

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 21-06-2023

**Mødedato** Onsdag d. 21. juni 2023 kl. 19:00

**Mødested** Mødelokale 324

## Indholdsfortegnelse

Lukket: Sagsdrøftelse.....	3
Proces for udarbejdelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025.....	4
Fokusgruppeinterviews.....	5
Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet.....	7
KLs tilfredshedsundersøgelse.....	9
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	11
Meddelelser - Åbent møde.....	13
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	14
Lukket: Eventuelt.....	15
Underskriftsblad.....	16

## **Punkt 48: Lukket: Sagsdrøftelse**

15.00.00G01-10-22

Taget til efterretning.

# Punkt 49: Proces for udarbejdelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025

15.00.00G01-10-22

## Resume

Forvaltningen fremlægger forslag til proces for udarbejdelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025.

## Forvaltningen indstiller

at proces for udarbejdelse af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025 godkendes.

## Sagsfremstilling

Med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er kravet om en årlig beskæftigelsesplan afskaffet. Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet den 17. maj 2023 besluttet, at Herlev Kommunes beskæftigelsesplan videreføres som en toårig plan med udgangspunkt i Beskæftigelsesministeriets beskæftigelsespolitiske mål samt resultatmål for jobcentrets indsats.

Herlev Kommunes nuværende beskæftigelsesplan udløber den 31. december 2023, og der skal dermed udarbejdes en ny beskæftigelsesplan gældende for 2024-2025.

### Beskæftigelsespolitiske mål for 2024

De beskæftigelsespolitiske mål lægger grundstenene for kommunernes beskæftigelsespolitiske resultater og har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

Forvaltningen afventer Beskæftigelsesministeriets årlige udmeldelse af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024.

### Proces for udarbejdelse

Forvaltningen foreslår følgende proces for udarbejdelsen:

- August 2023: inputs til beskæftigelsesplanen drøftes på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025.
- Oktober 2023: udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2024-2025 behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde. Udkastet behandles med henblik på, at forvaltningen udarbejder endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2024-2025.
- November og december 2023: endeligt udkast til Beskæftigelsesplanen 2024-2025 behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Planlægningsudvalget samt kommunalbestyrelsen i november og december 2023.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Tiltrådt.

# Punkt 50: Fokusgruppeinterviews

15.04.00G01-1-23

## Resume

Med baggrund i Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på udvalgsmødet i september 2022 om arbejdet med værdighed i jobcentret, hvor det blev besluttet, at der årligt skal afholdes fokusgruppeinterviews, har forvaltningen i foråret 2023 gennemført en interviewundersøgelse med borgere i kontakt med jobcentret. Det viste sig, at de fleste af de kontaktede borgere kun var interesserede i at deltage i et enkeltinterview, idet de ikke følte sig trygge ved at dele personlige oplevelser med andre borgere, hvorfor det blev besluttet at afholde enkeltinterviews.

## Forvaltningen indstiller

1. At orienteringen om resultaterne af de afholdte interviews tages til efterretning.
2. At forvaltningens ønske om at forsætte med personlige interviews frem for fokusgruppeinterviews for at sikre størst mulig deltagelse og udbytte godkendes.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Da daværende beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard udmeldte de beskæftigelsespolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021, var et af målene, at "alle ledige skal have en værdig sagsbehandling". Målet blev videreført til både 2022 og 2023.

På den baggrund drøftede Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 28. september 2022 beskæftigelsesmålet om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Dertil blev afholdelsen af fokusgruppeinterviews drøftet, og det blev besluttet, at der fremadrettet afholdes fokusgruppeinterviews med ledige borgerne to gange årligt. Interviewene har til formål at undersøge ledige borgeres oplevelser i mødet med jobcentret med henblik på at tilpasse indsatsen og udvikle arbejdet med værdighed i sagsbehandlingen.

### Metode

Udgangspunktet var at afholde fokusgruppeinterviews med en mindre gruppe borgere, som repræsenterer en udvalgt målgruppe i jobcentret. Deltagerne mødes her i en struktureret diskussion, der faciliteres af en moderator, som er ansvarlig for at styre samtalen og stille spørgsmål. Formålet med fokusgruppeinterviews er at få deltagernes meninger, holdninger og oplevelser frem i lyset ved at fremkalde samtale og debat inden for gruppen.

I forbindelse med indkaldelse af borgere til fokusgruppeinterviews, viste det sig, at størstedelen af borgerne ikke ønskede at deltage under denne form, idet de ikke følte sig trygge med at dele personlige oplevelser med andre borgere, som de ikke kendte. Forvaltningen besluttede derfor at ændre interviewformen til semistrukturerede interviews, med en kombination af strukturerede og ustrukturerede elementer. Disse interviews blev afholdt enkeltvis med 11 borgere, hvor samtalen blev afholdt med foruddefinerede spørgsmål, men hvor der også var mulighed for uddybende spørgsmål og fleksibilitet.

I udarbejdelsen af spørgsmål tog forvaltningen udgangspunkt i spørgeskemaet fra VIVE's undersøgelse "Borgeroplevelser af Jobcenter København, 2022". Spørgeskemaet er vedhæftet som bilag. Forvaltningen havde ønske om, at borgerne ved interviewstart udfyldte vedhæftede spørgeskema, som også ville fungere som spørgeguide til det kvalitative interview. Dog lykkedes det ikke i fællesskab med borgerne at få udfyldt spørgeskemaet, og der blev derfor fokuseret på den kvalitative del af interviewet.

### Udvælgelse af ledige og målgrupper

De deltagende ledige borgere udvælges tilfældigt blandt følgende målgrupper, som opdeles i fire - komplekse problemstillinger, sygedagpenge, unge og jobparate:

- Borgere med komplekse problemstillinger, herunder borgere på ressourceforløb og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Sygedagpengemodtagere.
- Unge ledige på uddannelseshjælp.
- Jobparate ledige, herunder a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

## Resultater

Resultaterne bygger på interviews med 11 borgere fra målgruppen af borgere med komplekse problemstillinger. Overordnet viser interviewene, at de fleste af borgerne er tilfredse med selve kontakten med jobcentret, idet de oplever, at deres sagsbehandler er imødekommende og lyttende. Dog fylder den manglende progression hos flere af borgerne, da de ikke oplever, at der er sket en udvikling i deres forløb. Derudover giver en del af borgerne udtryk for, at den enkelte sagsbehandler har stor betydning for progressionen i deres forløb. Flere beskriver, at de tidligere har haft oplevelsen af, at deres forløb stod stille, men efter de har fået en ny sagsbehandler, så oplever de fremdrift. Endelig giver 3 ud af 11 borgere udtryk for, at de oplever, at der er sket en positiv udvikling i jobcentrets måde at arbejde helhedsorienteret på.

Nedenfor uddybes de fremkomne synspunkter i de 11 interviews.

### Kontakten med jobcentret

De interviewede, der er tilfredse med kontakten med jobcenteret, begrundet det blandt andet med, at de oplever en sagsbehandler, der er lyttende, har forståelse for borgerens situation og stiller konstruktive spørgsmål. De borgere, der ikke er tilfredse, begrundet det med, at de oplever, at sagsbehandleren ikke lytter til deres ønske, at de oplever, at virksomhedspraktik presses ned over hovedet på dem, og at de oplever utilfredsstillende hensyn til deres helbreds- og familiesituation.

### Progression

De borgere, der er utilfredse med arbejdet med progression, begrundet det med, at de savner en hurtigere afklaring med henblik på afklaring af fremtidigt forsørgelsesgrundlag. Dertil skal der også være tæt opfølgning på borgerens progression i forhold til slutmål og delmål, så både borger og sagsbehandler ved, hvad de arbejder hen imod. Endelig er der borgere, der giver udtryk for, at ikke er informeret om, hvad formålet med eksempelvis praktikker er, og at de dermed ikke føler, at borger og sagsbehandler har en fælles plan, som der arbejdes hen imod.

### Inddragelse

I forlængelse af borgernes perspektiver på progression i deres sagsforløb, giver de borgere, der er tilfredse med inddragelsen af dem i sagsforløbet, udtryk for, at deres forståelser og ønsker bliver inddraget i sagsforløbet, og at de bliver inddraget i sagsforløbets progression. De borgere, der ikke føler sig inddragede, giver udtryk for, at de ikke føler sig inddraget i formålet med møder, praktikker mv.

### Helhedsorienteret perspektiv

De borgere, der er tilfredse med den tværfaglige indsats, begrundet det med, at der har været en opmærksomhed på at inddrage fagligheder på tværs af rådhuset, eksempelvis tværfagligt samarbejde med børne- og familieområdet. De borgere, der er utilfredse med det manglende helhedsperspektiv, begrundet det med, at de ønsker, at der bliver skabt en øget opmærksomhed på hele personen og eventuelle omkringliggende udfordringer samt vigtigheden af en klar og realistisk plan for den enkelte borger med udgangspunkt i deres aktuelle situation.

### Betydning af sagsbehandler

Flere borgere giver udtryk for, at den enkelte sagsbehandler har stor betydning for progression og følelsen af inddragelse i sagsforløbet. Nogle borgere beskriver, at de har oplevet stilstand i deres sagsforløb, men at dette har ændret sig som følge af sagsbehandlerskift, hvor de begynder at opleve progression i deres forløb.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Tilrådt.

## Bilag

Spørgeskema

# Punkt 51: Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-10-22

## Resume

Beskæftigelsesministeriet har i marts 2023 benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår kontra det faktiske antal. Opgørelse for perioden 1. halvår 2022 – 2. halvår 2022 placerer Herlev Kommune på en samlet 16. plads ud af landets 98 kommuner. Ved sidste måling lå Herlev Kommune på en 10. plads.

## Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Beskæftigelsesministeriets benchmark tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

I marts 2023 har Beskæftigelsesministeriet fremlagt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinglisterne har til hensigt at vise, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

### Herlev Kommunes placering

Herlev Kommune ligger i top 20 på ranglisten, og derved en af de kommuner, der har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. Herlev Kommune har 0,3 procentpoint færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår, hvilket svarer til 50 personer færre end forventet.

Nedenfor ses en samlet placering på ranglisten samt for hver målgruppe.

Ydelser	2. halvår 2021 – 1. halvår 2022	1. halvår 2022 – 2. halvår 2022
Samlet ranglisteplacering	10. plads	16. plads
Dagpenge	7. plads	4. plads
Kontanthjælp	6. plads	12. plads
Sygedagpenge	83. plads	89. plads

### Baggrund

Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Det skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt.

Benchmarkingen består af én samlet opgørelse over samtlige personer på offentlige forsørgelse og yderligere underopdelte opgørelser indenfor områderne – dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Dagpengeområdet består af dagpenge. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

### Forvaltningens kommentarer til ranglisten

På sygedagpengeområdet ses fortsat et udviklingspotentiale, hvorfor der i efteråret 2022 blev igangsat et forløb med Marselisborg - et samarbejdsprojekt, hvor målet er at reducere stigningen i udgifterne til sygedagpengeydelse gennem styrkede kompetencer blandt medarbejdere og en styrket model for styring og opfølgning på området. Projektets økonomiske udbytte realiseres primært gennem et markant og bæredygtigt vedblivende fald i sagsvarigheden både for langvarige og kortvarige sygedagpenge- og jobafklaringsager gennem et styrket fokus på overblik over retning og handling i sagerne.

Forvaltningen forventer således, at forløbet med Marselisborg vil generere positiv udvikling i antallet af borgere på sygedagpenge og antallet er lavere i de første 4 måneder af 2023 sammenholdt med 2022, ligesom Herlev Kommunes landsandel af sygedagpengemodtagere er faldet fra 0,54 i 2022 til 0,51 for 2023.

Forvaltningen har erfaring med, at der sker en positiv udvikling i arbejdet, når der løbende foretages en metodisk gennemgang af de igangværende sager. Eksempelvis gennemgås langvarige sager systematisk.

Endvidere arbejdes der bredere med borgernes jobmål, for derigennem at øge jobmulighederne og potentialet for borgerens tilbagevending til arbejdsmarkedet.

I de vedhæftede bilag fremgår kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser for 1. halvår 2022 til 2. halvår 2022.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Herlev Kommunes besparelse ved at have 50 fuldtidspersoner færre på offentligt forsørgelse kan, ud fra en antagelse om en gennemsnitlig kommunal nettoudgift på 132.350 kr. pr. ledig fuldtidsperson, opgøres til 6,62 mio. kr. pr. år. (Beregnet ud fra den gennemsnitlige kommunale nettoudgift i regnskab 2022 for målgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp).

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2022

Bilag 2 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2022

Bilag 3 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2022

Bilag 4 - kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2022

## **Punkt 52: KLs tilfredshedsundersøgelse**

15.00.00G01-10-22

### **Resume**

I Jobcenter Herlev er der løbende stor virksomhedskontakt, og det er derfor vigtigt at få et validt og objektive billede af, hvordan virksomhederne vurderer denne kontakt for løbende at forbedre virksomhedsservicen og samarbejdet med virksomhederne.

Med deltagelse i KLs tilfredshedsmålinger har Jobcenter Herlev fået et overblik over, hvor tilfredse virksomhederne var med kontakten til jobcentrets virksomhedsservice i 2022.

### **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen om resultatet af KLs tilfredshedsundersøgelse tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Herlev Kommunes jobcenter arbejder strategisk med at yde den bedst mulige service til virksomhederne og har løbende fokus på at sikre kommunikationen og samarbejdet. Derfor har Jobcenter Herlev takket ja til KL's tilbud om en tilfredshedsmåling af jobcentrets virksomhedsservice i 2022.

#### **Formål**

Brug af tilfredshedsmålinger er en del af en strategisk indsats, for at sikre at Jobcenter Herlev har relevant viden om virksomhederne og den lokale virksomhedsrettede indsats.

Gennem tilfredshedsmålingerne modtager jobcentret en systematisk feedback fra virksomhederne om den aktuelle virksomhedsservice. Det giver jobcentret muligheden for at prioritere de initiativer, som virksomhederne efterspørger løbende.

#### **Metode**

KL's redskab til tilfredshedsmåling af jobcentrenes service består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner. Standardiseringen af skemaet gør, at det enkelte jobcenter kan holde egne resultater op mod gennemsnittet for de deltagende jobcentre.

Konkret udsendes spørgeskemaet hver tredje måned på baggrund af jobcentrets indsamlede data om virksomhedskontakt og besøg. Samlet måler tilfredshedsundersøgelsen på tilfredshed, kommunikation og responstid, og giver mulighed for, via mailnotifikationer, hurtigt at få feedback om virksomheder, der angiver en høj grad af utilfredshed.

#### **Resultater**

Resultaterne viser, at virksomhederne overordnet er tilfredse med dialogen og den service, de får fra Jobcenter Herlev. Den samlede tilfredshed med jobcentret viste, at 80 procent var meget tilfredse eller tilfredse med jobcentret.

87 procent af virksomhederne vurderede, at forståelse for virksomhedens behov var vigtigt eller meget vigtigt i samarbejdet med jobcentret. Samtidig var 3 ud af 4 virksomheder tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets forståelse for virksomhedens behov i 2022.

68 procent af virksomhederne var tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov i 2022. Mere end halvdelen af virksomhederne ansatte en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret omkring rekruttering. Derudover indgik 68 procent af virksomhederne en aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende som følge af samarbejdet med jobcentret.

I vedhæftede bilag ses et udpluk af de indsamlede resultater.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Pris for deltagelse i tilfredshedsmålingen er 10.000 kr. ekskl. moms pr. kommune pr. år. Udgiften betales inden for jobcentrets ramme.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag - KLs tilfredshedsundersøgelse

# Punkt 53: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-10-22

## Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

## Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 faldt antallet af ledige i løbet af 2022 ovenpå en høj ledighed under og efter corona. I andet halvår af 2022 er nedgangen i ledigheden fladet ud. Primo 2023 skete en stigning i de jobparate målgrupper, som siden hen er faldet igen i løbet af foråret.

Med Økonomisk Redegørelse fra maj 2023 har Finansministeriet fået en mere positiv forventning til udviklingen i dansk økonomi i 2023 og 2024 sammenholdt med forventningerne i marts måned og den tidligere forventede opbremsning er nu nærmere en mild afmatning.

Det er fortsat forventningen at ledigheden vil stige en smule i løbet af 2023 på grund af en lavere købekraft hos forbrugerne og dertilhørende lavere produktion i virksomhederne. Yderligere gælder det at forventningen til den globale vækst er lav for 2023.

På den baggrund forventes en lille, men dog opjusteret, stigning i BNP i 2023 på 0,6 procent og for 2024 forventes en stigning på 1,6 procent. Til sammenligning har væksten i BNP været 4,9 procent i 2021 og 3,6 procent i 2022. Den høje inflation udgør fortsat en usikkerhed for prognoserne, men det er Finansministeriets vurdering, at inflationen har toppet på tværs af lande, og hvor der tidligere har været frygt for en omspændende recession ser vi nærmere ind i en blød landing. Inflationen var i 2022 på 7,7 procent og forventes at falde til 4,3 procent i 2023 og 3,0 procent i 2024.

Nationalbanken peger i deres seneste udsigt for dansk økonomi, fra marts 2023, at dansk økonomi ser ind i en vækstafmatning som følge af rentestigninger og faldende forbrug. Forventningen er en stigning i BNP på 0,9 procent i 2023, dog er en stor del af væksten drevet af et betydeligt løft fra produktionen i medicinalindustrien, som ikke kan forventes at øge beskæftigelsen. Hvis effekterne fra en øget medicinalproduktion holdes ude af prognoserne forventer Nationalbanken et begrænset fald i BNP med dertilhørende moderat stigning i ledigheden.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2023 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

## Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden Januar 2022 – Januar 2023 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i marts 2023 i alt 2.910 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.887 ydelsesmodtagere.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

2023 06 - Nøgletal AMU bilag 1

2023 06 - Nøgletal AMU bilag 2

## **Punkt 54: Meddelelser - Åbent møde**

00.17.00A00-1-21

### **Beslutning**

På udvalgets sidste møde blev der spurgt til hvor mange rørsvejsere Jobcenter Herlev har uddannet.

Svar: Der er tre som har færdiggjort kurset.

Forvaltningen orienterede om at anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er vedtaget ved lov den 13. juni 2023 og træder i kraft den 1. januar 2024.

Aftalen indebærer blandt andet, at A-kasserne overtaget ansvaret for dagpengemodtagerne de første tre måneders ledighed.

## **Punkt 55: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.17.00A00-1-21

Intet.

## **Punkt 56: Lukket: Eventuelt**

00.22.00P35-1-21

Intet.

## **Punkt 57: Underskriftsblad**

00.22.00P35-1-21

### **Resume**

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

### **Forvaltningen indstiller**

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

### **Beslutning**

Protokollen blev underskrevet.