

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 31-01-2024

Mødedato Onsdag d. 31. januar 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Valg af midlertidig formand for Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Besøg af Teknisk Erhvervsskole Center (TEC).....	4
Uddannelse og opkvalificering i Jobcenter Herlev.....	5
Brugerundersøgelse.....	6
Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet.....	8
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	10
Tilsagn om tilskud til Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel i job eller uddannelse.....	12
Meddelelser - Åbent møde.....	14
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Underskriftsblad.....	17

Punkt 1: Valg af midlertidig formand for Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00A30-2-21

Resume

Kommunalbestyrelsesmedlem og formand for Arbejdsmarkedsudvalget Maria Mankov (A) er grundet helbredsmæssige årsager midlertidigt forhindret i at varetage sit hverv som formand for Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget skal derfor vælge en midlertidig formand blandt udvalgets øvrige medlemmer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at der under Maria Mankovs (A) fravær vælges en midlertidig formand for Arbejdsmarkedsudvalget blandt udvalgets øvrige medlemmer.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 17. januar 2024, at kommunalbestyrelsesmedlem og formand for Arbejdsmarkedsudvalget Maria Mankov (A) har lovligt forfald fra sit hverv i kommunalbestyrelsen af helbredsmæssige årsager. Når et kommunalbestyrelsesmedlem har forfald i en periode, kan medlemmet ikke varetage nogen dele af sit hverv, hvorfor der skal vælges en midlertidig formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Det følger af lov om kommunernes styrelse § 22, stk. 1, at udvalget selv vælger deres formand. Valget sker ved flertalsvalg, medmindre der i udvalget er enighed om andet, jævnfør lov om kommunernes styrelse § 24.

Da Arbejdsmarkedsudvalget alene vælger en midlertidig formand for udvalget, som skal fungere under Maria Mankovs (A) lovlige forfald, genindtræder Maria Mankov (A) som formand for udvalget, når hun ikke længere er forhindret i at varetage sit hverv.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 22, stk. 1 og § 24.

Økonomi

Der udbetales vederlag efter gældende regler jævnfør lovbekendtgørelse om vederlag m.v. for varetagelse af kommunale hverv.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Ikke tilstede:

Dorte Vilhelmsen (C)

Bo Zabel (A) blev valgt som midlertidig formand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 2: Besøg af Teknisk Erhvervsskole Center (TEC)

15.00.00G01-10-22

Resume

Der orienteres om Teknisk Erhvervsskole Center (TEC) og deres samarbejde med Jobcenter Herlev, hvorigennem de uddanner og opkvalificerer ledige for at skabe vej til bedre jobmuligheder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Teknisk Erhvervsskole Center (TEC) tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Teknisk Erhvervsskole Center (TEC) er en central aktør inden for uddannelse og kompetenceudvikling og spiller en nøglerolle i uddannelser inden for tekniske, erhvervsmæssige og digitale fagområder.

TEC har mere end 30 erhvervsuddannelser, teknisk gymnasium: H.C. Ørsted Gymnasiet, EUX, 10. klasse og kurser og efteruddannelse til faglærte og ufaglærte.

Samarbejde med Jobcenter Herlev:

Samarbejdet mellem Jobcenter Herlev og Teknisk Erhvervsskole Center (TEC) har til formål at skabe opkvalificerende forløb, der imødekommer virksomhedernes efterspørgsel og styrke ledige borgers fremtidige jobmuligheder.

Muligheden for uddannelsesløft er et af de tiltag, der har hjulpet mange ledige i job; eksempelvis borgere med sproglige udfordringer, herunder ordblinde og tosprogede.

Dertil har efterspørgslen på uddannede medarbejdere inden for rengøringsområdet været stigende, hvorfor flere borgere med succes er blevet uddannet hertil.

På mødet deltager projektkoordinator Gitte Grønning fra Teknisk Erhvervsskole Center (TEC).

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Taget til efterretning.

Punkt 3: Uddannelse og opkvalificering i Jobcenter Herlev

15.00.00G01-10-22

Resume

Arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft er i konstant bevægelse og udviklingen stiller hele tiden nye og større krav til personlige og faglige kompetencer og kvalifikationer.

Derfor arbejder Jobcenter Herlev målrettet med uddannelse og opkvalificering, så ledige opnår de nødvendige kompetencer og færdigheder for igen at kunne træde ind på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om jobcentrets arbejde med uddannelse og opkvalificering tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Opkvalificering er for mange ledige nøglen til igen at kunne indtræde på arbejdsmarkedet. Derfor prioriteres uddannelse og opkvalificering – målrettet mangelområderne – i Jobcenter Herlev.

Målgruppe:

Uddannelse og opkvalificering er en af vejene til at sikre et arbejdsliv til alle – uanset målgruppe. Der tages udgangspunkt i, at lediges behov er individuelle, og det derfor kan være nødvendigt med skræddersyede forløb til den enkelte. Det overordnede mål for indsatsen er dog ens for alle, idet efterspørgslen fra arbejdsmarkedet skal matches med lediges egne ønsker og forudsætninger.

Tilpasning til efterspørgsel gennem uddannelse og opkvalificering:

Efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er høj på tværs af brancher og manglen på faglærte er høj. Jobcenter Herlev oplever et arbejdsmarked, der blandt andet efterspørger uddannede medarbejdere inden for SOSU- og rengøringsområdet.

Derfor arbejder Jobcenter Herlev tæt sammen med uddannelsesinstitutioner, for derigennem at igangsætte relevante uddannelsesløft. Herunder har Jobcenter Herlev, grundet den store efterspørgsel på SOSU-området, oprettet den såkaldte ”Herlevordning”, der er specialdesignet til at uddanne flere hertil.

Partnerskaber:

I Herlev Kommune arbejdes der hele tiden på at skabe fokus på - og øge interessen for erhvervsuddannelser. Igennem kommunens partnerskabsaftaler arbejdes der for, at flere unge og voksne ledige støttes i uddannelse eller opkvalificering i en erhvervsfaglig retning.

På mødet præsenteres Jobcenter Herlevs arbejde med uddannelse og opkvalificering.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

AMU januar 2024 - præsentation af uddannelse og opkvalificering

Punkt 4: Brugerundersøgelse

15.00.00G01-9-23

Resume

Med baggrund i Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser om arbejdet med værdighed i jobcentret, hvor det blev besluttet, at der årligt skal afholdes interviews med brugere af jobcentret, har forvaltningen i efteråret 2023 gennemført en brugerundersøgelse med borgere på a-dagpenge.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om resultaterne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

De seneste år har værdig sagsbehandling været et fokusområdet i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål for jobcentrets arbejde.

Den gode borgerkontakt er i høj grad afhængig af, hvordan borgeren oplever kontakten, herunder samtaler, plan og forventningsafstemning, hvorfor en værdig sagsbehandling er en afgørende forudsætning for et godt samarbejde mellem borger og sagsbehandler.

Arbejdsmarkedsudvalget har på baggrund af det udmeldte beskæftigelsesmål om værdig sagsbehandling besluttet, at forvaltningen to gange årligt skal lave en brugerundersøgelse med ledige borgere i Jobcenter Herlev. Brugerundersøgelsen har til formål at undersøge ledige borgeres oplevelser i mødet med jobcentret med henblik på at tilpasse indsatsen og udvikle arbejdet med værdighed i sagsbehandlingen.

Metode:

Brugerundersøgelsen er baseret på kvantitativt og kvalitativt data og indeholder to dele: resultatet af de fremsendte spørgeskemaer og direkte feedback fra de borgere, der takkede ja til et opfølgende telefonisk interview med henblik på uddybning af svarene i spørgeskemaet.

De borgere, der har deltaget i brugerundersøgelse, er ledige borgere på a-dagpenge tilknyttet Jobcenter Herlev i september 2023. Spørgeskemaet er sendt til 250 borgere, hvoraf 80 borgere har besvaret spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 32 procent. Den efterfølgende kvalitative undersøgelse er gennemført som telefoniske interviews ud fra spørgeguides og efter forudgående accept fra den enkelte borger. Alle borgere har således fået stillet enslydende spørgsmål. Af de 80 borgere, som har besvaret spørgeskemaet, har 40 tilkendegivet, at forvaltningen måtte kontakte dem telefonisk for uddybning af deres besvarelse, som har resulteret i 21 besvarelser.

Spørgeskemaet er vedhæftet som bilag. I udarbejdelsen af spørgsmål tog forvaltningen udgangspunkt i spørgeskemaet fra VIVE's undersøgelse "Borgeroplevelser af Jobcenter København, 2022".

Resultater:

Undersøgelsen viser, at 61 procent af borgerne overordnet har en positiv oplevelse af jobcentret. Borgerne fremhæver i de opfølgende samtaler, at de har en positiv oplevelse med jobcentret, når sagsbehandleren møder dem med anerkendelse og respekt. Borgerne understreger ligeledes vigtigheden af, at sagsbehandleren investerer tid og engagement i at forstå deres sag og individuelle situation. Når dette sker, føler borgerne sig set og hørt, hvilket anses for afgørende for en positiv samarbejdsrelation. Undersøgelsen viser, at 60 procent af borgerne føler, at deres sagsbehandler i høj eller nogen grad inddrager dem.

Resultaterne fra undersøgelsen bekræfter også, at borgerne generelt er tilfredse med den vejledning og information, de modtager i forbindelse med samarbejdet med jobcentret. Dette antyder, at klare aftaler mellem sagsbehandler og borger spiller en central rolle, og det er således 72 procent, der oplever, at der i høj eller nogen grad er klare aftaler frem til næste samtale.

Samlet set viser resultaterne fra undersøgelsen betydningen af en respektfuld og engageret tilgang fra sagsbehandlerens side. Når borgerne føler sig anerkendt og forstået, bidrager det til en mere positiv oplevelse af samarbejdet med jobcentret, hvilket potentielt kan styrke tilliden mellem borgerne og jobcentret.

Nærmere job og uddannelse:

Undersøgelsen indikerer, at denne målgruppe i høj grad tager ansvar for deres egen jobsøgning under ledighedsperioden. Adskillige borgere udtrykker, at de foretrækker at være selvkørende og ikke føler, at de "behøver" hjælp fra jobcentret. En borger beskriver, at jobcentret primært formidler krav og rammer, mens andre med specialistbaggrund finder det mere relevant at søge rådgivning hos a-kassen.

En borger bemærker således, at selvom jobcentret giver opmuntring og gode råd, formår de ikke at skaffe job inden for den specifikke branche med tilsvarende vilkår og løn. Dog tilføjer borgeren, at jobcentret har en motiverende virkning.

Flere borgere understreger desuden, at progressionen i deres ledighedsforløb i højere grad skyldes deres egen indsats og i mindre grad konkret hjælp fra jobcentret.

Den enkelte sagsbehandler har betydning for borgernes oplevelse med jobcentret:

For mange af borgerne er der en fælles oplevelse af, at det at blive mødt af en lyttende og forstående sagsbehandler skaber en positiv atmosfære. En borger udtrykker, at sagsbehandleren er ”interessert i min jobsøgning og vejleder mig i, hvordan jeg skal handle for at finde et job”. Yderligere beretter flere borgere, at sagsbehandleren er god til at komme med relevante og praktiske forslag og har givet borgeren konkret viden om muligheder, som borgeren ikke selv havde overvejet.

Flere borgere fortæller dog også, at den enkelte sagsbehandler har stor betydning for forløbet, idet nogle sagsbehandlere i høj grad tager udgangspunkt i den enkelte, mens andre sagsbehandlere har en mere standardiseret tilgang, hvor ”referatet er skrevet på forhånd”.

Skift af sagsbehandlere påvirker borgernes forløb i jobcentret:

Undersøgelsen indikerer, at borgernes forløb påvirkes negativt af hyppige udskiftninger af sagsbehandlere. Borgerne påpeger, at en fast sagsbehandler bidrager til kontinuitet og stabilitet i deres beskæftigelsesforløb samt giver mulighed for, at borgerens historie ikke behøver gentages.

Resultaterne fra de kvalitative interviews viser, at borgernes overordnede oplevelse varierer, når der sket et skift af sagsbehandlere. Tidligere negative oplevelser med jobcenteret kan ændre sig positivt, når en ny sagsbehandler træder til, hvilket skaber en mere gunstig oplevelse for borgerne.

Klare aftaler i min plan:

Flere borgere fortæller, at de har indflydelse på den plan, der bliver lagt, som er realistisk i forhold til kompetencer og egne ønsker og de har klare aftaler med deres sagsbehandler om, hvad der skal ske frem til næste samtale. Herunder fortæller flere, at planerne er lagt i fællesskab, og at de har et konkret indhold, f.eks. i form af, at borgere skal søge bestemte typer af jobs eller lignende.

Tilgængelighed:

Resultaterne fra undersøgelsen indikerer, at når borgerne opfatter, at sagsbehandleren er tilgængelig for dem, styrkes tilliden mellem de to parter. Borgerne fortæller, at de føler sig hørt og støttet, hvilket er afgørende for at opretholde en positiv relation.

En borger fortæller, at de altid kan ringe, hvis de har brug for hjælp, hvilket illustrerer den følte tilgængelighed og skaber en åben kommunikation mellem borgeren og sagsbehandleren.

På mødet uddyber forvaltningen undersøgelsens resultater.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

AMU januar 2024 - Brugerundersøgelse- spørgeskema

AMU januar 2024 - brugerundersøgelse - resultater

AMU januar 2024 - præsentation af brugerundersøgelse

Punkt 5: Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-9-23

Resume

Beskæftigelsesministeriet har i oktober 2023 benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår kontra det faktiske antal. Opgørelse for perioden 2. halvår 2022 – 1. halvår 2023 placerer Herlev Kommune på en samlet 17. plads ud af landets 98 kommuner. Ved sidste måling lå Herlev Kommune på en 16. plads.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Beskæftigelsesministeriets benchmark tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I oktober 2023 har Beskæftigelsesministeriet fremlagt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinglisterne har til hensigt at vise, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Herlev Kommunes placering:

Herlev Kommune ligger i top-20 på ranglisten, og derved en af de kommuner, der har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Herlev Kommune har 0,3 procentpoint færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, hvilket svarer til 50 personer færre end forventet.

Nedenfor ses en samlet placering på ranglisten samt for hver målgruppe.

Ydelser	1. halvår 2022 – 2. halvår 2022	2. halvår 2022 – 1. halvår 2023
Samlet ranglisteplacering	16. plads	17. plads
Dagpenge	4. plads	6. plads
Kontanthjælp	12. plads	15. plads
Sygedagpenge	89. plads	84. plads

Baggrund:

Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, dog uden at tage højde for ressourceforbruget i de enkelte kommuner.

Benchmarkingen består af én samlet opgørelse over samtlige personer på offentlige forsørgelse og yderligere underopdelte opgørelser indenfor områderne – dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Dagpengeområdet består af dagpenge. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Forvaltningens kommentarer til ranglisten:

Sygedagpengeområdet har været og er fortsat et fokusområde for forvaltningen. Fremgangen på sygedagpengeområdet indikerer, at arbejdet med at skabe et bæredygtigt fald i sagsvarighed samt styrke kompetencerne blandt medarbejderne understøtter den positive tendens.

Beskæftigelsesministeriets benchmark viser, at Herlev Kommune fortsat ligger under landsgennemsnittet, hvilket forvaltningen ligeledes tilskriver den positive udvikling der foregår i Jobcenter Herlev.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Herlev Kommunes besparelse ved at have 50 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse kan, ud fra en antagelse om en gennemsnitlig kommunal nettoudgift på 132.350 kr. pr. ledig fuldtidsperson, opgøres til 6,62 mio. kr. pr. år. (Beregnet ud fra den gennemsnitlige kommunale nettoudgift i regnskab 2022 for målgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp).

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Taget til efterretning.

Bilag

AMU januar 2024 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser

AMU januar 2024 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet

AMU januar 2024 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet

AMU januar 2024 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet

Punkt 6: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-9-23

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 faldt antallet af ledige i løbet af 2022 ovenpå en høj ledighed under og efter corona. I andet halvår af 2022 er nedgangen i ledigheden fladet ud. Antallet af ledige har i store dele af 2023 været stabil med en faldende tendens på sygedagpengemodtagere og mod ultimo af 2023 har der været en gradvis stigning i antallet af dagpengemodtagere. Hertil kommer et fortsat tilkomst af ukrainere. Samlet set på tværs af samtlige målgrupper er ledigheden i 2023 på samme niveau som i 2022.

Finansministeriet har i december 2023 fremlagt en ny Økonomiske Redegørelse, hvor hovedoverskriften er, at dansk økonomi bevæger sig ind i en ny konjunkturfase, med et lavere væksth niveau.

Dette kan allerede nu spores ved en afmatning hos industrivirksomhederne og det er forventningen, at der i den kommende tid vil ske en løbende justering af virksomhedernes kapacitet og antallet af ansatte, hvilket vil kunne spores ved en stigning i ledigheden. Det er forventningen, at ledigheden vil stige med omtrent 20.000 personer frem mod 2025.

Hvis Herlev Kommune stiger 1:1 i forhold til resten af landet vil det svare til en stigning i antallet af ledige på 92 personer beregnet ud fra Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle.

I den Økonomiske Redegørelse fra december 2023 fastholdes de tidligere forventninger til udviklingen i BNP. Således fremskrives der med en vækst for 2023 på 1,2 procent og 1,4 procent i 2024.

Nationalbanken er i deres seneste prognoser fra september måned mere optimistiske omkring væksten i 2023 og forventer en stigning i BNP på 1,7 procent, men påpeger, at væksten er drevet af en ekstraordinær fremgang i medicinalindustrien, da andre dele af den danske økonomi er præget af vækstdæmpning. Nationalbanken forventer på den baggrund af vækstdæmpningen langsomt vil føre til en stigning i ledigheden.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2023 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper:

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden oktober 2022 – oktober 2023 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i oktober 2023 i alt 2.882 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.844 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:
Conni Rosendahl Jensen (A)

Taget til efterretning.

Bilag

2024 - 01 - Nøgletal AMU bilag 1

2024 - 01 - Nøgletal AMU bilag 2

Punkt 7: Tilsagn om tilskud til Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel i job eller uddannelse via IPS -modellen

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn om tilskud til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte) fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at udgiftsbevilling på 1.583.500 kr. og indtægtsbevilling på -1.583.500 kr. vedrørende Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel i job eller uddannelse via IPS -modellen bevilges til beskæftigelsesområdet, under Arbejdsmarkedsudvalget, fordelt i årene 2024 til 2027 som angivet i økonomitabellen.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er at hjælpe udsatte unge på offentlig forsørgelse med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel videre i ordinært job eller uddannelse via IPS-metoden.

IPS er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. Indsatsen med den enkelte unge foregår parallelt med behandlingsforløb i psykiatrien. Projektperioden er fra den 20. december 2023 – 1. marts 2027.

Puljen skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri, jobcenter og andre behandlingstilbud med henblik på at skabe bedre sammenhænge og helhedsorienteret indsats i de unges forløb. En central ambition med puljen er samtidig at sikre opkvalificering af de fag-professionelle og understøtte forankring af IPS-indsatsen i kommunen. Der gives statslig finansiering på 34 procent og egenfinansieringen udgør 66 procent.

Målgrupper:

Puljen omfatter to målgrupper:

- Første målgruppe for IPS-indsats er udsatte unge, der har en psykiatrisk diagnose og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen. 32 unge indgår i målgruppen for IPS-indsats pr. medio november 2023.
- Anden udvidet målgruppe for IPS-lignende indsats er unge, der viser tegn på psykisk mistrivsel, men ikke har kontakt til regional behandlingspsykiatri eller socialpsykiatri. 54 unge indgår i målgruppen for den IPS-lignende indsats pr. medio november 2023.

For begge målgrupper gælder, at målgruppen er unge under 30 år i kontanthjælpssystemet, herunder uddannelseshjælpsmodtagere og ressourceforløbsydelsesmodtagere.

Projektets indsatsmodel:

Projektets kerneelementer består af en succesfuld kompetenceudvikling af de medarbejdere i jobcentret, som arbejder med unge i alderen 18-29 år, herunder IPS-teamlederen og fagkoordinatoren i jobcentrets ungerådgivning samt medarbejdere fra socialpsykiatrien, der alle vil deltage i IPS-basisuddannelsen.

Også jobcentrets ungerådgivningsvirksomhedskonsulenter og mentorer inddrages i projektet og vil ligeledes modtage undervisning i IPS-metoden. IPS-metoden vil således være gennemgående på tværs af jobcentret ungerådgivningsarbejde.

Derudover er der sikret ledelsesmæssig opbakning på både teamleder-, afdelingsleder, og direktørniveau.

Projektets indsatsmodel og Herlevs Kommunale Ungeindsats' arbejde med IPS uddybes på Arbejdsmarkedesudvalgets møde i februar 2024.

Sagen forelægges ligeledes Sundheds- og Voksenudvalget, Økonomi- og Planlægningsudvalget samt kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på -2.580.700 kr. til aflønning af medarbejdere, køb af eksterne konsulenter og undervisere samt revision i hele projektperioden. Tilskuddet fordeles med -997.200 kr. til Social-psykiatriske Tilbud og med -1.583.500 kr. til beskæftigelsesområdet.

Herlev Kommunes egenfinansiering hertil er i det vedhæftede bilag opgjort til 4.934.000 kr., svarende til 66 % af de samlede udgifter på 7.517.700 kr.

Udgiften på 4.934.000 kr. afholdes i projektperioden 20. december 2023 til 1. marts 2027 inden for den eksisterende budgetramme til projekter under beskæftigelsesindsatsen.

Tabel til budgetmæssige ændringer:

I 1.000 kr.	Udvalg	2024	2025	2026	2027	Varig
Udgift, beskæftigelsesområdet	Arbejdsmarkedsudvalget	510	592	471	10	Nej
Indtægt, beskæftigelsesområdet	Arbejdsmarkedsudvalget	-1.111	0	0	-472	Nej
Udgift, social-psykiatrisk tilbud	Sundheds- og voksenudvalget	346	332	319	0	Nej
Indtægt, social-psykiatrisk tilbud	Sundheds- og voksenudvalget	-173	0	0	-824	Nej
I alt		-428	924	790	-1.286	Nej

Budgettet er vedhæftet som bilag.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Tiltrådt.

Bilag

Budget og ledelseserklæring IPS

Punkt 8: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Intet.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Intet.

Punkt 10: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Intet.

Punkt 11: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Afbud:

Conni Rosendahl Jensen (A)

Protokollen blev underskrevet.