

REFERAT Familie- og Forebyggelsesudvalget 2018-2021 d. 27-11-2019

Mødedato Onsdag d. 27. november 2019 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 325

Indholdsfortegnelse

Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik.....	3
Revision af Herlev Kommunes strategi for tidlig forebyggelse.....	5
Kerneverdier på børne- og undervisningsområdet.....	7
Justering af den forebyggende socialrådgivning i dagtilbud og skoler.....	8
Orientering om Områdeinstitutionen Dildhavens tilsynsrapport.....	10
Flytning af opgaver vedrørende headspace og STU.....	12
Meddelelser - Åbent møde.....	14
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16

Punkt 54: Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik

00.01.00P22-1-19

Resume

På udvalgets møde den 19. juni 2019 blev det besluttet at revidere Herlev Kommunes børnepolitik og samtidig lave en samlet børne- og ungepolitik for Herlev Kommune.

Forvaltningen indstiller

at udkast til Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik er resultatet af den temadrøftelse, der fandt sted på udvalgets møde i juni og erstatter kommunens tidligere børnepolitik.

På mødet blev det besluttet, at politikken skulle tilgodese kommunens ambition om at:

- Etablere forpligtende fællesskaber, hvor børn og unge trives, lærer og udvikler sig.
- Skabe forudsætningerne for at børn og unge fastholdes i skole- og uddannelsesforløb.
- Skabe forudsætningerne for at børn og unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Den overordnede ambition er i politikken foldet ud under fire områder, der alle har betydning for børn og unges muligheder for at udfolde deres potentialer. Det drejer sig om områderne sproglige kompetencer, deltagelse i fællesskaber, en skole der rykker børnene samt udsatte børn og unges mulighed for at lykkes med deres uddannelsesforløb. Indenfor hvert af disse områder er angivet ønsker for den fremadrettede udvikling, som vil blive fulgt via relevante datakilder. Det drejer sig om følgende ønsker for fremadrettet udvikling:

- Børns sproglige kompetencer i dagtilbud skal øges.
- Deltagelse i fællesskaber skal øges.
- Andelen af uddannelsesparate i 9. og 10. klasse skal øges.
- Andelen af udsatte unge med en adgangsgivende afgangseksamen fra folkeskolen skal øges.

Børne- og Ungepolitikken skal danne ramme om tre retningsgivende spor på børne- og ungeområdet. Det drejer sig om den reviderede "På sporet af det gode børne- og ungeliv - principper for forebyggelse og rettidig indsats", "Skolernes udviklingsplan - glade børn og kloge elever - en stærkere skole i Herlev" og pædagogiske lærerplaner i dagtilbud.

Sagen vil også blive fremlagt i Børne- og Uddannelsesudvalget.

Udkast til Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik er vedhæftet som bilag. Den endelige udgave vil være tilgængelig i et andet format til blandt andet digital brug end det her vedhæftede.

Lovgrundlag

Lov om social service § 19 stk. 2 vedrørende kommunalbestyrelsens forpligtelse på skriftligt at udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde

og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte. Den vedtagne børnepolitik skal være offentlig tilgængelig.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Marco Damgaard (A)

Tiltrådt.

Bilag

Udkast til Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik

Punkt 55: Revision af Herlev Kommunes strategi for tidlig forebyggelse

00.01.00-A00-109-15

Resume

På udvalgets møde den 28. november 2018 blev det besluttet at revidere Herlev Kommunes strategi for tidlig forebyggelse "På sporet af det gode børneliv", så den også danner rammen om indsatser på det samlede 0-18 års område.

Forvaltningen indstiller

at det reviderede udkast til "På sporet af det gode børne- og ungeliv - principper for tidlig forebyggelse og rettidig indsats" godkendes.

Sagsfremstilling

Det reviderede udkast til "På sporet af det gode børne- og ungeliv - principper for tidlig forebyggelse og rettidig indsats" omhandler det samlede 0-18 års område og fungerer som et af tre retningsgivende spor på børne- og ungeområdet indenfor rammen af Børne- og Ungepolitikken. Udover nærværende strategi for tidlig forebyggelse og rettidig indsats findes de retningsgivende spor i skolernes udviklingsplan og de kommende lærerplaner på dagtilbudsområdet.

Udkastet til "På sporet af det gode børne- og ungeliv - principper for tidlig forebyggelse og rettidig indsats" udstikker en række principper for arbejdet med forebyggelse og rettidig indsats, og har derfor fået den mere retvisende titel "På sporet af det gode børne- og ungeliv - principper for forebyggelse og rettidig indsats".

Indholdet for principperne svarer til de tidligere mål og er fortsat beskrevet under tre temaafsnit med overordnet fokus på forebyggelse, samarbejdet med familier og nære netværk samt det fagprofessionelle samarbejde.

Afsnittet om forebyggelse beskriver, hvordan det forebyggende arbejde har fokus på at styrke alle børn og unges deltagelse i fællesskaber, så de motiveres til deltagelse, læring og udvikling. Der skal i den forbindelse sættes ind overfor tidlige tegn på mistroivsel og manglende progression, og ved behov for specialiserede indsatser skal det tilstræbes, at disse til stadighed finder sted tæt på børn og unges nære miljø, er af midlertidig varighed, og har fokus på børn og unges tilbagevenden til det almene område.

Afsnittet om samarbejde med familier og nære netværk har fortsat fokus på at inddrage børn og unges familier og nære netværk som et aktiv i løsningen af udfordringer og problemer. Den åbne dialog er stadig fremhævet som en tilgang, der imødekommer ambitionen om at samarbejde på den måde. Derudover er ambitionen om systematisk at følge børn og unges progression præciseret, og FIT-metoden er i den forbindelse fremhævet som et anvendeligt værktøj.

Afsnittet om det fagprofessionelle samarbejde har fortsat fokus på at finde sted på tværs af fag og specialer og sammen med familier. Det skal danne ramme om helhedsorienterede løsninger og sikre sammenhæng i børn, unge og familiers liv.

Sagen bliver ligeledes fremlagt i Børne- og Uddannelsesudvalget.

Det reviderede udkast "På sporet af det gode børne- og ungeliv - principper for forebyggelse og rettidig indsats" er vedhæftet som bilag. Den endelige udgave vil være tilgængelig i et andet format til blandt andet digital brug end det her vedhæftede.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Marco Damgaard (A)

Tiltrådt.

Bilag

Udkast til Herlev Kommunes principper for forebyggelse og rettidig indsats

Punkt 56: Kerneværdier på børne- og undervisningsområdet

00.24.00A00-1-19

Resume

KL har udarbejdet en række kommunale kerneværdier for børne- og undervisningsområdet, som blandt andet Børne- og Uddannelsesudvalget samt Familie- og Forebyggelsesudvalgets i Herlev Kommune har givet input til. De kommunale kerneværdier er nu færdigformuleret og skal drøftes i kommunerne.

Forvaltningen indstiller

at KLs kerneværdier drøftes i forhold til Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik, og hvilke muligheder kerneværdierne giver for, at skabe sammenhæng og høj kvalitet i kommunens tilbud.

Sagsfremstilling

På KLs Børn og Unge Topmøde den 31. januar 2019 drøftede man forslag til en række kommunale kerneværdier for børne- og ungeområdet. Efterfølgende har KL drøftet kerneværdier på de politiske møder, som KLs Børne- og Undervisningsudvalg løbende har holdt rundt omkring i landet.

I forlængelse heraf opfordrede KL de respektive kommunale politiske udvalg til at bidrage med input til kerneværdierne. Børne- og Uddannelsesudvalget har den 26. marts 2019, og Familie- og Forebyggelsesudvalgets har den 27. marts 2019 drøftet KLs forslag til kommunale kerneværdier og sendt bidrag til KL på baggrund af drøftelserne.

De kommunale kerneværdier er nu færdigformuleret og udsendt fra KL. Ambitionen er, at kerneværdierne skal være et tydeligt fælles afsæt på børne- og ungeområdet. KL fremhæver den tætte dialog med de politiske udvalg om lokale oplevelser og erfaringer som essentiel, hvis indsatser målrettet børne- og ungeområdet i højere grad skal lykkes.

Børne- og Uddannelsesudvalget drøfter på baggrund af kerneværdierne sammenhængen til Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik, herunder hvilke muligheder kerneværdierne giver for at skabe sammenhæng og høj kvalitet i Herlev Kommunes tilbud på børne- og ungeområdet.

De kommunale kerneværdier træder tydeligt frem i Herlev Kommunes udviklingsplan for folkeskolerne, i den nye dagtilbudslov, der ligger til grundlag for Herlev Kommunes arbejde med de 0-6 årige samt i forslagene til Børne- og Ungepolitik og Principper for forebyggelse og rettidig indsats.

Disse nøgledokumenter er bygget op omkring aktiv inddragelse af borgere, særligt forældre, og med et stærkt fokus på at arbejde med og i fællesskaber. Tidlig indsats, helhedsorientering og fagprofessionelt samarbejde er grundpiller i kommunens forebyggelsesstrategi. Arbejdet med progression for dagtilbud og skoler bygger på evidens og tager udgangspunkt i relevant data, og der er tydelig opmærksomhed på udviklingen af de faglige ledelser.

Input fra drøftelsen vil blive sendt til KLs sekretariat.

Et tilsvarende punkt fremsættes på Børne- og Uddannelsesudvalgets møde den 26. november 2019.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Familie- og Forebyggelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Marco Damgaard (A)

KL's kerneværdier blev drøftet i forhold til Herlev Kommunes Børne- og Ungepolitik.

Bilag

Kommunale kerneværdier - KL september 2019

Punkt 57: Justering af den forebyggende socialrådgivning i dagtilbud og skoler

00.01.00-A00-241-18

Resume

Den forebyggende socialrådgivning i dagtilbud og skoler, som på nuværende tidspunkt består af to forebyggende socialrådgivere uden myndighedsfunktion, justeres med forventet opstart pr. den 1. januar 2020.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om, at ordningen fra 2014 med to forebyggende socialrådgivere uden myndighedsfunktion justeres med forventet opstart pr. den 1. januar 2020, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Justering af ordningen med to forebyggende socialrådgivere uden myndighedsfunktion skal understøtte Herlev i fremgangs ambition om, at det forebyggende arbejde målrettet børn og familier skal finde sted tæt på børnenes nære miljø og det almene område i dagtilbud og skoler.

Den forebyggende rådgivningsindsats vil derfor blive bredt ud til flere socialrådgivere, som arbejder distriktsopdelt i tre teams; et team omkring hver af skolerne og de dertilhørende dagtilbud i denne skoles optageområde.

I hvert team får rådgiverne ansvaret for at være tilgængelige og til stede i dagtilbud og skoler i det pågældende distrikt, og rådgiverne vil indgå i de tværfaglige drøftelser og processer i det enkelte dagtilbud eller den enkelte skole. Rådgiverne vil både have en konsultativ funktion i det tværfaglige samarbejde, men vil også have mulighed for at træffe de nødvendige myndighedsafgørelser. Dette vil skabe en større handlekompetence i forhold til det enkelte barn, hvor det vurderes at være nødvendigt med en særlig indsats.

Ordnningen med to forebyggende socialrådgivere har tjent det formål, at der er blevet skabt en kontakt og sparring til særligt dagtilbud og skoler omkring de børn, der udviste tegn på mistrivsel. Det er i vid udstrækning lykkedes at få en tættere og mere systematisk dialog og samarbejde med skoler og dagtilbud omkring børn og unge i dalende trivsel. Og særligt har det skabt en opmærksomhed og systematik i forhold til underretninger fra skoler og dagtilbud.

Ordnningen har dog også vist sig at være sårbar ved, at de to forebyggende rådgivere ikke havde en myndighedsfunktion og derfor ikke havde mulighed for at træffe de nødvendige afgørelser omkring børnene. Det har i nogle tilfælde betydet, at det har taget længere tid at få hjælp til de børn, unge og familier, som har haft brug for en særlig indsats, når det har været nødvendigt at inddrage rådgivere med myndighedsfunktion til at træffe de nødvendige afgørelser.

Dette forsøges imødekommet ved at brede rådgiverfunktionen ud på flere medarbejdere, der både kan agere konsultativt, men som også kan træffe de nødvendige afgørelser uden tempotabende sagsprocedurer. Familien vil på den måde heller ikke skulle forholde sig til en ny rådgiver, som skal sætte sig ind i sagen. Distriktsrådgiverne vil som minimum være fysisk til stede i dagtilbud og skoler svarende til det, de to forebyggende rådgivere er på nuværende tidspunkt.

Ordnningen skal fremme fællesskaber, hvor børn trives og udvikler sig samt muligheden for at sætte tidligt ind overfor faktorer, der kan hæmme børns progression.

Det tættere tværgående samarbejde skal samtidig øge muligheden for at iværksætte indsatser, der er målrettet det enkelte barns behov og finde sted i tæt kontakt med det almene område.

Der skal være tale om et målrettet og koordineret samarbejde, hvor der følges systematisk op på børns trivsel og udvikling. Dette skal sikre sammenhæng og progression i børn og familiers dagligdag.

Sidst men ikke mindst giver et tættere tværgående samarbejde mulighed for i større grad at yde sparring i forhold til arbejdet omkring underretninger.

Justering af den forebyggende rådgivning på skoler og i dagtilbud har været drøftet med medarbejderne i Børn-, Unge- og Familierådgivningen, og justeringen ligger i forlængelse af den distriktsopdeling i teams, som Børne-, Unge- og Familierådgivningen allerede arbejder efter. Hertil kommer, at en af de to forebyggende rådgivere har valgt at gå på efterløn, hvilket har givet anledning til at justere i måden, der arbejdes med forebyggende rådgivning i skoler og dagtilbud.

Lovgrundlag

Lov om social service § 11 vedrørende forebyggelse, rådgivning og videnudvikling målrettet børn, unge og forældre.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Familie- og Forebyggelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Marco Damgaard (A)

Taget til efterretning.

Punkt 58: Orientering om Områdeinstitutionen Dildhavens tilsynsrapport

00.00.00K09-1-19

Resume

Socialtilsyn Hovedstaden har den 2. august 2019 aflagt uanmeldt tilsynsbesøg på Områdeinstitutionen Dildhaven (herefter Dildhaven). Socialtilsynet har på baggrund af tilsynsbesøget samt dialogmøde med forvaltningen udarbejdet en tilsynsrapport. Socialtilsynet vurderer, at Dildhaven ikke lever op til alle temaer i kvalitetsmodellen for sociale tilbud, hvorfor Socialtilsynet har udstedt tre påbud. Center for Børn, Unge og Familier har udarbejdet handleplaner til efterlevelse af påbuddene.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Dildhavens tilsynsrapport, udstedte påbud samt handleplanerne til efterlevelse af påbuddene tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Hovedstaden aflagde den 2. august 2019 uanmeldt tilsynsbesøg på Dildhaven. Socialtilsynet talte på tilsynsbesøget med tre unge, den konstituerede leder og to medarbejdere. Derudover har Socialtilsynet været i telefonisk kontakt med Dildhavens arbejdsmiljørepræsentant. Forvaltningen afholdt den 2. september 2019 dialogmøde med Socialtilsynet på baggrund af deres foreløbige tilsynsrapport, og Socialtilsynet afleverede den 2. oktober 2019 den endelige tilsynsrapport, hvori det fremgår, at der udstedes tre påbud, idet Dildhaven ud fra Socialtilsynets vurdering ikke efterlever alle temaer i kvalitetsmodellen for sociale tilbud.

I tilsynsrapporten har Socialtilsynet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen for sociale tilbud vurderet tilbuddet på baggrund af den række af temaer, der er angivet herunder sammen med tilsynets hovedkonklusioner:

Uddannelse og beskæftigelse

Dildhaven er vurderet til i høj grad at støtte beboerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse.

Selvstændighed og relationer

Dildhaven er vurderet til i lidt over middel grad at styrke beboernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed.

Målgruppe, metoder og resultater

Dildhaven er vurderet til i lidt under middel grad at arbejde, med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for beboerne.

Sundhed og trivsel

Dildhaven er vurderet til tæt på i høj grad at understøtte beboernes selv- og medbestemmelse.

Organisation og ledelse

Dildhaven er vurderet til mellem i lav og middel grad at have en kompetent ledelse.

Kompetencer

Dildhaven er vurderet til i middel grad at have medarbejdere, der besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.

Fysiske rammer

Dildhaven er vurderet til i under middel grad at have fysiske rammer, der understøtter beboernes trivsel og udvikling.

På baggrund af konklusionerne i tilsynsrapporten har Socialtilsynet udstedt tre påbud. Påbuddene er et resultat af, at Socialtilsynet overordnet set mener, at der er iværksat følgende omfattende ændringer af Dildhaven uden forudgående godkendelse af tilsynet:

- Tilbuddet har indskrevet unge, der falder udenfor godkendelsesrammen
- Der er sket en reduktion i personaleressourcerne
- De unge er flyttet fra stedets nederste etager til de øverste.

De udstedte påbud vedrører følgende:

1. Målgruppen er ændret, således at der er unge indskrevet, der falder udenfor godkendelsesrammen
Dildhaven skal senest den 1. november 2019 udarbejde en handleplan, der redegør for, hvordan tilbuddet efterlever sin gældende godkendelsesramme i relation til målgruppen, der ved besøget falder uden for rammen.

2. Tilstrækkeligt personale med relevante kompetencer

Dildhaven skal senest den 1. december 2019 udarbejde en tids- og handleplan, der redegør for, hvordan de unge sikres kontakt til personale med relevante kompetencer.

3. Indberetning på Tilbudsportalen

Dildhaven skal senest den 15. oktober 2019 sikre korrekt indberetning på Tilbudsportalen og redegøre for, hvordan rettidig indberetning og ajourføring sikres.

Center for Børn, Unge og Familier har på baggrund heraf igangsat følgende tiltag, som skal sikre, at påbuddene efterleves:

Ad 1. Visitationsprocedurerne i forhold til anbringelser af unge bliver revideret, så beslutningen om anbringelser fremover sker i et tværfagligt forum ud fra målet med anbringelsen, støttebehov og på hvilken måde/indenfor hvilke rammer, målet opnås.

Ad 2. Der er pr. den 15. september og den 1. oktober 2019 ansat to barselsvikarer, og der er igangsat udarbejdelse af en ny vagtplan. Der er endvidere igangsat en proces, der skal sikre, at medarbejderne opnår de fornødne kompetencer. Der bliver senest den 1. december 2019 ansat en daglig leder af Dildhaven. Parallelt hermed udarbejdes en ansøgning om tilpasning af Dildhavens pladser og målgruppe til Socialtilsynet.

Ad 3. Alle påkrævede oplysninger er indberettet til Socialtilsynet.

Socialtilsynet aflægger et opfølgende tilsynsbesøg den 15/11 2019 og den 19/11 2019. Centerchef for Børn, Unge og Familier, Hannah Wilson, vil på mødet orientere om tilbagemeldingerne fra dette tilsynsbesøg.

Dildhavens budget for 2020 vil blive revurderet ud fra Socialtilsynets tilbagemelding, og der vil om nødvendigt ske at justere i fordelingen af midler mellem Dildhaven og det nye intensive familiebehandlingsstilbud Familieliv, som startes op primo 2020.

Resumé vedrørende tilsynet svarende til det, der kan læses på Tilbudsportalen via tilbudsportalen.dk, er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

BEK af Lov om socialtilsyn af 18. januar 2017, kap. 2, § 4 - Socialtilsynet godkender og fører driftsorienteret tilsyn med døgntilbud efter Servicelovens § 66, stk. 1 (anbringelsessteder for børn og unge).

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Familie- og Forebyggelsesudvalget

Beslutning

Afbud:

Marco Damgaard (A)

Taget til efterretning.

Bilag

Orientering til FFU om Socialtilsynets besøg på Dildhaven og påtænkte afgørelser

Resumé vedr. tilsyn fra 2. oktober 2019

Punkt 59: Flytning af opgaver vedrørende headspace og STU

27.12.00G01-2-18

Resume

Som følge af organisationsjusteringen, som blev gennemført i Herlev Kommune pr. den 1. september 2019, flyttes headspace og STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse) fra Center for Job, Uddannelse og Borgerservice til Center for Børn, Unge og Familier.

Forvaltningen indstiller

1. At headspace og STU flyttes fra Center for Job, Uddannelse og Borgerservice til Center for Børn, Unge og Familier fra budget 2020 og frem.
2. At der budgetomplaceres 580.000 kr., som vedrører den kommunale andel af headspace, fra Center for Job, Uddannelse og Borgerservice til Center for Børn, Unge og Familier i budget 2020 og overslagsårene.
3. At der budgetomplaceres 7.785.000 kr., som vedrører STU, fra Center for Job, Uddannelse og Borgerservice til Center for Børn, Unge og Familier i budget 2020 og overslagsårene.

Sagsfremstilling

headspace

Som følge af organisationsjusteringen, som blev gennemført i Herlev Kommune pr. den 1. september 2019, flytter headspace fra Center for Job, Uddannelse og Borgerservice til Center for Børn, Unge og Familier.

Flytningen tager afsæt i det faktum, at en overvejende del af de børn og unge, som benytter sig af headspace, falder under Center for Børn, Unge og Familiers ressortområde. Derudover vil flytningen medføre, at Center for Børn, Unge og Familier får et mere samlet overblik over tilbud for centrets målgrupper.

STU

Der er ydermere enighed mellem Center for Børn, Unge og Familier og Center for Job, Uddannelse og Borgerservice om, at STU flyttes fra Center for Job, Uddannelse og Borgerservice til Center for Børn, Unge og Familier. Ønsket om at flytte STU bunder i, at langt de fleste unge, som visiteres til STU, i forvejen har en sag hos Børne-, Unge- og Familierådgivningen.

Placeringen af STU i Børne-, Unge- og Familierådgivningen vil give mulighed for et tæt samarbejde og en smidig overgang for den unge fra et andet tilbud til STU.

STU varetages af en medarbejder, som er ansat i fleksjob 24 timer om ugen. Medarbejderen flyttes over til Center for Børn, Unge og Familier.

Sagen forelægges ligeledes for Børne- og Uddannelsesudvalget på mødet den 26. november 2019.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Budgettet tilpasses den nye organisering fra den 1. januar 2020.

headspace

Den kommunale finansiering af headspace er på nuværende tidspunkt placeret under Center for Job, Uddannelse og Borgerservice. Det indstilles, at budgettet på 0,580 mio. kr. i 2020 og overslagsår flyttes til Center for Børn, Unge og Familier pr. den 1 januar 2020.

STU

Budgettet til STU udgør i 2020 og overslagsår 7,785 mio. kr. Det indstilles, at budgettet flyttes fra Center for Job, Uddannelse og Borgerservice til Center for Børne, Unge og Familier med virkning fra den 1. januar 2020. Udgifterne til STU-medarbejderen er på kr. 357.000 årligt. Beløbet finansieres af STU-kontoen og er således indeholdt i de 7,785 mio. kr.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Marco Damgaard (A)

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

Ad 3.: Tiltrådt.

Punkt 60: Meddelelser - Åbent møde

00.22.04-P35-23-17

Meddelelser

Orientering om økonomistatus 3. kvartal 2019.

Beslutning

Afbud:

Marco Damgaard (A)

Orientering om økonomistatus taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om, at ledelsen af Center for Børn, Unge og Familier i forbindelse med deres tiltrædelse, og med opbakning fra direktøren, besluttede at gennemføre en screening af børnesager, hvor der er truffet afgørelse om en børnefaglig undersøgelse. Borgmesteren har i denne sammenhæng bedt om en status fra området til Familie- og Forebyggelsesudvalget. Der fremlægges en redegørelse for Familie- og Forebyggelsesudvalget på udvalgets møde i januar.

Bilag

Økonomistatus 31.10.19 Familie og Forebyggelsesudvalget

Punkt 61: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.04-P35-23-17

Punkt 62: Lukket: Eventuelt

00.22.04-P35-23-17