

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 25-03-2019**

**Mødedato** Mandag d. 25. marts 2019 kl. 19:00

**Mødested** Mødelokale 325

## **Indholdsfortegnelse**

Regnskab 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Udspil fra regeringen: "Flere mennesker med handicap skal i job".....	4
Straksaktivering og ny modtagelse.....	6
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (december 2017 - december 2018) og status på resultatmål f	8
Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	12
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	13
Lukket: Eventuelt.....	14

# Punkt 17: Regnskab 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.32.10S00-3-19

## Resume

Regnskab 2018 for udvalgets område skal godkendes.

## Forvaltningen indstiller

at regnskabet for 2018 godkendes.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets samlede nettobudget udgør 321,7 mio.kr.

Det samlede regnskabsresultat for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et nettomerforbrug på 2,7 mio.kr.

Af de væsentligste afvigelser kan nævnes:

- Nettomerforbrug på førtidspensioner på 1,9 mio.kr., som kan henføres til flere helårspersoner er kommet på førtidspension (der er budgetlagt med 183 helårspersoner og det faktiske antal er 203 helårspersoner).
- Nettomerforbrug på sygedagpenge på 1,6 mio.kr., som skyldes lavere refusion end forventet.
- Nettomindreforbrug på kontanthjælp og uddannelseshjælp på 2,5 mio.kr., som skyldes færre helårspersoner på ordningerne. På kontanthjælp er der budgetlagt med 425 helårspersoner og det faktiske er 416 helårspersoner, mens der er budgetlagt med 150 helårspersoner på uddannelseshjælp og det faktiske er 145 helårspersoner.
- Nettomindreforbrug på løntilskud til fleksjob på 2,1 mio.kr., som primært skyldes lavere enhedspris pr. forløb.
- Nettomerudgift på ressourceforløb på 2,8 mio.kr., som skyldes flere helårspersoner på ordningen (regnskab 2018 226 helårspersoner - budget 2018 210 helårspersoner).

Regnskabsoversigt er vedhæftet som bilag.

## Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til Lov om kommunernes styrelse § 45, godkende det af Økonomi- og Planlægningsudvalgets aflagte årsregnskab for 2018.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

## Beslutning

Tiltrådt.

## Bilag

Regnskab 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 18: Udspil fra regeringen: "Flere mennesker med handicap skal i job"

15.20.00A00-1-19

## Resume

I september 2018 fremlagde regeringen deres udspil "Flere mennesker med handicap skal i job". Forvaltningen præsenterer hermed udspillet og kommer med bud på indsats i Herlev.

## Forvaltningen indstiller

at forslag til implementering af indsats i Herlev godkendes.

## Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde i september 2018 et udspil, som skal lette vejen til arbejdsmarkedet for mennesker med handicap. Det vurderes, at to tredjedele af alle borgere med større handicap ikke er i beskæftigelse. Med udspillet lancerede regeringen også et nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap, som lyder: "Flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse". Målet er, at 13.000 personer med et større handicap skal i beskæftigelse frem til 2025. Målet erstatter det tidligere udmeldte mål om bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger. Samtidig afsætter regeringen 120 millioner kroner til en række initiativer fordelt på fire indsatsområder:

- Mindre bureaukrati og smidigere overgange fra eksempelvis uddannelse til job.
- Målrettet indsats for et få flere med handicap i job.
- Bedre uddannelsesmuligheder.
- Mere viden om handicap og færre fordomme.

### Indsats i Herlev

Indsatsen har til formål at ruste borgere med stress, angst og/eller depression, som står uden for arbejdsmarkedet, så de i sidste ende er i stand til varetage ordinær beskæftigelse.

Forvaltningen foreslår, at indsatsen i Herlev fokuserer på borgere med stress, angst og/eller depression, da det er denne gruppe ud af den samlede gruppe af borgere med handicaps, som Jobcenter Herlev vurderer har det største behov for en særlig indsats. Der er veletablerede støtteordninger for borgere med handicaps af mere fysisk karakter, som allerede benyttes.

De foreløbige resultater viser, at engagementet i kunst og kultur kan være medvirkende til at forbedre tilstanden hos borgere med stress, angst og/eller depression, hvormed de i højere grad vil være i stand til at komme i arbejde. Satspuljen "Kultur på Recept" blev udbudt i marts 2016 af Sundhedsstyrelsen og tildelt til Aalborg, Vordingborg, Nyborg og Silkeborg kommuner. Formålet med puljen var at give kommunerne mulighed for at udvikle og gennemføre kulturelle aktiviteter til langtidssygemeldte borgere. De fire kommuner arbejder indtil udgangen af 2019 med at tilbyde kulturelle tilbud til borgere med let til moderat depression, stress og angst.

Region Skåne i Sverige har arbejdet med "Kultur på Recept" siden 2009. Målgruppen var personer med aktuell eller truende sygemelding, psykisk sygdom, generelle smerter og risiko for social isolation. De foreløbige resultater viser, at "Kultur på Recept" kan indgå som en del af en rehabiliteringsindsats, og at det øger deltagernes selvoplevede helbred, deres psykiske velbefindende og mindsker social isolation.

På baggrund af de positive erfaringer foreslår forvaltningen, at indsatsen i Herlev fokuserer på at engagere borgere med stress, angst og/eller depression i kulturelle og sportslige aktiviteter. Indsatsen vil være målrettet borgere, som står uden for arbejdsmarkedet eller er på sygedagpenge. Indsatsen kunne tage form som et forløb, der starter med tre ugentlige mødedage. Forløbets varighed og den videre indsats vil blive tilpasset den enkelte borger, herunder vil der blive udarbejdet individuelle planer for praktik og/eller opkvalificering. Her kunne deltagerne have et ikke-kommunalt mødested, som indsatsen udspringer fra. Mødedagene vil eksempelvis kunne tage form som træning i mindfulness, sportslige aktiviteter, forløb på Herlev Bibliotek, Herlev Musikskole og/eller Herlev Billedskole. Indsatsen vil på sigt kunne kobles til en virksomhedsindsats, hvor nogle af de deltagende borgere kommer i praktik, såfremt borgeren vurderes at kunne profitere heraf.

I indsatsen vil der blive taget udgangspunkt i de refleksioner, deltagerne får ved at deltage sammen med andre i kulturelle aktiviteter. Her får hver enkelt borger mulighed for at sætte sig selv i spil i en ny og mere positivt ladet kontekst og indgå som en del af et større fællesskab, hvor handicappet træder i baggrunden. Ved at reflektere og tale om de oplevelser, som deltagerne får, når de deltager i en kulturel aktivitet, har de mulighed for at mobilisere mentale ressourcer, som de kan bruge i forbindelse med håndteringen af deres handicap. Målet er, at deltagerne gennem et større selvværd og en større robusthed gøres klar til at komme ud på arbejdsmarkedet.

Det vurderes, at der i Herlev Kommune vil være i alt omkring 140 borgere med stress, angst og depression, som vil kunne profitere af en målrettet indsats, hvoraf det er forventningen, at 50 borgere vil deltage i indsatsen. Der kan være tale om både unge på uddannelseshjælp, sygedagpengemodtagere, modtagere af ledighedsydelse, borgere der er i gang med ressourceforløb, jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt dagpengemodtagere. Det er forventningen, at indsatsen vil træde i kraft den 1. august 2019.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Udgiften til indsatsen vil blive afholdt indenfor rammen.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Tiltrådt.

## Punkt 19: Straksaktivering og ny modtagelse

15.00.00A00-6-19

### Resume

Forvaltningen ønsker at igangsætte straksaktivering af kontanthjælpsmodtagere og deraf ændre proceduren i modtagelsen i borgerservice.

### Forvaltningen indstiller

at det besluttes der skal indføres straksaktivering samt jobbutik i Herlev Kommune.

### Sagsfremstilling

Når borgere i dag henvender sig for at søge uddannelseshjælp eller kontanthjælp, mødes de af en administrativ medarbejder, som bemander jobcentrets modtagelse i åbningstiden. Borgeren bliver vejledt om ret og pligt i forhold til at stå til rådighed, får udleveret ansøgningsskema og får udleveret tidspunkt for visitationssamtale.

Forvaltningen ønsker at skærpe fokus på borgerens jobsøgning og stille krav om straksaktivering i umiddelbar forlængelse af borgerens henvendelse. På månedsbasis modtager Herlev Jobcenter gennemsnitligt:

- Ca. 15-18 ansøgninger om uddannelseshjælp.
- Ca. 15-18 ansøgninger om kontanthjælp.

Om måneden er der tale om ca. 35 borgere, som registreres som jobsøgende.

Forvaltningen ønsker hurtigt at vende borgeren i døren, og kan dette ikke lade sig gøre, stilles der krav om søgning af job. Det gøres ved at etablere en jobbutik, som borgeren straks efter første henvendelse henvises til. Her synliggøres konkrete jobåbninger, og borgeren har mulighed for jobrettet sparring med en virksomhedskonsulent i forhold til det brede arbejdsmarked og områder med gode jobmuligheder.

For at understøtte det øgede fokus på jobsøgning og aktuelle ledige stillinger, men også kravet om straksaktivering ønsker forvaltningen:

- At skærpe måden borgeren mødes på, når de henvender sig med en ansøgning om uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Det betyder i praksis, at alle borgere som hovedregel mødes som jobparate eller åbenlyst uddannelsesparate med krav om straksaktivering (med mindre det er åbenlyst formålsløst).

Når borgeren fremadrettet henvender sig i Borgerservice, vil han eller hun blive mødt af en medarbejder, som registrerer vedkommende og henviser til, at ansøgningen om kontanthjælp skal foretages digitalt. Dernæst henvises borgeren til en visitationssamtale i jobbutikken, som bliver afholdt samme dag eller den efterfølgende dag. Jobbutikken vil være bemandede af en virksomhedskonsulent, og her skal borgeren finde mulige jobs eller uddannelser, som drøftes med virksomhedskonsulenten. Derudover vil borgeren kunne få hjælp i forhold til sin jobplan, konkrete jobåbninger, sparring på sin jobsøgning og hjælp til Jobnet, m.v.

- At stille krav om straksaktivering til borgere, som søger uddannelseshjælp eller kontanthjælp. Allerede ved borgerens første henvendelse informeres han/hun om, at Herlev stiller krav om straksaktivering.

Målet er at reducere antallet af ledige og vende de mest ressourcestærke i døren, og fra starten lære øvrige borgere, at for at modtage hjælp skal man arbejde. Flygtninge og integrationsborgere vil ligeledes være omfattet af straksaktivering.

Henvisning til straksaktivering i form af nytteindsats vil ske i forbindelse med visitationssamtalen. Nytteindsatsen foregår på konkrete kommunale arbejdspladser. Til de borgere, som vurderes at have særlige udfordringer, kan jobrådgiveren vælge at tilbyde forløb hos en privat aktør med et mere afklarende sigte. Det vægtes at finde en privat aktør med stor erfaring inden for beskæftigelsesområdet, hvor produktion er i fokus.

Sammenfattende vurderer forvaltningen, at dette skærpede fokus vil løfte den nuværende indsats, således at borgerne sikres et tilbud, hvor der er mulighed for aktiv medinddragelse og medansvar for egen jobsøgning. Med etablering af en

jobbutik understøttes ligeledes perspektivet om at sætte jobsøgning forrest og muligheden for, at den enkelte borger hurtigere får relevant sparring med en virksomhedskonsulent, som har arbejdsmarkedskendskab.

På mødet vil teamleder for Jobservice, Lene Christensen, orientere om etablering af en jobbutik og straksaktivering.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Udgifterne afholdes indenfor rammen.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Tiltrådt.

# Punkt 20: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (december 2017 - december 2018) og status på resultatmål for 4. kvartal 2018

00.01.00G01-73112-18

## Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til udvalgets orientering. Efter hvert kvartal fremlægges der desuden en status på resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen.

## Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune og status på resultatmål tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Udviklingen i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden december 2017 – december 2018.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesyndelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i december 2018 i alt 2.914 ydelsesmodtagere, svarende til 16,1 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.173 ydelsesmodtagere, svarende til 17,5 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Status på resultatmål for 2018

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 indeholder en række resultatmål, der skal understøtte ministermålene for beskæftigelsesindsatsen i 2018 og fokusere indsatsen mod konkrete udfordringer i Herlev. Status på resultatmålene for indsatsen er opgjort på baggrund af data for antallet af ydelsesmodtagere i 4. kvartal 2018, jobcentrets registreringer af virksomhedsordrer samt den procentvise andel af jobparate flygtninge og jobparate familiesammenførte til flygtninge, der er selvforsørgende.

Resultatmål	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
1.a: Højst 150 unge på uddannelseshjælp (målt i fuldtidspersoner)	151 fuldtidspersoner	153 fuldtidspersoner	138 fuldtidspersoner	138 fuldtidspersoner
1.b: Højst 315 forsikrede ledige, og heraf højst 75 under 30 år. (målt i fuldtidspersoner)	406 fuldtidspersoner, heraf 87 under 30 år	349 fuldtidspersoner, heraf 63 under 30 år	324 fuldtidspersoner, heraf 65 under 30 år	349 fuldtidspersoner, heraf 72 under 30 år
	(ændret fra 401 til 406 og 84 til 87, som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	(ændret fra 344 til 349 og 64 til 63, som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	(ændret fra 67 til 65, som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	
2: 50 procent match af lokale	36,4 procent	43,0 procent	67,5 procent	62,9 procent

## rekrutteringsordrer

3: 75 procent af de jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er selvforsørgende	52 procent	66 procent  (antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 2013: 24 personer)	54 procent  (antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 2013: 24 personer)	50 procent  (antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 2013: 24 personer)
4.a: 100 jobparate kontanthjælpsmodtagere (målt i fuldtidspersoner)	112 fuldtidspersoner	101 fuldtidspersoner	84 fuldtidspersoner	89 fuldtidspersoner
4.b: 365 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (målt i fuldtidspersoner)	335 fuldtidspersoner  (ændret fra 110 til 112 og 333 til 335 som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	326 fuldtidspersoner  (ændret fra 327 til 326 som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	312 fuldtidspersoner  (ændret fra 83 til 84 og 311 til 312, som følge af opdateringer i jobindsats.dk)	296 fuldtidspersoner
5: Mål om socialt bedrageri og fejludbetalinger	-	-	-	-

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (december 2017 - december 2018)

# Punkt 21: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

15.00.00A00-7-19

## Resume

Forvaltningen orienterer om ny benchmarking af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning, ny analyse af hjælp til personer med handicap og nye beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

## Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Ny benchmarking af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i samarbejde med KL og kommunerne udviklet et nyt letforståeligt benchmarkingværktøj, der gør det muligt at følge jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning. Det vil understøtte kommunernes rådighedsarbejde og skabe større transparens i forhold til de lediges jobsøgning. Benchmarkingværktøjet tager form som en smiley-ordning, som viser jobsøgningen blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere på tværs af kommunerne.

Benchmarkingen svarer til smileyordningen for dagpengemodtageres jobsøgning og offentliggøres som led i trepartsaftale II fra august 2016. Den nye opgørelse giver for første gang et samlet billede af alle jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning, og opgørelsen gør det muligt at sammenligne jobsøgningen blandt dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Jobsøgningsfrekvensen inddeles i tre smileykategorier:

- Grøn smiley: seks jobsøgninger eller flere om måneden.
- Lysegrøn smiley: Færre end seks jobsøgninger om måneden.
- Rød smiley: Ingen registreret jobsøgning.

Rådighedstilsynet med jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning er baseret på de lediges egne registreringer i Joblog. Opgørelsen opdateres løbende.

## Ny analyse af hjælp til personer med handicap

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet en analyse, som viser, hvordan og hvor meget kommunerne bruger hjælpemidler og personlig assistance til personer med handicap i beskæftigelsessystemet. Opgørelsen er blandt andet fordelt på aldersgrupper, personernes forsørgelsesgrundlag på bevillingstidspunktet og typen af hjælpemidler og personlig assistance. Analysen er baseret på kommunernes indberetninger af deres forbrug af bevillingerne til hjælpemidler og personlig assistance.

Analysens hovedresultater viser følgende:

- Der er i 2018 indberettet omkring 14.900 bevillinger af hjælpemidler samt 4.700 bevillinger af personlig assistance.
- Ca. 63 procent af alle hjælpemidler bevilges til personer mellem 40-64 år, mens 65 procent af alle personlige assistenter bevilges til den samme aldersgruppe.
- En fjerdedel af alle hjælpemidler bevilges til modtagere af kontanthjælp. Dernæst følger fleksjob/ledighedsydelse (20 procent) samt beskæftigede (14 procent).
- Omkring 70 procent af hjælpemidler bevilges i forbindelse med "Værktøj, udstyr og andre arbejdsredskaber", mens en femtedel er bevilget i forbindelse med "Arbejdspladsindretning i øvrigt".
- Personer i beskæftigelse (39 procent) udgør den største målgruppe blandt personer, som får bevilget en personlig assistance. Derefter følger fleksjob/ledighedsydelse (29 procent) og sygedagpengemodtagere (7 procent).
- Der er bevilget omkring 1.700 personlige assistenter i forbindelse med fysisk aflastning, svarende til 36 procent af alle bevillinger i 2018. "Strukturering og/eller kvalitetssikring" udgør 15 procent af bevillingerne, "Særlig personlig støtte" udgør 12 procent, og "Tegnesprogsfortolkning" udgør 10 procent.

Analysen viser også, at der er kommunale forskelle på, hvor mange bevillinger der er tildelt for hjælpemidler og personlig assistenter.

Som noget nyt vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udvikle en måling på jobindsats.dk, hvor man kan følge brugen af de kompenserende ordninger. Det er forventningen, at data på brugen af de kompenserende ordninger kan offentliggøres på jobindsats.dk i 2. kvartal 2019.

Analysen er vedhæftet.

Beskæftigelsespolitiske mål 2020

Beskæftigelsesministeren har i februar 2019 fremlagt tre nye beskæftigelsespolitiske mål, som skal sætte retningen for kommunernes arbejde på beskæftigelsesområdet i 2020.

De tre mål er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

En uddybet beskrivelse af de tre mål er vedhæftet som bilag.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

analyse-om-brugen-af-hjaelpemidler-og-personlig-assistance

Beskæftigelsespolitiske mål 2020

## **Punkt 22: Meddelelser - Åbent møde**

00.22.04-P35-17-17

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 23: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.22.04-P35-17-17

## **Punkt 24: Lukket: Eventuelt**

00.22.04-P35-17-17