

REFERAT Ældrerådet d. 15-06-2026

Mødedato Mandag d. 15. juni 2026 kl. 10:00

Mødested Nattergal - Møderum 1

Mødedeltagere Lea Dorthe Rosfort, Jørgen Mulbjerg, Bent Nikolajsen, Susan Baerens, Anne Østergaard Kirketerp, Mogens Bjerre, Lærke Kiær

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering om implementering af Ældreloven.....	4
Meddelelser.....	6
Eventuelt.....	7

Punkt 23: Godkendelse af referat

00.00.00A00-2-25

Resume

Referatet fra Ældrerådets møde den 26. maj 2026 fremlægges til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at referatet fra Ældrerådets møde den 26. maj 2026 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet fra Ældrerådets møde den 26. maj 2026 fremlægges til godkendelse.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Ældrerådet

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Anne Østergaard Kirketerp

Punkt 24: Orientering om implementering af Ældreloven

27.42.00Ø00-25-26

Resume

Forvaltningen fremlægger en status på implementeringen af Ældreloven samt en introduktion til lovens centrale principper. Helhedsplejen er Herlev Kommunes konkrete svar på Ældreloven og udgør den centrale ramme for mere sammenhængende borgerforløb, øget kontinuitet og et styrket tværfagligt samarbejde. Sagen giver udvalget en indføring i lovens retning og orienterer samtidig om status for implementeringen i Herlev Kommune, herunder arbejdet med faste teams, styrket samarbejde mellem Visitation og Helhedsplejen samt udvikling af tværfaglige mødefora. Ældreloven er trådt i kraft den 1. juli 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at orientering om implementering af Ældreloven og status for arbejdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ældreloven markerer et skifte i ældreplejen fra en organisering baseret på enkeltydelser til en mere helhedsorienteret tilgang, hvor borgerens samlede behov er udgangspunktet. Med lovens ikrafttrædelse den 1. juli 2025 er kommunerne i gang med en gradvis omstilling af både organisering og praksis. I Herlev Kommune er implementeringen i gang, og der arbejdes målrettet med at omsætte lovens principper til konkrete ændringer i organisering og praksis. Et centralt element i denne omstilling er etableringen af Helhedsplejen, som er organiseret med to faste lokationer i henholdsvis nord og syd. Denne organisering understøtter nærhed til borgerne, styrket samarbejde på tværs af fagligheder og en mere fleksibel tilrettelæggelse af indsatsen. Der arbejdes aktuelt med etablering af faste teams omkring borgerne i både nord og syd. Implementeringen sker trinvist med henblik på at opbygge stabile teamstrukturer, samtidig med at der tages hensyn til den aktuelle bemandingssituation og en fortsat stabil drift.

Konkret arbejdes der med:

- etablering af tværfaglige faste teams omkring borgerne
- samling af koordinerende funktioner, herunder sygepleje, hjemmepleje og vagtplanlægning
- styrkelse af den borgernære ledelse med fokus på tættere opfølgning i driften

Tiltagene skal understøtte en udvikling mod øget kontinuitet, hvor færre medarbejdere er omkring den enkelte borger, samt mere stabile og sammenhængende forløb. Samtidig forventes tiltagene at bidrage til et bedre arbejdsmiljø og på sigt en reduktion i sygefravær og behovet for akut vikardækning.

Parallelt hermed er samarbejdet mellem Visitation og Helhedsplejen styrket med fokus på et fælles ansvar for borgerforløb. Der arbejdes med en mere systematisk dialog om borgersager samt fælles tværfaglige møder, hvor både myndighed og drift deltager. Dette bidrager til et bedre fælles beslutningsgrundlag og mere smidige overgange for borgerne.

Der er samtidig etableret og videreudviklet tværfaglige mødefora omkring borgere med komplekse behov med henblik på at sikre fælles retning i indsatsen, reducere brud i forløb og understøtte en bedre samlet ressourceudnyttelse.

Der arbejdes samtidig med at udvikle samarbejdet med civilsamfundet som en del af den samlede indsats. Frivillige organisationer og lokale fællesskaber kan bidrage til forebyggelse og trivsel, og forvaltningen vil fortsat have fokus på at udvikle samarbejdet i takt med implementeringen af Ældreloven.

Samlet set understøtter implementeringen af Ældreloven en mere bæredygtig drift. En øget kontinuitet og styrket planlægning forventes over tid at reducere behovet for vikarer og overarbejde samt bidrage til en mere stabil økonomi på området. Implementeringen fortsætter frem mod 2027 og vil kræve en løbende tilpasning af organisering og arbejdsgange. Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om udviklingen og de opnåede erfaringer.

Berit Juhl, funktionschef for Helhedsplejen deltager under punktet.

Lovgrundlag

Ældreloven.

Økonomi

Implementeringen af Ældreloven sker inden for eksisterende ramme, men indebærer en løbende prioritering og omstilling af ressourcer.

Beslutningskompetence

Ældrerådet

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Fraværende Anne Østergaard Kirketerp

Punkt 25: Meddelelser

00.00.00A00-2-25

Meddelelser

Status på Hammergården.

Orientering taget til efterretning. Hammergården forventes taget i brug medio 2030.

Orientering om kommende høringer.

Intet af bemærke.

Evaluerings af temadag

Temadagen var velbesøgt med emnet Seniorboliger.

Næste temadag er fastsat til den 23. oktober 2026.

Temadag i efteråret om tilgængelighed

Ældrerådet ønsker at deltage på dagen.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Fraværende Anne Østergaard Kirketerp

Punkt 26: Eventuelt

00.00.00A00-2-25

Beslutning

Intet af bemærke.

Fraværende Anne Østergaard Kirketerp