

# **REFERAT Sundheds- og Voksenudvalget 2018-2021 d. 27-01-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 27. januar 2021 kl. 16:00

**Mødested** Punkter på dagsordenen bliver behandlet ved virtuelt møde

## Indholdsfortegnelse

Orientering om forlængelse af aftale i tilknytning til Region Hovedstadens ”Samarbejdsaftale om k	3
Opkvalificering af ledige til social- og sundhedsområdet.....	4
Frigivelse af puljemidler til en særlig indsats for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddan	6
Meddelelser - Åbent møde.....	8
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	9
Lukket: Eventuelt.....	10

# **Punkt 1: Orientering om forlængelse af aftale i tilknytning til Region Hovedstadens ”Samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner i Region Hovedstaden”**

00.01.00-A30-60-17

## **Resume**

Udvalget orienteres om forlængelse af aftalen om honorering af almen praktiserende lægers ydelser i tilknytning til Region Hovedstadens ”Samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner i Region Hovedstaden”.

## **Forvaltningen indstiller**

at orientering om forlængelse af aftalen om honorering af almen praktiserende lægers ydelser i tilknytning til Region Hovedstadens ”Samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner i Region Hovedstaden” tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Udvalget tiltrådte på mødet onsdag den 22. januar 2020 ”Samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner i Region Hovedstaden” mellem Region Hovedstaden, PLO Hovedstaden og kommunerne i Hovedstaden (K29).

Aftalen beskriver rammerne for samarbejdet mellem den kommunale akutfunktion, hospitalerne, 1813 og de praktiserende læger.

I tilknytning til samarbejdsaftalen indgik KKR Hovedstaden en aftale om honorering af almen praktiserende lægers ydelser ved kommunikation/rådgivning om patienter tilknyttet kommunale akutfunktioner.

Aftalen skulle oprindeligt udløbe torsdag den 31. december 2020, eftersom den gældende overenskomst med de almen praktiserende læger udløber på det tidspunkt. Forhandlingerne om en ny overenskomst bliver dog som forventet ikke klar til fredag den 1. januar 2021.

Kommunerne tiltrådte derfor på mødet i K29 tirsdag den 27. oktober 2020 forslaget om, at KKR Hovedstadens nuværende aftale om honorering af almen lægepraksis forlænges, indtil en overenskomstaftale er på plads i løbet af foråret, dog ikke længere end til onsdag den 30. juni 2021.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Sundheds- og Voksenudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 2: Opkvalificering af ledige til social- og sundhedsområdet

15.00.00G01-38-20

### Resume

Forvaltningen orienterer om igangsættelse af et offensivt forløb, hvor ledige borgere i Herlev Kommune tilbydes muligheden for at skifte spor til social- og sundhedsområdet - og efter endt uddannelse garanteres job i kommunen.

### Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Regeringen, KL, Danske Regioner og FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) har den 21. november 2020 indgået en trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked. Aftalen lægger blandt andet op til, at kommunerne pr. den 1. juli 2021 forpligter sig til at ansætte voksne elever på 25 år og derved med dertilhørende elevløn på social- og sundhedsassistentuddannelsen allerede fra begyndelsen af grundforløbets 2. del og ikke først fra begyndelsen af hovedforløbet, som det er tilfældet i dag.

Forvaltningen iværksætter et tiltag, der dels læner sig op ad trepartsaftalens intention om at sikre en øget søgning til social- og sundhedsuddannelserne, og dels hjælper ledige i uddannelse og senere hen i beskæftigelse.

Ledighedstallet er i Herlev Kommune steget som følge af Covid-19, og der igangsættes derfor et forløb, hvor ledige borgere over 25 år får mulighed for at lave et brancheskift til social- og sundhedsområdet. Initiativet vil desuden styrke ældreområdet, hvor der efterspørges personale. For at gøre brancheskiftet til social- og sundhedsselev attraktivt for de ledige vil Herlev Kommune tilbyde voksenelevløn under hele uddannelsen samt stille garanti om et ansættelsesforhold som social- og sundhedshjælper/-assistent ved endt uddannelse på kommunens sundheds-, voksen- eller ældreområde.

De ledige vil få mulighed for både at uddanne sig til social- og sundhedshjælper og -assistenter. Uddannelsen til social- og sundhedshjælper varer i alt 1 år og 7 måneder, og uddannelsen til social- og sundhedsassistent varer 3 år, 2 måneder og 3 uger. Begge uddannelser veksler mellem undervisning på erhvervsskolen og praktik på kommunale plejecentre eller i hjemmeplejen. Næste start på grundforløbet er i januar 2021.

Der er oftest tale om, at alle social- og sundhedshjælper og -assistentelevpladser ikke bliver besat via elever, som søger på ordinære vilkår. De pladser, som er i overskud, vil derfor kunne tilbydes til ledige. Der vil typisk være tale om cirka ti årlige pladser. Det er forventningen, at alle ti pladser vil blive besat af ledige borgere, som ønsker brancheskift til social- og sundhedsområdet.

Målgruppen for brancheskift til social- og sundhedsområdet er jobparate ledige over 25 år, som overvejende har intet, lavt eller forældet uddannelsesniveau. Der kan være tale om ledige, som har mistet deres job som følge af Covid-19, og hvor det vurderes, at muligheden for varig tilknytning til arbejdsmarkedet er begrænset. Der er pr. ultimo november 2020 i alt 21 borgere fra jobparate målgrupper, som har social- og sundhedshjælper og/eller social- og sundhedsassistent som jobmål.

Sagen forelægges ligeledes for Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 25. januar 2021.

### Lovgrundlag

Intet at bemærke.

### Økonomi

Den kommunale nettoomkostning til en assistentuddannelse beløber sig til 565.889 kr. og for hjælperuddannelsen 275.689 kr. Under forudsætning af, at ingen af de ledige, som deltager i voksenelevforløbene, opnår anden beskæftigelse under forløbet og med den beskrevne sammensætning af ledige, vil de samlede investeringer for Herlev Kommune være tjent hjem efter 11,3 måneder for assistentuddannelsen og efter 11,6 måneder for hjælperuddannelsen.

Beregningerne er uddybet i det vedhæftede økonomibilag.

### Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Økonomibilag

# Punkt 3: Frigivelse af puljemidler til en særlig indsats for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte

27.00.00P20-1-20

## Resume

Herlev Kommune er af Styrelsen for Undervisning og Kvalitet blevet tildelt 185.000 kr. som tilskud til indsatser for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte. Indsatserne følger op på anbefalinger i "Veje til flere hænder - Task force om social- og sundhedsmedarbejdere". Indsatserne skal målrettes elever med særlig behov, og som er nyansatte efter den 1. januar 2020. Kommunalbestyrelsen skal godkende oprettelse af indtægtsbevilling til modtagelse af statstilskuddet samt udgiftsbevilling til aktiviteter som følger af statstilskuddet.

## Forvaltningen indstiller

1. At oprettelse af en indtægtsbevilling på 185.000 kr. til modtagelse af statstilskud godkendes.
2. At oprettelse af en udgiftsbevilling på 185.000 kr. godkendes, således at det modtagne statstilskud kan anvendes til gennemførelse af indsatser målrettet elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte i henhold til formålsbeskrivelsen med tilskuddet.

## Sagsfremstilling

Herlev Kommune er af Styrelsen for Undervisning og Kvalitet blevet tildelt 185.000 kr. som tilskud til indsatser for fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte. Indsatserne følger op på anbefalinger i "Veje til flere hænder - Task force om social- og sundhedsmedarbejdere". Tilskuddet er en følge af trepartsforhandlingerne om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder. På landsplan er der afsat 23 mio. kr. til denne indsats, heraf udgør Herlev Kommunens andel 185.000 kr.

Midlerne udmøntes som en tildelingspulje til ansættelseskommuner med en andel af elever med udenlandsk herkomst, der overstiger 35 % på social- og sundhedsuddannelserne. Formålet med puljen er at medvirke til fastholdelse af elever på social- og sundhedsuddannelserne med fokus på sprogstøtte. Ansættelseskommunerne kan anvende midlerne til fx følgende indsatser:

- ?Sprogundervisning og -støtte.
- Læringsstøtte, herunder introduktion til lærepladskultur.
- Tilkøb af mentorer.
- Talepædagoger.
- Undervisningsforløb på fx VUC.

Indsatsen/indsatserne kan både gennemføres i skoleundervisningen og i praktikperioderne. Indsatsen/indsatserne skal være målrettet elever med særlige behov og som er nyansatte efter den 1. januar 2020. Tilskuddet skal anvendes på direkte udgifter til understøttende indsatser til ansatte elever, der har brug for særlig støtte, og de afholdte udgifter skal kunne dokumenteres. Kommunalbestyrelsen skal godkende frigivelsen af puljemidlerne.

Ministeriets vejledning til anvendelse af tilskuddet vedhæftet som bilag.

## Lovgrundlag

Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

## Økonomi

Tilskuddet fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet udbetales i en rate. Såfremt midlerne ikke anvendes til formålet, skal tilskuddet tilbagebetales til Styrelsen.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

## Beslutning

Ad 1.: Tilrådt.

Ad 2.: Tilrådt.

## **Bilag**

Puljevejledning-fastholdelse-af-sosu-elever 1

## **Punkt 4: Meddelelser - Åbent møde**

00.22.04P35-24-17

### **Meddelelser**

- Status på udbud af personlig pleje og praktisk hjælp.
- Forvaltningen giver en mundtlig orientering på status på Covid-19 situationen dækkende udvalgets område.

### **Beslutning**

Orientering om status på udbud af personlig pleje og praktisk hjælp er taget til efterretning.

Orientering om status på Covid-19 situationen dækkende udvalgets område er taget til efterretning.

## **Punkt 5: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.22.04P35-24-17

## **Punkt 6: Lukket: Eventuelt**

00.22.04P35-24-17