

REFERAT Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget d. 25-03-2026

Mødedato Onsdag d. 25. marts 2026 kl. 16:00

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Mødedeltagere Arly Eskildsen (F), Peter Nielsen (A), Bill Bjørklund (V), Conni
Rosendahl Jensen (A), Jeannet Lauenborg (C), Gitte Sitting
Vestergaard (O), Stefan Rundstrøm (Ø)

Innholdsfortegnelse

Indsatser til håndtering af udgiftsudvikling i Myndighed Handicap & Psykiatri.....	3
Status på arbejdet med handlingsplan på det sociale område og hjemviste/ændrede sager.....	4
Regnskab 2025 for Beskæftigelses- Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget.....	5
Præsentation af beskæftigelsesreformen.....	8
Tilsagn om yderligere midler til Ungeløftet.....	10
Tillægsbevilling til modtagelse og boligindkvartering af ukrainske fordrevne.....	12
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	14
Opfølgning på de beskæftigelsesrettede resultatomål fra 2025.....	16
Afvikling af toårige beskæftigelsesplaner.....	18
Fastholdelse af navn for Jobcenter Herlev.....	20
Meddelelser - Åbent møde.....	21
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	22
Lukket: Eventuelt.....	23
Godkendelse af det digitale underskriftsblad.....	24

Punkt 25: Indsatser til håndtering af udgiftsudvikling i Myndighed Handicap & Psykiatri

00.01.00A00-29-25

Resume

Forvaltningen har i de seneste år iværksat en række strategiske indsatser, som adresserer de bagvedliggende årsager til områdets udgiftsudvikling i 2025 og forventet i 2026. Det er forvaltningens vurdering, at man herigennem kan håndtere udgiftsudviklingen inden for Handicap & Psykiatri - Myndigheds eksisterende budgetramme.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at orientering om iværksatte indsatser tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udgiftsudviklingen i Handicap & Psykiatri - Myndighed skal primært ses i lyset af to forhold. For det første er udgifterne til servicelovens § 109 (krisecentre) og § 110 (herberg og omsorgshjem) vanskelige at styre, da borgere efter lovgivningen kan henvende sig direkte uden visitation fra Herlev Kommune. For det andet opleves der i stigende grad forsinkelser i borgernes udsøgning af tilbuddene som følge af en generel mangel på betalbare boliger i Herlev og hovedstadsområdet.

Herudover udfordres området af en målgruppe med stadig mere komplekse problemstillinger, hvor psykiske lidelser, sociale udfordringer og misbrug ofte forekommer samtidigt. Samtidig ses en stigende andel nyuddannede medarbejdere, hvilket øger behovet for oplæring og faglig sparring.

Ovenstående elementer vil indgå i en handleplan for området jævnfør sagen om regnskabsafslutningen for 2025.

Strategiske indsatsområder: Adgang til boliger og styrket faglig kapacitet

For at imødegå disse udfordringer etablerede Herlev Kommune i 2024 den fleksible bostøtteenhed Hjemvejen efter servicelovens § 85a, der arbejder efter Housing First principperne med fokus på hurtig overgang fra hjemløshed til egen bolig. Indsatsen har allerede bidraget til, at flere borgere er kommet i egen bolig. Den væsentligste udfordring er fortsat manglen på betalbare boliger, som begrænser udsøgningssmulighederne. Handicap & Psykiatri - Myndighed intensiverer derfor samarbejdet med den kommunale boliganvisning med henblik på at udvikle nye og mere fleksible løsninger målrettet hjemløse borgere.

Parallelt hermed arbejdes der målrettet med at styrke den faglige kapacitet gennem recoveryorienteret rehabilitering, fælles faglige begreber, implementering af VUM 2.0 samt mere systematisk opfølgning på borgerforløb.

Sagen forelægges Handicaprådet til orientering.

Socialchef Kirsten Breinholt og leder af Handicap & Psykiatri - Myndighed Oline Hedlund deltager under punktet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 26: Status på arbejdet med handlingsplan på det sociale område og hjemviste/ændrede sager

00.01.00A00-29-25

Resume

Der gives en halvårlig status på arbejdet med handlingsplan på det sociale område og hjemviste/ændrede sager.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at status på arbejdet med handlingsplan på det sociale område og hjemviste/ændrede sager tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Handlingsplanen på det sociale område er kommunens samlede plan for, hvordan der følges op på Ankestyrelsens afgørelser i klagesager på socialområdet. Den behandles i kommunalbestyrelsen i forbindelse med Ankestyrelsens såkaldte danmarkskort, som Social- og Boligministeriet offentliggør hvert år.

Danmarkskortet viser, hvor stor en andel af de sager, som borgere har klaget over, Ankestyrelsen enten ændrer eller hjemviser. På baggrund af disse oplysninger skal kommunalbestyrelsen tage stilling til, om der er behov for at iværksætte eller opdatere en handlingsplan, der skal understøtte korrekt og ensartet sagsbehandling.

De sager, som indgår i Ankestyrelsens statistik over ændrede og hjemviste afgørelser, vedrører socialområdet og fordeler sig på følgende tre hovedområder:

- Socialområdet generelt, som omfatter sager efter den sociale lovgivning, der ikke er specifikt knyttet til handicapområderne.
- Børnehandicapområdet, som omfatter sager vedrørende børn og unge med handicap.
- Voksenhandicapområdet, som omfatter sager vedrørende voksne med handicap.

Handlingsplanen har fokus på læring og forbedring af praksis og kan f.eks. indeholde initiativer om faglig opfølgning, styrket dokumentation eller justering af arbejdsgange. Den foreliggende handlingsplan for 2025-2026 er en opdatering af tidligere planer, som første gang blev godkendt i 2023.

Den halvårslige status indeholder:

- En status på arbejdet med handlingsplan på det sociale område.
- En status over ændrede eller hjemviste påklagede sager.

Handlingsplan på det sociale område for 2025-2026 er vedhæftet som bilag.

Sagen behandles også på Børne-, Familie- og Forebyggelsesudvalgets møde den 27. marts 2026.

Socialchef Kirsten Breinholt og leder af Handicap & Psykiatri - Myndighed Oline Hedlund deltager under punktet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Handlingsplan til sikring af kvalitet i sagsbehandlingen på det sociale område 2025-2026

Punkt 27: Regnskab 2025 for Beskæftigelses- Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

00.30.02P21-1-26

Resume

Forvaltningen har udarbejdet regnskabsbemærkninger, som forelægges udvalget til efterretning. Det endelige regnskab for 2025 behandles på kommunalbestyrelsens møde den 15. april 2026, med henblik på oversendelse til revisionen. På kommunalbestyrelsens møde den 15. april 2026 behandles tillige forvaltningens indstilling til overførsler fra regnskab 2025 til budget 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

1. At regnskabsbemærkninger for 2025 på Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalgets område tages til efterretning.
2. At der udarbejdes en handleplan for det voksensociale område i 2026.
3. At udvalget godkender, at forvaltningens indstillede overførsler fra regnskab 2025 til budget 2026 på udvalgets driftsområde, medtages i kommende sag for kommunalbestyrelsen om overførsler fra regnskab 2025 til budget 2026.

Sagsfremstilling

Herlev Kommune regnskab 2025 - sammenfatning:

Regnskabsresultatet for 2025 viser et samlet merforbrug på 37,3 mio. kr. for driftsvirksomheden, inklusiv det takst- og gebyrfinansierede område. Driftsvirksomheden har et mindreforbrug på -3,5 mio. kr., de takst- og gebyrfinansierede områder har et mindreforbrug på -2,3 mio. kr., mens overførselsudgifterne primært under arbejdsmarkedsområdet viser et merforbrug på 43,0 mio. kr.

På anlægsområdet ses et samlet merforbrug på 14,2 mio. kr. Dette skyldes en mindreindtægt på grund af udestående grundsalg på 120,8 mio. kr., mens der er mindreudgifter på grund af forsinkelser på anlægsprojekter for -106,6 mio. kr.

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget:

På udvalget ses et samlet merforbrug på 46,1 mio. kr.

Regnskabsopstillingen i nedenstående tabel følger den nye politiske udvalgsstruktur og bevillingsniveau. En tilsvarende regnskabstabel, fordelt på den politiske udvalgsstruktur fra sidste valgperiode for alle udvalg, er vedhæftet i bilag 1.

Regnskab 2025 for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget:

Regnskab 2025

I 1.000 kr.	Korrigeret budget	Forbrug	Forbrugsprocent	Afvigelse*	Overførsel til 2026
Arbejdsmarked og Borgerservice	418.060	456.318	109,2	38.258	284
Sundhed, Voksne og Ældre	177.410	185.267	104,4	7.857	0
I alt	595.470	641.585	107,7	46.115	284

*mindreforbrug og overførsel heraf angives med negativt fortegn.

Regnskabsbemærkninger for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget:

Driftsregnskabet udviser samlet set et merforbrug på 46,1 mio. kr., hvilket kan henføres til Arbejdsmarked og Borgerservice samt det voksensociale område under Sundhed, Voksne og Ældre.

Merforbruget på henholdsvis beskæftigelsesområdet og det voksensociale område har været forventet i løbet af 2025, hvor en udvikling i henholdsvis antallet af ydelsesmodtagere på beskæftigelsesområdet og køb af pladser på det voksensociale område løbende har tilkendegivet sig, ved 2. budgetopfølgning pr. 30. september 2025, blev et forventet merforbrug på henholdsvis 29,8 mio. kr. for beskæftigelsen og 6,7 mio. kr. for det voksensociale område angivet ved Kommunalbestyrelsens behandling den 10. december 2025.

Beskæftigelsesområdet er i budget 2026, tilført 30 mio. kr. til dækning af det øgede antal ydelsesmodtagere, dette sammenholdt med handleplanerne på de to områder skal adressere de højere udgifter.

Bemærkninger

Arbejdsmarked og Borgerservice

- Merforbrug på 20,1 mio. kr. til førtidspension, som skyldes flere personer end budgetteret til ydelsen samt en højere udgift pr. person end budgetteret.
- Merforbrug på 13,4 mio. kr. til dagpenge til forsikrede ledige, som skyldes flere personer end budgetteret til ydelsen.
- Merforbrug på 4,3 mio. kr. til sygedagpenge, som skyldes flere personer end budgetteret til ydelsen.

Sundhed, Voksne og Ældre

- Det voksensociale område har et merforbrug på 7,9 mio. kr., hvilket primært kan henføres til Handicap og Psykiatri / Myndighed under Voksen Social. Merforbruget skyldes øgede udgifter til midlertidige botilbud til borgere med sociale problemer, herunder kvindekrisecentre (jævnfør Servicelovens § 109) og forsorgshjem (jævnfør Servicelovens § 110) samt merudgifter til almene boliger med socialpædagogisk støtte til personer med særlige behov (jævnfør Almenboliglovens § 105 med Servicelovens § 85).

Handleplaner som følge af merforbrug i 2025

Henset til merforbruget på 7,9 mio. kr. for det voksensociale område under Sundhed, Voksne og Ældre i 2025 indstiller forvaltningen til, at der udarbejdes en handleplan for området i 2026, og at en status på handleplansindsatserne forelægges for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget i forbindelse med budgetopfølgningerne pr. 31. marts 2026 i maj og 30. september 2026 i november.

Udvalget har på mødet den 28. januar 2026 godkendt en handleplan for en styrket beskæftigelsesindsats i 2026.

Overførsler på driftsvirksomheden til 2026

På Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalgets område er der indstillet til overførsel af 0,3 mio. kr. i mindreindtægter (merforbrug) til 2026 jævnfør bilag 2.

Overførslerne vedrører sig:

- Eksternt finansieret projekt: Unge i job og uddannelse - IPS-modellen en mindreindtægt på 436.000 kr. overføres til 2026.
- Eksternt finansieret projekt: Flere unge skal med (Ungeløftet) et restbudget på -152.000 kr. overføres til 2026.

Anlæg

Af anlægsprojekter med reference til Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalgets område i 2025, overføres der et mindreforbrug på -0,7 mio. kr. for 2025 til budget 2026, mer- og mindreforbrug på alle anlægsprojekter fremgår af bilag 3.

Det endelige regnskab for 2025 behandles på kommunalbestyrelsens møde den 15. april 2026, med henblik på oversendelse til revisionen.

På kommunalbestyrelsens møde den 15. april 2026 behandles tillige overførsler fra 2025 til 2026.

Stabschef fra Økonomiafdelingen Kristina Lambrecht deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Tiltrådt.

Ad 3.: Tiltrådt.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Bilag 1 - regnskab på politisk organisation fra valgperiode 2022-2025

Bilag 2 - overførsler - eksterne projekter - BHPU

Bilag 3 - anlægsoverførsler fra regnskab 2025

Præsentation - BHPU 25.03.26 - Regnskab 2025

Punkt 28: Præsentation af beskæftigelsesreformen

00.01.00G01-156-25

Resume

Forvaltningen orienterer om beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I foråret 2025 blev beskæftigelsesreformen præsenteret af regeringen og aftaleparterne. Reformens intentioner er at forenkle beskæftigelsesindsatsen og frisætte kommunerne til, at tilrettelægge indsatsen efter lokale forhold. Samtidig indeholder reformen en besparelse, som bliver indfaset sammen med reformen.

Her gennemgås de seks grundelementer i reformen:

1. Forenkling af målgrupper

Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til fem. Dette skal gøre systemet mere enkelt, fleksibelt og overskueligt for både borgerne og kommunen. Forenklingen giver mulighed for at strømline samt ensrette krav og særregler, så der frigives tid for både borgere og sagsbehandlere uden at gå på kompromis med kerneopgaven.

2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Mange proceskrav fjernes, hvilket giver kommunerne frihed til at tilrettelægge indsatsen efter den enkelte borgers behov. Der indføres nye kontaktførelser, som helt grundlæggende reducerer antallet af samtaler med ledige borgere. Ifølge tal fra KL, estimeres det at Herlev Kommune årligt skal afholde 2.700 færre samtaler.

3. Værdigt sanktionssystem i balance

Sanktionssystemet forenkles og især udsatte borgere skal mødes med færre sanktioner. Systemet skal i højere grad baseres på tillid og individuelle vurderinger, som understøtter borgernes udvikling og vej mod arbejdsmarkedet.

4. Nedlæggelse af jobcenterstruktur og frihed i organisering

Kravet om kommunale jobcentre bortfalder og kommunerne får dermed større frihed til selv, at tilrettelægge og organisere beskæftigelsesindsatsen ud fra lokale forhold samt borgernes og virksomhedernes behov.

5. Mere plads til a-kasser og private aktører

Der igangsættes to forsøg med det formål, at a-kasser og private aktører skal spille en større rolle i indsatsen. Med det ene forsøg får nyledige mulighed for selv, at vælge aktør i de første fire måneder af deres ledighedsforløb; kommunen, a-kasse eller privat aktør. Herlev Kommune er en del af dette forsøg. I det andet forsøg, er alle nyledige tilknyttet a-kassen i de første fire måneder af deres ledighedsforløb i stedet for de nuværende tre måneder.

6. Fra proceskrav til resultatstyring.

Styringen af beskæftigelsesindsatsen skal være drevet af resultatstyring frem for proceskrav. Det giver medarbejderne større fagligt råderum og gør det muligt at fokusere på, hvad der virker for den enkelte borger frem for bureaukratiske krav.

Funktionschef for Arbejdsmarked & Borgerservice Kim Christensen deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, April 2025.

Økonomi

Reformen indeholder en besparelse på 2,7 mia. kr. frem mod 2030 på landsplan. Herlev Kommunes andel af den samlede besparelse er 8 mio. kr. hvert år, når reformen er fuldt implementeret i 2030. I budget 2026 afsatte aftaleparterne 1,5 mio. i 2026 og 1,7 mio. kr. i 2027, 2028 og 2029 til implementering og overgang til den nye beskæftigelsesindsats. Samlet betyder dette, at Herlev Jobcenter på det foreliggende grundlag skal reducere med 6,3 mio. kr. hvert år, når reformen er fuldt implementeret i 2030.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation - BHPU 25.03.26 - Beskæftigelsesreformen

Punkt 29: Tilsagn om yderligere midler til Ungeløftet

00.01.00G01-87-25

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har givet tilsagn til, at Herlev Kommune modtager yderligere 929.281 kr. til ungeløftet i tillæg til de 2,096 mio. kr., som kommunen allerede har fået bevilliget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at udgiftsbevilling på 929.281 kr. og indtægtsbevilling på -929.281 kr. vedrørende Puljen Ungeløftet bevilliges til Arbejdsmarked og Borgerservice, under Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget, fordelt i budget 2026-2029 som angivet i økonomitabellen.

Sagsfremstilling

I september 2025 godkendte Kommunalbestyrelsen, at Herlev Kommune modtog 2,096 mio. kr. til ungeløftet i årene 2025-2028 fra puljen Ungeløftet, som ansøges hos STAR. I december 2025 meldte STAR ud, at der er blevet afsat yderligere midler til puljen, hvor Herlev Kommunes andel er på 929.281 kr.

Ungeløftet er en politisk aftale, der er målrettet unge i alderen 15-29 år og har til formål at sikre, at ingen unge i Danmark bliver efterladt uden for fællesskabet – hverken det sociale, uddannelses- eller arbejdsmæssige. Det handler om at bryde den negative spiral, som nogle unge havner i, hvor de hverken er i gang med en uddannelse, har et arbejde eller modtager den nødvendige støtte. Ungeløftet fungerer som en udvidelse og en forlængelse af det igangværende IPS-projekt (Individuelt Planlagt job med Støtte), som Herlev Kommune deltager i, og som udløber ved udgangen af 2026.

Med Ungeløftet vil målgruppen bliver udvidet med unge i alderen 15-17 år, der har færdiggjort folkeskolen, og unge mellem 18-29 år, der er selvforsørgende, men ikke er i uddannelse eller job. Ungeløftets projektperiode er fra august 2025 til december 2028.

De yderligere midler, der blev udmeldt i december 2025, planlægger forvaltningen at benytte til en særlig indsats for unge med autisme. Unge med autisme udgør en betydelig del af de unge i jobcentret, og mange af disse unge har behov for ekstra støtte i opstarten af uddannelse eller arbejde. Midlerne skal blandt andet opkvalificere relevante medarbejdere, så de opnår bedre faglig kompetence til at arbejde med autisme og til mentorer, der skal hjælpe unge på deres uddannelse eller arbejdsplads.

Tilsagn er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

I september 2025 godkendte Kommunalbestyrelsen, at Herlev Kommune blev bevilliget 2,096 mio. kr. for perioden 2025 til 2028.

Herlev Kommune har modtaget tilsagn på yderligere 929.281 kr. for perioden 2026 til 2028.

Herlev Kommunes egenfinansiering hertil er opgjort til 3.952.627 kr., svarende til 57% af de samlede udgifter på 6.977.907 kr. Der stilles ikke krav om medfinansiering ved de yderligere tildelte midler.

Nyt tillægstilsagn til Ungeløftet for perioden 2026 til 2028, som angivet i tabellen nedenfor.

I 1.000 kr.	2026	2027	2028	2029	Tilsagn i alt
Yderligere udgifter	185	372	372	0	929
Yderligere indtægter	0	-185	-372	-372	-929
I alt	185	187	0	-372	0

Udgiften til egenfinansieringen på 3.952.627 kr. afholdes i projektperioden 1. august 2025 – 31. december 2028 inden for den eksisterende budgetramme under beskæftigelsesindsatsen.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Tiltrådt.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Tilsagn til yderligere midler til ungeløftet

Præsentation - BHPU 25.03.26 - Midler til Ungeløftet

Punkt 30: Tillægsbevilling til modtagelse og boligindkvartering af ukrainske fordrevne

00.01.00G01-13-26

Resume

Herlev Kommune er jævnfør integrationsloven § 12 forpligtet til, at stille et midlertidigt opholdssted til rådighed samt at tilbyde en beskæftigelsesindsats til de flygtninge, som visiteres til kommunen af Udlændingestyrelsen. Med denne sag afsættes der midler til udgifter forbundet med midlertidig indkvartering af de ukrainske fordrevne, samt løn til medarbejderressourcer for håndtering af området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

1. At Arbejdsmarked og Borgerservice bevilliges 1.467.000 kr. i budget 2026 til håndtering af udgifter i forbindelse med boligindplacering og beskæftigelsesindsats af ukrainske fordrevne, som finansieres af kommunekassen, idet der forventes efterfølgende kompensation ved statens midtvejsregulering i juni 2026.
2. At Sekretariat for By og Fællesskab bevilliges 520.000 kr. i budget 2026 til fastholdelse af nuværende ukrainemedarbejder på 37 timer om ugen, idet der forventes efterfølgende kompensation ved statens midtvejsregulering i juni 2026.

Sagsfremstilling

Siden marts 2022 og frem til 1. februar 2026 er 296 ukrainske fordrevne visiteret til kommunen og tilstrømningen fortsætter. I 2025 blev der visiteret 83 ukrainere, heraf 25 alene i december. Stigningen skyldes blandt andet en ny ukrainsk lov, der giver mænd under 23 år mulighed for at forlade landet. Samtidig modtager kommunen flere alvorligt syge, der bor i de midlertidige boliger i længere tid. En del er løbende fraflyttet eller hjemrejst. Primo februar 2026 bor der 192 ukrainske fordrevne i Herlev Kommune.

Stigningen i antallet af ukrainere har medført et øget administrativt pres, og øgede udgifter til midlertidig boligindkvartering samt beskæftigelsesindsatsen. Kommunen råder på nuværende tidspunkt over 51 midlertidige boliger, hvor der pr. medio februar 2026 bor 83 voksne og 14 børn.

Fastholdelse af ukrainsktalende medarbejder på 37 timer om ugen

Herlev Kommune har siden maj 2022 haft en ukrainsktalende medarbejder, der fungerer som tolk og vejleder for ukrainere. Medarbejderen har i 2025 været ansat på 25 timer om ugen, men grundet det øgede administrative pres ønskes stillingen øget til 37 timer om ugen.

Ansættelse af medarbejder til beskæftigelsesområdet

På beskæftigelsesområdet bruges ressourcer på udarbejdelse af integrationskontrakter, lovpligtige jobsamtaler, henvisning til danskuddannelse, håndtering af sanktioner samt etablering og opfølgning af kontinuerlige praktik- og løntilskudsforløb. Stigningen i antallet af visiterede ukrainere lægger pres på indsatsen og medfører, at medarbejderne har mindre tid til andre målgrupper. Der ønskes derfor midler til ansættelse af en medarbejder på 37 timer om ugen.

Lovgrundlag

Integrationsloven § 12.

Økonomi

De forventede udgifter til bolig (husleje, indskudslån og forbrug) i 2026 beløber sig til en bruttoudgift på 2.400.000 kr., mens boligindtægterne fra de ukrainske fordrevnes egenbetaling forventes at udgøre -1.800.000 kr. Beregningen er baseret på det nuværende antal boliger.

Møbelpakker, fraflytninger og transport forventes samlet set at udgøre 300.000 kroner i 2026.

Forvaltningen indstiller derudover til løn til jobcentermedarbejder samt fastholdelse af ukrainemedarbejder, der varetager ukraineindsats på samlet 1.087.000 kr.

De samlede udgifter til modtagelse, boligindkvartering og beskæftigelsesindsats samt huslejeindtægter for de ukrainske fordrevne i 2026 forventes at udgøre 1.987.000 kr.

Område	i 1.000 kr.	2026	2027	2028	2029	Varig?
Arbejdsmarked og Borgerservice	Husleje, indskudslån og forbrugsudgifter	2.400	0	0	0	nej

Arbejdsmarked og Borgerservice	Møbelpakker, fraflytninger og transport	300	0	0	0	nej
Arbejdsmarked og Borgerservice	Ansættelse af medarbejder til beskæftigelsesindsatsen 37 timer om ugen	567	0	0	0	nej
Arbejdsmarked og Borgerservice	Huslejeindtægter	-1.800	0	0	0	nej
Sekretariat for By og Fællesskab	Fortsat ansættelse af ukrainemedarbejder på 37 timer om ugen	520	0	0	0	nej
I alt (kassefinansiering)		1.987	0	0	0	nej

Kommunernes statslige refusion

Kommunernes statslige kompensation for modtagelsen af de ukrainske fordrevne i 2026 er på nuværende tidspunkt ukendt. Det forventes, at økonomien for ukraineområdet i 2026 håndteres i foråret ved økonomiaftalen for 2027, og at der her vil komme finansiering til de i sagen ansøgte omkostninger.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation - BHPU 25.03.26 - Ukraineindsatsen

Punkt 31: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-124-24

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik for udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune, og sammenholder data med nærliggende og sammenlignelige kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ifølge Det Økonomiske Råds Sekretariat (DØRS) står dansk økonomi stærkt, med en BNP-vækst på lidt over 3% i 2025 samt lav ledighed, høj beskæftigelse og en inflation under 2%. DØRS forventer fortsat fremgang i 2026, dog med mere afdæmpet vækst og øgede usikkerhed som følge af geopolitiske spændinger.

Arbejdsmarkedet vurderes robust, med en beskæftigelsesstigning på 35.000 i 2025 og kun svagt stigende ledighed. En stor del af fremgangen skyldes fortsat tilgang af udenlandsk arbejdskraft, og væksten i beskæftigelsen ses på tværs af de fleste brancher siden midten af 2025.

Forvaltningens opmærksomhedspunkter

Forvaltningen gør opmærksom på følgende i data:

1. A-dagpenge. Antallet af fuldtidspersoner på A-dagpenge er steget i 2025, hvor der er registreret 60 flere fuldtidspersoner end året i 2024 og landsandelen er øget fra 0,44% til 0,52%. Stigningen hænger blandt andet sammen med ændringen af kontaktførelsen pr. 1. januar 2024, hvor de første tre måneder af nye lediges forløb ligger hos a-kasserne. Det betyder, at Herlev Jobcenter først møder de ledige tre måneder ind i deres forløb, hvilket har udskudt den tidlige indsats Herlev Jobcenter tidligere har haft succes med. Med beskæftigelsesreformen forlænges perioden i a-kasserne yderligere til fire måneder.

Som led i handleplanen for en styrket beskæftigelsesindsats arbejder Herlev Jobcenter derfor på at udvide samarbejdet med A-kasserne og styrke den tidlige indsats over for dagpengemodtagere.

For a-dagpenge ses der typisk øget tilgang i januar og juni måned, især som følge af dimittender samt sæsonprægede jobfunktioner, som arbejder i vintermånederne, der ikke er muligt. Herefter falder antallet af dagpengemodtagere igen mellem de to måneder. Tal for januar 2026 viser en stigning i fuldtidspersoner fra 387 til 389, mens Herlev Kommunes landsandel falder fra 0,52% til 0,47% jf. bilag 1, s. 1. Herlev Kommune er steget mindre end resten af landet i januar måned.

2. Kontanthjælp: Kontanthjælpsreformens største ændring trådte i kraft i juli 2025. Det har betydet, at kontanthjælp nu består af tre underinddelinger opgjort i satser: Forhøjet sats (tidligere kontanthjælp), Grundsats (tidligere uddannelseshjælp) og Mindstesats (tidligere selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO)). Reformen har ændret kravene for satserne og medført en omfordeling af kontanthjælpsmodtagere. Den største ændring er indførelsen af opholdskrav og beskæftigelseskrav, som har betydet, at en gruppe kontanthjælpsmodtagere er rykket fra forhøjet sats til mindstesats. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har samtidig ændret deres dataopgørelse af kontanthjælpsmodtagere, og forvaltningens datapræsentation har derfor måttet tilpasses.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap og Psykiatriudvalget

Beslutning

Udvalget besluttede at udskyde behandling af sagen til kommende møde.

Bilag

Nøgletal BHPU marts 2026 - bilag 1

Nøgletal BHPU marts 2026 - bilag 2

Punkt 32: Opfølgning på de beskæftigelsesrettede resultatomål fra 2025

00.01.00G01-31-26

Resume

Forvaltningen præsenterer de seks resultatomål for beskæftigelsesindsatsen for 2025, og giver en status på de angivne målsætninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen om resultatomålene for 2025 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes beskæftigelsesplan indeholder fem nationale beskæftigelsespolitiske mål og tre lokale mål. På baggrund af de nationale og lokale mål er der besluttet seks resultatomål med afsæt i kerneopgaven om, at hjælpe borgere i uddannelse eller beskæftigelse og sikre arbejdskraft til virksomhederne.

Herlev Kommunes beskæftigelsesplan er vedlagt som bilag.

Resultatomål fra 2025

Nedenfor fremgår de seks resultatomål for 2025. Tabeller for resultatomålene er vedhæftet som bilag.

1. *Flere ledige skal opkvalificeres: Andelen af virksomhedsrettede tilbud skal forøges sammenholdt med 2024 målt på samtlige målgrupper.*

I 2025 har der været 1.374 virksomhedsrettede tilbud, dette er en stigning i forhold til 2024, hvor der var 1.171. Dette er en stigning på 203 tilbud og målet er opnået for 2025.

2. *Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft: Mindst 50% af rekrutteringsordrerne fra lokale virksomheder skal matches via enten ansættelse på ordinære vilkår eller i fleksjob for 2025.*

I 2025 blev der hentet 332 rekrutteringsordre, hvoraf 132 blev matchet. Dette svarer til en matchprocent på 39,7. Målet er ikke nået for 2025. Disse resultater var blandt grunden til, at forvaltningen i oktober valgte at etablere et samlet virksomhedsteam med henblik på at styrke indsatsen på området.

3. *Flere unge skal i job eller uddannelse: Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp må ikke overstige 95 i 2025.*

Med Jobindsats nye dataopgørelse er det ikke muligt at trække det nøjagtige antal fuldtidspersoner.

4. *Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Mindst 75% af de jobparate flygtninge skal være helt eller delvist selvforsørgende i 2025.*

I 2025 lykkedes det i andet kvartal at nå målet om 75%. Samlet for 2025 var gennemsnittet 65,5% og målet er derfor ikke opnået i 2025. Stigningen i antallet af ukrainske flygtninge under særloven har påvirket forvaltningens arbejde med flygtninge og familiesammenførte. Derfor har forvaltningen fremlagt en sag om en tillægsbevilling til modtagelse og indkvartering af ukrainske flygtninge for at kunne styrke indsatsen på området.

5. *Flere borgere skal i fleksjob og småjobs: Mindst 405 fuldtidspersoner skal i fleksjob i 2025. Dertil skal 60 borgere (aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb) have været i småjob i 2025.*

I 2025 var der 402 fuldtidspersoner i fleksjob. Målet for fleksjobs er dermed ikke opnået. Antallet er stabilt gennem året og lidt under resultatomålet. I slutningen af 2025 har jobcentret haft ekstra fokus på fleksjob og forventer, at antallet af fleksjob vil stige i starten af det nye år. Der var 49 akkumulerede småjobs i 2025. Målet for småjobs er dermed ikke opnået i 2025.

6. *Antallet af sygedagpenge skal falde sammenholdt med 2024: Antallet af sygedagpengemodtagere skal falde med henblik på den sygemeldte hurtigt og vedvarende kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Antallet sammenholdes med 2024.*

Årsgennemsnittet for 2025 er 418 fuldtidspersoner, hvor årsgennemsnittet i 2024 var på 401 fuldtidspersoner. Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge i 2025 afspejler i store træk den samme tendens som på landsplan.

Sammenholdt med 2024 er der flere fuldtidspersoner på sygedagpenge i 2025. Målet er dermed ikke opnået i 2025.

Funktionschef for Arbejdsmarked & Borgerservice Kim Christensen deltager under punktets behandling,

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Udvalget besluttede, at udskyde behandling af sagen til kommende møde.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2024-2025 (2025 version)

Resultatmål for 2025 tabeller

Punkt 33: Afvikling af toårige beskæftigelsesplaner

24.00.00P20-3-26

Resume

I 2023 besluttede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg, at Herlev Kommune skulle udarbejde toårige beskæftigelsesplaner baseret på de nationale beskæftigelsesmål. Fra 2025 bortfalder de nationale mål imidlertid, samtidig med at beskæftigelsesreformen giver kommunerne større handlefrihed. Det skaber nye muligheder for at gentænke beskæftigelsesindsatsen og forvaltningen anbefaler derfor, at de toårige beskæftigelsesplaner afvikles. I stedet foreslås det, at indsatsen fremover udvikles og prioriteres løbende i tæt dialog med udvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

1. At der fremover ikke udarbejdes toårige beskæftigelsesplaner for Herlev Kommune.
2. At forvaltningen på baggrund af udvalgets drøftelser de kommende måneder, udarbejder en sag med forslag til pejlemærker for de enkelte målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

I 2023 valgte regeringen at afskaffe det lovbestemte krav om, at kommunerne hvert år skulle udarbejde en beskæftigelsesplan. På trods af dette besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i Herlev Kommune, at kommunen fortsat skulle udarbejde en beskæftigelsesplan for to år ad gangen. Planen tog udgangspunkt i Beskæftigelsesministeriets nationale mål og indeholdt samtidig lokale resultatmål for jobcentrets arbejde.

I 2025 meddelte Beskæftigelsesministeriet imidlertid, at de nationale beskæftigelsesmål ophører fra og med 2025. Dermed forsvinder et centralt pejlemærke, som Herlev Kommune hidtil har baseret sine beskæftigelsesplaner på. Dette giver anledning til, at gentænke hvordan kommunen fremover tilrettelægger og følger op på beskæftigelsesindsatsen.

Samtidig giver beskæftigelsesreformen fra 2025 kommunerne markant større frihed til selv, at definere og prioritere indsatserne på beskæftigelsesområdet. Reformen lægger op til mindre statslig styring og større lokal tilpasning.

Forvaltningen oplever, at de nuværende pejlemærker og resultatmål fremstår statiske og for brede, med mange mål og målgrupper – herunder nogle mere specialiserede områder – hvilket gør styringen mindre tydelig.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at Herlev Kommune ikke længere udarbejder toårige formelle beskæftigelsesplaner. Forvaltningen vurderer, at den øgede frihed styrker mulighederne for at arbejde mere strategisk, fleksibelt og målrettet med beskæftigelsesindsatsen. Ved ikke at være bundet til en toårig plan, kan kommunen reagere hurtigere på ændringer i arbejdsmarkedet, lokale behov eller politiske prioriteringer.

Ny tilgang til opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Forvaltningen forslår, at pejlemærker og mål for beskæftigelsesindsatsen fremover fastlægges i løbende dialog med udvalget, og tilpasses kommunens indsatser i takt med implementering af beskæftigelsesreformen.

Det anbefales at arbejde med færre mål, der afspejler de største målgrupper og vigtigste udfordringer. Særligt områder som dagpenge, sygedagpenge og ungeindsatsen foreslås som centrale temaer, da de både er relevante og målbart forankrede. Det vil også være relevant løbende at indtænke pejlemærker, der kan koordineres med socialområdet – for eksempel ved fælles indsatser eller puljer, hvor der er overlap i opgaveløsningen.

Derudover er det med beskæftigelsesreformen besluttet, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Integration (STAR) løbende gennemfører resultatmålinger og brugerundersøgelser som opfølgning på jobcenterets indsats. Disse vil også blive præsenteret for udvalget løbende.

Videre proces

Forvaltningen vil de kommende måneder præsentere udvalget for de forskellige målgrupper for beskæftigelsesindsatsen. På baggrund af udvalgets drøftelser herom, vil forvaltningen udarbejde forslag til pejlemærker for indsatsen.

Funktionschef for Arbejdsmarked & Borgerservice Kim Christensen deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psikiatriudvalget

Beslutning

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

Punkt 34: Fastholdelse af navn for Jobcenter Herlev

24.00.00P20-2-26

Resume

Med beskæftigelsesreformen afskaffes kravet om et samlet kommunalt jobcenter. Forvaltningen anbefaler imidlertid en fastholdelse af jobcenternavnet, da det er genkendeligt, letforståeligt og forbundet med mange års stabile resultater og høj faglighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at Jobcenter Herlev fastholder sit navn.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen afskaffes kravet om et samlet kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet. Kommunen får dermed frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale behov. Dette giver mulighed for at gentænke jobcenternavnet.

Flere andre kommuner har taget stilling til nyt navn for beskæftigelsesindsatsen. Nogle vælger at fastholde jobcenternavnet, mens andre kommuner skifter til betegnelser som Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Arbejdsmarkedsservice eller Job og Social. Se bilag 1 for en samlet oversigt.

Anbefaling om fastholdelse af Jobcenter Herlev

Fordele ved at beholde jobcenternavnet er, at det er et navn, som de fleste borgere allerede kender og forstår. Det er enkelt, sigende og direkte koblet til den funktion stedet har. Et genkendeligt navn reducerer risikoen for forvirring, og gør det nemt for borgerne at navigere i kommunens tilbud. Yderligere har Jobcenter Herlev gennem en længere årrække leveret solide resultater, stabil drift og gode faglige indsatser. På baggrund af disse argumenter anbefaler forvaltningen at beholde navnet.

En navneændring vil desuden medføre et administrativt arbejde herunder opdatering af autosignaturer, indhold på Herlev Kommunes hjemmeside og eventuelle fysiske materialer. Derudover vil det kræve en målrettet og omfattende kommunikationsindsats, at introducere og forankre navnet blandt borgere og interessenter.

Funktionschef for Arbejdsmarked & Borgerservice Kim Christensen deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

LOV nr. 1750 af 29/12/2025: Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Bilag 1 - Oversigt over navngivning af beskæftigelsesindsatsen i udvalgte kommuner

Punkt 35: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-3-25

Meddelelser

- Unge og misbrug af rusmidler i Herlev Kommune

Beslutning

Forvaltningen orienterede om unge og misbrug af rusmidler i Herlev Kommune.

Orienteringen er vedhæftet.

Bilag

BHPU 25.03.26 - Meddelelse Unge_og_Misbrug_Herlev

Punkt 36: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-3-25

Intet.

Punkt 37: Lukket: Eventuelt

00.17.00A00-3-25

Intet.

Punkt 38: Godkendelse af det digitale underskriftsblad

00.22.00P35-1-25

Resume

Digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at protokol underskrives digitalt.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.