

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 24-08-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 24. august 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 324

## Indholdsfortegnelse

Drøftelse af revidering af Beskæftigelsesplan 2022-2023.....	3
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	5
Ankestyrelsens klagestatistik 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	7
Justeringer af delegations- og kompetenceplanen.....	9
Høring af budgetforslag 2023-2026.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Sagsdrøftelse.....	12
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	13
Lukket: Eventuelt.....	14
Underskriftsblad.....	15

# Punkt 46: Drøftelse af revidering af Beskæftigelsesplan 2022-2023

15.00.00G01-22-21

## Resume

Forvaltningen lægger op til en indledende drøftelse af revidering af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023.

## Forvaltningen indstiller

at input til revidering af Beskæftigelsesplan 2022-2023 drøftes med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023.

## Sagsfremstilling

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 blev tiltrådt af kommunalbestyrelsen i december 2021. Beskæftigelsesplanen beskriver mål og rammer for Jobcenter Herlevs beskæftigelsesindsats i 2022-2023.

I udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen blev der taget udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som blev udmeldt af beskæftigelsesministeren i april 2021.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

### Lokale mål

Dertil har Herlev Kommune to lokale mål, som Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte på mødet.

- Flere unge skal i job/uddannelse.
- Flere borgere skal i fleks- eller småjob.

### Revidering af beskæftigelsesplanen

Det er et lovkrav, at der foretages en årlig revidering af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan. Der skal derfor ikke udarbejdes en ny beskæftigelsesplan, men ske en revidering af Beskæftigelsesplanen 2022-2023 med afsæt i ændrede mål og rammer for indsatsen.

De fem beskæftigelsespolitiske mål for 2023 blev udmeldt ultimo maj 2022. Målene er videreført fra 2022, da det ifølge beskæftigelsesministeren vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken og dermed være med til at sætte en god retning for beskæftigelsesplanen for 2023.

På baggrund af tidligere fremsendte procesplan lægger forvaltningen op til en drøftelse af fokuspunkter i revideringen af Beskæftigelsesplan 2022-2023.

### Revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023

Forvaltningen vil på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser udarbejde udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023. Udkastet fremlægges til 1. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2022 og 2. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i november 2022 med henblik på endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen i december 2022.

Efter kommunalbestyrelsens godkendelse sendes revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023 til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden til orientering.

På mødet vil teamledere i jobcentret Karina Strube, Kim Christensen, Aysel Demir, Jens Leerbeck og Pernille Hahn-Petersen deltage.

## Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhelmsen (C)

Input til revidering af Beskæftigelsesplan 2022-2023 blev drøftet.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

### **Bilag**

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan for 2022-2023

Revidering af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 - oplæg

# Punkt 47: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-161-21

## Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

## Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 faldt antallet af ledige i løbet af 2021 sammenholdt med 2020. Dette skete efter stigninger i antallet af især A-dagpenge og sygedagpenge som en konsekvens af Covid-19. Faldet indtraf særligt i andet halvår af 2021, hvor genåbning af samfundet og tilbagerulning af iværksatte restriktioner bevirkede at mange ledige er kommet tilbage i ordinær beskæftigelse.

På trods af konflikten i Ukraine og høj inflation forventer Finansministeriet i deres seneste Økonomiske Redegørelse fra maj 2022 en vækst på 3,4 pct. i 2022 efter at den reelle vækst i 2021 er blevet opjusteret. Skønnet er forbundet med større usikkerhed end normalt, og der ligger til grund for prognosen, at forsyningsvanskeligheder afledt af krigen i Ukraine ikke eskalerer, og at energiomstillingen i Europa vil bidrage til, at energipriserne gradvist vil falde fra det aktuelle høje niveau.

På den baggrund må det forventes, at antallet af ledige fortsat vil kunne reduceres i løbet af 2022, ligesom muligheden for skabe småjobs og fleksjob er tilstede.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2022 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcenteret er opmærksomme herpå, og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

## Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden april 2021 – maj 2022 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i april 2022 i alt 2.825 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.119 ydelsesmodtagere.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

## **Bilag**

2022 - 08 - Nøgletal bilag 1

2022 - 08 - Nøgletal bilag 2

# Punkt 48: Ankestyrelsens klagestatistik 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

27.69.00K07-1-22

## Resume

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager på bl.a. social- og beskæftigelsesområdet. Klagestatistikken forelægges de relevante udvalg.

## Forvaltningen indstiller

at Ankestyrelsens klagestatistik for 2021 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en kommuneopdelt statistik over det forudgående års afgørelser i klagesager, herunder på beskæftigelsesområdet.

Kommunalbestyrelsen skal i henhold til Herlev Kommunes delegations- og kompetenceplan behandle Ankestyrelsens klagestatistik. Klagestatistikken forelægges Arbejdsmarkedsudvalget, Familie- og Forebyggelsesudvalget og Sundheds- og Voksenudvalget i august 2022. Klagestatistikken forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget og kommunalbestyrelsen i september 2022.

Formålet med orienteringen er at uddybe, hvordan Ankestyrelsen har forholdt sig til klagerne over kommunens afgørelser, og hvilke overvejelser det har ført til i forvaltningen. Det kan f.eks. være særlige fokuspunkter for den fremadrettede sagsbehandling, ændringer af sagsgange og procedurer m.v. eller målrettet kompetenceudvikling, herunder i forhold til generelle sagsbehandlingsfejl, der ikke nødvendigvis har haft betydning for selve afgørelsen, men som peger på et behov for kvalitetssikring.

Forvaltningen vurderer helt overordnet, at der er den fornødne kvalitet i Herlev Kommunes sagsbehandling. Generelt er der tale om konkret begrundede afgørelser, primært vedrørende mangelfuld sagsoplysning, og der er ikke tale om alvorlige fejl af mere systematisk karakter.

Der vil fra forvaltningens side fortsat være fokus på at fastholde og optimere kvaliteten i sagsbehandlingen. Der vil især være fokus på tilstrækkelig sagsoplysning og på fyldestgørende begrundelser.

For en nærmere gennemgang af statistikken henvises til det vedhæftede bilag.

## Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om aktiv socialpolitik.

Lov om social pension.

Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.

Lov om sygedagpenge.

Øvrige love på området.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

## Beslutning

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

## Bilag

Laesevejledning\_til\_danmarkskort\_over\_omgoerelsesprocenter\_off2022\_t

Notat til KB om Ankestyrelsens klagestatistik og danmarkskortet 2022

# Punkt 49: Justeringer af delegations- og kompetenceplanen

00.15.15G01-3-17

## Resume

Forslag til en revideret delegations- og kompetenceplan på Arbejdsmarkedsudvalgets område forelægges for Arbejdsmarkedsudvalget.

## Forvaltningen indstiller

at justering af delegations- og kompetenceplanen på Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for kommunen og kan i princippet træffe afgørelse i enhver sag, der vedrører kommunen. Men i praksis har kommunalbestyrelsen i vidt omfang delegeret og overladt beslutningskompetencen til udvalg og forvaltningen. Dette er beskrevet i kommunens delegations- og kompetenceplan, som angiver fordelingen af beslutningskompetence mellem kommunalbestyrelsen, Økonomi- og Planlægningsudvalget, de stående udvalg og forvaltningen.

Forvaltningen har revideret delegations- og kompetenceplanen for de stående udvalg samt for Økonomi-Planlægningsudvalgets område. I dette dagsordenspunkt fremlægges justeringerne for sager, der vedrører Arbejdsmarkedsudvalget. I delegations- og kompetenceplanen er der på det indholdsmæssige område gennemført følgende justeringer:

- Punktet "Kontrolfunktionen" er tilføjet delegations- og kompetenceplanen.
- Punktet "Kondemnering" er flyttet til Miljø-, Klima og Teknikudvalgets område, hvor det retteligt hører hjemme.
- Punktet "Boligreguleringsloven" er flyttet til Miljø-, Klima og Teknikudvalgets område, hvor det retteligt hører hjemme.
- Punktet "Anvisning /udlejningsaftaler", som omhandler ældreboliger, er flyttet til Sundheds- og Voksenudvalgets område, hvor det retteligt hører hjemme.
- Punktet "Den tværfaglige veteranindsats" er flyttet fra Økonomi- og Planlægningsudvalgets område til Arbejdsmarkedsudvalgets område, hvor det nu hører til.
- Punkter, som vedrører dele af Almenboligloven, lov om byfornyelse og Boligreguleringsloven, er flyttet til Økonomi- og Planlægningsudvalgets område, hvor det retteligt hører hjemme.

Disse justeringer kan ses i det vedhæftede bilag markeret med farver.

Delegations- og kompetenceplanen forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget og de stående udvalg for så vidt angår deres ansvarsområder. Herefter forelægges den samlede sag Økonomi- og Planlægningsudvalget og kommunalbestyrelsen.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

## Beslutning

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhelmsen (C)

Tiltrådt.

## Bilag

Justeringer\_AMU's område

# Punkt 50: Høring af budgetforslag 2023-2026

27.69.40A00-1-22

## Resume

Budgetforslag 2023-2026 sendes i høring fra den 10. august 2022 til den 2. september 2022 i henhold til tidsplanen for budgetlægningen 2023.

## Forvaltningen indstiller

at et eventuelt høringssvar fra udvalget vedrørende budgetforslag 2023-2026 drøftes.

## Sagsfremstilling

Det administrative budgetforslag 2023 og overslagsår 2024-26 er udsendt til kommunalbestyrelsen den 10. august 2022 og samtidig sendt i høring hos de høringsberettigede parter. Budgetforslaget offentliggøres på Herlev Kommunes hjemmeside den 10. august 2022.

I henhold til delegations- og kompetenceplanen skal udvalget drøfte budgetforslaget 2023 med henblik på eventuelt at afgive et høringssvar.

Eventuelt høringssvar fra Arbejdsmarkedsudvalget skal være forvaltningen i hænde senest den 2. september 2022 kl. 12.00.

Budgetspørgsmål kan sendes til forvaltningen frem til den 31. august 2022 på mail til [budgetogregnskab@herlev.dk](mailto:budgetogregnskab@herlev.dk)

Den videre budgetproces:

- Den 2. september 2022 frist for indsendelse af høringssvar til [budgetogregnskab@herlev.dk](mailto:budgetogregnskab@herlev.dk).
- Den 7. september 2022 1. behandler Økonomi- og Planlægningsudvalget budgetforslag 2023 og overslagsår 2024-26.
- Den 14. september 2022 1. behandler kommunalbestyrelsen budgetforslag 2023 og overslagsår 2024-26.
- Den 19. september 2022 til 21. september 2022 afholder kommunalbestyrelsen budgetseminar.
- Den 26. september 2022 er fristen for indsendelse af politiske ændringsforslag til borgmesteren.
- Den 5. oktober 2022 2. behandler Økonomi- og Planlægningsudvalget budget 2023 og overslagsår 2024-26.
- Den 12. oktober 2022 2. behandler kommunalbestyrelsen budget 2023 og overslagsår 2024-26 (endelig budgetvedtagelse).

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhelmsen (C)

Drøftet.

## Bilag

Budgetforslag 2023 - digital

## **Punkt 51: Meddelelser - Åbent møde**

00.22.00P35-1-21

### **Beslutning**

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhelmsen (C)

Intet.

## **Punkt 52: Lukket: Sagsdrøftelse**

15.00.00G01-4-22

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

## **Punkt 53: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhelmsen (C)

Intet.

## **Punkt 54: Lukket: Eventuelt**

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Arly Eskildsen (F)

Dorte Vilhekmsen (C)

Forvaltningen orienterede om, at det påtænkes at søge Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen orienterede om aftalen Nyt kontanthjælpssystem til gavn for børnene, der blandt andet har til formål at give børn med forældre i kontanthjælpssystemet målrettet hjælp til at kunne deltage i fritidsaktiviteter på lige fod med deres jævnaldrende.

Forvaltningen orienterede om et nyt lovforslag, der har til hensigt at styrke trygheden i dagpengesystemet.

## **Punkt 55: Underskriftsblad**

00.22.00P35-1-21

### **Resume**

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

### **Forvaltningen indstiller**

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

### **Beslutning**

Protokollen blev underskrevet.