

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 25-05-2021

Møtedato Tirsdag d. 25. maj 2021 kl. 19:00

Møtested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Tilbud om danskuddannelse ved Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.....	3
Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen 2022.....	4
Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden febr	6
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Meddelelser - Åbent møde.....	10
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	11
Lukket: Eventuelt.....	12

Punkt 32: Tilbud om danskuddannelse ved Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen orienterer om samarbejdet med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter og dertilhørende tilbud om danskuddannelse.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om samarbejdet med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne er ansvarlige for at levere danskuddannelse til voksne udlændinge inden for de første fem år, de er i landet. Undervisningen kan udbydes enten af et kommunalt sprogcenter tilbud eller ved at indgå kontrakt med en privat leverandør.

Herlev Kommune indgår i et tværkommunalt samarbejde og benytter Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter som sprogudbyder.

Brøndby Kommune varetager tilsynsopgaven med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter på vegne af 11 samarbejdende kommuner.

Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter

På mødet vil Lars Nordborg fra Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter give:

- En kort præsentation af Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter.
- En beskrivelse af danskundervisningstilbuddet, en gennemgang af niveaumodel, pædagogik og test.
- Aktuelle tal for Herlev Kommunes brug af tilbuddet.
- Mål og visioner for vores fælles sprogcenter.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 33: Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen 2022

15.00.00G01-22-21

Resume

Forvaltningen fremlægger forslag til proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen 2022.

Forvaltningen indstiller

at proces for udarbejdelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes nuværende Beskæftigelsesplan udløber den 31. december 2021, og der skal dermed udarbejdes en ny Beskæftigelsesplan gældende for 2022.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Set i lyset af det seneste års sundhedskrise grundet Covid-19, har Beskæftigelsesministeriet besluttet at videreføre de fem mål fra 2021.

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Dertil har Herlev Kommune to lokale mål:

6. Flere unge skal i uddannelse/job.
7. Flere borgere skal i fleksjob/småjob.

Fælles for målene er fortsat, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med Covid-19.

Forvaltningen foreslår følgende proces for udarbejdelsen:

- August 2021: forvaltningen inviterer repræsentanter fra Handicaprådet og medlemmer af det tidligere LBR til en drøftelse af inputs til beskæftigelsesplanen 2022. Drøftelserne præsenteres efterfølgende for Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i august. Beskæftigelsesplanen drøftes endvidere på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til Beskæftigelsesplanen 2022.
- Oktober 2021: udkast til Beskæftigelsesplanen 2022 behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober. Udkastet behandles med henblik på, at forvaltningen udarbejder endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2022.
- November og december 2021: endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2022 behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Planlægningsudvalget og Kommunalbestyrelsen i november og december 2021.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Tiltrådt, idet rammen for mødet med handicaprådet skal afklares nærmere.

Punkt 34: Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen giver en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19.

Forvaltningen indstiller

at status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev i forbindelse med Covid-19 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen give en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19, herunder antallet af ledige samt relevante tiltag, der iværksættes.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 35: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden februar 2020 - februar 2021

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1, steg antallet af ledige med 10 procent i løbet af 2020 sammenholdt med 2019. Den alt overskyggede årsag var Covid-19, som i særlig grad påvirkede antallet af A-dagpenge med en stigning på 42 procent og sygedagpenge med en stigning på 28 procent.

I marts 2020 da Covid-19 ramte Danmark gjaldt det, at samtlige af de jobparate målgrupper oplevede en stigning, men det lykkedes hurtigt at komme tilbage på de tidligere niveauer for både jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det har vist sig vanskeligere at nedbringe antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som var stigende i løbet af 2020 for både Herlev Kommune og resten af landet. Ved indgangen af 2021 er bestanden på A-dagpenge og sygedagpenge forsat højt, men indenfor de seneste uger, hvor genåbningen af samfundet er begyndt, kan der spores en mindre nedgang i antallet af forsikrede ledige.

Vækstskønnene for 2021 bliver løbende nedjusteret i takt med, at Covid-19 pandemien fortsat påvirker både den danske og den globale økonomiske aktivitet. Finansministeriets forventninger til dansk økonomi fra december 2020 - Økonomisk Redegørelse – forudså en vækst i BNP på 2,8 procent i 2021. Nationalbanken kom i medio marts med et skøn, hvor vurderingen er, at den danske vækst i BNP i 2021 vil bevæge sig i et spænd mellem 0,7-2,3 procent afhængigt af hvor hurtigt restriktionerne lempes.

Det er forventningen, at mange af de nyledige A-dagpengemodtagere hurtigt vil kunne gå tilbage i beskæftigelse, når samfundet genåbnes. Ligeledes gælder det, at antallet af sygedagpengemodtagere vil kunne nedbringes i takt med, at lovgivningen på sygedagpengeområdet normaliseres efter at retten til sygedagpenge er forlænget af flere omgange som en konsekvens af Covid-19. På nuværende tidspunkt vil dette ske pr. 1. maj 2021, men Beskæftigelsesministeren undersøger muligheden for at hastebehandle en forlængelse af dagpenge- og sygedagpengeperioderne frem til den 30. juni 2021, hvilket endnu ikke er afklaret.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen fortsat er under bloktilskudsnøglen for 2021 på 0,55 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Herudover er udviklingen for de jobparate målgrupper som en procent af arbejdsstyrken angivet for Herlev Kommune, Det Regionale Arbejdsråd Hovedstaden og hele landet under Covid-19. Når der sammenlignes med Det Regionale Arbejdsråd Hovedstaden og hele landet, er det særligt på A-dagpenge, at Herlev Kommune har en lav andel.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden februar 2020 – februar 2021 (se vedhæftede bilag 2).

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i februar 2021 i alt 3.318 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.058 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - 2021 - 05 - Nøgletal AMU fremadrettet

Bilag 2 - Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (februar 2020 - februar 2021)

Punkt 36: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14S00-2-21

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. marts 2021, som fremlægges til udvalgets orientering.

Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Samlet set for Herlev Kommune ses pr. den 31. marts 2021 et forbrug på driftsområderne på 431,8 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 20,9%.

Overførsler på i alt 9,3 mio. kr. er ikke medtaget i korrigeret budget, da beslutning om overførslerne først er truffet på kommunalbestyrelsens møde den 14. april 2021, hvorefter overførslerne lægges ind i budget 2021.

Forbrugsprocenten dækker over, at flere centre er berørt af både mer- og mindreudgifter som følge af Covid-19. På nuværende tidspunkt kendes ikke størrelsen på eventuel statslig kompensation, idet det først afklares i forbindelse med forhandlingerne om Økonomiaftale for 2022 mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening.

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder fordelt på bevillinger:

I hele 1000 kr.	Korrigeret Budget 2021	Forbrug pr. 31. marts 2021	Forbrugsprocent pr. 31. marts 2021
Center for Job, Uddannelse og Borgerservice	389.436	90.139	23,15
I alt Arbejdsmarkedsudvalgets område	389.436	90.139	23,15

På Arbejdsmarkedsudvalgets område ses et samlet forbrug på 90,1 mio.kr. og en samlet forbrugsprocent på 23,1%. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. den 31. marts 2021 er vedhæftet som bilag.

Bemærkninger:

- I Center for Job, Uddannelse og Borgerservice forventes merforbrug på overførselsområderne sygedagpenge og dagpenge til forsikrede ledige, som til dels opvejes af mindreforbrug på overførselsområderne kontant- og uddannelseshjælp, revalidering, løntilskud til fleksjob, ressourceforløb, ledighedsydelse samt arbejdsmarkedsforanstaltninger.

Der arbejdes med ovenstående opmærksomhedspunkter inden for centrets bevillingsramme med henblik på at sikre budgetoverholdelse.

Samlet budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 31. marts 2021 forelægges på Økonomi- og Planlægningsudvalgets og kommunalbestyrelsens møder i juni 2021.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Herlev Kommune, Forbrugsrapport pr. 31. marts 2021

Punkt 37: Meddelelser - Åbent møde

15.00.00-P35-9-17

Beslutning

Orientering om, at udvalget er inviteret til møde i Erhvervsrådet den 3. juni 2022. Mødet skal bl.a. bruges som afsæt for en kommende beskæftigelsesplan.

Punkt 38: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

15.00.00-P35-9-17

Punkt 39: Lukket: Eventuelt

15.00.00-P35-9-17