

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 23-04-2018

Mødedato Mandag d. 23. april 2018 kl. 19:00

Mødested Herlev Hospital, Herlev Ringvej 75, 2730 Herlev

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg med drøftelse af samarbejdet mellem Herlev Kommune og Herlev og Gentofte	3
Herlev Kommunes virksomhedsservice og samarbejde med virksomheder om opkvalificering af ledere	5
Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder.....	7
Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	8
Meddelelser - Åbent møde.....	9
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	10
Lukket: Eventuelt.....	11

Punkt 23: Virksomhedsbesøg med drøftelse af samarbejdet mellem Herlev Kommune og Herlev og Gentofte Hospital om rekruttering og opkvalificering af ledige

Sagsfremstilling

23. Virksomhedsbesøg med drøftelse af samarbejdet mellem Herlev Kommune og Herlev og Gentofte Hospital om rekruttering og opkvalificering af ledige

Sagsnr. 163-2017-19777/Dok.nr. 163-2018-34812

Sagen sidst behandlet:

-

Beslutningskompetence:

Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling:

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter samarbejdet mellem Herlev Kommune og Herlev og Gentofte Hospital om rekruttering af medarbejdere og opkvalificering af ledige.

Samarbejde omkring opkvalificering af ledige

Parterne indgik i juli 2017 samarbejde om opkvalificerende forløb for ledige jobparate Herlevborgere med behov for opkvalificering for at opnå og bevare tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samarbejdet indbefatter virksomhedspraktikker af 4-13 ugers varighed, der som udgangspunkt er 37 timer om ugen. For at understøtte borgeren i at være aktivt jobsøgende indgår tid og hjælp til jobsøgning.

Formålet er, at opkvalificere den ledige til beskæftigelse på ordinære vilkår, beskæftigelse på særlige vilkår eller uddannelsesstart.

På de to hospitaler kan der på udvalgte afdelinger løbende være 15-20 kandidater i praktik. Jobcentret har fokus på mulighederne for at udvide samarbejdet med flere af hospitalernes afdelinger og funktioner og deraf oprette mulige praktikforløb.

Medio marts 2018 var 15 ledige Herlevborgere i gang med et opkvalificerende forløb, og der var indgået aftale om praktikforløb for yderligere ni borgere med start den første uge i april.

I alt har 33 ledige Herlevborgere deltaget, heraf er 15 aktuelt i praktik. Ud af de samlede 33 er 6 blevet ansat i en ordinær stilling på Herlev eller Gentofte Hospital efter endt praktik, og 4 er fortsat i løntilskud med henblik på yderligere opkvalificering.

Opkvalificeringsforløbene er primært inden for hjælpefunktioner såsom rengøring, køkkenarbejde og patienttransport (portør) samt serviceopgaver på forskellige medicinske afsnit. Derudover er blodprøvetagning et nyt samarbejdsområde.

Samarbejdet er velfungerende. Der er god dialog om både samarbejdet omkring de konkrete opkvalificeringsforløb og muligheder for udvikling af samarbejdet.

Styrkelse af det generelle samarbejde omkring rekruttering og fastholdelse

For også at styrke det generelle samarbejde har jobcentret fået stillet et lokale til rådighed på hospitalet i Herlev, hvor der i hverdage fra kl. 8-11 er en medarbejder fra jobcentret til stede. Udover den åbne træffetid anvendes lokalet til opfølgningssamtaler og jobsøgning med de borgere, der er i praktik på hospitalet.

På mødet den 23. april 2018 vil hospitalsdirektør Klaus Lunding fortælle om, hvilke behov hospitalet har for såvel faglært som ufaglært arbejdskraft nu og i fremtiden. Herefter vil der være fælles dialog om, hvordan samarbejdet kan styrkes i forhold til rekruttering til eksisterende jobs og opkvalificering af ledige.

Som en del af dialogen ønsker udvalget dels at drøfte, hvad Herlev og Gentofte Hospital ønsker af Herlev Kommune, og dels hvilke konkrete behov Herlev Kommune har i forhold til samarbejdet omkring rekruttering og opkvalificering.

Forvaltningen indstiller:

At samarbejdet mellem Herlev Kommune og Herlev og Gentofte Hospital drøftes med henblik på muligheder for, at styrke rekruttering og opkvalificering af ledige Herlevborgere.

Beslutning:

Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. april 2018:

Afbud: Ingen

Præsentation ved Hospitalsdirektør Klaus Lunding.

Samarbejdet drøftet herunder gensidige fokusområder og mulig opkvalificering af ledige Herlevborgere.

Punkt 24: Herlev Kommunes virksomhedsservice og samarbejde med virksomheder om opkvalificering af ledige

Sagsfremstilling

24. Herlev Kommunes virksomhedsservice og samarbejde med virksomheder om opkvalificering af ledige

Sagsnr. 163-2017-19777/Dok.nr. 163-2018-34813

Sagen sidst behandlet:

-

Beslutningskompetence:

Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling:

Forvaltningen præsenterer de væsentligste elementer i Herlev Kommunes virksomhedsservice og samarbejdet med lokale virksomheder om opkvalificering af ledige med henblik på en drøftelse af virksomhedsindsatsen.

Herudover vil forvaltningen fortælle om det tværkommunale samarbejde i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS).

Formålet med dette samarbejde er, at opkvalificere og rekruttere arbejdskraft på tværs af kommunerne med særligt fokus på mangelområder.

I HRS er det endvidere opgaven at understøtte kvalificeret arbejdskraft til de igangværende og kommende anlægsprojekter.

Kerneopgaven i Herlev Jobcenters virksomhedsservice er at understøtte virksomhederne i rekruttering af nye medarbejdere og hjælpe til fastholdelse af nuværende medarbejdere. Samtidig er det centralt, at det gode samarbejde med og kendskab til de lokale virksomheder skaber åbninger for samarbejde om opkvalificering af ledige Herlevborgere.

De enkelte kommuners samarbejde med lokale virksomheder om opkvalificering af ledige opgøres hver måned på Jobindsats.dk. Samarbejdet der måles, omfatter jobcentrenes kontakt til virksomhederne vedrørende løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, mentor og nyttejob. Voksenlærlinge, personlig assistance og opkvalificeringsjob indgår ikke i målingen.

Målingen opgør antal virksomheder i den valgte kommune, som i gennemsnit i perioden har mindst én person ansat, men omfatter ikke selvstændige og medarbejdende ægtefæller. I relation hertil bemærkes det, at antallet af personer i virksomhedspraktik og antallet af ansatte med løntilskud maksimalt må udgøre en person for hver fem ordinært ansatte, hvis virksomheden har mellem 0 og 50 ansatte, jævnfør rimelighedskravet. Herudover kan der ansættes 1 person for hver 10. ordinært ansatte. Der er således en helt klar ramme for, hvorvidt det er muligt og i så fald, hvor mange opkvalificeringsforløb der kan etableres på en virksomhed.

I 2017 havde Herlev Kommune samarbejde med 171 af Herlevs 1176 virksomheder (opgørelsen på Jobindsats.dk) omkring løntilskud, virksomhedspraktik med videre, som del af beskæftigelsesindsatsen.

Kommunernes samarbejde om opkvalificering med virksomheder i andre kommuner opgøres ikke på Jobindsats.dk.

Kommunernes samarbejde med virksomheder om rekruttering til ledige jobs indgår heller ikke i målingen af kommunens samarbejdsgrad på Jobindsats.dk, men Herlev Kommune følger selv henvendelserne med henblik på kvalificering af rekrutteringsopgaven.

I 2017 modtog Jobcenter Herlev omkring 200 direkte henvendelser fra Herlev-virksomheder, der efterspurgte medarbejdere til konkrete opgaver og jobtyper.

Udover de 171 virksomheder, som jobcentret i 2017 havde samarbejde med omkring opkvalificering, vurderer Jobcenter Herlev, at det i 2017 havde samarbejde med yderligere 30 lokale virksomheder om rekruttering til ordinære jobs.

På mødet vil teamleder for Jobservice, Virksomhedsservice og Integration, Lene Christensen, fortælle om den opsøgende virksomhedskontakt og om de væsentligste fokuspunkter i samarbejdet med virksomheder om gode jobmatch og opkvalificering af ledige.

Forvaltningen indstiller:

At Herlev Kommunes virksomhedsservice samt samarbejde med lokale virksomheder om opkvalificering af ledige drøftes med fokus på mulighederne for, at styrke jobcentrets samarbejde med virksomheder om rekruttering af nye medarbejdere, og samarbejde om opkvalificering af ledige Herlevborgere.

Bilag

[163-2018-39771](#) Oplæg vedrørende Herlev Kommunes virksomhedsservice og samarbejde med virksomheder om rekruttering og opkvalificering

Beslutning:

Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. april 2018:
Afbud: Ingen

Forvaltningen præsenterede "Herlev Kommunes virksomhedsservice og samarbejde med virksomheder om rekruttering og opkvalificering af ledige".

Herlev Kommunes virksomhedsindsats drøftet, herunder fokusområder og rekruttering med henblik på opkvalificering af ledige Herlevborgere.

Bilag

Oplæg vedrørende Herlev Kommunes virksomhedsservice og samarbejde med virksomheder om rekruttering og opkvalificering

Punkt 25: Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder

Sagsfremstilling

25. Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder

Sagsnr. 163-2017-19777/Dok.nr. 163-2018-34814

Sagen sidst behandlet:

-

Beslutningskompetence:

Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling:

På opfordring fra Arbejdsmarkedsudvalgetes formand, Henrik Hilleberg, orienterer forvaltningen om socialøkonomiske virksomheder.

Den danske regerings definition på socialøkonomiske virksomheder er ”En privat virksomhed, der driver erhverv med det formål gennem sit virke og indtjening, at fremme særlige sociale og samfundsgavnligt formål.” Det sker eksempelvis ved, at virksomheden bidrager til, at mennesker fra udsatte grupper inkluderes på arbejdsmarkedet.

En socialøkonomisk virksomhed bruger samme forretningsprincipper og arbejder under samme betingelser som traditionelle virksomheder. Dog er de særligt kendetegnede ved:

- At se udsatte borgere som en ressource, der kan bidrage aktivt til samfundet.
- At skabe arbejdspladser og velfærd ved at tænke innovativt og tilbyde andeledes arbejdspladser.

Herlev Kommune arbejder pt. på at indgå en samarbejdsaftale med den socialøkonomiske virksomhed ”I Tråd Med Verden.”

Aftalen vil være baseret på et trepartssamarbejde mellem Boligforeningens 3B, Herlev Kommune og ”I Tråd Med Verden.”

Samarbejdsmodellen har til formål at arbejde i 3Bs boligområder med henblik på, at skabe meningsfulde virksomhedsplaceringer for aktivitetsparate borgere for hermed at øge deres chancer for, at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Denne aftale vil have base og fundament omkring boligområdet Hjortegården i Herlev.

I marts 2018 var der registreret en socialøkonomisk virksomhed med tilhørsforhold i Herlev. Det er Fonden Center for Autisme, som blandt andet Herlev Kommune har forløb hos som en del af Herlev Kommunes indsatser for unge.

Forvaltningen indstiller:

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning:

Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. april 2018:

Afbud: Ingen

Forvaltningen orienterede om socialøkonomiske virksomheder.

Taget til efterretning.

Punkt 26: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

26. Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

Sagsnr. 163-2017-19777/Dok.nr. 163-2018-39982

· Nyhedsbrev fra RAR Hovedstaden, modtaget den 11. april 2018

Bilag

[163-2018-51129](#) Nyhedsbrev fra RAR Hovedstaden, april 2018

Beslutning:

Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. april 2018:

Afbud: Ingen

Taget til efterretning.

Bilag

Nyhedsbrev fra RAR Hovedstaden, april 2018

Punkt 27: Meddelelser - Åbent møde

Sagsfremstilling

27. Meddelelser - Åbent møde

Sagsnr. 163-2017-12424/Dok.nr. 163-2017-103557

- Orientering om økonomistatus

Bilag

[163-2018-54313](#) Økonomistatus pr. 31. marts 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

[163-2018-41577](#) Notat vedrørende antal og andel af kontanthjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund, sammenlignet med klyngen

[163-2018-57783](#) Bilag til brev fra Beskæftigelsesministerende vedrørende manglende indsats for dagpengeledige (Svar på BEU 551)

[163-2018-57782](#) Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende manglende aktiv indsats for dagpengeledige

[163-2018-52934](#) Notat vedr. ministerens brev om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Beslutning:

Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. april 2018:

Afbud: Ingen

Taget til efterretning.

Forvaltningen uddelte notat vedr. kontanthjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund.

Forvaltningen uddelte brev fra beskæftigelsesministeren vedr. manglende aktiv indsats for dagpengeledige. Forvaltningen udarbejder et notat til udvalget som vedhæftes referatet.

Bilag

Økonomistatus pr. 31. marts 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Notat vedrørende antal og andel af kontanthjælpsmodtagere med ikke-vestlig baggrund, sammenlignet med klyngen

Bilag til brev fra Beskæftigelsesministerende vedrørende manglende indsats for dagpengeledige (Svar på BEU 551)

Brev fra beskæftigelsesministeren vedrørende manglende aktiv indsats for dagpengeledige

Notat vedr. ministerens brev om manglende aktiv indsats for dagpengemodtagere

Punkt 28: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

Punkt 29: Lukket: Eventuelt