

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 25-01-2021

**Mødedato** Mandag d. 25. januar 2021 kl. 19:00

**Mødested** Punkter på dagsordenen bliver behandlet ved virtuelt møde

## Indholdsfortegnelse

Status på Herlevs Kommunale Ungeindsats.....	3
Tilsagn på pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	5
Udbetaling af Ballerup Sprogcenters egenkapital.....	7
Opkvalificering af ledige til social- og sundhedsområdet.....	8
Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19.....	10
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden oktol	11
Meddelelser - Åbent møde.....	13
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	14
Lukket: Eventuelt.....	15

# Punkt 1: Status på Herlevs Kommunale Ungeindsats

15.00.00G01-40-20

## Resume

Forvaltningen giver en status på arbejdet i Herlevs Kommunale Ungeindsats.

## Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Herlevs Kommunale Ungeindsats tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Herlevs Kommunale Ungeindsats (Saxbo) er forankret i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice og har overordnet til formål at hjælpe flest mulige unge i gang med uddannelse. Der er ansat i alt 19 medarbejdere i Herlevs Kommunale Ungeindsats (Saxbo), herunder én teamleder og én fagkoordinator. Herlevs Kommunale Ungeindsats (Saxbo) varetager følgende indsats:

### Jobcenterindsats for unge

Jobcenterdelen i Herlevs Kommunale Ungeindsats (Saxbo) varetager indsatsen for unge i alderen 18-30 år, som er på uddannelseshjælp, samt indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere op til 35 år. Det overvejende fokus er at understøtte, at den unge påbegynder uddannelse, og dernæst at vedkommende kommer i beskæftigelse. Der er pr. primo december 2020 i alt 126 unge på uddannelseshjælp samt 44 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere op til 35 år.

### Uddannelsesvejledningen

Uddannelsesvejledningen varetager vejledningen af unge fra grundskolens udskoling og frem til det 25. år. I visse tilfælde hvor det vurderes relevant, kan der vejledes unge op til 30 år. Uddannelsesvejlederne varetager både den kollektive vejledning i grundskole- og specialklasser samt den individuelle vejledning af ikke-uddannelsesparate grundskole- og specialskoleelever. Derudover varetager uddannelsesvejlederne vejledningen af unge i alderen 15-25 år omkring valg af ungdomsuddannelse. De seneste sagstal fra november 2020 viser, at uddannelsesvejledningen har 652 unge, de skal være i kontakt med.

### Projekt Unge med Kant

Projekt Unge med Kant er rettet mod unge i alderen 15-29 år, som står uden uddannelse og uden for arbejdsmarkedet. Der er ofte tale om unge, som har udfordringer af kompleks karakter, og projektets medarbejdere arbejder på at støtte de unge til at opnå en erhvervsuddannelse og det liv, de ønsker sig. Projektet er iværksat og ledes af KL's Enhed for uddannelses- og erhvervsvejledning i kommunerne, og flere kommuner i Region Hovedstaden deltager. Primo december 2020 er 41 unge Herlevborgere en del af Projekt Unge med Kant.

### Projekt fra Bevægelse til Uddannelse

Herlevs Kommunale Ungeindsats (Saxbo) har et beskæftigelsesrettet projekt "Fra Bevægelse til Uddannelse", hvor 17 ledige unge primo december 2020 deltager. Projektet har til formål at støtte ledige unge i at påbegynde en uddannelse gennem en projektindsats, der fokuserer på fysisk bevægelse. Projektet samarbejder med socialpsykiatrien.

### FVU-undervisning

Herlevs Kommunale Ungeindsats (Saxbo) udbyder FVU-undervisning (forberedende voksenundervisning) for de unge, som ikke har opnået karakteren 02 i dansk og matematik, som er et krav for at påbegynde en erhvervsuddannelse. Primo december 2020 ses det, at ni unge deltager i danskundervisning, og 20 unge deltager i matematikundervisning.

### Partnerskaber

Herlev Kommune har fire partnerskaber inden for erhvervsområdet generelt, metalfagene, bygge- og anlægsbranchen samt de grønne fag. Formålet med partnerskaberne er overordnet:

- At skabe øget interesse for de involverede fagområder hos folkeskoleelever, forældre, lærere og vejledere med henblik på, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse inden for partnerskabernes fagområder efter folkeskolen.
- At flere unge i Herlev - eksempelvis unge, som er frafaldet gymnasiet, eller ufaglærte unge - vælger at tage en erhvervsuddannelse inden for partnerskabernes fagområder.
- At voksne ledige støttes i op- og omkvalificering inden for partnerskabernes fagområder.

På mødet deltager teamleder i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice, Kim Christensen, samt projektmedarbejder Benny Bundsgaard, og der gives en status på arbejdet.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

## **Bilag**

Oplæg - Status på Herlevs Kommunale Ungeindsats

## **Punkt 2: Tilsagn på pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere**

15.04.00A00-1-19

### **Resume**

Forvaltningen har modtaget tilsagn på pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

### **Forvaltningen indstiller**

at udgiftsbevilling på 486.649 kr. og indtægtsbevilling på -486.649 kr. vedrørende pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2021.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med puljen er at sikre en styrket afklaring af, om gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere fortsat skal være på kontanthjælp. Projektperioden er fra den 1. december 2020 - 31. december 2022.

Den centrale målsætning med puljen er at gøre op med, at borgere langvarigt hænger fast i kontanthjælpssystemet uden at få en afklaring af deres sag. Puljen skal derfor sikre, at borgere som har været på kontanthjælp i mindst otte ud af de seneste ti år, får en afklaring af, om de er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Dernæst skal puljen sikre, at de resterende borgere får den indsats, der skal til for at bringe dem ind på arbejdsmarkedet.

Indsatsmodellen er koncentreret om en intensiv, tværfaglig straksafklaring med borgeren i centrum. Hvis borgeren ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, skal kommunen i stedet påbegynde et afklaringsforløb, der kan udvikle borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet gennem den rette tværfaglige støtte og fokus på borgerens ressourcer, interesser og ønsker.

Der vil blive ansat en jobrådgiver i projektperioden, som via indsatsmodellen skal arbejde med målgruppen.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et samlet tilsagn om tilskud på 731.570 kr. fra puljen til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i projektperioden den 1. december 2020 til 31. december 2022 til aflønning af en projektmedarbejder i hele projektperioden.

Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder lønudgifter på cirka 24 procent, svarende til 229.000 kr. i projektperioden. Udgiften afholdes inden for eksisterende budgetramme til projekter i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har frigivet 486.649 kr. fra finansloven for 2020. Det resterende beløb på 244.921 kr. afventer den endelige godkendelse af finansloven for 2021, før Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering meddeler tilsagn om det resterende tilskud.

Udbetaling af midlerne er fordelt over 2 rater. 1. rate på 75 procent af tilskuddet kan udbetales, når kommunen kan dokumentere forbruget ved indsendelse af et ledelsespåtegnet delregnskab. 2. rate på 25 procent af tilskuddet kan udbetales ved indsendelse af et revisorpåtegnet slutregnskab for hele projektperioden samt en slutrapport for opfyldelse af projektets aktivitets- og resultatkrav.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oplyst, at det vil være muligt at få a conto-udbetalinger fra puljen i 2021 og 2022 ved fremsendelse af ledelsespåtegnede delregnskaber.

Budgettet er vedhæftet som bilag.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

### **Beslutning**

Tiltrådt.

# **Bilag**

Budget

## **Punkt 3: Udbetaling af Ballerup Sprogcenters egenkapital**

54.15.40A00-1-19

### **Resume**

Forvaltningen orienterer om afviklingen af Ballerup Sprogcenter med dertilhørende fordeling og udbetaling af egenkapital til de involverede kommuner.

### **Forvaltningen indstiller**

1. At orienteringen om fordeling og udbetaling af Ballerup Sprogcenters egenkapital tages til efterretning.
2. At den tilbageførte egenkapital på 1.197.057,13 kr. tilføres kassebeholdningen.

### **Sagsfremstilling**

Den 11. april 2018 besluttede kommunalbestyrelsen, at Herlev Kommune skulle indgå forhandling om danskuddannelse til Herlevs borgere på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter i en satellitafdeling med danskuddannelse på Ballerup Sprogcenters tidligere adresse. Ballerup Sprogcenters bestyrelse traf den 11. oktober og 5. november 2018 derfor beslutning om at lukke Ballerup Sprogcenter pr. 31. december 2018. Bestyrelsen besluttede i den forbindelse, at Ballerup Sprogcenters egenkapital fordeles på baggrund af de involverede kommuners (Ballerup, Rødovre og Herlev) aktivitetsandele siden sidste udlodning i 2014.

I februar 2019 indgik bestyrelsen "Aftale i forbindelse med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenters overtagelse af Ballerup Sprogcenter pr. 1. januar 2019". Aftalen fastsatte de nærmere vilkår for håndteringen af selve afviklingen og den officielle lukning af Ballerup Sprogcenter, herunder udarbejdelse af afsluttende regnskab. Afviklingen af Ballerup Sprogcenter blev afsluttet pr. 30. september 2020, og egenkapitalen fordeles og udbetales derfor til Ballerup, Rødovre og Herlev kommuner.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Egenkapitalen udloddes til de tre aftalekommuner (Ballerup, Rødovre og Herlev) i overensstemmelse med bestyrelsens beslutning den 11. oktober 2018. Kommunernes andel opgøres efter godkendt fordelingsnøgle svarende til kommunernes respektive aktivitetsandele siden senest udlodning i 2014. Herlev Kommune har deraf den 16. november 2020 modtaget kr. 1.197.057,13. Beløbet tilføres kassen.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

### **Beslutning**

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Tiltrådt.

## **Punkt 4: Opkvalificering af ledige til social- og sundhedsområdet**

15.00.00G01-38-20

### **Resume**

Forvaltningen orienterer om igangsættelse af et offensivt forløb, hvor ledige borgere i Herlev Kommune tilbydes muligheden for at skifte spor til social- og sundhedsområdet - og efter endt uddannelse garanteres job i kommunen.

### **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Regeringen, KL, Danske Regioner og FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation) har den 21. november 2020 indgået en trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked. Aftalen lægger blandt andet op til, at kommunerne pr. den 1. juli 2021 forpligter sig til at ansætte voksne elever på 25 år og derved med dertilhørende elevløn på social- og sundhedsassistentuddannelsen allerede fra begyndelsen af grundforløbet 2. del og ikke først fra begyndelsen af hovedforløbet, som det er tilfældet i dag.

Forvaltningen iværksætter et tiltag, der dels læner sig op ad trepartsaftalens intention om at sikre en øget søgning til social- og sundhedsuddannelserne, og dels hjælper ledige i uddannelse og senere hen i beskæftigelse.

Ledighedstallet er i Herlev Kommune steget som følge af Covid-19, og der igangsættes derfor et forløb, hvor ledige borgere over 25 år får mulighed for at lave et brancheskift til social- og sundhedsområdet. Initiativet vil desuden styrke ældreområdet, hvor der efterspørges personale. For at gøre brancheskiftet til social- og sundhedsselev attraktivt for de ledige vil Herlev Kommune tilbyde voksenelevløn under hele uddannelsen samt stille garanti om et ansættelsesforhold som social- og sundhedshjælper/-assistent ved endt uddannelse på kommunens sundheds-, voksen- eller ældreområde.

De ledige vil få mulighed for både at uddanne sig til social- og sundhedshjælper og -assistenter. Uddannelsen til social- og sundhedshjælper varer i alt 1 år og 7 måneder, og uddannelsen til social- og sundhedsassistent varer 3 år, 2 måneder og 3 uger. Begge uddannelser veksler mellem undervisning på erhvervsskolen og praktik på kommunale plejecentre eller i hjemmeplejen. Næste start på grundforløbet er i januar 2021.

Der er oftest tale om, at alle social- og sundhedshjælper og -assistentelevpladser ikke bliver besat via elever, som søger på ordinære vilkår. De pladser, som er i overskud, vil derfor kunne tilbydes til ledige. Der vil typisk være tale om cirka ti årlige pladser. Det er forventningen, at alle ti pladser vil blive besat af ledige borgere, som ønsker brancheskift til social- og sundhedsområdet.

Målgruppen for brancheskift til social- og sundhedsområdet er jobparate ledige over 25 år, som overvejende har intet, lavt eller forældet uddannelsesniveau. Der kan være tale om ledige, som har mistet deres job som følge af Covid-19, og hvor det vurderes, at muligheden for varig tilknytning til arbejdsmarkedet er begrænset. Der er pr. ultimo november 2020 i alt 21 borgere fra jobparate målgrupper, som har social- og sundhedshjælper og/eller social- og sundhedsassistent som jobmål.

Sagen forelægges ligeledes for Sundheds- og Voksenudvalget på mødet den 27. januar 2021.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Den kommunale nettoomkostning til en assistentuddannelse beløber sig til 565.889 kr. og for hjælperuddannelsen 275.689 kr. under forudsætning af, at ingen af de ledige, som deltager i voksenelevforløbene, opnår anden beskæftigelse under forløbet og med den beskrevne sammensætning af ledige, vil de samlede investeringer for Herlev Kommune være tjent hjem efter 11,3 måneder for assistentuddannelsen og efter 11,6 måneder for hjælperuddannelsen.

Beregningerne er uddybet i det vedhæftede økonomibilag.

### **Beslutningskompetence**

Kommunalbestyrelsen

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1

## **Punkt 5: Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19**

15.00.00G01-40-20

### **Resume**

Forvaltningen giver en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19.

### **Forvaltningen indstiller**

at status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev i forbindelse med Covid-19 tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På mødet vil forvaltningen give en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19, herunder antallet af ledige samt relevante tiltag, der iværksættes.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget Til efterretning.

# **Punkt 6: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden oktober 2019 - oktober 2020**

15.00.00G01-40-20

## **Resume**

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

## **Forvaltningen indstiller**

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1, faldt det samlede antal på offentlig forsørgelse i 2019 med 20 fuldtidspersoner sammenholdt med årsgennemsnittet for 2018.

Covid-19 har haft en kraftig påvirkning for antallet af ledige i 2020. Det er endnu usikkert at sige noget om, hvordan udviklingen vil blive i de næste måneder på baggrund af den seneste beslutning omkring yderligere restriktioner, som trådte i kraft den 9. december 2020, i 38 af landets kommuner herunder Herlev Kommune.

Med de aktuelle smittetal og skærpede restriktioner både i Danmark og globalt er der ingen tvivl om, at Covid-19 vil sætte spor i antallet af ledige ind i 2021 og så langt som 2022 og 2023. Det er i særdeleshed antallet af forsikrede ledige og sygedagpenge, som er steget i forbindelse med Covid-19, og det har for disse målgrupper vist sig vanskeligt at nedbringe antallet igen på trods af en mindre nedgang i antallet af A-dagpenge i sensommeren.

Siden primo oktober 2020 er antallet af forsikrede ledige begyndt at stige igen. Dette skyldes, at konsekvenserne af den afsluttede statslige lønkompensation, som udløb med udgangen af august 2020, først kan ses i ledighedstallene nu på grund af opsigelsesvarsler.

Jobcenteret oplever en tilvækst i antallet af arbejdsdelinger, som skal behandles administrativt, hvilket er en udløber af trepartsaftalen om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning på det private arbejdsmarked, som blev indgået den 31. august 2020. Dette indikerer, at ordningen er med til at forebygge antallet af afskedigelser efter udløbet af lønkompensationen.

Det gælder for flere af målgrupperne, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2020 på 0,51 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Herudover er udviklingen for de jobparate målgrupper som en procent af arbejdsstyrken angivet for Herlev Kommune, Det Regionale Arbejdsråd Hovedstaden og hele landet under Covid-19. Når der sammenlignes med Det Regionale Arbejdsråd Hovedstaden og hele landet, er det særligt på A-dagpenge, at Herlev Kommune har en lav andel.

## **Udviklingen i ydelsesgrupper**

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden oktober 2019 – oktober 2020 (se vedhæftede bilag 2). Sygedagpengedata for oktober 2020 er endnu ikke tilgængelig i jobindsats.dk, hvorfor denne ikke fremgår.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge (dog ikke for oktober 2020), jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i oktober 2020 i alt 2.756 ydelsesmodtagere (eksklusiv sygedagpenge). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.959 ydelsesmodtagere.

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - 2021 - 01 - Nøgletal AMU fremadrettet

Bilag 2 - Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (oktober 2019 - oktober 2020)

## **Punkt 7: Meddelelser - Åbent møde**

15.00.00-P35-9-17

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om, at ressourceforløb forkortes, så det enkelte forløb fremover kun kan varer op til tre år - og ikke fem år som i dag. For borgere over 50 år indebærer det en afklaringsgaranti, så man inden for tre år ved, om man f.eks. skal på førtidspension eller i fleksjob.

Forvaltningen orienterede om udfordringer med det nye sygedagpengesystem KSD, men at der arbejdes på at udbedre fejlene.

Et nyt ydelsessystem er ved at blive implementeret på landsplan, hvor vi forventer at blive koblet på i efteråret 2021.

## **Punkt 8: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

15.00.00-P35-9-17

## **Punkt 9: Lukket: Eventuelt**

15.00.00-P35-9-17