

REFERAT Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget d. 28-01-2026

Mødedato Onsdag d. 28. januar 2026 kl. 16:00

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Mødedeltagere Arly Eskildsen (F), Peter Nielsen (A), Ibrahim Benli (Ø), Bill
Bjørklund (V), Conni Rosendahl Jensen (A), Jeannet Lauenborg
(C), Gitte Sitting Vestergaard (O)

Indholdsfortegnelse

Udvalgsformandens velkomst.....	3
Handleplan for en styrket beskæftigelsesindsats.....	4
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	6
Forslag til revidering af Forretningsorden for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudva.....	8
Meddelelser - Åbent møde.....	9
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	10
Lukket: Eventuelt.....	11
Godkendelse af det digitale underskriftsblad.....	12

Punkt 1: Udvalgsformandens velkomst

00.01.00A30-25-25

Resume

Udvalgets formand byder velkommen og præsenterer sine visioner for arbejdet og for samarbejdet i udvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at formandens velkomst og visioner for arbejdet i udvalget tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i opstarten af udvalgets arbejde byder udvalgsformanden velkommen og præsenterer sine overordnede visioner for udvalgets kommende arbejde.

I forbindelse med udvalgets kommende møder vil forvaltningen præsentere udvalgets ressortområde.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation - AMU 28.01.2026 - Velkomstpæsentation

Punkt 2: Handleplan for en styrket beskæftigelsesindsats

00.01.00G01-157-25

Resume

Forvaltningen præsenterer handleplan for en styrket beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at udvalget tager handleplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udgiver hvert halve år en benchmarking på beskæftigelsesområdet. Benchmarkingen giver indsigt i, hvordan kommunerne klarer sig i forhold til hinanden, dog uden at tage højde for ressourceforbruget i de enkelte kommuner.

Herlev Kommune er i den seneste benchmarking gået fra en samlet placering som nummer 18 til nummer 41. Herlev Kommune ønsker at styrke beskæftigelsesindsatsen, så endnu flere borgere kommer i job eller uddannelse. Forvaltningen har derfor iværksat en handleplan, der skal sikre en målrettet og sammenhængende indsats, som understøtter borgernes muligheder for selvforsørgelse. Når flere kommer i job, bidrager det samtidig til at reducere kommunens udgifter til forsørgelsesydelse.

Nedenfor følger en kort gennemgang af handleplanen, som indeholder fire spor. Handleplanen uddybes i bilag 1 – Handleplan for en styrket beskæftigelsesindsats. I bilag 2 uddybes forvaltningens vurdering af de mulige årsager til faldet i placeringen på ranglisten. Handleplanen vil blive præsenteret for udvalget i januar 2026.

Spor 1: Ledelsesorganisering

Ledelsen i Jobcentret styrkes. Ledelsesorganiseringen ændres, så den tidligere centerchef Birgitte Kjeldsen inddrages mere i den daglige drift sammen med lederen af Arbejdsmarked og Borgerservice Kim Christensen. Samtidig vil ledelsen prioritere at komme helt tæt på den daglige drift, og indgå i tomandsledelsesteams med teamlederne og sparre med de respektive teams ugentligt.

Spor 2: Datastyring og ugentlige opfølgninger

Jobcentret vil arbejde mere datadrevet og bruge data som en mere aktiv del af jobcentrets drift.

Data vil give et samlet overblik over udviklingen i målgrupperne, og danne grundlag for prioriteringer og allokering af ressourcer. Data vil blive præsenteret på ugentlige møder for afdelings-, ledelses- og direktørniveau. De enkelte teams arbejder løbende med detaljerede data, der er relevante for deres respektive områder. Data fra Jobindsats vil desuden blive præsenteret for direktionen og udvalget månedligt.

Spor 3: Prioritering af ressourcer

Jobcentret vil prioritere ressourcer til indsatsområder, som hurtigst muligt kan bidrage til en yderligere indsats for ledige borgere, og derved skabe bedre resultater. Dette inkluderer også sager om tilkendelse af førtidspension. Derudover blev jobcentrets virksomhedskonsulenter samlet i ét team i oktober, så indsatsen hurtigere og mere smidigt kan målrettes mod områder med størst behov.

Spor 4: Styrket indsats for a-dagpenge

Herlev Jobcenter har siden august 2025 arbejdet målrettet på, at hjælpe dagpengemodtagere i job gennem hurtig jobmatching. Samtidig er der etableret et netværk med nabokommuner for, at styrke erfaringsudvekslingen og den faglige dialog. Samarbejdet med a-kasserne er udvidet, blandt andet via projektet Fra erfaring til fremtid, der forebygger langtidsledighed blandt seniorer gennem jobcaféer, workshops og e-learning.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Handicap-, Social- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Bilag 1 - Handleplan

Bilag 2 - Årsager

Beskæftigelsesplan 2024-2025 (2025 version)

Præsentation - AMU 28.01.2026 - Handleplan for styrket beskæftigelsesindsats

Punkt 3: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-124-24

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik for udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune og sammenholder data med nærliggende og sammenlignelige kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen præsenterer en status for udviklingen i beskæftigelsen i Herlev Kommune. Statistik på beskæftigelsesområdet er et fast punkt på dagsordenen, der har til formål at give udvalget et indblik i den aktuelle udvikling i kommunen. Punktet består af en kort sammenfatning af Økonomiministeriets økonomiske redegørelse med fokus på beskæftigelse, når ministeriet har offentliggjort en ny rapport. Derudover præsenteres statistik om udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen trækker en stor del af den opgjorte data fra Jobindsats, som er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings databank (STAR). Det bemærkes at en stor del af data fra Jobindsats er forsinket med én til to måneder.

Økonomiministeriets økonomiske redegørelse

Med den seneste økonomiske redegørelse fra december 2025 udlægger Økonomiministeriet, at beskæftigelsen fortsat er steget gennem 2025 og forventes, at stige med omkring 38.000 personer for året. Som følge af den mere afdæmpede økonomiske vækst forventes jobvæksten kun, at stige med omkring 13.000 personer i 2026 og 7.000 personer i 2027. Nogle virksomheder kan i den forbindelse blive nødt til, at tilpasse medarbejderantallet som følge af flere års svag produktivitetsudvikling.

Tilgangen af international arbejdskraft og en markant stigning i seniorers erhvervsdeltagelse har de senere år været centrale drivkræfter. Seniorer udgør nu knap 14 % af den samlede beskæftigelse mod 4 % i 1995, hvilket fortsat understøtter arbejdsstyrken i en periode med mere moderat økonomisk vækst.

Beskrivelse af data

På første side af bilag 1 vises udviklingen i ydelsesgrupperne for Herlev Kommune i årsgennemsnit for indeværende år sammenlignet med de to foregående år. For at tage højde for sæsonudsving anvendes årsgennemsnit og antallet opgøres som fuldtidspersoner. Fuldtidspersoner betyder, at hvis en person har været ledig i 26 uger ud af årets 52 uger, tæller vedkommende som 0,5 fuldtidsperson. Til sammenligning bruges landsandelen, som angiver, hvor stor en andel af landets samlede population i ydelsesgruppen er bosat i Herlev Kommune. Landsandelen kan sammenholdes med Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle på 0,54 pct. Bloktilskudsnøglen er Beskæftigelsesministeriets vurdering af, hvor mange ledige Herlev Kommune "burde have", vurderet ud fra størrelse og socialøkonomiske rammevilkår.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte ydelsesgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. På side tre og fire præsenteres status på de besluttede mål i Herlev Kommunes beskæftigelsesplan 2025. I bilag 2 præsenteres udviklingen i ydelsesgrupper pr. måned i de seneste 13 måneder.

Særlige opmærksomhedspunkter

Forvaltningen gør opmærksom på følgende tre opmærksomhedspunkter i data:

1. For grundsats (tidligere uddannelseshjælp), har Herlev Kommune en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund jf. bilag 1 side to.
2. I ydelsesgruppen a-dagpenge er Herlev Kommune steget mere end de sammenholdte kommuner, efter kontaktførelsen for a-dagpengemodtagere er overgået til a-kasserne. Forvaltningen har udarbejdet en handleplan for en styrket beskæftigelsesindsats, som blandt andet skal nedbringe antallet af a-dagpengemodtagere.
3. Kontanthjælpsreformen trådte i kraft den 1. juli 2025. Reformen medfører en forenkling i ydelserne, og at flere borgere er gået fra den forhøjede sats og grundsatsen til mindstesatsen jf. bilag 2.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Handicap-, Social- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

2026 - 01 - Nøgletal AMU - bilag 1

2026 - 01 - Nøgletal AMU - bilag 2

Præsentation - AMU 28.01.2026 - Statistik på beskæftigelsesområdet

Punkt 4: Forslag til revidering af Forretningsorden for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

00.22.00P24-2-18

Resume

Forvaltningen har, med udgangspunkt i ændringerne i styrelsesvedtægten for Herlev Kommune endeligt vedtaget ved Herlev Kommunalbestyrelses ekstraordinære møde den 21. januar 2026, udarbejdet et forslag til en revideret forretningsorden for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at forslag til revideret forretningsorden for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget godkendes.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har, med udgangspunkt i ændringerne i styrelsesvedtægten for Herlev Kommune endeligt vedtaget ved Herlev Kommunalbestyrelses ekstraordinære møde den 21. januar 2026, udarbejdet et forslag til en revideret forretningsorden for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget. Revideringen består i ændring af udvalgets navn fra Arbejdsmarkedssudvalget til Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget, som følge af kommunalbestyrelsens beslutning herom.

Forretningsordenen fastsætter rammerne for udvalgets arbejde og indeholder de processuelle regler, som skal følges af udvalget i forbindelsen med udøvelsen af arbejdet. Det drejer sig blandt andet om regler angående indkaldelse og afholdelse af møder, udsendelse af dagsorden, beslutningsdygtighed, mødeledelse og afstemning.

Det følger af den nugældende forretningsorden for udvalget § 11, at ændringer i forretningsordenen skal behandles i to på hinanden følgende ordinære udvalgmøder. Forslag til revideret forretningsorden bliver derfor 1. behandlet på udvalgets møde den 28. januar 2026 og 2. behandlet på udvalgets møde den 25. februar 2026. Ved 1. behandlingen stemmes alene om sagens overgang til 2. behandling.

Den reviderede forretningsorden træder i kraft umiddelbart efter godkendelse ved 2. behandlingen.

Forslag til revideret forretningsorden for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget er med markerede ændringer vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 13 af 05-01-2026 om kommunernes styrelse § 20, stk. 3.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Udkast - Forretningsorden for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Punkt 5: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-3-25

Beslutning

Intet.

Punkt 6: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-3-25

Intet.

Punkt 7: Lukket: Eventuelt

00.17.00A00-3-25

Intet.

Punkt 8: Godkendelse af det digitale underskriftsblad

00.22.00P35-1-25

Resume

Digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at protokol underskrives digitalt.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.