

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 22-11-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 22. november 2023 kl. 19:00

**Mødested** Mødelokale 324

## Indholdsfortegnelse

Besøg af borgerrådgiver.....	3
Nyt tilbud til unge med fokus på job.....	4
Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025.....	6
Handleplan til sikring af kvalitet i sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet.....	7
Årshjul 2024.....	8
JobCAMP 23.....	9
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	10
Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	12
Meddelelser - Åbent møde.....	13
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	14
Lukket: Eventuelt.....	15
Underskriftsblad.....	16

## **Punkt 85: Besøg af borgerrådgiver**

00.14.00G01-1-23

### **Resume**

Borgerrådgiveren kommer på besøg for at fortælle om sit arbejde og svare på spørgsmål.

### **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Borgerrådgiver Camilla Sabroe Jydebjerg kommer på besøg for at fortælle om sit arbejde og svare på spørgsmål.

### **Lovgrundlag**

Kommunestyrelsesloven § 65e.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

# Punkt 86: Nyt tilbud til unge med fokus på job

54.00.00A00-1-23

## Resume

Forvaltningen orienterer om etablering af et nyt tilbud for unge i alderen 16-18 år, som har afsluttet grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, eller som frafalder ungdomsuddannelse og har behov for særlig støtte. Fokus vil være på håndholdt støtte til at komme i job.

## Forvaltningen indstiller

at orientering om det nye tilbud til unge i alderen 16-18 år, som har afsluttet grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, eller som frafalder ungdomsuddannelse og har behov for særlig støtte, tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Det har i Herlev Kommune indtil videre været praksis, at unge, som afslutter grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, visiteres til en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), såfremt det konkret vurderes, at den unge ikke vil profitere af at påbegynde den forberedende grunduddannelse (FGU).

Erfaringer viser dog, at en væsentlig del af de unge, som visiteres til STU, ikke trives hermed. Dette viser sig typisk i form af højt fravær, og derudover oplever en del af de unge på STU et manglende match med den resterende STU-målgruppe.

Det vurderes derfor, at denne gruppe af unge vil profitere af et andet tilbud med større fokus på job, og forvaltningen foreslår derfor at etablere et nyt tilbud ved navn 'Klar Parat Job'.

Klar Parat Job vil blive forankret i jobcentrets ungerådgivning over 18 år på Rådhus Hjortespring, hvor også Uddannelsesvejledningen holder til, og der vil naturligt være et tæt samarbejde mellem disse. Klar Parat Job vil tage form som en håndholdt indsats for den enkelte unge, hvor der løbende arbejdes på, at den unge kommer ud i arbejde enten i form af ordinære timer eller arbejde med støtte.

Klar Parat Job vil både være for unge, som har afsluttet grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, samt unge, som er frafaldet ungdomsuddannelse, og som ikke umiddelbart påbegynder en ny uddannelse eller job.

Rent konkret vil en fast mentor og en fast virksomhedskonsulent fra Ungerådgivningen over 18 år blive tilknyttet indsatsen, og det vil være disse to medarbejdere, der arbejder håndholdt med de unge. Mentoren og virksomhedskonsulenten vil facilitere et netværk for de unge, hvor de unge klædes på til at kunne indgå i et arbejdsfællesskab i form af fokus på arbejdskultur mv. Derudover støttes de unge individuelt i at få fodfæste på arbejdsmarkedet med fokus på også at ruste den unge til et bæredygtigt fremtidigt voksenliv med job og eventuel uddannelse. Uddannelsesvejledningen vil kobles på indsatsen, når det vurderes relevant, eksempelvis når/hvis den unge skal videre i uddannelse.

Det forventes, at der vil være 12 unge fra specialiserede tilbud for skoleåret 2024/25, der ville kunne profitere af Klar Parat Job. Deltagerne skal visiteres til tilbuddet.

Unge, som har afsluttet grundskolen i specialskole-, ungdomsskoleregi eller lignende, og unge, som frafalder ungdomsuddannelse og har behov for særlig støtte, vil fremadrettet have følgende muligheder:

- Klar Parat Job
- STU
- FGU
- FGU for-forløb
- Endnu et år i specialskole-/ungdomsskoleregi i 11. klasse
- Ordinær uddannelse
- Ordinært job.

De unge i Klar Parat Job, som ikke har folkeskolens afgangsprøve, vil sideløbende få mulighed for at modtage undervisning i dansk og matematik og ved det 18. år aflægge adgangsgivende prøve via den i forvejen etablerede

undervisning for de unge over 18 år.

Der forelægges en enslydende orientering på Familie- og Forebyggelsesudvalgets og Børne- og Uddannelsesudvalgets møder den 21. november 2023.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Målsætningen med indførelse af Klar Parat Job vil være en forventning om budgetoverholdelse på STU-kontoen i 2024, idet der med ovenstående indsats forventes færre elever på STU – hvor der i 2023 forventes et merforbrug på kr. 1,8 - 2 mio. kr. Dog med forbehold for, hvordan den konkrete dialog med målgruppen om alternativer til STU udvikler sig.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

# Punkt 87: Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025

15.00.00G01-10-22

## Resume

Forvaltningen fremlægger endeligt udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025.

## Forvaltningen indstiller

at det endelige udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025 godkendes.

## Sagsfremstilling

Med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er kravet om en årlig beskæftigelsesplan afskaffet. Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 17. maj 2023 besluttet, at Herlev Kommunes beskæftigelsesplan videreføres som en toårig plan med udgangspunkt i Beskæftigelsesministeriets beskæftigelsespolitiske mål samt resultatmål for jobcentrets indsats.

Herlev Kommunes nuværende beskæftigelsesplan udløber den 31. december 2023, og der skal dermed udarbejdes en ny beskæftigelsesplan gældende for 2024-2025.

### Beskæftigelsespolitiske mål for 2024

De beskæftigelsespolitiske mål lægger grundstenene for kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater og har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

De beskæftigelsespolitiske mål er som følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Dertil har Herlev Kommune tre lokale mål:

1. Flere unge skal i job/uddannelse.
2. Flere borgere skal i småjobs.
3. Antallet af sygedagpengemodtagere skal falde.

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på mødet den 26. august 2023 og udvalgets 1. behandling på mødet den 25. oktober 2023 fremlægger forvaltningen hermed endeligt udkast til Beskæftigelsesplan 2024-2025.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

## Beslutning

Afbud:

Maria Mankov (A).

Tiltrådt.

## Bilag

AMU november 2023 - Beskæftigelseplan 2024-2025

# **Punkt 88: Handleplan til sikring af kvalitet i sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet**

15.00.00G01-10-22

## **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der skal udarbejdes en handleplan, som har til formål at sikre retssikkerheden og fastholde den juridiske kvalitet i sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet i Herlev Kommune.

## **Forvaltningen indstiller**

at handleplanen godkendes.

## **Sagsfremstilling**

Beslutningen er truffet på baggrund af Ankestyrelsens klagestatistik, der hvert år fremsender en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager på blandt andet beskæftigelsesområdet.

Handleplanen baserer sig på en række af tiltag, der allerede er iværksat i kommunen med henblik på at sikre og fastholde juridisk korrekte afgørelser og høj kvalitet i sagsbehandlingen.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Afbud:

Maria Mankov (A).

Tiltrådt.

## **Bilag**

AMU november - Handleplan

# Punkt 89: Årshjul 2024

15.00.00G01-10-22

## Resume

Forvaltningen fremlægger årshjul for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2024.

## Forvaltningen indstiller

at årshjulet 2024 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et årshjul over de kendte sager, der skal til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2024. Ud over disse sager vil der komme en række sager eksempelvis vedrørende nye projekter, evaluering af projekter, ny lovgivning, godkendelse af nye strategier med videre. Årshjulet er vedhæftet som bilag.

Årshjulet har til hensigt at skabe værdi for Arbejdsmarkedsudvalget og sikre sammenhæng, samt at alle nødvendige punkter adresseres i løbet af året.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

## Bilag

AMU november - Årshjul 2024

## **Punkt 90: JobCAMP 23**

15.00.00G01-10-22

### **Resume**

Der orienteres om KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference jobCAMP 23.

### **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen tages til efterretning og efterfølgende drøftes af Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

JobCAMP er KL's årlige beskæftigelsesmæssige konference henvendt til kommunalpolitikere, kommunale ledere, medlemmer af de Regionale Arbejdsmarkedsråd samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Indholdet på jobCAMP er aktuelle temaer på arbejdsmarkedsområdet, nyeste viden omkring økonomi, beskæftigelsespolitik, arbejdsmarkedsforhold samt kommende reformer.

I år sættes der særligt fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet og fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Kunstig intelligens vil forandre arbejdsmarkedet.
- Faglighed og ledelse i fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Fokus på virksomheder i fremtidens beskæftigelsesindsats.
- Udsatte unges vej til job eller uddannelse.

På mødet lægges der op til en dialog på baggrund af fokuspunkterne fra jobCAMP 23.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning og blev drøftet.

# Punkt 91: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-10-22

## Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

## Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 faldt antallet af ledige i løbet af 2022 ovenpå en høj ledighed under og efter Corona. I andet halvår af 2022 er nedgangen i ledigheden fladet ud. Antallet af ledige er stabilt i 2023 dog med en faldende tendens på antallet af sygedagpengemodtagere sammenholdt med 2022. Omvendt har Herlev Kommune modtaget flere ukrainere ultimo 2022 og primo 2023, som trækker i den anden retning. Herlev Kommunes samlede andel af ledige er således på niveau med 2022.

Med Økonomisk Redegørelse fra august 2023 har Finansministeriet tilkendegivet en mere positiv forventning til udviklingen i dansk økonomi i 2023 og 2024, sammenholdt med forventningerne i starten af året og den tidligere forventede opbremsning i økonomien er nu nærmere en mild afmatning.

Det er fortsat forventningen, at ledigheden vil stige en smule i løbet af 2023 fra et meget lavt niveau. Det gælder dog, at husholdningerne har øget deres forbrug igen i takt med aftagende inflation og stigende forbrugertillid. Hvor detailhandlen mærker fremgang er billedet i industrien mere mudret. Medicinalindustrien øger fortsat produktionen, og omvendt mærker andre industrivirksomheder den økonomiske afmatning, der ses på flere af de store danske eksportmarkeder.

Med den Økonomiske Redegørelse fra august 2023 er forventningen, at BNP vil vokse med 1,2 procent i 2023 og 1,4 procent i 2024. Det er forventningen, at presset på arbejdsmarkedet vil aftage, så der ikke påbegyndes en pris-løn spiral, hvor pris- og lønstigninger bliver gensidigt forstærkende.

Nationalbanken er i deres seneste prognoser fra september måned mere optimistiske omkring væksten i 2023 og forventer en stigning i BNP på 1,7 procent, men påpeger, ligesom Finansministeriet, at væksten er drevet af en ekstraordinær fremgang i medicinalindustrien, da andre dele af den danske økonomi er præget af vækstdæmpning. Nationalbanken forventer på den baggrund af vækstdæmpningen langsomt vil føre til en stigning i ledigheden.

Inflationen har været faldende siden oktober måned sidste år og var i juli 2023 på 3,1 procent. Det er særligt faldende priser på energi, der kan forklare den lavere inflation sammenholdt med sidste år.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2023 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

## Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden august 2022 – august 2023 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i august 2023 i alt 2.818 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.845 ydelsesmodtagere.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

## **Bilag**

2023 - 11 - Nøgletal bilag 1

2023 - 11 - Nøgletal bilag 2

# Punkt 92: Budgetopfølgning pr. 30. september 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14G01-5-23

## Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 30. september 2023, som fremlægges til udvalgets orientering.

## Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. den 30. september 2023 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. den 30. september 2023 for Arbejdsmarkedsudvalgets område fordelt på bevillinger:

I hele 1.000 kr.	Korr. budget 2023	Forbrug pr. den 30. september 2023	Forbrugsprocent pr. den 30. september 2023
Job, Uddannelses- og Borgerserviceområdet	384.821	271.653	70,59
I alt Arbejdsmarkedsudvalgets område	384.821	271.653	70,59

På Arbejdsmarkedsudvalgets område ses et samlet forbrug på 271,7 mio.kr. og en samlet forbrugsprocent på 70,59%. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. den 30. september 2023 er vedhæftet som bilag.

### Bemærkninger:

På Job, Uddannelses- og Borgerserviceområdet forventes der samlet set balance. Der forventes merudgifter til arbejdsmarkedsforanstaltninger, løntilskud til fleksjob, ledighedsydelse, revalidering, førtidspension, dagpenge til forsikrede ledige samt seniorpension. Merudgifterne delvist modsvares af mindredgifter til tilbud til udlændinge samt kontant- og uddannelseshjælp. Den lave forbrugsprocent skyldes, at udgifter vedrørende statsrefusioner betales med en måneds forsinkelse, hvorfor de sidste betalinger vedrørende 2023 vil falde i januar 2024.

Det forventede merforbrug på Arbejdsmarkedsudvalget, modsvares af et forventet mindreforbrug under Sundheds- og Voksenudvalget vedrørende personlige tillæg, herunder boligydelse og særlig støtte til udsatte borgere.

Samlet budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 30. september 2023 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 6. december 2023 og kommunalbestyrelsen den 13. december 2023.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Afbud:  
Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

## Bilag

Budgetopfølgning AU

## **Punkt 93: Meddelelser - Åbent møde**

00.17.00A00-1-21

### **Beslutning**

Afbud:

Maria Mankov (A).

Intet.

## **Punkt 94: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.17.00A00-1-21

Intet.

## **Punkt 95: Lukket: Eventuelt**

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Maria Mankov (A).

Intet.

## **Punkt 96: Underskriftsblad**

00.22.00P35-1-21

### **Resume**

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

### **Forvaltningen indstiller**

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

### **Beslutning**

Afbud:

Maria Mankov (A).

Protokollen blev underskrevet.