

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 21-01-2019**

**Mødedato** Mandag d. 21. januar 2019 kl. 19:00

**Mødested** Mødelokale 325

## Indholdsfortegnelse

Forenklingen af beskæftigelsesindsatsen.....	3
Ramme for mulig forretningsorden for udvalg.....	6
Ny benchmarkingmodel af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	7
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev fra oktober 2017 til oktober 2018 og status på resultatmål ef	9
Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	11
Meddelelser - Åbent møde.....	13
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	14
Lukket: Eventuelt.....	15

# Punkt 1: Forenklingen af beskæftigelsesindsatsen

00.01.00G01-73112-18

## Resume

Oplæg om forenklingen af beskæftigelsesindsatsen ved Kristina Bendixen, vicekontorchef i KLs Center for Vækst og Beskæftigelse.

## Forvaltningen indstiller

at oplægget om forenklingen af beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalget den 24. september 2018, orienterede forvaltningen om, at Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti i august 2018 havde indgået en aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. På mødet orienterede forvaltningen om de væsentligste elementer i aftalen.

For at give Arbejdsmarkedsudvalget en dybere indsigt i aftalens formål og indhold har forvaltningen arrangeret et oplæg om den kommende forenkling af beskæftigelsesindsatsen ved Kommunernes Landsforening. Oplægget præsenteres af vicekontorchef i KLs Center for Vækst og Beskæftigelse, Kristina Bendixen.

Om Aftalen af en forenkling af beskæftigelsesindsatsen

Aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen indebærer både færre proceskrav og mere ensartede regler på tværs af målgrupper. Det betyder, at der fremover kun vil være en række minimumsregler på tværs af de nuværende målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, og at der laves en forsøgsordning, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de tre første måneder af ledighedsperioden. Nedenfor beskrives aftalens fem grundelementer:

### 1. Færre og mere enkle proceskrav

Aftalen medfører, at kontaktførelserne med de forskellige målgrupper samles og forenkles. Målgrupperne i loven bibeholdes men med ens regler på tværs af målgrupper. Der vil være uændrede regler for forsikrede ledige uden for forsøgsordningen. Initiativet indebærer først og fremmest, at borgere i de målgrupper der i dag skal have samtaler, mindst skal have fire samtaler i løbet af de første seks måneder, og ydelseskift bliver betragtet som et nyt forløb. Hvis en ledig skifter ydelse - for eksempel fra dagpenge til kontanthjælp eller fra sygedagpenge til ressourceforløb, betragtes det som et nyt forløb, hvorefter der skal afholdes fire samtaler indenfor de første seks måneder på den nye ydelse. De øvrige elementer i initiativet om færre og mere enkle proceskrav er:

- Der bibeholdes særregler for hvornår første samtale skal afholdes for henholdsvis kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtager og sygedagpengemodtagere.
- Formkravene til indholdet i samtalerne forenkles, så det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler i samarbejde med borgeren at fastlægge indholdet af samtalerne. Der bliver blandt andet mulighed for videosamtaler.
- Kun et krav til aktivering efter seks måneder for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.
- Registreringskrav til ledige lempes.
- Reglen om at ledige mindst hver syvende dag skal gå på Jobnet for at tjekke jobforslag afskaffes.

Desuden bortfalder mentorstøtte både som ret og pligttilbud og som tilbud. Mentorstøtte kan fortsat bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats til, at borgeren bliver klar til en anden type indsats. Regler for unge forenkles ikke i første omgang, men der vil blive igangsat en analyse af ungeindsatsen med henblik på at forenkle reglerne.

### 2. Forsøgsordning med a-kasserne

Der iværksættes en forsøgsordning med større ansvar til a-kasserne. Udvalgte a-kasser får i en fireårig forsøgsperiode ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden samt de tre første måneder af ledighedsforløbet. Forsøgsordningen forventes, at omfatte ca. 37.500 forløb årligt med mindst 25 procent af de nyledige dagpengemodtagere. Forsøget udelukker ikke, at jobcentret kontakter den ledige. A-kasserne skal som minimum afholde én CV-samtale, rådighedssamtaler og én fællessamtale med jobcenteret (a-kasse indkalder). Ledige med risiko for langtidsledighed overgår til et kontaktførelse i jobcenterne, så der eventuelt kan igangsættes en tidlig indsats. A-kasserne foretager afklaringen ved første samtale. Unge under 25 år der er omfattet af uddannelsespålæg, vil ikke være omfattet af forsøget.

### 3. Ens regler om indsatsen på tværs af målgrupper

Det væsentligste i de nye regler på tværs af målgrupper er at varighedsbegrænsningerne i de virksomhedsrettede tilbud forenkles. Det betyder, at der kun sondres mellem én varighedsbegrænsning, der gælder for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere fra arbejdsmarkedet.

For løntilskud bliver varigheden for borgere tæt på arbejdsmarkedet seks måneder for løntilskudsjob hos private arbejdsgivere og fire måneder hos offentlige arbejdsgivere. For målgrupper der er længere fra arbejdsmarkedet, vil varigheden være seks måneder for både private og offentlige løntilskudsjob. Løntilskudsjobbet kan efter konkret vurdering forlænges i op til seks måneder yderligere.

For virksomhedspraktik er varigheden for borgere tæt på arbejdsmarkedet maksimalt fire uger, og for målgrupper der er længere væk fra arbejdsmarkedet, er varigheden maksimalt 13 uger med mulighed for forlængelse op til 26 uger efter en konkret vurdering. Herefter er der i særlige tilfælde mulighed for yderligere forlængelse. Desuden indeholder ensretningen af regler følgende elementer:

- Mulighed for at fortsætte i løntilskud ved målgruppeskift.
- Virksomhedspraktikkens formål præciseres, således at praktikken skal have et klart jobsigte.
- Udsatte får mulighed for at få virksomhedspraktik på seneste ansættelsessted.
- Varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere og ledige selvforsørgende fjernes.
- Jobrotationsordningen udvides til flere målgrupper.
- Bedre mulighed for at give uddannelse som tilbud til de ikke forsikrede målgrupper.

### 4. Flere digitale løsninger

Det fremgår af aftalen, at der iværksættes en foranalyse af ”det virtuelle jobcenter.” Desuden kommer følgende digitale initiativer:

- Alle skal have et CV på Jobnet og obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper.
- Alle der modtager en indsats fra jobcenteret skal bruge Min Plan på Jobnet (med undtagelse af borgere fritaget fra digital post eller anden konkret vurdering).
- Det digitale ansøgningssystem for virksomheder, VITAS, udvides til flere områder (fleksjob, jobrotation mv.).
- Forenkling og automatisering af opgørelsen af ordinært ansatte.

### 5. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Aftalen indfører en skærpet statslig opfølgning på kommunernes indsats, som har utilfredsstillende resultater. Der er særligt fokus på, at ingen borgere overlades til sig selv på passiv forsørgelse.

#### Ikrafttrædelse og implementering

Elementerne i aftalen træder i kraft den 1. juli 2019. Initiativet om at lempe registreringskravet til ledige forventes at træde i kraft den 1. oktober 2019. Forenklingen af opgørelsen af antallet af ordinært ansatte og harmonisering af merbeskæftigelseskrav for offentlige og private arbejdsgivere forventes først at træde i kraft den 1. januar 2020.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg fra KL bilægges referatet.

## Bilag

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

KL oplæg - Herlev 21.1.19

## **Punkt 2: Ramme for mulig forretningsorden for udvalg**

00.22.00P24-2-18

### **Resume**

På kommunalbestyrelsens møde onsdag den 12. december 2018 blev det drøftet, at det ville være hensigtsmæssigt, om de politiske udvalg hver især tog stilling til, hvorvidt man i det enkelte udvalg ønskede en forretningsorden med retningslinjer for udvalgets arbejde.

### **Forvaltningen indstiller**

1. At der tages stilling til, hvorvidt man i udvalget ønsker at have en forretningsorden med retningslinjer for udvalgets arbejde.
2. At der i givet fald tages stilling til indhold for så vidt angår den ikke allerede lovbestemte del.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen har på sit møde onsdag den 12. december 2018 haft en drøftelse af hensigtsmæssigheden af udvalgenes mulighed for, at beslutte sig for evt. at fastsætte en forretningsorden med retningslinjer for udvalgets arbejde, hvori der bl.a. kunne være indeholdt en bestemmelse med initiativret for de enkelte udvalgsmedlemmer til at kunne fremsætte forslag i udvalget på samme måde som den initiativret, der gælder for enkelt kommunalbestyrelsesmedlemmer til selv at kunne fremsætte forslag i kommunalbestyrelsen.

Bemærk gerne, at såfremt et udvalg vælger at ville have en forretningsorden med retningslinjer for dets arbejde, at udvalget således fortsat vil være forpligtet af visse lovkrav i forretningsordenen om udvalgets arbejde. Det er således ikke alle retningslinjer for udvalgets arbejde, som fastsættes af udvalget selv, idet disse lovregler gælder, hvad enten udvalget har en forretningsorden for dets arbejde eller at udvalget ikke har dette.

Der er med dagsordenspunktet her på den baggrund vedhæftet et udkast til en forretningsorden, som udvalget kan tage udgangspunkt i for så vidt angår fastsættelse af de valgfrie bestemmelser heri, idet de ikke-valgfrie bestemmelser i givet fald, som anført ovenfor, vil være forudbestemt og følge af lovgivningen.

Bestemmelser om foretræde for fagudvalgene "Spørgetid for kommunalbestyrelsen og fagudvalgene" af den 14. januar 1998 vil herefter udgå af denne folder. Det kan i den forbindelse oplyses, at udkast til revision af reglerne for spørgetid for så vidt angår kommunalbestyrelsen herefter vil blive præsenteret på kommunalbestyrelsens møde i februar 2019.

### **Lovgrundlag**

§ 20, stk. 3 i den kommunale styrelseslov.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Punktet blev behandlet med bemærkning om at § 3 stk. 2 ændres til senest 8 dage og at § 5 stk. 4 opløses med en formulering om, at formanden kan forhøre sig i udvalget om yderlig overskridelse af tidsrammen.

### **Bilag**

AMU - Udkast til skabelon for forretningsorden for udvalg

## Punkt 3: Ny benchmarkingmodel af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-73106-18

### Resume

Forvaltningen præsenterer et kort oplæg om Beskæftigelsesministeriets nye benchmarkingliste og Herlev Kommunes placering.

### Forvaltningen indstiller

at orienteringen om den nye model for benchmarking og Herlev Kommunes placering på benchmarkinglisten tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen præsenterede i november 2018 en ny model for benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Listen viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet, og den opdateres to gange årligt på beskæftigelsesministeriets hjemmeside [bm.dk](http://bm.dk).

Den nye benchmarkingliste er baseret på en analyse af kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen, udarbejdet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), på baggrund af data fra 2016. Analysen afdækker kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen for 2016, som viser hvilke kommuner, der har de vanskeligste eller mest favorable rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen.

I relation til den nye model for benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats er det derfor væsentligt at skelne mellem:

- Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste der rangerer kommunerne efter hvilke kommuner der gør det godt.
- Rangeringen af kommunerne efter deres rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen i VIVEs analyse.

Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt?

Der ses på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse sammenholdt med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

I toppen af listen er de kommuner, som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

Herlev kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingliste (2017):

- Alle ydelser under ét: Herlev nr. 15 ud af 98 kommuner.
- Arbejdsløshedsdagpenge: Herlev nr. 68 ud af 98 kommuner.
- Kontanthjælp mm., herunder uddannelseshjælp, integrationsydelse m.m.: Herlev nr. 7 ud af 98 kommuner.
- Sygedagpenge: Herlev nr. 61 ud af 98 kommuner.

Analysen af kommunernes rammevilkår

VIVE-analysen viser hvilke kommuner, der har de vanskeligste eller mest favorable rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Analysen er beregnet på baggrund af statistiske modeller, der estimerer antallet af borgere på offentlig forsørgelse givet kommunernes rammevilkår.

Kommunernes rammevilkår er i analysen bestemt af to forhold: Udbud og efterspørgsel. Udbud omhandler borgerne, som bor i kommunen og deres karakteristika. For eksempel deres uddannelsesniveau, om de er blevet anbragt som børn og antallet af lægebesøg. Efterspørgsel består af forhold der har betydning for, hvor let det er at finde job, og omhandler lokale arbejdsmarkedsforhold, såsom antallet af jobopslag i pendlingsområdet, og hvilke brancher der kendetegner pendlingsområdet. Analysen viser, at kommunerne har forskellige rammevilkår på tværs af de fem forskellige ydelsestyper: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp mm., sygedagpenge, førtidspension mm. og alle ydelser under ét.

Den nye benchmarkingliste og analysen af kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen er tilgængelige på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside [bm.dk](http://bm.dk), under temaet "Benchmarking: Hvilke kommuner gør det godt?".

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Rapport: Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen (2016)

Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet, 2017

Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet, 2017

Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet, 2017

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2017

# Punkt 4: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev fra oktober 2017 til oktober 2018 og status på resultatmål efter 3. kvartal 2018

00.22.00-A00-4-17

## Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev og efter hvert kvartal en status på resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen i indeværende år.

## Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesmodtagere og status på resultatmål tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden oktober 2017 – oktober 2018.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i Jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i oktober 2018 i alt 2.888 ydelsesmodtagere, svarende til 16,0 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.111 ydelsesmodtagere, svarende til 17,2 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

### Status på resultatmål for 2018

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 indeholder en række resultatmål, der skal understøtte ministermålene for beskæftigelsesindsatsen i 2018 og fokusere indsatsen mod konkrete udfordringer i Herlev. Status på resultatmålene for indsatsen er opgjort på baggrund af data for antallet af ydelsesmodtagere i 3. kvartal 2018, jobcentrets registreringer af virksomhedsordrer samt den procentvise andel af jobparate flygtninge og jobparate familiesammenførte til flygtninge, der er selvforsørgende.

Status resultatmål 2018	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal
1.a: Højst 150 unge på uddannelseshjælp (målt i fuldtidspersoner)	151 fuldtidspersoner	153 fuldtidspersoner	138 fuldtidspersoner
1.b: Højst 315 forsikrede ledige, og heraf højst 75 under 30 år. (målt i fuldtidspersoner)	406 fuldtidspersoner, heraf 87 under 30 år.	349 fuldtidspersoner, heraf 63 under 30 år.	324 fuldtidspersoner, heraf 67 under 30 år.
	(note: ændret fra 401 til 406 og 84 til 87, som følge af opdateringer i jobindsats)	(note: ændret fra 344 til 349 og 64 til 63, som følge af opdateringer i jobindsats)	
2: 50 procent match af lokale rekrutteringsordrer	36,4 procent	43,0 procent	67,5 procent

3: 75 procent af de jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er selvforsørgende	52 procent	66 procent (antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 2013: 24 personer)	54 procent (antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 2013: 24 personer)
4.a: 100 jobparate kontanthjælpsmodtagere (målt i fuldtidspersoner)	112 fuldtidspersoner (Ændret fra 110 til 112 som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	101 fuldtidspersoner	83 fuldtidspersoner
4.b: 365 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (målt i fuldtidspersoner)	334 fuldtidspersoner (Ændret fra 333 til 334 som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	327 fuldtidspersoner	311 fuldtidspersoner
5: Mål om socialt bedrageri og fejludbetalinger	-	-	-

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev oktober 2017 - oktober 2018

## Punkt 5: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-73061-18

### Resume

Forvaltningen orienterer om Beskæftigelsesministerens brev til landets kommuner om de beskæftigelsespolitiske mål for 2019 og Økonomi- og Indenrigsministeriets benchmarkinganalyse af tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse blandt unge med psykisk sygdom.

### Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udsendte den 11. december 2018 et brev til landets kommuner om de beskæftigelsespolitiske mål for 2019, hvor ministeren følger op på den tidligere bekendtgørelse af, at der ville blive udmeldt et nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap.

Målsætningen er, at frem til 2025 skal ca. 15 procent af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse.

I overensstemmelse med regeringens afbureaukratiseringsreform vil det nye beskæftigelsesmål om personer med handicap erstatte det tidligere udmeldte mål om bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger, således at det samlede antal beskæftigelsespolitiske mål ikke forøges. De endelige beskæftigelsespolitiske mål for 2019 bliver således:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Udsatte ledige skal have en indsats.
6. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed offentliggjorde den 6. december 2018 en ny benchmarkinganalyse af tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse blandt unge med psykisk sygdom. I analysen tages der højde for relevante rammevilkår, der kan forklare en del af forskellene mellem kommunerne. Det drejer sig eksempelvis om forskelle i de unges sygdomsbillede, uddannelsesniveau, eventuelt kriminalitet og en række opvækstfaktorer.

Af hovedrapporten fremgår det, at antallet af unge i alderen 18 til 29 år, der lever med psykisk sygdom, udgjorde ca. 77.100 personer i 2017. Det er en stigning på næsten 20.000 personer siden 2013, svarende til 33 procent, og at de mest udbredte diagnoser blandt unge er stressrelaterede tilstande, depression, angst og ADHD.

Analysen viser, at der er betydelige variationer på tværs af kommuner og regioner i andelen af unge med psykiske lidelser, og at der er en markant forskel på tværs af kommunerne i andelen af unge med psykisk sygdom, der er tilknyttet uddannelse eller beskæftigelse.

I kommunen med den laveste andel er 44 procent tilknyttet, mens 73 procent af de unge er tilknyttet i kommunen med den højeste andel. Af de kommunespecifikke nøgletal (Bilag 1) fremgår det:

- At Herlev stort set havde samme andel af unge med psykisk sygdom, som på landsplan, i 2017 (Herlev 9,2 procent, landsplan 8,6 procent). Se figur 1 på side 37.
- At størstedelen af de unge med psykisk sygdom i Herlev var diagnosticeret med stress, angst, depression og ADHD i 2017. Se figur 2 på side 37.
- At andelen af unge med psykisk sygdom i Herlev fra 2013 til 2017 har udgjort 8-9 procent, og siden 2014 har ligget ca. 0,5 procentpoint over landgennemsnittet. Se figur 3 på side 37.
- At udviklingen i andelen af unge med psykisk sygdom i Herlev, der har tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse, har været den samme som på landsplan fra 2013 - 2017 (58,6-64,6 procent). Se figur 4 på side 37.
- At den faktiske og forventede andel af alle unge med psykisk sygdom i Herlev, der var tilknyttet en uddannelse eller beskæftigelse, var ca. to procentpoint lavere end forventet i 2017 (ca. 60/62 procent). Se figur 5 på side 37.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Bilag 1: Beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Hovedrapport: Tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse blandt unge med psykisk sygdom

Bilag 1: Sådan placerer din kommune sig

Bilag 2: Kommunespecifikke nøgletal

Bilag 3: Metode

## **Punkt 6: Meddelelser - Åbent møde**

00.22.04-P35-17-17

### **Meddelelser**

- Orientering om ansøgning til puljen "Et mere rummeligt arbejdsmarked II - FL § 17.59.21.70"
- Orientering om ansøgning til puljen "Virksomhedsservicepulje til bedre match – FL § 17.46.41.80".

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 7: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.22.04-P35-17-17

## **Punkt 8: Lukket: Eventuelt**

00.22.04-P35-17-17