

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 22-02-2023

Mødedato Onsdag d. 22. februar 2023 kl. 19:00

Mødested Herlev Billedskole, Herlev Bygade 30, 2730 Herlev

Indholdsfortegnelse

Besøg på Herlev Billedskole.....	3
Indsatser på beskæftigelsesområdet indenfor handicap og psykiatri.....	4
Tilsagn om den regionale uddannelsespulje.....	6
Virksomhedsrettede forløb – et fælles ansvar.....	7
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	8
Meddelelser - Åbent møde.....	10
Lukket: Sagsdrøftelse.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 10: Besøg på Herlev Billedskole

15.00.00G01-10-22

Resume

Der orienteres om Herlev Billedskole og indsatsen "Kom godt videre", som er et tilbud til borgere med udfordringer udover ledighed. Indsatsen har til formål at arbejde med borgernes ressourcer indenfor det kreative område.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Herlev Billedskole tages til efterretning.

Sagsfremstilling

"Kom godt videre" er et mestringsforløb til borgere med udfordringer ud over ledighed. Forløbet foregår på Herlev Billedskole, hvor der på små hold arbejdes med den enkelte borgers ressourcer og potentiale. Dertil øves fremmøde og fokus på at flytte sig fra et ståsted til et andet.

Mødet afholdes på Herlev Billedskole (Herlev Bygade 30,1, 2730 Herlev), hvor der indledningsvis gives et indblik i arbejdet med borgerne.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 11: Indsatser på beskæftigelsesområdet indenfor handicap og psykiatri

15.00.00G01-10-22

Resume

Borgere med udfordringer udover ledighed, såsom fysiske eller psykiske udfordringer udgør en kompleks og sammensat gruppe, der går på tværs af jobcentrets målgrupper. Det er en tværfaglig kommunal indsats at få borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet, til at deltage som en aktiv del af arbejdsstyrken.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde orienterer forvaltningen om nuværende og kommende indsatser på handicap- og psykiatriområdet.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om nuværende og kommende indsatser på handicap- og psykiatriområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023, har forvaltningen valgt at uddybe arbejdet med ledige borgere med udfordringer udover ledighed, såsom fysiske eller psykiske udfordringer.

Med et arbejdsmarked der efterspørger arbejdskraft og flere fleksible ansættelsesformer, er der et godt fundament for, at borgere med udfordringer udover ledighed, såsom fysiske eller psykiske udfordringer kan få en plads på arbejdsmarkedet både med og uden støtteordninger.

Målgruppen

Målgruppen er meget differentieret, hvilket kalder på et bredt udvalg af løsninger. Jobcenter Herlev har allerede i dag et stort fokus på forebyggelse, rehabilitering og tidlige og sammenhængende indsatser og ser det som en kontinuerlig opgave at optimere tilbuddene på handicap- og psykiatriområdet, så det understøtter livskvaliteten for den enkelte bedst muligt.

Nuværende og kommende indsatser

- Inhouse FVU undervisning
- Projekt "Fra motion til uddannelse"
- Små- og fleksjob
- Klapjob
- Samarbejde med Sundhedsfremme
- Gruppepraktikker
- Projekt "Grib Chancen!"
- Samarbejde med psykiatrien

Kompetenceudvikling af medarbejderne

Det er en fælles ambition for Jobcenter Herlev at skabe en fagkulturel udvikling på tværs af afdelinger, hvor de monofaglige perspektiver møder hinanden i nye og fælles faglige strategier. Derfor har forvaltningen igangsat et samarbejde med Psykiatrifonden med henblik på uddannelse af medarbejdere på tværs af centret. Et kursusforløb om psykisk sygdom, hvor medarbejderne bliver klogere på de mest almindelige psykiske sygdomme og bliver klædt bedre på til at møde mennesker, der har en psykisk sygdom eller sårbarhed.

Kursusforløbet med Psykiatrifonden er en del af den igangværende kompetenceudvikling af medarbejderne, der ligeledes i 2022 modtog undervisning omkring handicapområdet og brugen af de handicapkompenserende ordninger i daglig praksis.

På mødet giver forvaltningen en status på Herlev Kommunes indsats på handicap- og psykiatriområdet med deltagelse af teamleder Kim Christensen samt en borger fra Herlev Kommune i fleksjob.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg omdelt på mødet bilægges referatet.

Bilag

AMU februar - -Beskæftigelsesplan og indsatser målrettet borgere med funktionsnedsættelse

Punkt 12: Tilsagn om den regionale uddannelsespulje

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) modtaget tilsagn om den regionale uddannelsespulje 2023.

Forvaltningen indstiller

1. At udgiftsbevilling på 630.090 kr. og indtægtsbevilling på -504.072 kr. vedrørende den regionale uddannelsespulje 2023 bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2023.
2. At finansiering af difference på -126.018 kr. mellem udgiftsbevilling og indtægtsbevilling vedrørende den regionale uddannelsespulje 2023 afholdes inden for Center for Job, Uddannelse og Borgerservices vedtagne budget 2023.

Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Bevillingen er fordelt til alle landets kommuner på baggrund af kommunernes andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Puljen støtter op om Herlev Kommunes ønske om at fokusere på uddannelse og opkvalificering, og forløbene indgår som en del af de beskæftigelsesrettede tilbud.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på op til -504.072 kr. (80 procent) vedrørende den regionale uddannelsespulje 2023 i perioden 1. januar 2023 - 31. december 2023.

Uddannelsesforløbene skal være påbegyndt i perioden for at være omfattet af bevillingen. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder 20 procent af driftsudgifterne til uddannelsesforløbene. Ved fuld udnyttelse af tilskuddet udgør de samlede udgifter til den regionale uddannelsespulje 630.090 kr. (100 procent), hvoraf de -504.072 kr. (80 procent) modtages i tilskud fra staten. De resterende udgifter på 126.018 kr. (20 procent - Herlev Kommunes egenfinansiering) afholdes af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice inden for det vedtagne budget 2023.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

Punkt 13: Virksomhedsrettede forløb – et fælles ansvar

15.00.00G01-10-22

Resume

Jobcenter Herlev ønsker gennem et nyt initiativ at sætte yderligere fokus på virksomhedsrettede forløb skræddersyet til den enkelte borger, hvad end de er klar til et fuldtidsarbejde eller er i et afklaringsforløb for at se, hvor meget de kan arbejde.

Det nye initiativ har til hensigt at styrke de faste samarbejdsrelationer med de kommunale afdelinger og lokale virksomheder.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om virksomhedsrettede forløb tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Herlev anvender virksomhedsrettede forløb som et effektivt redskab i beskæftigelsesindsatsen for at udbygge borgernes netværk og styrke deres faglige og sociale kompetencer. Dertil er det med til at åbne døre og styrke borgernes tro på egne evner og ressourcer.

Fælles ansvar

Når lokale virksomheder og kommunale afdelinger tager et socialt ansvar, kan det helt konkret være at åbne dørene for ledige, der står på kanten af arbejdsmarkedet, i arbejdsprøvning, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud eller job på ordinære vilkår.

Jobcentrets rolle

Det er jobcentret, der er den centrale aktør, når en ledig kandidat skal i forløb eller ansættelse. Jobcentret har myndighedsrollen i forhold til indsatsen og skal sikre, at det tilbud der gives, passer til den enkelte kandidat, og at indsatsen fører til, at kandidaten kommer nærmere arbejdsmarkedet, ordinære timer eller opnår en afklaring på deres arbejdsevne.

På mødet giver forvaltningen en status på Jobcenter Herlevs arbejde med virksomhedsrettede forløb.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 14: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-10-22

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1, er antallet af ledige faldet i løbet af 2022 sammenholdt med 2021. Dette skete efter stigninger i antallet af især a-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere som en konsekvens af Covid-19. Faldet indtraf særligt i andet halvår af 2021 og fortsatte ind i 2022, hvor genåbning af samfundet og tilbagerulning af iværksatte restriktioner bevirkede, at mange ledige kom tilbage i ordinær beskæftigelse.

I Økonomisk Redegørelse fra august 2022 er det fortsat Finansministeriets forventning, at BNP vil stige med 2,8 procent samlet set i 2022. Dog er der tegn på en opbremsning i den økonomiske fremgang og reelt forventes en lille tilbagegang i BNP, hvis der udelukkende fokuseres på andet halvår af 2022. Finansministeriets beregninger bygger på forventninger om, at der ikke påbegyndes en u hensigtsmæssig pris-løn-spiral, hvor pris- og lønstigninger gensidigt forstærker hinanden og herudover angives det, at skønnet for den økonomiske vækst er mere usikker end normalt, da det fortsat er uklart, hvor hårdt dansk og international økonomi vil blive ramt af gasafbrydelser fra Rusland. For 2023 er det forventningen, at væksten i BNP vil være på 0,8 procent og samtidig forudsiges en lille stigning i ledigheden.

Nationalbankens nyere analyse fra september 2022 er mere dystre og forventer et fald i BNP i 2023 på -0,1 procent dog med forventningen om et vækst i 2024 på 1,2 procent. Nationalbanken ligger til grund for fremregningen, at inflationen forringer købekraften hos husholdningerne ligesom de stigende renter vil lægge en dæmper på væksten. På trods af en negativ vækst er det fortsat Nationalbankens forventning, at beskæftigelses vil forblive høj i de kommende år.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2022 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden november 2021 – november 2022 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i november 2022 i alt 2.812 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.847 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal AMU 022023 - Bilag 1

Nøgletal AMU 022023 - Bilag 2

Punkt 15: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Forvaltningen svarede på Jacob Aagesens (C) spm. stillet på udvalgets sidste møde vedr. opmærksomhed på mulighed for beskæftigelse som rørlægger evt. via et opkvalificeringskursus.

Svar:

Forvaltningen oplyser, at jobcentret er opmærksomme på en kommende rørlæggeruddannelse og der har været borgere til informationsmøde herom.

Punkt 16: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-10-22

Taget til efterretning.

Punkt 17: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Intet.

Punkt 18: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 19: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.