

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 26-04-2023

Mødedato Onsdag d. 26. april 2023 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Lukket: Sagsdrøftelse.....	3
Orientering om status for helhedsorienterede indsatser.....	4
Godkendelse af sagsbehandlingsfrister.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	6
Meddelelser - Åbent møde.....	8
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	9
Lukket: Eventuelt.....	10
Underskriftsblad.....	11

Punkt 29: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-10-22

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Punkt 30: Orientering om status for helhedsorienterede indsatser

00.01.00A00-26-21

Resume

Der orienteres om status for den helhedsorienterede familierettede indsats målrettet sårbare borgere med komplekse problemstillinger.

Forvaltningen indstiller

at orientering om status for den helhedsorienterede familierettede indsats målrettet sårbare borgere med komplekse problemstillinger tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der blev i budget 2022 afsat midler til at styrke en helhedsorienteret familierettet indsats målrettet sårbare borgere med komplekse problemstillinger. En del af midlerne er anvendt til etablering af to tværkoordinerende rådgivere med forankring i Børne-, Unge- og Familierådgivningen. De indgår i et tæt samarbejde med Center for Sundhed og Voksne samt Center for Job, Uddannelse og Borgerservice.

Indsatsen har til formål at hjælpe borgerne tættere på arbejdsmarkedet og sikre børn og unges trivsel og udvikling. Det skal ske med afsæt i borgernes ressourcer og muligheder for at leve et så selvstændigt liv som muligt. Målgruppen er familier, hvor barnet har en sag i Børne-, Unge- og Familierådgivningen og mindst én forælder har en sag i jobcenteret og/eller modtager andre ydelser. Det er samtidig de familier, hvor der er sandsynlighed for, at en helhedsorienteret indsats kan hjælpe forælderen tilbage på arbejdsmarkedet. Det er de tværkoordinerende rådgivere, som sammen med samarbejdspartnere i de øvrige centre, vurderer, hvilke familier der kunne være i målgruppen for indsatsen.

Som en del af indsatsen vil der blive udarbejdet en fælles plan for familierne, og der vil blive etableret en møderække med de relevante fagpersoner omkring familien. På møderne vil der ske opfølgning på mål udarbejdet i samarbejde med familien, og indsatserne omkring familien vil blive justeret løbende om nødvendigt. Dette med henblik på, at den iværksatte indsats hele tiden er tilpasset familiens aktuelle behov.

Indsatsen udvikles i en arbejdsgruppe bestående af de tværkoordinerende rådgivere, deres nærmeste leder i Børne-, Unge- og Familierådgivningen, medarbejdere fra Center for Job, Uddannelse og Borgerservice samt Center for Sundhed og Voksne.

På mødet gives en nærmere orientering ved to tværkoordinerende rådgivere fra Børne-, Unge- og Familierådgivningen, Iqra Walid og Dajana Bjegac.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Oplæg og FIT-skema bilægges referatet.

Bilag

Oplæg om de helhedsorienterede indsatser

FIT-skema AMU

Punkt 31: Godkendelse af sagsbehandlingsfrister

15.00.00G01-10-22

Resume

Det fremgår af retssikkerhedsloven § 3, stk. 2, at kommunen skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Forvaltningen har på den baggrund opdateret sagsbehandlingsfristerne på de relevante områder. De foreslåede sagsbehandlingsfrister forelægges til godkendelse.

Forvaltningen indstiller

at de angivne sagsbehandlingstider godkendes.

Sagsfremstilling

Det fremgår af retssikkerhedsloven § 3, stk. 2, at kommunen skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal offentliggøres. Bestemmelsen er et udtryk for, at kommunen inden for det sociale område skal fastsætte og efterfølgende offentliggøre et vejledende serviceniveau for sagsbehandlingstiderne i ansøgningssager. Bestemmelsen betyder, at kommunen skal fastsætte frister for alle relevante sociale sagsområder herunder også beskæftigelsesområdet. Fristerne kan fastsættes for et nærmere angivet sagsområde, en gruppe af paragraffer eller for hver enkelt paragraf. Der er som følge heraf mange måder at opstille de generelle sagsbehandlingsfrister på efter retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, ligesom det ikke er en helt entydig vurdering, om et sagsområde skal fremgå eller ikke. Der kan derfor være betydelige forskelle i kommunernes eller centrenes offentliggjorte lister, uden at dette er ensbetydende med, at lovgivningen på området ikke er overholdt.

Herlev Kommune har gennem en årrække haft sagsbehandlingsfristerne på en række områder offentliggjort på kommunens hjemmeside. De respektive centre har gennemgået deres lister med henblik på at sikre, at de er opdaterede og fyldestgørende, og at de er let forståelige for borgerne. Som konsekvens af denne gennemgang har de respektive centre justeret listerne ved enten at tydeliggøre eller tilføje sagsområder.

Center for Job, Uddannelse og Borgerservice har fundet, at listen med fordel flere steder kan være mere fyldestgørende og transparent for borgerne. Listen over svarfrister er derfor uddybet yderligere.

Med tilføjelsen af sagsbehandlingsfrister for disse bestemmelser vurderes det, at der er fastsat og offentliggjort sagsbehandlingsfrister for alle relevante sagsområder inden for udvalgets område.

Lovgrundlag

Retssikkerhedsloven §3, stk. 2.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Tiltrådt.

Bilag

Sagsbehandlingsfrister - oversigt

Punkt 32: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-10-22

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 falder antallet af ledige i løbet af 2022 ovenpå en høj ledighed under og efter corona. I andet halvår af 2022 er nedgangen i ledigheden fladet ud.

I Økonomisk Redegørelse fra marts 2023 påpeger Finansministeriet flere indikatorer på, at en vending på arbejdsmarkedet er gået i gang. Således kan der aflæses en begyndende stigning i ledigheden ved indgangen til 2023 ligesom, at antallet af opslåede ledige stillinger er faldende. Hertil kommer, at husholdningerne har reduceret deres forbrug og at virksomhederne melder om mangel på efterspørgsel.

På den baggrund forventes en lille stigning i BNP i 2023 på 0,2 procent og for 2024 forventes en stigning på 1,5 procent. Til sammenligning har væksten i BNP været 4,9 procent i 2021 og 3,6 procent i 2022.

Den høje inflation udgør fortsat en usikkerhed for prognoserne, men det er Finansministeriets vurdering, at inflationen har toppet på tværs af lande, og hvor der tidligere har været frygt for en omspændende recession ser vi nærmere ind i en blød landing. Inflationen var i 2022 på 7,7 procent og forventes at falde til 3,9 procent i 2023 og 2,8 procent i 2024.

Nationalbanken peger i deres seneste udsigt for dansk økonomi, ligeledes fra marts 2023, at dansk økonomi ser ind i en vækstafmatning som følge af rentestigninger og faldende forbrug. Forventningen er en stigning i BNP på 0,9 procent i 2023, dog er en stor del af væksten drevet af et betydeligt løft fra produktionen i medicinalindustrien, som ikke kan forventes at øge beskæftigelsen. Hvis effekterne fra en øget medicinalproduktion holdes ude af prognoserne, forventer Nationalbanken et begrænset fald i BNP med dertilhørende moderat stigning i ledigheden.

På denne baggrund må det forventes, at der vil kunne spores en begyndende stigning i antallet af ledige i Herlev Kommune i takt med, at vækstraterne aftager.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2023 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden Januar 2022 – Januar 2023 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i januar 2023 i alt 2.896 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.205 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Taget til efterretning.

Bilag

2023 - 04 - Nøgletal AMU bilag 1

2023 - 04 - Nøgletal AMU bilag 2

Punkt 33: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Intet.

Punkt 34: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Intet.

Punkt 35: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Intet.

Punkt 36: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Afbud:

Ibrahim Benli (Ø)

Protokollen blev underskrevet.