

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 22-11-2021

Mødedato Mandag d. 22. november 2021 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 324

Innholdsfortegnelse

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023.....	3
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev.....	5
Budgetopfølgning pr. 30.9.2021 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Meddelelser - Åbent møde.....	9
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	10
Lukket: Eventuelt.....	11

Punkt 62: Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023

15.00.00G01-22-21

Resume

Forvaltningen fremlægger endeligt udkast til Herlev Kommunes nye Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Forvaltningen indstiller

at det endelige udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes nuværende Beskæftigelsesplan udløber den 31. december 2021, og der skal dermed udarbejdes en ny Beskæftigelsesplan gældende for 2022 og 2023. Beskæftigelsesplanen er en to-årig strategi, der beskriver mål og rammer for beskæftigelsesindsatsen samt Herlev Kommunes strategi for den borger- og virksomhedsrettede indsats.

Beskæftigelsesplanen 2022-2023 tager udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som blev udmeldt af beskæftigelsesministeren i foråret 2021, samt to lokale mål.

Beskæftigelsesministeriet har besluttet at videreføre de fem mål fra 2021.

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Dertil har Herlev Kommune to lokale mål:

1. Flere unge skal i uddannelse/job.
2. Flere borgere skal i fleksjob/småjob.

Forvaltningen har på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets 1. behandling på mødet den 25. oktober 2021 udarbejdet endeligt udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023. Udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 er vedhæftet som bilag og fremlægges til endelig behandling.

Forvaltningen har tilrettet følgende på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets 1. behandling.

Side 2: nederst på side to ændres "Borgemester" til "Borgmester".

Side 11: i sidste afsnit er "fodboldklub B73" ændret til "Boldklubben 1973 Herlev".

Side 16: i afsnit to vedrørende Afklaringspuljen er der tilføjet afsnit omkring projektets indsatser.

Side 17: der er tilføjet et afsnit til hvert resultatmål, hvor der opstilles sammenlignelige tal.

Efter kommunalbestyrelsens behandling vil Beskæftigelsesplanen 2022-2023 blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden til orientering.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Enhedslisten (Ø) havde følgende ændringsforslag til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 side 11 afsnit 1 linje 4:

Den unge motiveres til at finde sig et job og bliver visiteret til en virksomhedsrettet indsats indtil de er påbegyndt uddannelse eller job.

Forkastet med 6 stemmer imod (A, C) og 1 stemme for (Ø).

Forvaltningens indstilling blev tiltrådt med 7 stemmer for (A, C, Ø).

Bilag

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023

Punkt 63: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 steg antallet af ledige med 10 procent i løbet af 2020 sammenholdt med 2019. Den alt overskyggende årsag var Covid-19, som i særlig grad påvirkede antallet af A-dagpenge med en stigning på 42 procent og sygedagpenge med en stigning på 28 procent.

I marts 2020 da Covid-19 ramte Danmark gjaldt det, at samtlige af de jobparate målgrupper oplevede en stigning, men det lykkedes hurtigt at komme tilbage på de tidligere niveauer for både jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det har vist sig vanskeligere at nedbringe antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som var stigende i løbet af 2020 for både Herlev Kommune og resten af landet. Ved indgangen af 2021 var bestanden på A-dagpenge og sygedagpenge forsat høj, men indenfor de seneste måneder kan der ses en betydelig nedgang særligt i antallet af forsikrede ledige. På baggrund af de seneste prognoser fra både Finansministeriet og Nationalbanken forventes den positive udvikling at fortsætte resten af 2021 og ind i 2022.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2021 på 0,55 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcenteret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden september 2020 – september 2021 (se vedhæftede bilag 2).

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i september 2021 i alt 3.097 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.228 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - 2021 - 11 - Nøgletal AMU

Bilag 2 - Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (september 2020 - september 2021)

Punkt 64: Budgetopfølgning pr. 30.9.2021 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14S00-8-21

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 30. september 2021, som fremlægges til udvalgets orientering.

Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. den 30. september 2021 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Samlet set for Herlev Kommune ses pr. den 30. september 2021 et forbrug på driftsområderne på 1,507 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 72,56 % ekskl. Covid-19 udgifter samt det takst- og gebyrfinansierede område.

Det samlede forbrug i 2021 vedrørende Covid-19 på 8,5 mio.kr. (inklusive Covid-19 godtgørelse fra staten på -4,4 mio.kr.), behandles i særskilt sag i kommunalbestyrelsen i december 2021 (sag omkring budgetopfølgning pr. den 30. september 2021).

Budgetopfølgningen pr. den 30. september 2021 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder fordelt på bevillinger:

I hele 1000 kr.	Korrigeret Budget 2021	Forbrug pr. den 30. september 2021	Forbrugsprocent pr. den 30. september 2021
Center for Job, Uddannelse og Borgerservice	389.600	279.025	71,62
I alt Arbejdsmarkedsudvalgets område	389.600	279.025	71,62

På Arbejdsmarkedsudvalgets område ses et samlet forbrug på 279,0 mio.kr. og en samlet forbrugsprocent på 71,6%. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. den 30. september 2021 er vedhæftet som bilag.

Bemærkninger:

- I Center for Job, Uddannelse og Borgerservice forventes merforbrug på overførselsområderne tilbud til udlændinge, førtids- og seniorpension, sygedagpenge samt løntilskud til fleksjob, som til dels opvejes af mindreforbrug på overførselsområderne kontant- og uddannelseshjælp, dagpenge til forsikrede ledige, revalidering, ressourceforløb, ledighedsydelse samt arbejdsmarkedsforanstaltninger.

Der arbejdes med ovenstående opmærksomhedspunkter inden for centrets bevillingsramme med henblik på at sikre budgetoverholdelse.

Samlet budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 30. september 2021 forelægges på Økonomi- og Planlægningsudvalgets og kommunalbestyrelsens møder i december 2021.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Forbrugsrapporter pr. den 30. september 2021 til fagudvalgene

Punkt 65: Meddelelser - Åbent møde

15.00.00-P35-9-17

Beslutning

Udvalgsformand Henrik Hilleberg (C) orienterede udvalget om Herlev Kommunes fine resultat i undersøgelsen fra Dansk Arbejdsgiverforening vedrørende Danmarks bedste beskæftigelseskommune. Undersøgelsen bilægges referatet.

Bilag

Danmarks-bedste-beskæftigelseskommune

Punkt 66: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

15.00.00-P35-9-17

Intet.

Punkt 67: Lukket: Eventuelt

15.00.00-P35-9-17

Intet.