

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 27-08-2018

Mødedato Mandag d. 27. august 2018 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 325

Indholdsfortegnelse

Revidering af Beskæftigelsesplan 2018-19.....	3
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (maj 2017 – maj 2018).....	5
Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	6
Meddelelser - Åbent møde.....	7
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	8
Lukket: Eventuelt.....	9

Punkt 47: Revidering af Beskæftigelsesplan 2018-19

00.22.04-A00-7-17

Resume

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 er en toårig plan. I følge Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. kan kommunerne vælge at udarbejde en beskæftigelsesplan med et flerårigt sigte, men der er stadig lovkrav om, at der skal foretages en årlig revidering af beskæftigelsesplanen. Der skal derfor ikke udarbejdes en ny beskæftigelsesplan, men ske en revidering af den gældende plan, med afsæt i ændrede mål og rammer for indsatsen.

Forvaltningen indstiller

Nye mål og rammer for beskæftigelsesindsatsen i 2019 drøftes med henblik på at forvaltningen udarbejder et revideret udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 beskriver mål og rammer for beskæftigelsesindsatsen frem til udgangen af 2019, men skal ifølge Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. årligt revideres. Revideringen af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 vil derfor tage afsæt i ministermålene for indsatsen i 2019 og de væsentligste udfordringer i 2019.

Seks ministermål og et syvende mål på vej

I maj 2018 udmeldte Beskæftigelsesministeren seks beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2019, som understøtter de områder, hvor ministeren ser, at der er særligt behov for en styrket indsats de kommende år og særligt i lyset af manglen på arbejdskraft. Fem af de seks mål videreføres fra 2018, mens det sjette mål 'Udsatte ledige skal have en indsats er nyt. Desuden bekendtgjorde ministeren, at der vil blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse som afventes.

De beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate, eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

(samt det 7. mål om at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.)

Da Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en videre drøftelse af indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og personer i ressourceforløb efter deres møde den 18. juni 2018, vil forvaltningen understøtte at dette sker i forbindelse med udvalgets drøftelse af det nye minister mål 6: Udsatte ledige skal have en indsats.

På mødet vil forvaltningen indlede udvalgets drøftelse med et kort oplæg indeholdende:

- Resultaterne af indsatsen i 2017 og de væsentligste udfordringer for indsatsen i 2019.
- Ministermål for indsatsen i 2019 med særligt fokus på de to nye mål.
- Forslag til resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i 2019.

På baggrund af udvalgets drøftelse vil forvaltningen udarbejde et revideret udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19, som fremlægges til 1. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 29. oktober 2018 og 2. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 26. november 2018, med henblik på endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 12. december 2018.

Efter Kommunalbestyrelsens godkendelse sendes den reviderede beskæftigelsesplan til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden til orientering.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Brev - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19

Punkt 48: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (maj 2017 – maj 2018)

00.22.04-A00-7-17

Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev til udvalgtes orientering.

Forvaltningen indstiller

Status på udviklingen i ydelsesmodtagere i Herlev tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden maj 2017 – maj 2018.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i Jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i Jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedlagte oversigt, var der i maj 2018 i alt 2.962 ydelsesmodtagere, svarende til 16,4 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.081 ydelsesmodtagere, svarende til 17,0 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev maj 2017 - maj 2018

Punkt 49: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

00.22.04-A00-7-17

Resume

Forvaltningen orienterer månedligt om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om følgende nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet:

- Orientering om Lov om ændring af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om socialpension (Ressourceforløb og dokumentationskrav for tilkendelse af førtidspension).
- Nyt fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden, modtaget 28. juni 2018.
- Brev fra Beskæftigelsesministeren vedrørende begrænset brug af Joblog, modtaget 29. juni 2018.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

RAR Hovedstaden nyhedsbrev juni 2018

Orienteringsskrivelse af 20. juni 2018

Brev til landets kommuner om Joblog

Bilag. Notat om Joblog

Punkt 50: Meddelelser - Åbent møde

15.00.00-P35-9-17

Meddelelser

1. FGU - Godkendelse af den endelige institutionsdannelse.
2. Økonomirapport 2. kvartal 2017.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til interessenter om undervisningsministerens beslutning om FGU-institution

Økonomistatus pr. 31. juli 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 51: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

15.00.00-P35-9-17

Punkt 52: Lukket: Eventuelt

15.00.00-P35-9-17