

# **REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 09-02-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 09. februar 2023 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 324

## **Indholdsfortegnelse**

Drøftelse af punktet "15 minutters refleksion".....	3
Tema - Beskæftigelsesplan og indsatser målrettet borgere med funktionsnedsættelse.....	4
Drøftelse af kvalitetsstandarder 2023.....	7
Drøftelse af udkast til Handicaprådets årsberetning 2022.....	9
Orientering vedrørende drøftelse af ny høringspraksis.....	10
Orientering om "Tilbudsvifte – tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune".....	12
Meddelelser.....	15
Eventuelt.....	16

# **Punkt 1: Drøftelse af punktet "15 minutters refleksion"**

00.01.00A00-23-21

## **Resume**

En drøftelse af, hvorvidt punktet "15 minutters refleksion" skal fortsætte i dets nuværende form i 2023.

## **Forvaltningen indstiller**

at det drøftes, hvorvidt punktet "15 minutters refleksion" skal fortsætte i 2023 i dets nuværende form.

## **Sagsfremstilling**

Handicaprådet besluttede på deres møde den 9. juni 2022, at hvert møde indledes med en femten minutter refleksion over et af formandskabet valgt spørgsmål fra Det Centrale Handicapråds pjece "Guide til en god start i det kommunale handicapråd".

Materialet var udarbejdet med henblik på at understøtte opstarten af arbejdet i de nye handicapråd, hvorfor drøftelsen skal omhandle, hvorvidt det giver mening at fortsætte punktet i dets nuværende form.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Handicaprådet

## **Beslutning**

I stedet for at indlede hvert møde med femten minutters refleksion, blev det besluttet fremover at have en årlig refleksion på årets første møde.

Afbud fra: Hanne Bjørn

Stedfortræder for Hanne Bjørn: Dorte Vilhelmsen

## **Punkt 2: Tema - Beskæftigelsesplan og indsatser målrettet borgere med funktionsnedsættelse**

00.01.00A00-23-21

### **Resume**

Center for Job, Uddannelse og Borgerservice orienterer om Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023 samt nuværende og kommende indsatser målrettet borgere med funktionsnedsættelse.

### **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023 blev endeligt godkendt af kommunalbestyrelsen på mødet den 7. december 2022. Planen beskriver mål og rammer for kommunens beskæftigelsesindsats i 2022-2023.

I udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen blev der taget udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som blev udmeldt af beskæftigelsesministeren i foråret 2022.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

### **Lokale mål**

Arbejdsmarkedsudvalget har endvidere opsat følgende lokale mål:

- Flere unge skal i job/uddannelse.
- Flere borgere skal i fleks- eller småjob.
- Flere sygedagpengemodtagere skal være delvist raskmeldte.

### **Indsatser for borgere med funktionsnedsættelse**

Borgere med funktionsnedsættelse udgør en kompleks og sammensat gruppe, der går på tværs af jobcentrets målgrupper. Det er en fælles tværfaglig indsats at få borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet til at deltage som en aktiv del af arbejdsstyrken.

### **Handicapkompenserende foranstaltninger**

Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen har i den reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023 valgt at uddybe arbejdet med borgere med funktionsnedsættelse. Dette ses blandt andet ved en udbredning af brugen af de handicapkompenserende foranstaltninger hos både virksomheder og borgere.

De handicapkompenserende foranstaltninger søges bredt anvendt på de forskellige målgrupper, ligesom jobcentrets nøglepersoner spiller en central rolle i udbredelsen af kendskabet til hvilke ordninger, der med fordel kan anvendes på tværs af målgrupper og teams.

På mødet deltager centerchef Birgitte Kjeldsen og teamleder Kim Christensen.

### **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Handicaprådet

## Beslutning

Den nye beskæftigelsesplan blev præsenteret, hvor det ministerielle mål for 2022-2023, "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse" især blev fremhævet. Blandt de afledte lokale mål, er det især målet "Flere borgere skal i fleks- eller småjob", der blev fremhævet.

Målrettet borgere med funktionsnedsættelser, arbejder Jobcenter Herlev ud fra FNs definition på handicap, som omfatter en bred kreds af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser; skjulte og synlige funktionsnedsættelser.

Herefter blev planens indsatser gennemgået under overskrifterne:

- Små og fleksjob
- Hjælpemidler
- Specialiserede og særligt tilrettelagte forløb
- Klapjob
- Intern opkvalificering
- Samarbejde med psykiatrien
- Isbryderordning

Gennemgangen gav anledning til en række bemærkninger og spørgsmål:

Der blev spurgt til udviklingen, hvad angår omfanget af borgere, der får bevilliget handicapkompenserende foranstaltninger. Hertil var svaret, at udviklingen går i retning af, at flere borgere får en bevilling. Et af planens resultatmål er desuden, at brugen af handicapkompenserende foranstaltninger skal øges.

Der blev spurgt til aktuelt antal borgere på ledighedsydelse. Der arbejdes aktuelt på at få 22 borgere i beskæftigelse. Det er et fald i forhold til tidligere.

Der blev spurgt til, om der er ansat særlige nøglepersoner, som arbejder med beskæftigelsesindsatser målrettet borgere med funktionsnedsættelse. Der er to nøglepersoner ansat i fleksteamet med den opgave.

Der blev spurgt til, hvordan de nødvendige kompetencer sikres blandt medarbejderne. Den løbende kompetenceudvikling bliver bl.a. sikret i samarbejde med patientforeningerne samt psykiatrikurser med fokus på beskæftigelsesmarkedet. Der lægges i det hele taget vægt på, at kompetenceudviklingsforløbene når bredt ud i medarbejdergruppen, så man arbejder ud fra et fælles afsæt.

I forhold til kompetenceudvikling af medarbejdere, blev der gjort opmærksom på en række muligheder:

Målrettet borgere med funktionsnedsættelser indenfor autismspektret har Landsforeningen Autisme brugbart materiale.

Der blev opfordret til at afsøge mulighederne indenfor GLAD-fonden.

Der blev spurgt til, hvorvidt der gøres brug af screeninger i forhold til at spore skjulte funktionsnedsættelser. Der benyttes ikke screeninger, men idet jobparathed kan være svær at spotte i nogle tilfælde, kan borgere frivilligt benytte digitale værktøjer. Værktøjerne har i visse tilfælde kunnet spore skjulte funktionsnedsættelser. Derudover spores en del unge gennem de lovforankrede læse- og skrivetest.

Der blev spurgt til, hvordan man forholder sig til den lovmæssigt accepterede ventetid på op til et halvt år fra rehabilitering til pension. I Herlev er processen tilrettelagt på en måde, der har til hensigt at afkorte ventetiden med et par måneder, da man ved, at det har positiv effekt på sårbare borgere.

Der blev spurgt til eventuelle samarbejder med socioøkonomiske virksomheder. Der bliver samarbejdet med socioøkonomiske virksomheder, især SOVI, som er beliggende i Herlev. De fleste relevante ligger dog udenfor kommunen. Sårbare unge borgere har ofte brug for at komme i beskæftigelse tæt på deres nærmiljø. Samtidig med at behovet for en skånsom brobygning kan opretholdes, og arbejdet med fastholdelse styrkes, når virksomhederne er tæt på.

I forhold til styrkelse af beskæftigelsesindsatser blev der gjort opmærksom på en række muligheder:

Der blev opfordret til at arbejde på tværs af sektorer og med inddragelse af borgere og deres netværks erfaring og viden, da en faglig specialiseret tilgang alene ikke understøtter, at der bliver anlagt et helhedsorienteret perspektiv på borgeres situation.

De regionale positivlisters kurser målrettet ledige er også en mulighed, der bør drages nytte af.

De anvendte slides der blev benyttet i forbindelse med præsentationen er sendt til Handicaprådet.

Afbud fra: Hanne Bjørn

Stedfortræder for Hanne Bjørn: Dorte Vilhelmsen

## **Bilag**

Revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023

## Punkt 3: Drøftelse af kvalitetsstandarder 2023

00.01.00A00-55-22

### Resume

Handicaprådet drøfter kvalitetsstandarder 2023 efter Lov om social service på sundheds- og voksenområdet, hvor der er foretaget ændringer i to kvalitetsstandarder. Det drejer sig om kvalitetsstandard for personlig pleje og praktisk bistand efter Lov om social service § 83, hvor der er indskrevet et afsnit om borgerens egne ønsker og selvbestemmelse samt præciseret, hvad grundig rengøring og personlig hygiejne omfatter.

Derudover er der ændringer i kvalitetsstandard for voksne med særlige behov, hvor der er tilføjet en ny kvalitetsstandard om tidlig forebyggende indsats for Lov om social service § 82 a og b. Indsatsen leveres af kommunens nye tilbud Den Åbne Dør.

### Forvaltningen indstiller

at kvalitetsstandarder 2023 efter Lov om social service på sundheds- og voksenområdet drøftes.

### Sagsfremstilling

Kvalitetsstandarder 2023 efter Lov om social service på sundheds- og voksenområdet er følgende:

- Personlig pleje og praktisk bistand efter Lov om social service § 83.
- Voksne med særlige behov efter Lov om social service §§ 82a og b, 84-85, 95-96, 99-100, 102-104, 107-110.
- Individuel handicapkørsel efter Lov om trafikselskaber § 11.
- Forebyggende hjemmebesøg efter Lov om social service § 79a.
- Træningsområdet efter Lov om social service § 86 stk. 1.

Der er for 2023 foretaget ændringer i de to førstnævnte kvalitetsstandarder, mens de tre efterfølgende er uændrede i forhold til 2022, da de fungerer efter hensigten, og vilkårene er de samme som i 2022. Serviceniveauet er således uændret. Der redegøres nærmere for ændringerne i det følgende:

Kvalitetsstandard 2023 for personlig pleje og praktisk bistand efter Lov om social service § 83

Kvalitetsstandarden beskriver serviceniveauet for personlig pleje og praktisk bistand efter Lov om social service § 83 i Herlev Kommune. Serviceniveauet er uændret i forhold til 2022.

Der er foretaget følgende ændringer i kvalitetsstandard 2023 i forhold til kvalitetsstandard 2022, ændringerne er indskrevet med kursiv i bilaget:

- Aktiv inddragelse af borgere og fokus på ønsker og selvbestemmelse - På baggrund af budgetaftalen 2022-2025 vedrørende styrkelse af ældreplejen, er centrets fokus på borgerens egne ønsker og selvbestemmelse indskrevet i indledningen.
- Grundig rengøring - På baggrund af principafgørelse fra Ankestyrelsen er det præciseret at udvendig vask af vinduer ikke er omfattet af den hjælp, der ydes som praktiske opgaver i hjemmet efter serviceloven.
- Personlig hygiejne - Det er præciseret, at der i indsatsen indgår ansigtsbarbering. Da det vurderes at intimbarbering kun i ganske særlige tilfælde er en nødvendig del af personlig pleje.

Kvalitetsstandard 2023 for voksne med særlige behov efter Lov om social service §§ 82a og b, 84-85, 95-96, 99-100, 102-104, 107-110

Kvalitetsstandarden beskriver generel serviceinformation til borgerne om formål og indhold ved indsatser efter afsnit fem vedrørende voksne i Lov om social service. Serviceniveauet er uændret i forhold til 2022.

Der er foretaget følgende ændringer i kvalitetsstandard 2023 i forhold til kvalitetsstandard 2022, ændringerne er indskrevet med kursiv i bilaget:

- Tidlig forebyggende indsats - Der er tilføjet en kvalitetsstandard for Lov om social service § 82 a og b. Indsatsen leveres af kommunens nye tilbud Den Åbne Dør.
- Pædagogisk støtte, vejledning og træning - Kvalitetsstandarden er tilpasset som en konsekvens af det nye forebyggende tilbud beskrevet i kvalitetsstandard § 82 a og b. Det er præciseret, at det indledningsvist vil blive vurderet, om borgeren er i målgruppe for en tidlig forebyggende indsats, jævnfør Lov om social service § 82 a og b, og at borgeren vil blive henvist til dette, hvis borgerens behov for støtte kan imødekommes med en mindre

indgribende indsats. Det er endvidere præciseret, at målgruppen for indsatsen også er borgere med autismespektrum forstyrrelser.

Følgende kvalitetsstandarder er der ikke foretaget ændringer i:

- Individuel handicapkørsel efter Lov om trafikskoler § 11.
- Forebyggende hjemmebesøg efter Lov om social service § 79a.
- Træningsområdet efter Lov om social service § 86 stk. 1.

Der er i de tre kvalitetsstandarder alene foretaget kosmetiske ændringer, som er markeret med kursiv i bilagene.

Kvalitetsstandarderne er vedhæftet.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Handicaprådet

## **Beslutning**

Kvalitetsstandarderne 2023 blev gennemgået med de ændringer, tilføjelser og præciseringer, der er blevet foretaget.

For at optimere den fremadrettede høringsproces for årets kvalitetsstandarder, blev det besluttet, at Handicaprådet fremadrettet på augustmødet vil blive præsenteret for de justeringer eller ændringer, der lægges op til at foretage i kvalitetsstandarderne. På den måde inddrages rådet i en grundigere drøftelse tidligere i processen og bliver bedre klædt på til at afgive høringssvar, når kvalitetsstandarderne behandles politisk.

Der blev spurgt til, om den tilføjede standard "Den åbne dør" i nogle tilfælde har betydet færre visitationer til andre tilbud. Dette er ikke tilfældet. I de tilfælde hvor der er kendskab til borgere med behov for hjælp, som ikke er i stand til at benytte tilbuddet, ydes hjælpen udenom Den åbne dør.

Afbud fra: Hanne Bjørn

Stedfortræder for Hanne Bjørn: Dorte Vilhelmsen

## **Bilag**

Kvalitetsstandard 2023 - Borgere med særlige behov (ændringer med kursiv)

Kvalitetsstandard 2023 - Forebyggende Hjemmebesøg (ændringer med kursiv)

Kvalitetsstandard 2023 - Personlig pleje og praktisk bistand (ændringer med kursiv)

Kvalitetsstandard 2023 Handicapkørsel (ændringer med kursiv)

Kvalitetsstandard 2023 Træningsområdet (ændringer med kursiv)

## **Punkt 4: Drøftelse af udkast til Handicaprådets årsberetning 2022**

00.01.00A00-23-21

### **Resume**

Den årlige drøftelse af udkast til Handicaprådets årsberetning 2022.

### **Forvaltningen indstiller**

at den årlige drøftelse af udkast til Handicaprådets årsberetning 2022 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Af Handicaprådets vedtægter fremgår, at Handicaprådet hvert år afgiver en beretning om rådets arbejde og virke til kommunalbestyrelsen.

Handicaprådet har vedtaget, at forvaltningen udarbejder et udkast til Handicaprådets årsberetning, som gennemgås på mødet.

Handicaprådets eventuelle rettelser og forslag medtages i den endelige version, der efterfølgende godkendes af formandskabet, hvorefter årsberetningen forelægges kommunalbestyrelsen.

Udkast til Handicaprådets årsberetning 2022 er vedhæftet som bilag.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Handicaprådet

### **Beslutning**

Der var ingen bemærkninger til årsberetningen, som blev godkendt.

Afbud fra: Hanne Bjørn  
Stedfortræder for Hanne Bjørn: Dorte Vilhelmsen

### **Bilag**

HRs årsberetning 2022

## **Punkt 5: Orientering vedrørende drøftelse af ny høringspraksis**

00.01.00A00-23-21

### **Resume**

På Handicaprådets møde den 24. april 2022, blev en ny høringspraksis besluttet med henblik på at imødekomme et ønske fra Handicaprådet om at blive hørt i en bredere kreds af sager med betydning for borgere med funktionsnedsættelse. DH Herlev har udtrykt utilfredshed med høringspraksissen omkring nogle af årets sager, hvorfor DH Herlev og forvaltningen drøfter den nye praksis den 10. januar 2023, og Handicaprådet orienteres om udfaldet af drøftelsen.

### **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På Handicaprådets møde den 24. april 2022 blev det drøftet, hvordan Handicaprådet i højere grad kan involveres i sager, der har betydning for borgere med funktionsnedsættelse. Det blev derfor besluttet at afprøve en ny høringspraksis, hvor Handicaprådet involveres i en bredere kreds af politiske sager med relevans for rådets virkefelt.

Den nye høringspraksis har derfor været tilrettelagt, så Handicaprådets afgivelse af høringssvar indgår som en del af den politiske sagsbehandling.

Generelt tilstræbes en frist for høringssvar på mindst 14 dage.

I de tilfælde hvor behandlingen afsluttes i fagudvalgene, vil Handicaprådet dog modtage høringsmaterialet samtidig med det politiske niveau i forbindelse med publiceringen af de politiske dagsordener, hvilket oftest vil betyde en kortere frist af en uges varighed.

I de tilfælde hvor høringsfristen afsluttes i kommunalbestyrelsen efter behandling i fagudvalgene vil høringsfristen være længere.

Det betyder, at fagudvalgene og kommunalbestyrelsen modtager et høringssvar efter dagsordensudsendelse, og umiddelbart før sagen behandles i udvalgene. Høringssvaret vil derfor i nogle sager blive eftersendt/omdelt til den politiske behandling af sagen og efterfølgende blive indskrevet i referatet.

Handicaprådet fik fire sager i høring med frist den 13. december 2022. Høringsmaterialet vedrørende de to sager "Høring vedrørende udvikling i forhold til individuel handicapørsel" og "Høring vedrørende socialtilsyn – Center for Autisme" fik Handicaprådet i hænde den 23. november 2022; de to sager "Kvalitetsstandarderne 2023" og "Politikudvikling – værdier og fokusområder" fik Handicaprådet i hænde den 7. december 2022. De fire sager afsluttes alle i fagudvalg.

Handicaprådet valgte ikke at afgive svar på de to sidste sager, da Handicaprådet ikke havde mulighed for at afgive kvalificerede høringssvar så kort efter behandlingen af de to første sager på baggrund af et relativt omfangsrigt høringsmateriale og med frist på en uge.

Det har derfor givet anledning til at drøfte den nye høringspraksis mellem Handicaprådets repræsentanter fra DH Herlev og forvaltningen den 10. januar 2023.

Hensigten med drøftelsen er at afdække, hvordan høringspraksissen fremadrettet kan tilrettelægges, så rådet oplever kvalificeret at kunne behandle høringsmaterialet og afgive høringssvar.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Handicaprådet

### **Beslutning**

Hannah Wilson orienterede fra mødet med forvaltning og Handicapråd omkring tilrettelæggelse af en høringsproces, der imødekommer Handicaprådets ønske om høring i en bredere kreds af relevante sager.

DH Herlev udtrykte forståelse for at høringsfristen vil være kort i de sager, som skal behandles i fagudvalgene, og fandt at der var fundet en løsning på behandling af de to sager, som havde skabt frustration hos DH Herlev.

På mødet blev det præciseret, at Handicaprådet skal afgive hørings svar forud for behandling af sagerne i fagudvalgene, uagtet at de efterfølgende behandles i Kommunalbestyrelsen. Der vil derfor ikke være tale om en længere høringsfrist i de tilfælde, hvor sagen afslutningsvis behandles i Kommunalbestyrelsen. Dette for at give fagudvalgene det bedst tænkelige grundlag at træffe beslutning på og indstille sager til Kommunalbestyrelsen.

Rådet godkendte, at høringsprocessen finder sted på den måde.  
Der var et ønske fra DH Herlev om, at rådet afgiver fælles hørings svar.

Der var et ønske om et årshjul for årets tilbagevendende høringer, dette vil forvaltningen udarbejde til næste møde i Handicaprådet.

Der blev gjort opmærksom på, at rådets repræsentanter kan kontakte Hannah Wilson eller Tine Larting ved behov for at få uddybet hørings materialet.

Afbud fra: Hanne Bjørn  
Stedfortræder for Hanne Bjørn: Dorte Vilhelmsen

# Punkt 6: Orientering om ”Tilbudsvifte – tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune”

00.01.00A00-23-21

## Resume

Handicaprådet orienteres om tilbudsviften ”Tilbudsvifte – tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune”.

## Forvaltningen indstiller

at orienteringen om tilbudsviften ”Tilbudsvifte – tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune” tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

”Tilbudsvifte – tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune” er et samlet overblik over aktuelle tilbud til børn, unge og deres familier, som af den ene eller anden grund har brug for støtte. Tilbudsviften har til hensigt at give et overblik for både kommunens medarbejdere på børneområdet, borgere og politikere.

Indsatsrampen, som er en del af tilbudsviften, viser de forskellige trin fra de helt tidlige tilbud i almenområdet, hvor borgere kan henvende sig selv eller henvises af en fagprofessionel, uden at det kræver foranstaltninger i henhold til Lov om social service. Herfra bevæger trappen sig mod forebyggende tilbud og indsatser, der ydes efter Lov om social service og slutter ved anbringelser.

Tilbud og indsatser er beskrevet under indsatsrampens trin. De er ligeledes inddelt efter de fagenheder i kommunen, der i det daglige arbejder med udsatte børn og unge, som dagtilbud, skoler, Sundhedspleje og Børnetræning, Familiehuset mv.

Indsatserne beskrevet i tilbudsviften skal ses i sammenhæng med hinanden forstået på den måde, at børn, unge og familier kan modtage flere forskellige tilbud samtidigt forskellige steder på indsatsrampen. En indsats udelukker således ikke en anden.

Indsatserne tilvejebringes således, at der sættes ind både tidligt og rettidigt i forhold til faktorer, der kan betyde mistrivsel og manglende progression hos børn og unge. Der arbejdes i en bevægelse ned af indsatsrampen, og der arbejdes i et forpligtende tværfagligt samarbejde.

En revideret udgave af tilbudsviften behandles årligt i december på Familie- og Forebyggelsesudvalget samt Børne- og Uddannelsesudvalgets møder. Derudover justeres tilbudsviften om nødvendigt i løbet af året, så den fremstår med de aktuelle tilbud i Herlev Kommune målrettet udsatte børn og unge.

I dette års reviderede tilbudsvifte er følgende tilbud tilføjet under Sundhedspleje og Børnetræning:

- Børnesundhedscenteret, som er målrettet familier med børn og unge fra 3-18 år, som ønsker hjælp til vægttab og en sundere livsstil.
- Ammeklinik, som er målrettet forældre til børn på 0-2 år, som ønsker råd og vejledning til amning.
- Graviditetsbesøg, som er råd og vejledning målrettet gravide sårbare mødre.
- Babyklinik, som er rådgivning og behandling målrettet familier med børn fra 0-1 år, hvor der er en opmærksomhed på barnets motoriske udvikling eller skævt kranie.
- Barselsgrupper, som er målrettet forældre på barsel, som har lyst til at mødes med andre forældre, der går hjemme med deres barn i barselsperioden.
- Udvidet opstartssamtaler, som er et tilbud, der opstarter den 1. januar 2023 og derfor vil fremgå af Tilbudsviften i løbet af det nye år.

Under frivillige tilbud er tilføjet:

- C  f   Ung2Ung, som drives af Ungdommens Røde Kors, og som er et tilbud i tilknytning til Ungerådgivningen, hvor unge i alderen 13-23 år kan komme og tilbringe tid med andre unge.

Under forebyggende indsatser er følgende tilbud tilføjet under dagtilbud og skole:

- Praksisnær kompetenceudvikling, som er skræddersyede interne kurser, oplæg og kompetenceudviklingsforløb målrettet dagtilbud og skoler.
- Udvidet forældresamarbejde i dagtilbud, som er vejledning og samtaler, der tager udgangspunkt i forældrenes behov og er tæt koblet til de indsatser, der er etableret i institutionen.

Under Det Udgående Ressourceteam/PPR er følgende tilbud tilføjet:

- Chilled, som er et manualbaseret gruppebehandlingsprogram baseret på samme behandlingsprincipper som Cool kids. Målgruppen er unge i alderen 13-17 år, der lider af angst.

Under SSP er følgende tilbud tilføjet:

- Vredeshåndtering, som er et undervisningsforløb for børn og unge fra 13-25 år, der gerne vil lære at håndtere deres vrede bedre.

Følgende beskrivelser er tilføjet uden at der er tale om en ny praksis, men for at få en tydelighed omkring alle tilbud til børn og unge med særlige behov.

Under indgribende indsatser er tilføjet tilbud, som Børne-, Unge- og Familierådgivningen visiterer til:

- STU, som er en ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, der skal understøtte de unge i at opnå personlige, sociale og faglige forudsætninger for en selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet og eventuel videre uddannelse og beskæftigelse
- Eksterne dagbehandlingstilbud, som er målrettet børn og unge med særlige behov, som ikke kan tilgodeses i folkeskolen eller på en specialskole.

Under indgribende indsatser er tilføjet følgende tilbud, som Center for Dagtilbud og Skole visiterer til:

- Særlige dag- og klubtilbud, som er målrettet børn og unge med så omfattende og komplekse behov for støtte og behandling, at de ikke kan tilgodeses i de almene kommunale tilbud.
- Eksterne specialundervisningstilbud, som er målrettet elever, der har behov for omfattende støtte i mere end ni ugentlige undervisningstimer.

”Tilbudsvifte – tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune” ligger tilgængelig på Herlev Kommunes hjemmeside.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Handicaprådet

## **Beslutning**

Rådet gjorde opmærksom på, at tilbudsviften i højere grad er målrettet fagprofessionelle fremfor forældre med behov for et særligt tilrettelagt behov målrettet deres barn.

I de situationer er der i højere grad behov for en direkte og personlig kontakt, f.eks. suppleret af en forståelig visualiseret beskrivelse af sagsgangen. En opmærksomhed der i det hele taget bør rettes mod de kommunikationsmedier der benyttes målrettet borgere.

Der blev spurgt til udviklingen i forhold til unge, der tildeles en STU. Her har man kunnet se en stigning de senere år. Der blev spurgt til, hvad der menes med betegnelsen eksterne tilbud. Det drejer sig om andre kommunale/private tilbud, hvor Herlev Kommune tilkøber en plads.

Afbud fra: Hanne Bjørn

Stedfortræder for Hanne Bjørn: Dorte Vilhelmsen

## **Bilag**

Tilbudsvifte - tilbud til udsatte børn og unge i Herlev Kommune 2023

## **Punkt 7: Meddelelser**

00.01.00A00-23-21

### **Meddelelser**

Orientering om kommende høringsager.

### **Beslutning**

Tine Larting gjorde opmærksom på, at der formentlig fremadrettet vil være 1-2 månedlige tilsynssager til høring i Handicaprådet. Der er aktuelt to tilsynssager undervejs i høring i Handicaprådet.

Der er et yderligere høringspunkt undervejs vedrørende plan for prioritering og udvikling i Center for Sundhed og Voksne i 2023. Den vil indeholde nogle bilag, og rådet kan henvende sig ved behov.

Derudover er der sendt en sag i høring vedrørende forslag til udvidelse af Fokusklassen med svarfrist den 20. februar 2023.

De tre politikker på handicap-, ældre- og sundhedsområdet sendes i høring fra den 1.-13. marts 2023.

Der er en kommende orienteringssag undervejs vedrørende en tilfredshedsundersøgelse i forhold til borgere, der har ledsagerordning udarbejdet af DUOS.

En kompetent kandidat er blevet ansat som borgerrådgiver pr. den 1. april 2023.

Afbud fra: Hanne Bjørn

Stedfortræder for Hanne Bjørn: Dorte Vilhelmsen

## **Punkt 8: Eventuelt**

00.01.00A00-23-21

### **Beslutning**

Det blev godkendt, at februarmødets referat publiceres senest torsdag den 2. marts 2023.

Lis Særmark inviterede Handicaprådet til DH Herlevs årsmøde torsdag den 9. marts 2023 kl. 19.00 i Medborgerhuset. Vinder af sidste års handicappris, Mindsteps, deltager med et indlæg.

Der blev vendt, hvordan rådets aktiviteter kan komme bredere ud til borgere. I forbindelse med næste mødes drøftelse af lancering af de tre kommende politikker, bør dette være omdrejningspunkt for drøftelsen.

Afbud fra: Hanne Bjørn

Stedfortræder for Hanne Bjørn: Dorte Vilhelmsen