

REFERAT Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget d. 27-05-2026

Mødedato Onsdag d. 27. maj 2026 kl. 16:00

Mødested ECIT, Hørkær 12A, Herlev

Mødedeltagere Arly Eskildsen (F), Bill Bjørklund (V), Conni Rosendahl Jensen (A), Jeannet Lauenborg (C), Gitte Sitting Vestergaard (O), Stefan Rundstrøm (Ø), Gitte Friberg Bomholdt (A)

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg hos ECIT.....	3
Proces for pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen.....	4
Områdepræsentation: Den virksomhedsrettede indsats.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	6
Opfølgning på de beskæftigelsesrettede resultatmål fra 2025.....	7
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget..	9
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Godkendelse af det digitale underskriftsblad.....	14

Punkt 48: Virksomhedsbesøg hos ECIT

00.01.00G01-46-26

Resume

Udvalget besøger virksomheden ECIT, Hørkær 12A, Herlev.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at besøget tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget aflægger besøg hos virksomheden ECIT, Hørkær 12A, Herlev. ECIT leverer løsninger til virksomheder inden for økonomi, IT og forretningssystemer, f.eks. lønsystemer, outsourcing af økonomifunktioner og rekruttering. Virksomheden blev stiftet i Smørum i 2015 og flyttede til Herlev Kommune i 2020. ECIT har 110 lokationer fordelt på 11 lande i Europa og beskæftiger i alt 2.800 ansatte.

Jobcentret har for nyligt påbegyndt et samarbejde med ECIT. Virksomheden deltog bl.a. på jobcentrets arrangement Meet & match i december 2025, hvor de præsenterede deres branche og hvilke profiler de ansætter. Samarbejdet med ECIT skal understøtte rekrutteringsindsatsen gennem konkrete jobmuligheder for borgere i Herlev Jobcenter og give borgerne øget viden om arbejdsmarkedets behov. Målet er, at samarbejdet fører til ansættelser af a-dagpengemodtagere, som IT-supportere, bogholdere og lønmedarbejdere.

Besøget indledes med en rundvisning ved salgsdirektør Kasper Mortensen samt HR Business Partner Christian Thyssen, som efterfølgende giver en præsentation af virksomheden. Her vil der blive sat fokus på ECIT som lokal virksomhed i Herlev Kommune, og samarbejdet med Herlev Jobcenter.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 49: Proces for pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

00.01.00G01-45-26

Resume

Forvaltningen præsenterer processen for fastsættelse af ny målsætning af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på mødet i marts 2026, at afvikle de to-årige beskæftigelsesplaner, og at forvaltningen skulle vende tilbage med en sag indeholdende forslag til pejlemærker for de enkelte områder i beskæftigelsesindsatsen.

Med denne sag fremlægger forvaltningen processen for udarbejdelsen af de nye pejlemærker. Forvaltningen præsenterer de forskellige områder i beskæftigelsesindsatsen samt de borgere, der knytter sig dertil i løbet af 2026. Hver præsentation afsluttes med, at udvalget drøfter hvilket fokus udvalget ønsker, at forvaltningen skal have på de forskellige områder.

Efter alle præsentationer og drøftelser vil forvaltningen vende tilbage, ved udvalgmødet i november 2026 med et samlet forslag til pejlemærker samt succeskriterier baseret på udvalgets drøftelser.

Beskæftigelsesministeriet har udmeldt, at der vil komme tre resultatomål og to tilfredshedsundersøgelser, som beskæftigelsesindsatsen vil blive målt på. Ministeriet har ikke offentliggjort detaljer om, hvordan disse mål og tilfredshedsundersøgelser skal implementeres eller måles. Forvaltningen planlægger, at disse også vil indgå som en del af de samlede pejlemærker, når ministeriet melder nyt ud om dem.

Resultatomål:

- Adgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse

Tilfredshedsundersøgelser

- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

På mødet fremlægger forvaltningen en procesplan for 2026.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation BHPU 27.05.2026 - Proces for ny beskæftigelsesplan

Punkt 50: Områdepræsentation: Den virksomhedsrettede indsats

00.01.00G01-44-26

Resume

Forvaltningen præsenterer den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

En central opgave i beskæftigelsesindsatsen er den virksomhedsrettede indsats. Indsatsen har til formål, at understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft samtidig med, at ledige borgere kommer i beskæftigelse eller hjælpes tættere på arbejdsmarkedet. Indsatsen beror på et tæt samarbejde mellem jobcentret og lokale virksomheder.

Virksomhedskonsulenternes arbejde

Virksomhedskonsulenterne har den direkte kontakt med virksomhederne, og er derved den primære indgang til jobcentret. Deres opgave er at understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov. De sikrer et match mellem ledige borgere og virksomhederne, rådgiver og tilbyder sparring om relevante beskæftigelsesordninger, samt bidrager til etablering af forløb f.eks. ordinære timer, småjob med henblik på ordinær beskæftigelse eller virksomhedspraktik.

Ordninger i beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen omfatter en række ordninger, der har til formål at understøtte at der skabes nye jobs til ledige borgere, og at fastholde medarbejdere på arbejdsmarkedet. En af disse ordninger er "løntilskud", som giver arbejdsgivere mulighed for midlertidigt at ansætte ledige med økonomisk støtte, så borgeren kan opnå eller genoptræne relevante kompetencer og arbejds erfaring. Derudover anvendes blandt andet fastholdelsesindsatser, handicapkompenserende ordninger samt voksenlærlingeordningen. Herlev Kommune indgår endvidere i et tværkommunalt samarbejde i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), hvor medlemskommunerne samarbejder om rekruttering af arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

Etablering af Team Job og Erhverv

Virksomhedskonsulenterne har tidligere været fordelt på de enkelte teams, med et større fokus på den enkelte målgruppe. I oktober 2025 blev virksomhedskonsulenterne samlet i ét team, Job og Erhverv, under teamleder Aysel Demir. Den nye organisering understøtter en mere fleksibel og helhedsorienteret indsats, hvor virksomhedskonsulenterne arbejder med fokus på virksomhedernes behov, og et bredt kendskab til kommunens ledige borgere. Målet er at skabe bedre muligheder for ordinære ansættelser og småjobs, som matcher borgernes kompetencer. Etableringen af teamet understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen, hvor det bliver et krav om én indgang for virksomheder til kommunen. Flexibiliteten i opgaveløsningen understøtter samtidig frihed til beskæftigelsesindsatsen.

Teamleder i Arbejdsmarked & Borgerservice Aysel Demir deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Præsentation BHPU 27.05.2026 - Virksomhedsrettede indsats

Punkt 51: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-124-24

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik for udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune, og sammenholder data med nærliggende og sammenlignelige kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 26. marts 2026 udgav Nationalbanken sin seneste analyse af dansk økonomi. Analysen peger på, at den øgede geopolitisk usikkerhed og krigen i Mellemøsten ventes, at dæmpe den økonomiske aktivitet internationalt og i Danmark. Højere energi- og råvarepriser presser virksomhedernes omkostninger, og reducerer husholdningernes købekraft. Det svækkede private forbrug, samt lavere investeringer, og øget usikkerhed forventes at dæmpe efterspørgslen efter arbejdskraft. Effekten på beskæftigelsen ventes dog, at være moderat blandt andet fordi udgangspunktet på det danske arbejdsmarked er stærkt.

Forvaltningens opmærksomhedspunkter

Der er nu offentliggjort data fra første kvartal 2026, bortset fra sygedagpenge, som bliver opdateret en måned efter de andre ydelser. Der er derfor kun data fra januar og februar 2026 for sygedagpenge.

A-Dagpenge

På a-dagpenge er Herlev Kommune steget fra 385 i årsgennemsnit til 405 i 2026. Det er dog værd at bemærke, at kommunens landsandel er faldet fra 0,52% til 0,48% jf. bilag 1, side 1. Dette indikerer, at der har været en mindre stigning i Herlev Kommune end i resten af landet.

Ledighedsydelse

Et fokus i kommunens handleplan har været, at nedbringe antallet af borgere på ledighedsydelse. I denne ydelsesgruppe er antallet af fuldtidspersoner i Herlev Kommune faldet fra 69 fuldtidspersoner i 2025 til 55 i 2026, mens landsgennemsnittet er faldet fra 0,43% i 2025 til 0,33% i 2026 jf. bilag 1, side 1.

Kontanthjælp

Kontanthjælpsreformens største ændring trådte i kraft i juli 2025. Det har betydet, at kontanthjælp nu består af tre underinddelinger opgjort i satser: Forhøjet sats (tidligere kontanthjælp), Grundsats (tidligere uddannelseshjælp) og Mindstesats (tidligere selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO)). Reformen har ændret kravene for satserne og medført en omfordeling af kontanthjælpsmodtagere. Den største ændring er indførelsen af opholdskrav og beskæftigelseskrav, som har betydet, at en gruppe kontanthjælpsmodtagere er rykket fra forhøjet sats til mindstesats. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har samtidig ændret deres dataopgørelse af kontanthjælpsmodtagere, og forvaltningens datapræsentation har derfor måttet tilpasses.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet er vedhæftet.

Bilag

Nøgletal BHPU maj 2026 - bilag 1

Nøgletal BHPU maj 2026 - bilag 2

Præsentation BHPU 27.05.2026 - Statistik på beskæftigelsesområdet

Punkt 52: Opfølgning på de beskæftigelsesrettede resultatomål fra 2025

00.01.00G01-31-26

Resume

Forvaltningen præsenterer de seks resultatomål for beskæftigelsesindsatsen for 2025, og giver en status på de angivne målsætninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen om resultatomålene for 2025 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes beskæftigelsesplan indeholder fem nationale beskæftigelsespolitiske mål og tre lokale mål. På baggrund af de nationale og lokale mål er der besluttet seks resultatomål med afsæt i kerneopgaven om, at hjælpe borgere i uddannelse eller beskæftigelse og sikre arbejdskraft til virksomhederne.

Herlev Kommunes beskæftigelsesplan er vedhæftet som bilag.

Resultatomål fra 2025

Nedenfor fremgår de seks resultatomål for 2025. Tabeller for resultatomålene er vedhæftet som bilag.

1. *Flere ledige skal opkvalificeres: Andelen af virksomhedsrettede tilbud skal forøges sammenholdt med 2024 målt på samtlige målgrupper.*

I 2025 har der været 1.374 virksomhedsrettede tilbud, dette er en stigning i forhold til 2024, hvor der var 1.171. Dette er en stigning på 203 tilbud og målet er opnået for 2025.

2. *Virksomhederne skal sikres den nødvendige arbejdskraft: Mindst 50% af rekrutteringsordrerne fra lokale virksomheder, skal matches via enten ansættelse på ordinære vilkår eller i fleksjob for 2025.*

I 2025 blev der hentet 332 rekrutteringsordre, hvoraf 132 blev matchet. Dette svarer til en matchprocent på 39,7. Målet er ikke nået for 2025. Disse resultater var blandet grunden til, at forvaltningen i oktober valgte at etablere et samlet virksomhedsteam med henblik på, at styrke indsatsen på området.

3. *Flere unge skal i job eller uddannelse: Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp må ikke overstige 95 i 2025.*

Med Jobindsats nye dataopgørelse er det ikke muligt, at trække det nøjagtige antal fuldtidspersoner.

4. *Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Mindst 75% af de jobparate flygtninge skal være helt eller delvist selvforsørgende i 2025.*

I 2025 lykkedes det i andet kvartal at nå målet om 75%. Samlet for 2025 var gennemsnittet 65,5% og målet er derfor ikke opnået i 2025. Stigningen i antallet af ukrainske flygtninge under særloven, har påvirket forvaltningens arbejde med flygtninge og familiesammenførte. Derfor har forvaltningen fremlagt en sag om en tillægsbevilling til modtagelse og indkvartering af ukrainske flygtninge for, at kunne styrke indsatsen på området.

5. *Flere borgere skal i fleksjob og småjobs: Mindst 405 fuldtidspersoner skal i fleksjob i 2025. Dertil skal 60 borgere (aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb) have været i småjob i 2025.*

I 2025 var der 402 fuldtidspersoner i fleksjob. Målet for fleksjobs er dermed ikke opnået. Antallet er stabilt gennem året og lidt under resultatomålet. I slutningen af 2025 har Jobcentret haft ekstra fokus på fleksjob og forventer, at antallet af fleksjob vil stige i starten af det nye år. Der var 49 akkumulerede småjobs i 2025. Målet for småjobs er dermed ikke opnået i 2025.

6. *Antallet af sygedagpenge skal falde sammenholdt med 2024: Antallet af sygedagpengemodtagere skal falde med henblik på, at den sygemeldte hurtigt og vedvarende kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Antallet sammenholdes med 2024.*

Årsgennemsnittet for 2025 er 418 fuldtidspersoner, hvor årsgennemsnittet i 2024 var på 401 fuldtidspersoner. Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge i 2025, afspejler i store træk den samme tendens som på landsplan.

Sammenholdt med 2024 er der flere fuldtidspersoner på sygedagpenge i 2025. Målet er dermed ikke opnået i 2025.

Funktionschef for Arbejdsmarked & Borgerservice Kim Christensen deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

Beslutning

Udvalget besluttede at udskyde behandling af sagen til kommende møde.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2024-2025 (2025 version)

Resultatmål for 2025 tabeller

Punkt 53: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2026 for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalget

00.30.14G01-3-26

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 31. marts 2026, som fremlægges til udvalgets orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2026 tages til efterretning, og udvalget vil blive orienteret om status på handleplaner på et kommende møde.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2026 for Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalgets områder fordelt på bevillinger.

I hele 1.000 kr.	Korrigeret budget 2026 inkl. overførsler	Forbrug pr. den 31. marts 2026	Forbrugsprocent pr. den 31. marts 2026	Forventet regnskab 2026	Forventet afvigelse
Arbejdsmarked & Borgerservice	466.570	105.560	22,62	475.202	8.632
Sundhed, Voksne og Ældre - (Voksen Social)	184.423	33.791	18,32	190.923	6.500
I alt Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalgets områder	650.993	139.351	21,41	666.125	15.132

På Beskæftigelses-, Social-, Handicap- og Psykiatriudvalgets områder ses et samlet forbrug på 139,4 mio. kr. og en samlet forbrugsprocent på 21,4.

Bemærkninger

Arbejdsmarked & Borgersevice

- Der forventes et merforbrug på Arbejdsmarked & Borgerservice på 8,6 mio. kr., primært på grund af forventede merudgifter på Jobcenteret. Det skyldes forventede merudgifter til førtidspension på (6,1 mio. kr.), merudgifter til ressourceforløb på (4,2 mio. kr.), merudgifter til dagpenge til forsikrede ledige på (1,7 mio. kr.), merudgifter til sygedagpenge på (1,1 mio. kr.) samt merudgifter til løntilskud til fleksjob på (0,9 mio. kr.).
- Modsat forventes der mindreforbrug på (-4,0 mio. kr.) til tilbud til udlændinge, mindreforbrug på (-0,5 mio. kr.) til arbejdsmarkedsforanstaltninger samt et mindreforbrug på (-0,4 mio. kr.) til kontanthjælp, (-0,2 mio. kr.) til ledighedsydelse samt (-0,2 mio. kr.) til seniorpension.

Sundhed, Voksne og Ældre - (Voksen Social)

- Der forventes et merforbrug på 6,5 mio. kr. under Voksen Social. Merforbruget kan primært henføres til køb af pladser for socialpædagogisk støtte, samt udgifter til Kvindekrisecentre under Handicap og Psykiatri på (7,0 mio. kr.) foruden merforbrug på botilbuddene Højsletten (0,5 mio. kr.) og Juvelhuset (0,3 mio. kr.).
- Modsat forventes et mindreforbrug på Hjemvejen (-1,1 mio. kr.) og Socialpsykiatriske Tilbud (-0,2 mio. kr.), hvilket skyldes færre driftsudgifter og hjemtagelse af flere statsrefusioner.

Handleplaner

De foreløbige forbrugstal viser en lavere forbrugsudviling på det specialiserede socialområde.

Det samlede forbrug ligger lidt under niveauet fra sidste år (18,3 % mod 19,8 %). Dette kan skyldes betalingsforskydninger som konsekvens af, at påskedagene i 2026 ligger på de sidste dage i marts. Området følges tæt i de kommende måneder.

Der er lavet et bilag om overvejede tiltag og et bilag om realiseret forbrug frem til den 31.marts 2026, som er vedhæftet ved denne sag.

Der bliver lagt en sag op i juni-runden med en nærmere gennemgang af tiltag og status.

Anlæg

Der er på referenceanlæg afholdt anlægsudgifter for 2.000 kr. ud af et budget på 3,8 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 0,0.

En mere detaljeret forbrugsrapport på driftsbevillinger samt oversigt over forbrug på anlægsprojekter med reference til udvalget pr. den 31. marts 2026, er vedhæftet som bilag til sagen.

Den samlede budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 31. marts 2026 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 3. juni 2026 og kommunalbestyrelsen den 10. juni 2026.

Stabschef for Økonomi & Indkøb Kristina Lambrecht deltager under punktets behandling.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Beskæftigelse, Social, Handicap og Psykiatriudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Detaljeret forbrug på Drift og anlæg pr. 31.03. BHPU

Handleplansoversigt - ult. mar 2026 - Handleplansområder - BHSP

Artsopfølgning - ult. mar 2026 - Handleplansområder - BSHP

Punkt 54: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-3-25

Beslutning

Intet.

Punkt 55: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-3-25

Intet.

Punkt 56: Lukket: Eventuelt

00.17.00A00-3-25

Intet.

Punkt 57: Godkendelse af det digitale underskriftsblad

00.22.00P35-1-25

Resume

Digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

at protokol underskrives digitalt.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.