indsats for de unge med henblik på, at flere kommer i uddannelse og beskæftigelse. Uddannelsesvejlederne følger som nogle af de eneste aktører på ungeområdet, de unge fra grundskolens udskoling og til det 25. år. Den store viden og erfaring som UU-Nords vejledere har med de unge og deres muligheder for komme i uddannelse og beskæftigelse, kan komme til at spille en central rolle i de sammenhængende kommunale ungeindsatser. Derfor er der et ønske om at bringe uddannelsesvejledernes kompetencer i spil i de nye kommunale organiseringer, der følger af reformen. Det fremgår af § 15 i Aftale om drift af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter UU-Nord i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk kommuner, at kommunalbestyrelserne i de deltagende kommuner kan beslutte at opløse UU-Nord, hvis alle kommunerne er enige om det. Aftalen er vedhæftet som bilag.

Forvaltningerne i Herlev, Gentofte, Gladsaxe og Lyngby-Taarbæk kommune er enige om, at indstille en opløsning af UU-Nord. Det indstilles, at opløse UU-Nord med virkning pr. 1. august 2019, hvor kommunernes nye ansvar i forhold til den sammenhængende kommunale ungeindsats træder i kraft. Tidspunktet passer med skoleårets start.

I forbindelse med opløsningen af UU-Nord skal der ske en fordeling af UU-Nords ansatte, aktiver, passiver, rettigheder og pligter i overensstemmelse med Aftale om drift af UU-Nord. Det fremgår af § 15 i Aftale om drift af UU-Nord, at fordelingen i tilfælde af opløsning skal ske efter de samme principper, som driftsudgifterne fordeles efter. På nuværende tidspunkt er fordelingen mellem de fire kommuner således:

Gentofte Kommune = 33,65 procent

Gladsaxe Kommune = 31,36 procent

Herlev Kommune = 11,98 procent
Lyngby-Taarbæk Kommune = 22,98 procent

Den endelige fordeling vil blive beregnet i den afviklingsaftale, som udfærdiges i forbindelse med opløsningen af UU-Nord.

De 30 ansatte i UU-Nord overdrages til de fire kommuner efter reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven, hvilket betyder, at medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår fortsætter uændret. De fire kommuner fordeler medarbejderne imellem sig blandt andet på baggrund af medarbejdernes ønske om kommuneplacering og deres nuværende primære arbejdsopgaver. Processen for fordeling af medarbejderne til de fire kommuner vil ske i samarbejde mellem Herlev Kommune, UU-Nords ledelse og UU-Nords bestyrelse. Når de nye kommuneteams er sammensat, vil medarbejderne blive inddraget i udviklingen af Herlev Kommunes fremtidige vejledningsindsats.

Tidsplan for den videre proces

Forvaltningen har udarbejdet følgende tidsplan for processen omkring opløsningen af UU-nord i Herlev Kommune:

26. november 2018: Arbejdsmarkedsudvalget behandler sag om opløsning af UU-Nord.

27. november 2018: Børne- og Undervisningsudvalget behandler sag om opløsning af UU-Nord.

5. december 2018: Økonomi- og planlægningsudvalget behandler sag om opløsning af UU-Nord.

12. december 2018: Kommunalbestyrelsen behandler sag om opløsning af UU-Nord.

Foråret 2019:

Under forudsætning af, at det i alle fire kommuner godkendes at opløse UU-Nord pr. 31. juli 2019, fremlægger forvaltningen i foråret 2019 en ny sag vedrørende opløsningen af UU-Nord, der vil indeholde en orientering om de økonomiske konsekvenser af opløsningen af UU-nord samt en beskrivelse af, hvordan uddannelsesvejledningen bliver organiseret efter hjemtagelsen. I Herlev Kommune påtænkes vejledningen efter hjemtagelsen at blive forankret i Unge - Job og Uddannelse under Center for Job, Unge og Borgerservice.

Efter beslutning om opløsning af UU-Nord orienteres Det kommunale tilsyn ved Ankestyrelsen herom, jf. Styrelseslovens § 60a, stk. 3. Det er aftalt, at Gentofte Kommune forestår orienteringen af Ankestyrelsen på vegne af alle fire kommuner.

Sagen forelægges også for Børne- og Uddannelsesudvalget.

Lovgrundlag

Opløsning af § 60 selskab.

Økonomi

Herlev Kommune yder et årligt tilskud til driften af UU-Nord på 2,65 mio. kr.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

Ad 3.: Tiltrådt.

Bilag

Aftale om drift af Ungdommens Uddannelsesvejledningscenter UU-Nord i Gentofte, Gladsaxe, Herlev og Lyngby-Taarbæk Kommuner

Punkt 75: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (august 2017 - august 2018)

00.22.04-A00-7-17

Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til udvalgte orientering. På opfordring fra Arbejdsmarkedsudvalget er der i november måned desuden vedlagt en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper fra 2013 til 2017.

Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesmodtagere i Herlev tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden august 2017 – august 2018.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i Jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedlagte oversigt, var der i august 2018 i alt 2.857 ydelsesmodtagere, svarende til 15,8 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.067 ydelsesmodtagere, svarende til 16,9 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev august 2017 - august 2018

Udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev 2013-2017

Punkt 76: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

00.22.04-A00-7-17

Resume

Forvaltningen orienterer om regeringens udspil: Flere mennesker med handicap skal i job og nyhedsbrev fra RAR Hovedstaden fra den 16. oktober 2018.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har modtaget regeringens udspil: Flere mennesker med handicap skal i job, som Beskæftigelsesministeren refererede til i forbindelse med udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål for 2019. Udspillet indeholder en række initiativer der skal medvirke til at få flere mennesker med handicap i beskæftigelse. Målet er meget klart: 13.000 med et større handicap skal ind på arbejdsmarkedet og have glæde af alt det, der følger med et job: Kolleger, fællesskab og ikke mindst livskvalitet. Udspillet indeholder en række initiativer fordelt på fire indsatsområder:

1. Mindre bureaukrati og smidigere overgange.
2. Måltrettet indsats for at få flere med handicap i job.
3. Bedre uddannelsesmuligheder.
4. Mere viden om handicap og færre fordomme.

Forvaltningen har modtaget nyhedsbrev fra RAR Hovedstaden, oktober 2018, hvori det præsenteres at:

- RAR Hovedstaden har godkendt en justeret positivliste for den regionale uddannelsespulje. Kurser fra den gamle liste videreføres, og der er tilføjet 62 nye kurser.
- RAR Hovedstaden ønsker at styrke grundlaget for sin opgave med at koordinere aktørsamarbejdet om indsatser på voksen- og efteruddannelsesområdet. Rådet har derfor besluttet at nedsætte en koordinationsgruppe med deltagelse af relevante aktører på området, f.eks. jobcentre, uddannelsesinstitutioner, a-kasser, Region Hovedstaden og Væksthuset.
- Rådet har drøftet udspillet og lovforslaget til et nyt landsdækkende erhvervsfremmesystem, hvor Region Hovedstaden fortsat vil være en vigtig samarbejdspartner for rådet i forhold til temaerne uddannelse og arbejdskraft. Rådets nye opgave på VEU-området styrker behovet for et sådan samarbejde yderligere.
- Rådet satte på sit møde den 28. september 2018 fokus på indsatsen for borgere, der er længere fra arbejdsmarkedet med udgangspunkt i erfaringerne fra STARs projekter på området og særligt "Flere skal med-projektet. Der er enighed i rådet om, at indsatsen for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet er vigtig, og rådet vil i arbejdet med deres strategi- og udviklingsplan sætte spot på målgruppen. Udgangspunktet er, at man bliver klar til arbejdsmarkedet på arbejdsmarkedet.
- De regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden og Sjælland inviterer virksomheder og ledere i beskæftigelses- og efteruddannelsessystemet til konference om voksen- og efter- og videreuddannelse (VEU) den 22. november 2018. Konferencen har titlen 'Hvordan sikrer vi kvalificeret arbejdskraft til vores virksomheder? - VEU er en del af løsningen'. (Invitationen er udsendt til Arbejdsmarkedsudvalget på mail den 30. oktober 2018).

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nyhedsbrev RAR Hovedstaden oktober 21018

Udspil: Flere mennesker med handicap skal i job

Punkt 77: Meddelelser - Åbent møde

15.00.00-P35-9-17

Meddelelser

Tilbage melding om udviklingen i antallet førtidspensioner i Herlev og genvurdering af førtidspensionssager.

Økonomirapport 3. kvartal 2018.

Forvaltningen har modtaget Beskæftigelsesministeriets nye benchmarking model af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, der skal sikre større fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, og give kommunerne mulighed for at få inspiration af de kommuner, som klarer sig godt på trods af deres rammevilkår. Fra Beskæftigelsesministeriets nye benchmarking-liste for 2017 fremhæves det at:

- Herlev Kommune er placeret som nummer 15 ud af 98 kommuner på ranglisten for alle ydelser i 2017, med 0,45 procentpoint færre forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår.
- Herlev Kommune er placeret som nummer 68 ud af 98 kommuner på dagpengeområdet i 2017, nummer 61 på sygedagpengeområdet og nummer 7 på kontanthjælpsområdet.
- Nyborg, Frederiksberg, Gladsaxe, Hedensted, Billund, Kerteminde, Vallensbæk, Vejen, Greve og Furesø er de 10 kommuner, der ligger i top 10 for alle ydelser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Formanden orienterede efter aftale med forvaltningen om at udvalgets møde den 17. december 2018 aflyses.

Bilag

Udviklingen i antal førtidspensioner i Herlev og kontrol på førtidspensionsområdet

Økonomistatus pr. 31. oktober 2018 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 78: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

15.00.00-P35-9-17

Punkt 79: Lukket: Eventuelt

15.00.00-P35-9-17