

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 26-11-2025

|                      |                                                                                                                                            |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Onsdag d. 26. november 2025 kl. 18:30                                                                                                      |
| <b>Mødested</b>      | Muldvarp, Rådhus Hjortespring                                                                                                              |
| <b>Mødedeltagere</b> | Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C), Conni Rosendahl Jensen (A) |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Besøg af Borgerrådgiveren.....                                          | 3  |
| Beskæftigelsesministeriets benchmarking på beskæftigelsesområdet.....   | 4  |
| Statistik på beskæftigelsesområdet.....                                 | 6  |
| Tilsagn til projektet "Fra erfaring til fremtid".....                   | 8  |
| Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget..... | 9  |
| JobCAMP 2025.....                                                       | 11 |
| Meddelelser - Åbent møde.....                                           | 12 |
| Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....                                  | 13 |
| Lukket: Eventuelt.....                                                  | 14 |
| Underskriftsblad.....                                                   | 15 |

# Punkt 71: Besøg af Borgerrådgiveren

00.01.00G01-137-25

## Resume

Borgerrådgiver Jesper Koni Gravesen besøger Arbejdsmarkedsudvalget for, at orientere om sin funktion som borgerrådgiver samt give et indblik i de henvendelser, der vedrører beskæftigelsesområdet.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Der har i perioden fra den 1. maj 2025 til den 31. oktober 2025 været i alt 74 henvendelser til Borgerrådgiveren.

En henvendelse til Borgerrådgiveren registreres overordnet som en klagesag eller som andre henvendelser. 58 henvendelser er registreret som andre henvendelser. 16 sager er registreret som klagesager.

Henvendelserne fordeler sig på flere af kommunens afdelinger, men hovedsagligt på områderne der vedrører beskæftigelse. De mest almindelige årsager til, at borgere har henvendt sig til Borgerrådgiveren i løbet af perioden har ikke været specifikke forvaltningsretlige fejl, men derimod en generel frustration over sagsbehandlingen og kontakten til kommunen samt mistro eller mistillid til kommunen.

De områder som har fyldt mest i klagesagerne i perioden er:

- Samarbejde og tillid
- Vejledning
- Sagsbehandlingstid

En række borgere henvender sig også til Borgerrådgiveren for, at få hjælp til forskellige problemstillinger som ligger udenfor Borgerrådgiverens kompetenceområde. Særligt sager med andre offentlige myndigheder eller sager, hvor der er behov for advokatretlig bistand, kommer der jævnligt henvendelser om.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 72: Beskæftigelsesministeriets benchmarking på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-152-24

## Resume

I oktober 2025 har Beskæftigelsesministeriet fremlagt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for, at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår.

## Indstilling Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Beskæftigelsesministeriets benchmarking tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udgiver hvert halve år en benchmark på beskæftigelsesområdet. Benchmarkingen giver gennemsigtighed og indsigt i, hvordan kommunerne klarer sig i forhold til hinanden, dog uden at tage højde for ressourceforbruget i de enkelte kommuner.

### *Benchmarkingen*

Benchmarking består af én samlet opgørelse over personer på offentlig forsørgelse, og yderligere underopdelte opgørelser inden for områderne - dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Antal fuldtidspersoner er afrundet til nærmeste 10. Kategorien “Dagpenge” udgøres af målgruppen for dagpengemodtagere. Kategorien “Sygedagpenge” udgøres af målgrupperne for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Kategorien “Kontanthjælp” udgøres af målgruppen af borgere på henholdsvis kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

### *Herlev Kommunes placering*

Herlev Kommune er i den seneste benchmarking gået fra en samlet placering som nummer 18 til nummer 41. Denne ændring skyldes primært en stigning i antallet af dagpengemodtagere, hvor kommunen har oplevet en tilgang på 30 fuldtidspersoner siden sidste måling. Dette har medført, at Herlev Kommune på dagpengområdet er rykket fra en placering som nummer 14 til nummer 36.

Også på kontanthjælpsområdet er der sket en negativ udvikling, idet Herlev Kommune er faldet fra en placering som nummer 35 til nummer 49.

Nedenfor ses en samlet placering på ranglisten samt for hver kategori.

| Ydelse                    | 1. halvår 2024 - 2. halvår 2024 | 2. halvår 2024 - 1. halvår 2025 |
|---------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Samlet ranglisteplacering | 18. plads                       | 41. plads                       |
| Dagpenge                  | 14. plads                       | 36. plads                       |
| Kontanthjælp              | 35. plads                       | 49. plads                       |
| Sygedagpenge              | 37. plads                       | 38. plads                       |

Forvaltningen har fokus på fortsat at sikre en god beskæftigelsesindsats i Jobcentret. Forvaltningen har derfor igangsat udarbejdelsen af en handleplan med konkrete initiativer, der skal forbedre kommunens resultater og placering på benchmarkingen. Handleplanen vil indeholde initiativer for en styrket indsats for dagpengemodtagere, en datadrevet ugentlig opfølgning for alle ledere, “sprints” med fokus på særlige områder f.eks. brancher, målgrupper eller metoder, samt hyppige opfølgningsmøder på direktørniveau. Forvaltningen vil vende tilbage med en sag i januar, hvor de igangsatte initiativer vil blive gennemgået.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Forvaltningen vil fremlægge et overblik over de økonomiske konsekvenser for Herlev Kommune til januar 2026.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 73: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-124-24

## Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Med den seneste økonomiske redegørelse fra september 2025 udlægger Økonomiministeriet, dansk økonomi står generelt stærkt trods globale handelsudfordringer. Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige, mens ledigheden forbliver lav. Den økonomiske fremgang er i høj grad strukturelt funderet, understøttet af reformer, øget international arbejdskraft og øget deltagelse blandt ældre.

Der forventes dog en opbremsning i beskæftigelsesvæksten frem mod 2026, hvor stigningen ventes at være beskeden. Samtidig udfordres eksporten af amerikanske toldforhøjelser og øget konkurrence, særligt i medicinalindustrien. Trods dette vurderes økonomien fortsat at være i en moderat højkonjunktur, med et vist pres på arbejdsmarkedet.

### *Herlev Kommunes udvikling på beskæftigelsesområdet*

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Forvaltningen trækker en stor del af den opgjorte data fra Jobindsats, der er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings databank. Det bemærkes, at en stor del af data fra Jobindsats er forsinket med én til to måneder.

### *Beskrivelse af data - særlige opmærksomhedspunkter:*

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Forvaltningen gør opmærksom på følgende fire opmærksomhedspunkter i data:

1. Her er det især for uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund.
2. I målgruppen a-dagpenge er Herlev Kommune steget mere end de sammenholdte kommuner, efter kontaktforsøget for a-dagpengemodtagere er overgået til a-kasserne.
3. Kontanthjælpsreformen trådte i kraft den 1. juli 2025. Reformen medfører en forenkling i ydelserne, og at flere borgere er gået fra den forhøjede sats og grundsatsen til mindstesatsen.
4. En væsentlig forklaring på stigningen i mindstesatsen er antallet af ukrainske borgere, der er blevet visiteret til Herlev Kommune. Pr. 1. januar 2025 var 150 ukrainere med ophold efter særloven i Herlev Kommune. I oktober er antallet steget til 177, svarende til en stigning på 18 procent. Heraf er 51 procent aktivitetsparate. På grund af Herlev Hospitals placering i kommunen, omfatter denne gruppe blandt andet ukrainere med alvorlige sygdomsforløb, som derfor ikke modtager en beskæftigelsesrettet indsats fra jobcentret. Forvaltningen forventer, at antallet af ukrainere med ophold under særloven fortsat vil stige.

### *Uddybende konsekvenser af kontanthjælpsreformen*

Kontanthjælpsreformen har resulteret i justeringer i opgørelsen af borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp samt selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelser (SHO-ydelser). Disse ydelsestyper er nu samlet under betegnelsen kontanthjælp og kategoriseres som følger: Mindstesats (SHO-ydelser), grundsats (uddannelseshjælp) og forhøjet sats (kontanthjælp).

Som en del af kontanthjælpsreformen er der desuden indført krav om ophold og beskæftigelse, hvilket har medført en bevægelse af borgere fra den forhøjede sats og grundsatsen til mindstesatsen.

Kontanthjælpsreformen trådte i kraft den 1. juli 2025, og ændringerne fremgår af nøgletal 2, hvor udviklingen fra juni til juli 2025 er illustreret. Se bilag 2. Her ses et fald i antallet af fuldtidspersoner på den forhøjede sats med 51 personer samt et fald på 11 fuldtidspersoner på grundsatsen, og en stigning på 45 fuldtidspersoner på mindstesatsen. Denne udvikling kan observeres både i Herlev Kommune og i de omkringliggende kommuner, jf. bilag 1, side 2.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

## **Bilag**

2025 - 11 - Nøgletal AMU - Bilag 2

2025 - 11 - Nøgletal AMU - Bilag 1

Præsentation - AMU 26.11.2025 - Statistik beskæftigelsesområdet

# Punkt 74: Tilsagn til projektet "Fra erfaring til fremtid"

00.01.00G01-144-25

## Resume

Herlev Kommune har sammen med Albertslund, Glostrup, Brøndby og Vallensbæk kommuner fået tilskud fra Beskæftigelsesministeriet til at igangsætte projektet "Fra erfaring til fremtid", som har fokus på at forebygge og afhjælpe langtidsledighed for seniorer.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

at Herlev Kommune deltager i projektet "Fra erfaring til fremtid".

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har givet tilskud til projektet "Fra erfaring til fremtid". Projektets formål er at etablere en tværkommunal indsats for dagpengemodtagere over 50 år i Herlev, Albertslund, Brøndby, Glostrup og Vallensbæk kommuner.

Seniorer udgør en vigtig arbejdskraftreserve, men har samtidig en forhøjet risiko for langtidsledighed. Desto længere tid uden job, desto sværere er vejen tilbage. Projektet skal derfor både forebygge og afhjælpe langtidsledighed i målgruppen.

Projektets indsats kobler borgerrettede aktiviteter med faglig kapacitetsopbygning og omfatter:

- Systematisk screening i første samtale – med fokus på både jobmuligheder og skjulte barrierer.
- Jobcafé i Albertslund – et fælles tværkommunalt tilbud, som både kommuner og a-kasser kan visitere til.
- Personlige jobformidlere, der sikrer kontinuitet og skræddersyet støtte.
- Workshops, e-læring (Workwiser) og floorwalks, som styrker medarbejdernes og a-kassernes kompetencer.
- Ledersparring, hvor data omsættes til faglig ledelse og forankring.

Formålet er at:

1. Bringe flere seniorer hurtigt i job gennem screening, målrettet jobformidling og virksomhedsforløb.
2. Udvikle en tværkommunal model for seniorindsats, der kan leve videre efter projektet.
3. Styrke medarbejdernes og ledernes kapacitet i tråd med beskæftigelsesreformen.

Projektet vil dermed skabe et nyt fundament for en mere sammenhængende, lærende og resultatskabende indsats for seniorer – til gavn for borgere, virksomheder, a-kasser og kommuner. Endelig vil projektet være en trædesten for alle fem kommuner i forhold til, at omsætte de nye frihedsgrader i reformen.

Projektet løber fra november 2025 til og med oktober 2027.

Projektet projektledes af Albertslund Kommune. Anine Gutfelt, leder i Jobservice i Herlev Kommune deltager i projektgruppen. Projektgruppen mødes fast én gang i kvartalet, og har fokus på status, koordinering og håndtering af eventuelle udfordringer i projektets gennemførelse.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Projektet finansieres af tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje § 17.46.43.30 Ledige over 50 år. Tilskuddet udgør i alt 2.774.830,00 kr. til det samlede projekt.

Herlev Kommune har dermed ingen udgifter forbundet med projektet.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Tiltrådt.

# Punkt 75: Budgetopfølgning pr. 30. september 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14G01-2-25

## Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. 30. september 2025, som fremlægges til udvalgets orientering.

## Indstilling Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2025 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder fordelt på bevillinger.

| I hele 1.000 kr.                                 | Korrigeret budget 2025 | Forbrug pr. 30. september 2025 | Forbrugsprocent pr. 30. september 2025 | Forventet regnskab 2025 | Afvigelse     |
|--------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|-------------------------|---------------|
| Arbejdsmarked og Borgerservice                   | 418.060                | 331.712                        | 79,35                                  | 448.562                 | 30.502        |
| <b>I alt for Arbejdsmarkedsudvalgets områder</b> | <b>418.060</b>         | <b>331.712</b>                 | <b>79,35</b>                           | <b>448.562</b>          | <b>30.502</b> |

På Arbejdsmarkedsudvalgets områder ses et samlet forbrug på 331,7 mio. kr. og en samlet forbrugsprocent på 79,35. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. 30. september 2025 er vedhæftet som bilag.

### Bemærkninger:

Der forventes et samlet merforbrug på 30,5 mio. kr. i forventet regnskab 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets områder, som primært vedrører følgende områder:

- På førtidspension forventes et merforbrug på 18,7 mio. kr., der skyldes delvist en stigning på 48 fuldtidspersoner, hvilket også ses på udviklingen nationalt og delvist en stigende enhedsudgift grundet lovændring om frafald af modregning af ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt.
- For dagpenge til forsikrede ledige forventes et merforbrug på 14,8 mio. kr., som skyldes at antallet af forsikrede ledige overstiger budgettet med en forventning på 101 yderligere fuldtidspersoner. Antallet har været stigende siden starten af 2024, hvor a-kasserne har overtaget ansvaret for de forsikrede ledige de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- Til kontant- og uddannelseshjælp forventes et mindreforbrug på -4,6 mio. kr., som kan tilskrives dels en faldende udgift på grund af færre tillæg til personer på grundsatsen og dels højere indtægter fra statsrefusion som følge af kortere forløb end budgetlagt.

Den samlede budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. 30. september 2025 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 3. december 2025 og kommunalbestyrelsen den 10. december 2025.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag til politisk sag 30.09.2025 - drift

# Punkt 76: JobCAMP 2025

00.01.00G01-136-25

## Resume

Udvalget drøfter pointer og refleksioner fra KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference, JobCAMP.

## Indstilling

### Forvaltningen indstiller

at drøftelsen tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

JobCAMP er KL's årlige beskæftigelseskonference henvendt til kommunalpolitikere, kommunale ledere samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Indholdet på JobCAMP er aktuelle temaer på arbejdsmarkedsområdet, nyeste viden i forhold til økonomi, beskæftigelsespolitik, arbejdsmarkedsforhold samt beskæftigelsesreformen.

I år sættes der særligt fokus på:

- Ny beskæftigelsesreform – de store forandringer.
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid.
- Dansk økonomi i en global situation.
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats.

På mødet lægges der op til en dialog mellem udvalgets medlemmer på baggrund af fokuspunkterne fra JobCAMP 25.

## Lovgrundlag

Intet at bemærke.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Jobcamp 2025 Program

## **Punkt 77: Meddelelser - Åbent møde**

00.17.00A00-1-21

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 78: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

00.17.00A00-1-21

Intet..

## **Punkt 79: Lukket: Eventuelt**

00.22.00P35-1-21

Intet.

## **Punkt 80: Underskriftsblad**

00.22.00P35-1-21

### **Resume**

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

### **Indstilling**

#### **Forvaltningen indstiller**

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

### **Beslutning**

Protokollen blev underskrevet.