

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 18-06-2025

Mødedato Onsdag d. 18. juni 2025 kl. 18:30

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Mødedeltagere Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C), Conni Rosendahl Jensen (A)

Indholdsfortegnelse

Lukket: Sagsdrøftelse.....	3
Orientering om beskæftigelsesreformen.....	4
Status på småjobs.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	6
Fastholdelsesindsats på beskæftigelsesområdet.....	8
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 40: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-4-22
Taget til efterretning.

Punkt 41: Orientering om beskæftigelsesreformen

00.01.00G01-51-25

Resume

Forvaltningen orienterer om det seneste nye om beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller.

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 fremlagde regeringen aftaleteksten til beskæftigelsesreformen. Intentionen med reformen er, at beskæftigelsesindsatsen skal bygge på frisættelse, forenkling og værdighed.

Reformen indeholder seks hovedpunkter, som skal forenkle og frisætte kommunernes beskæftigelsesindsats.

1. Forenkling af målgrupper.
2. Individuel tilrettelagt indsats for borgerne.
3. Værdigt sanktionssystem i balance.
4. Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering.
5. Mere plads til A-kasser og private aktører.
6. Fra proceskrav til resultatstyring.

Derudover indeholder reformen en besparelse på 2,7 mia. kr. frem mod 2030, hvor der i 2026 implementeres besparelser for 960 mio. kr. Reformen bliver implementeret i tre faser. I maj 2025 indgik regeringen og KL en aftale om implementering af aftalens dele og de følgende besparelser. Aftalen har betydet en lempelse af implementering af dele af reformen og medfølgende besparelser.

Første del træder i kraft den 1. februar 2026, hvor blandt andet ressourceforløb og skærpet tilsyn afskaffes. Anden del træder i kraft den 1. juli 2026, hvor blandt andet kravene til antallet af samtaler for nye ledige reduceres og rehabiliteringsteams afskaffes. Tredje del træder i kraft den 1. januar 2027, hvor de nye målgrupper blandt andet indføres, og jobafklaringsforløb afskaffes.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation AMU 18.06.25 - Statistik og budgetopfølgning

Punkt 42: Status på småjobs

00.01.00G01-67-25

Resume

Forvaltningen fremlægger status om småjobs i Herlev Kommune

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplanen er et af resultatmålene, at flere borgere skal i fleksjob og småjob. Småjobs er deltidsstillinger, hvor borgere arbejder et begrænset antal timer om ugen og modtager løn for deres arbejde. Formålet med disse jobs er at hjælpe borgere med at opnå arbejdsmarkedstilknytning og udvikle deres kompetencer i et støttende miljø. Småjobs kan være særligt gavnlige for udsatte grupper, såsom langtidsledige, personer med handicap eller borgere med begrænset arbejds erfaring.

Metode

Relationsarbejde er afgørende i arbejdet med borgere, der deltager i småjob. Dette indebærer opbygning af tillidsfulde og støttende relationer mellem sagsbehandlere og borgere. Sagsbehandlerne møder borgerne med empati og forståelse for borgerens individuelle behov og udfordringer, så de sammen finder løsninger, der understøtter borgerens arbejdssevne og arbejdsglæde.

I arbejdet med at få borgeren videre i beskæftigelse i et fleksjob eller et småjob kan sagsbehandleren benytte forskellige værktøjer. En af mulighederne er IPS-indsatsen, der skal etablere lønnede timer og skabe rum på arbejdsmarkedet for borgere, der har andre udfordringer end ledighed. Derudover kan borgeren få kompetenceudvikling, hvor borgeren får tilbudt kurser og træning, der er målrettet borgerens og arbejdsgiverens behov.

Status på småjob

Beskæftigelsesplanens resultatmål for 2025 er, at 60 borgere (aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb) skal have været i småjob i 2025. På nuværende tidspunkt er der i 2025 29 borgere i småjobs, hvor 20 er etableret i 2025. I bilaget kan ses en liste over de nuværende 29 småjobs.

I april måned 2025 igangsatte forvaltningen den del af virksomhedskampagnen, der har et særligt fokus på at oplyse lokale virksomheder om de muligheder og støtteordninger, Herlev Jobcenter kan tilbyde, og derved skabe bedre muligheder for etableringen af småjob.

Teamleder Aysel Demir deltager under punktet og præsenterer området.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Oversigt over småjobs

Præsentation AMU 18.06.25 - Status på småjobs

Punkt 43: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-124-24

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med denne seneste økonomiske redegørelse fra maj 2025 udlægger Økonomiministeriet, at handelskonflikten i 2025, udløst af den nye amerikanske administration og forhøjede toldsats, har skabt stor usikkerhed globalt og påvirket både finansmarkeder og tilliden blandt virksomheder og forbrugere – også i Danmark. Dansk økonomi står dog stærkt efter en vækst i BNP på 3,7 % i 2024, især drevet af medicinalindustrien. BNP-væksten i Danmark skønnes til 3,0 % i 2025 og 1,4 % i 2026.

Beskæftigelsen i Danmark forventes fortsat at stige i 2025. Selvom handelskonflikter og toldforhøjelser skaber usikkerhed, ventes virksomheder generelt at fastholde medarbejdere. Beskæftigelsen ventes at holde et højt niveau i både 2025 og 2026. Tidligere forventninger om fald i beskæftigelsen er justeret og der ses nu ingen samlet tilbagegang i prognoseperioden. Inflationen forventes at ligge under 2 %, trods mulige afledte effekter fra amerikanske toldforhøjelser. Den økonomiske fremgang er understøttet af en markant stigning i arbejdsstyrken siden 2021, især pga. flere ældre i arbejde, øget beskæftigelse blandt indvandrere og tilstrømning af international arbejdskraft.

Herlev Kommuns udvikling på beskæftigelsesområdet

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Forvaltningen trækker en stor del af den opgjorte data fra Jobindsats, der er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings databank. Det bemærkes, at en stor del af data fra Jobindsats er forsinket med én til to måneder.

Beskrivelse af data

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. I målgruppen A-dagpenge er Herlev Kommune steget mere end de sammenholdte kommuner, efter kontaktførelsen for A-dagpengemodtagere er overgået til A-kasserne. I målgruppen førtidspension er der en stigning på 22 fuldtidspersoner fra 2024 til første kvartal 2025, hvor Herlev Kommunes landsandel er forblevet på 0,45 procent, hvilket indikerer en generel stigning på landsplan.

Der er derudover en stigning i antallet af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelser, som blandet andet skyldes en stor tilgang af ukrainske flygtninge siden årsskiftet. Stigning i A-dagpengemodtagere og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelser modtagere har betydet, at Herlevs Kommunes landsandel af ledige borgere er steget fra 0,45 til 0,46 procent.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune i perioden marts 2024 – april 2025 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

2025 - 06 - Nøgletal AMU - Bilag 2

2025 - 06 - Nøgletal AMU - Bilag 1

Præsentation AMU 18.06.25 - Statistik og budgetopfølgning

Punkt 44: Fastholdelsesindsats på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-81-25

Resume

Jobcenter Herlev arbejder kontinuerligt med at fastholde borgere i beskæftigelse, hvis de er i risiko for at ryge ud af arbejdsmarkedet. Forvaltningen præsenterer fastholdelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Fastholdelse er en metode der indgår i alle dele af beskæftigelsesindsatsen, og er samtidig en forebyggende indsats for borgere, der ikke har en sag i jobcenteret. Borgere og virksomheder kan kontakte jobcenteret og få hjælp til at fastholde borgeren eller medarbejderen i deres nuværende job. Formålet er at fastholde borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet og forebygge længerevarende sygemeldinger. Indsatsen indeholder blandt andet tre elementer: Tidlig indsats, trepartssamarbejde og afklaring af jobmål og muligheder.

Tidlig indsats

En tidlig og koordineret indsats er afgørende for at sikre fastholdelse. Jobcenteret kontakter arbejdsgiver og borger kort efter en sygemelding ofte inden for samme uge. Der afholdes en tidlig samtale med borgeren, og sagen screenes med henblik på at vurdere behov for støtte. En fastholdelseskonsulent tilknyttes hvis det vurderes at borgeren har behov. Hvis der er behov for hjælp, kan der iværksættes konkrete tiltag som arbejdspladsindretning, herunder brug af ergoterapeut, hjælpemidler eller fysiske tilpasninger.

Trepartssamarbejde

Et centralt element i indsatsen er trepartsmøder mellem borger, arbejdsgiver og jobcenter. Her drøftes muligheder for delvis tilbagevenden, ændrede arbejdsopgaver eller nedsat arbejdstid. Der kan for sygemeldte borgere blandt andet udarbejdes en optrappingsplan for at hjælpe med at sikre en realistisk og varig løsning.

Jobmål og CV-afklaring

Hvis fastholdelse på den nuværende arbejdsplads ikke er mulig, arbejdes der målrettet med at afklare borgerens kompetencer og jobmål. Der ses på muligheder inden for samme branche eller beslægtede områder, og CVet opdateres i samarbejde med borgeren. Målet er at identificere realistiske jobperspektiver og sikre en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Teamleder Karina Strube præsenterer området. Efter præsentationen er der besøg af en borger, der har modtaget hjælp til fastholdelse.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation AMU 18.06.25 - fastholdelsesindsats på beskæftigelsesområdet

Punkt 45: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14G01-1-25

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 31. marts 2025, som fremlægges til udvalgets orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2025 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2025 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder fordelt på bevillinger.

I hele 1.000 kr.	Korrigeret budget 2025	Forbrug pr. den 31. marts 2025	Forbrugsprocent pr. den 31 marts 2025	Forventet regnskab 2025	Afvigelse
Arbejdsmarked og Borgerservice	418.071	100.480	24,03	437.843	19.825
I alt Arbejdsmarkedsudvalgets områder	418.071	100.480	24,03	437.843	19.825

På Arbejdsmarkedsudvalgets områder ses et samlet forbrug på 100,5 mio. kr. og en samlet forbrugsprocent på 24,0. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. den 31. marts 2025 er vedhæftet som bilag.

Bemærkninger

- Der forventes merforbrug til førtidspension på 18,8 mio. kr., som skyldes at der dels forventes 54 fuldtidspersoner mere på ordningen og dels at den faktiske enhedspris ultimo februar 2025 er 14.016 kr. højere per person, hvilket skyldes at Folketinget har vedtaget en ny lov, som afskaffer modregning af ægtefællers og samlevers arbejdsindtægt i udbetalingen af førtidspension.
- På dagpenge til forsikrede ledige forventes der et merforbrug på 6,1 mio. kr., som skyldes at der forventes 41 fuldtidspersoner mere på ordningen end budgetteret.
- Der forventes merforbrug til ledighedsydelse på 1,8 mio. kr., som skyldes at der forventes otte fuldtidspersoner mere på ordningen end budgetteret.
- På seniorpension forventes der et merforbrug på 0,6 mio. kr., som skyldes at der forventes tre fuldtidspersoner mere på ordningen end budgetteret.
- Der forventes merforbrug til løntilskud til fleksjob på 0,5 mio. kr., som skyldes mindreindtægter fra statsrefusion.
- På sygedagpenge forventes der et mindreforbrug på -2,9 mio. kr., som skyldes syv fuldtidspersoner mere på ordningen.
- Der forventes mindreforbrug til tilbud til udlændinge på -2,5 mio. kr., som skyldes dels merindtægter fra statsrefusion og tilskud.
- På kontant- og uddannelseshjælp forventes der et mindreforbrug på -1,8 mio. kr., som skyldes dels 17 fuldtidspersoner mindre på ordningerne.
- Herudover er der mindreforbrug på ressourceforløb og arbejdsmarkedsforanstaltninger på samlet -0,9 mio. kr., som hovedsageligt skyldes 14 fuldtidspersoner mindre på ordningen.

Det forventede resultat er behæftet med usikkerhed både i relation til de konkrete forventede afvigelser samt budgetændringer som følge af blandt andet midtvejsreguleringen. På udfordrede områder arbejdes der på at håndtere budgetudfordringer. Forvaltningen fremlægger eventuelle bevillingsmæssige konsekvenser i budgetopfølgningen pr. ultimo september 2025, som forelægges kommunalbestyrelsen i december 2025.

På overførselsudgifterne under Arbejdsmarkedsudvalget kompenseres kommunerne svarende til udviklingen i ydelserne på landsplan, ved midtvejsreguleringen for 2025.

Den samlede budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 31. marts 2025 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 4. juni 2025 og kommunalbestyrelsen den 11. juni 2025.

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Økonomi

Intet at bemærke

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Forbrug pr. 31. marts 2025

Præsentation AMU 18.06.25 - Statistik og budgetopfølgning

Punkt 46: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 47: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Intet.

Punkt 48: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 49: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.