

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 22-06-2022

Mødedato Onsdag d. 22. juni 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Sygedagpengeteamets arbejde.....	3
Proces for revidering af Beskæftigelsesplanen 2022-2023.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	7
Meddelelser - Åbent møde.....	9
Lukket: Sagsdrøftelse.....	10
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	11
Lukket: Eventuelt.....	12
Underskriftsblad.....	13

Punkt 38: Sygedagpengeteamets arbejde

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen orienterer om sygedagpengeteamets arbejde.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om sygedagpengeteamets arbejde tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sygedagpenge udbetales til sygemeldte borgere, som enten er lønmodtagere, selvstændige, ledige med ret til arbejdsløshedsdagpenge eller personer, som har pådraget sig en arbejdsskade.

Der er ansat ni medarbejdere i Herlev Kommunes sygedagpengeteam, herunder én teamleder og én fagkoordinator.

Borgere på sygedagpenge i Herlev Kommune

Udviklingen i sygedagpenge i Herlev Kommune har ligesom i resten af landet været kraftigt påvirket af Covid-19 og været stigende. Da smitten var højest i januar 2022 var der på landsplan 76 procent flere sygedagpengemodtagere sammenholdt med januar 2020 og i Herlev Kommune var tallet 73 procent højere.

I perioder med høj beskæftigelse må der ligeledes forventes et øget niveau af sygedagpengemodtagere i og med at flere opfylder beskæftigelseskravet og således har ret til sygedagpenge. Ydermere vil flere på kanten af arbejdsmarkedet være i beskæftigelse, hvilket vil afføde flere sygeperioder.

I Herlev Kommune har det været et mål for Sygedagpengeteamet at øge andelen af sygemeldte borgere i deltidsarbejde, idet flere sygemeldte borgere opnår en succesfuld tilbagevending til arbejdsmarkedet, gennem deltidsarbejde.

Benchmarking

Herlev Kommune har i den seneste benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet opnået en top 5 højdespringerposition, som en af de kommuner der har forbedret sig mest på det seneste år.

Benchmarkingen viser, at Herlev Kommune har hævet sig fra udgangspunktet relativt til landets øvrige kommuner og viser, at Herlev Kommune er gået fra en placeringen som nummer 81 i 2020 til nummer 67 i 2021 ud af landets 98 kommuner.

Indsatser

For kommunens sygemeldte borgere arbejdes der med langsigtede holdbare løsninger både for borgere og virksomheder, under hensyntagen til den enkelte borgers formåen.

Sygedagpengeteamet arbejder blandt andet med følgende indsatser:

- Tidlig indsats: Jobcenter Herlev har et job- og ressourcefokus med en tidlig indsats overfor sygemeldte borger. Det gøres ved tidlig screening af sagen, kontakt til borger samt besøg hos arbejdsgiver, som har til formål at sikre de bedste forudsætninger for udarbejdelse af en god og realistisk plan for at fastholde den sygemeldte i job.
- Mestringsforløb: Sygedagpengeteamets stresscoach arbejder med psykoedukation for at styrke borgernes mestringsstrategier og dermed opnå bedre livskvalitet og større funktionsniveau.
- Jobrettet indsats: I sygedagpengeteamets arbejde er der særligt fokus på en relevant jobrettet indsats for den enkelte. Dertil har Jobcenter Herlev et tæt tværfagligt samarbejde omkring ledige dagpengemodtagere, der sygemeldes og derved sikres en helhedsorienteret og jobrettet indsats.

På mødet giver forvaltningen en status på Herlev Kommunes indsats på sygedagpengeområdet med deltagelse af teamleder Karina Strube og fagkoordinator Malene Brøndum.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Sygedagpengeteamets arbejde - præsentation

Punkt 39: Proces for revidering af Beskæftigelsesplanen 2022-2023

15.00.00G01-22-21

Resume

Forvaltningen har udarbejdet forslag til proces for revidering af Beskæftigelsesplanen 2022-2023.

Forvaltningen indstiller

at proces for revidering af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 blev endeligt godkendt af kommunalbestyrelsen på mødet den 8. december 2021. Planen beskriver mål og rammer for kommunens beskæftigelsesindsats i 2022-2023.

I udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen blev der taget udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som blev udmeldt af beskæftigelsesministeren i april 2021.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Lokale mål

Arbejdsmarkedsudvalget skal på mødet drøfte, hvorvidt der skal opsættes nye lokale mål. De to nuværende lokale mål er:

- Flere unge skal i job/uddannelse.
- Flere borgere skal i fleks- eller småjob.

Det er et lovkrav, at der foretages en årlig revidering af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan. Der skal derfor ikke udarbejdes en ny beskæftigelsesplan, men ske en revidering af Beskæftigelsesplanen 2022-2023 med afsæt i ændrede mål og rammer for indsatsen.

Forvaltningen foreslår følgende proces for revideringen:

- August 2022: inputs til revidering af Beskæftigelsesplanen drøftes på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august 2022 med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023.
- Oktober 2022: revideret udkast til Beskæftigelsesplanen 1. behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2022. Det reviderede udkast behandles med henblik på, at forvaltningen udarbejder endeligt udkast til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023.
- November og december 2022: endeligt udkast til revideret Beskæftigelsesplan behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Planlægningsudvalget samt kommunalbestyrelsen i november og december 2022.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Punkt 40: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 faldt antallet af ledige i løbet af 2021 sammenholdt med 2020. Dette skete efter stigninger i antallet af især A-dagpenge og sygedagpenge som en konsekvens af Covid-19. Faldet indtraf særligt i andet halvår af 2021, hvor genåbning af samfundet og tilbagerulning af iværksatte restriktioner bevirkede at mange ledige er kommet tilbage i ordinær beskæftigelse.

På trods af konflikten i Ukraine og høj inflation forventer Finansministeriet i deres seneste Økonomiske Redegørelse fra maj 2022 en vækst på 3,4 pct. i 2022, efter at den reelle vækst i 2021 er blevet opjusteret. Skønnet er forbundet med større usikkerhed end normalt, og der ligger til grund for prognosen, at forsyningsvanskeligheder afledt af krigen i Ukraine ikke eskalerer og at energiomstillingen i Europa vil bidrage til, at energipriserne gradvist vil falde fra det aktuelle høje niveau.

På den baggrund må det forventes, at antallet af ledige fortsat vil kunne reduceres i løbet af 2022 ligesom muligheden for skabe småjobs og fleksjob er tilstede.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2022 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcenteret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden marts 2021 – april 2022 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i marts 2022 i alt 2.832 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.157 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022 - 06 - bilag 1

2022 - 06 - bilag 2

Punkt 41: Meddelelser - Åbent møde

00.22.00P35-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 42: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-4-22

Blev drøftet.

Punkt 43: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 44: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Forvaltningen orienterede om den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Punkt 45: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.