

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 29-10-2018**

**Mødedato** Mandag d. 29. oktober 2018 kl. 19:00

**Mødested** Ballerup Herlev Produktionshøjskole - Lautrupvej 6A - 2750 Ballerup

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Besøg på Ballerup Herlev Produktionshøjskole med orientering om den nye forberedende grunduddannelse | 3  |
| Arbejdsmarkedsudvalgets deltagelse i Herlev Erhvervsråds møde den 3. december 2018.....              | 4  |
| 1. behandling af Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-19.....                          | 6  |
| Brugen af mentorindsats i Herlev Kommune.....                                                        | 9  |
| Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (juli 2017 - juli 2018).....                                   | 10 |
| Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....                                           | 11 |
| Meddelelser - Åbent møde.....                                                                        | 12 |
| Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....                                                               | 13 |
| Lukket: Eventuelt.....                                                                               | 14 |

# **Punkt 63: Besøg på Ballerup Herlev Produktionshøjskole med orientering om den nye forberedende grunduddannelse (FGU)**

00.22.04-A00-7-17

## **Resume**

Forvaltningen har arrangeret besøg på Ballerup Herlev Produktionshøjskole (BHP), der i 2019 overgår til at være FGU-skole med henblik på, at udvalget orienteres om processen omkring etablering af den nye forberedende grunduddannelse.

## **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen om processen omkring etablering af den nye forberedende grunduddannelse (FGU) tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen har arrangeret besøg på Ballerup Herlev Produktionshøjskole (BHP), der i 2019 overgår til at være FGU-skole.

På mødet vil forstander for Produktionshøjskolen Tina Jensen, indlede punktet med en kort præsentation af Produktionshøjskolens virke i dag og den nye forberedende grunduddannelse som generelt tilbud. Desuden vil oplægget omhandle en beskrivelse af denne del af uddannelsesområdet, samt Produktionshøjskolens proces omkring at overgå til at være FGU-skole.

## **Baggrund**

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet og Enhedslisten indgik den 13. oktober 2017 - Aftale om bedre veje til uddannelse og job. Aftalen omhandler blandt andet en ny forberedende grunduddannelse (FGU). Den nye FGU skal gøre unge under 25 år klar til fagligt, personligt og socialt at gennemføre en egentlig ungdomsuddannelse eller få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. Den nye FGU erstatter og integrerer en række af de eksisterende forberedende tilbud. FGU'en vil bestå af tre spor:

- Almen grunduddannelse
- Produktionsgrunduddannelse
- Erhvervsgrunduddannelse

Det er kommunerne, der skal målgruppevisitere de unge til FGU. Der forventes ikke at blive helt frit valg for eleverne i valg af FGU-skole, da institutionernes økonomi tager udgangspunkt i, at kommunerne visiterer deres unge til den institution, som kommunen er en del af.

Den 22. juni 2018 offentliggjorde undervisningsministeren sin beslutning om dækningsområder for FGU samt institutions- og skoleplaceringer. På landsplan oprettes der i alt 27 institutioner og 88 skoler. Herlev Kommune indgår i dækningsområde med Gladsaxe, Ballerup, Gentofte og Lyngby-Taarbæk kommuner med institutionsansvar placeret i Gladsaxe Kommune og to tilhørende skoler - en i Gladsaxe Kommune og en i Ballerup Kommune.

Fra Herlev Kommune er kommunalbestyrelsesmedlem Gert Biilmann blevet udpeget til bestyrelsen for klynge FGU Storkøbenhavn Nord.

## **Lovgrundlag**

Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse, nr. 698 af 08/06/2018.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# **Punkt 64: Arbejdsmarkedsudvalgets deltagelse i Herlev Erhvervsråds møde den 3. december 2018**

00.01.00G01-73072-18

## **Resume**

Mandag den 3. december 2018 deltager Arbejdsmarkedsudvalget i Herlev Erhvervsråds ordinære møde med henblik på dialog om beskæftigelses- og erhvervsudviklingen.

## **Forvaltningen indstiller**

at relevante temaer til Arbejdsmarkedsudvalgets dialog med Herlev Erhvervsråd den 3. december 2018 drøftes.

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har et årligt møde med Herlev Erhvervsråd.

Mandag den 3. december 2018 kl. 16.00 - 17.00 deltager Arbejdsmarkedsudvalget i Herlev Erhvervsråds ordinære møde med henblik på dialog om beskæftigelses- og erhvervsudviklingen.

Som optakt til Arbejdsmarkedsudvalgets dialog med Erhvervsrådet har forvaltningen inviteret Herlev Kommunes Erhvervskonsulent, Birgitte Steenstrup Berchtold, til at deltage på udvalgets møde med en kort præsentation af Erhvervsrådet, samt de temaer Erhvervsrådet har udtrykt ønske om at drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget.

Erhvervsrådets opgaver er at drøfte generelle spørgsmål om det lokale erhvervsliv - både generelle erhvervsfremmespørgsmål, og mere konkrete områder som veje og miljø.  
Erhvervsrådet består af:

- Borgmester Thomas Gyldal Petersen (A)
- Connie Mankov (A)
- Gert Biilmann (V)
- Henning Bruun, Din Tøjmand for Herlev Handelsforening
- Carsten Lauridsen, V. Lauridsen Totalbyg for Herlev Håndværkerforening
- Rasmus Frimodt, NEXT - Uddannelse København
- Tonny Heelsberg Pedersen, Terma A/S for Dansk Industri
- Jesper Holm for 3F Storkøbenhavn
- Stefan Bruun Rasmussen for Dansk Metal
- Stig Wessberg, Rådgivende Ingeniører
- Thomas Prehn, Jyske Bank
- Peter Ildal Nielsen, Wihlborgs A/S
- June Mejlgaard Jensen, Azets
- Jeppe Andersen, Hosters A/S
- Michael Raffnsøe, Max Burger

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Temaer til Arbejdsmarkedsudvalgets dialog med Herlev Erhvervsråd blev drøftet.

Oplægget blev uddelt på mødet og bilægges referatet.

## **Bilag**

Oplæg vedr. Erhvervsrådet den 29. oktober 2018

# **Punkt 65: 1. behandling af Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-19**

15.00.15-P22-1-18

## **Resume**

Den gældende beskæftigelsesplan blev vedtaget i Kommunalbestyrelsen i december 2017, og skal revideres med afsæt i ændrede mål og rammer for indsatsen. Herudover fremlægges forslag til resultatomål for ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger, som aftalt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. august 2018.

## **Forvaltningen indstiller**

1. At forvaltningens forslag til resultatomål for bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger godkendes.
2. At 1. udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019 drøftes med henblik på, at forvaltningen udarbejder et endeligt udkast til den reviderede beskæftigelsesplan.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen fremlægger 1. udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019 til udvalgets drøftelse. Udkastet til Herlev Kommunes reviderede beskæftigelsesplan er udarbejdet med afsæt i ændrede mål og rammer for indsatsen i 2019, samt Arbejdsmarkedsudvalgets dialog om beskæftigelsesindsatsen det kommende år på udvalgets møde den 27. august 2018.

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse vil forvaltningen udarbejde et endeligt udkast til den reviderede beskæftigelsesplan, som vil blive fremlagt til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget den 26. november 2018, med henblik på endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 12. december 2018.

Ændringer i det reviderede udkast til beskæftigelsesplanen

Det vedlagte udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019 indeholder følgende ændringer:

1. Som indledning til den reviderede beskæftigelsesplan, er der indarbejdet nyt forord af Borgmester Thomas Gyldal Petersen, hvor han fokuserer på vigtigheden af, at flere ledige kommer med i højkonjunktoren og på den positive bølge, som vi lige nu oplever på beskæftigelsesområdet, og at Herlevs virksomheder i tæt samspil med jobcenteret vil bidrage til at give flere ledige bedre muligheder for at komme i beskæftigelse. Se markering side 3 i bilaget.
2. Som følge af udmeldingen af ministermål for indsatsen i 2019, er de fem mål for indsatsen i 2018 blevet suppleret med et 6. mål: 'Udsatte ledige skal have en indsats.' Desuden er der indskrevet tekst om, at Beskæftigelsesministeren har bekendtgjort, at der vil blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Se markering side 4 i bilaget.
3. Som følge af Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse af forvaltningens forslag til resultatomål i 2019, er der indsat en oversigt over resultatomål for indsatsen i 2019 på side 7 i bilaget.
4. Som følge af Herlev Kommunes ambition og leveregler for indsatsen for kommunens borgere, er der indsat et afsnit om formålet med indsatsen for den enkelte borger og afsættet for det daglige arbejde. Se markering side 8 i bilaget.
5. Som følge af at Koordinationsgruppen under KKR Hovedstaden blev nedlagt i foråret 2018, er afsnittet om arbejdet med anbefalingerne til det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet blevet ændret. Se markering side 9 i bilaget.
6. Der er indføjet tekst om, at indsatsen for at skaffe unge fritidsjob og praktikpladser, som blev intensiveret i 2018, fortsat vil være en prioriteret indsats i 2019. Se markering side 11, afsnit 1 i bilaget.

7. For at skærpe indsatsen omkring uddannelsespålæg og uddannelsesplanen til unge, er der indført ny tekst om indsatsen for uddannelsesparate og herunder henvisningen til Forberedende Voksen Undervisning (FVU) test, hvis den unge ikke har de adgangsgivende 2-taller i dansk og matematik, eller har behov for at få undervisning som led i den faglige forberedelse inden uddannelse. Se markering side 11, afsnit 3 i bilaget.
8. Som følge af Aftale om bedre veje til uddannelse og job, og herunder den nye forberedende grunduddannelse (FGU), er der indført tekst om den forberedende grunduddannelses formål, indhold og målgruppe. Se markering side 12, afsnit 2 og 4 i bilaget.
9. Som følge af udviklingen af 'fodboldprojektet', der nu har titlen 'Sport, Uddannelse og Fællesskab', er der indført ny tekst om projektets titel og indhold. Se markering side 13 i bilaget.
10. Som følge af at 'Uddannelsesforum' er nedlagt og erstattet af branchenetværk, er afsnittet 'Samarbejde med uddannelsesinstitutioner og andre kommuner' ændret. Se markering side 14 i bilaget.
11. På grund af den stigende efterspørgsel efter medarbejdere og kvalificeret arbejdskraft indenfor flere specifikke brancher, er afsnittet om opkvalificering af ledige blevet skærpet med tekst om Jobcentrets kontinuerlige fokus på at opkvalificere ledige til aktuelle brancher med mangel på arbejdskraft. Herunder særlige opmærksomhedspunkter omkring ledige der kan have behov for opkvalificering. Se markering side 15 i bilaget.
12. I afsnittet om indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb er der tilføjet tekst om, at afklaringen for nogle borgere kan vise, at borgerens samlede problemstillinger er så komplekse, at borgeren i stedet skal indstilles til ressourceforløb eller førtidspension. Se markering side 18 i bilaget.
13. I afsnittet om indsatsen for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har meget komplekse problemer, er det blevet præciseret, at der i indsatsen for denne målgruppe vil være fokus på, om der er et udviklingsperspektiv i forhold til borgerens arbejdsevne, eller om udviklingsperspektivet er så begrænset, at borgeren skal indstilles direkte til førtidspension uden et foregående ressourceforløb. Se markering side 20 i bilaget.
14. Som følge af at det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Hovedstaden i foråret 2018 etablerede fire branchenetværk indenfor transport, køkken & kantine, Butik & detail og rengøring, er der indsat et nyt afsnit herom. Herlev Kommune deltager i branchenetværk Rengøring. Se markering side 23 i bilaget.
15. Som aftalt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. august 2018, har forvaltningen udarbejdet tekst til indsatsen for at bekæmpe socialt bedrageri, der beskriver Herlev Kommunes fokus på indsatsen mod snyd og misbrug af offentlige ydelser på side 24 i bilaget.

Forslag til resultatmål for ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger

Som aftalt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. august 2018, fremlægger forvaltningen forslag til følgende resultatmål for bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger i 2019.

Ministermål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger - Foruden den løbende kontrolindsats og kampagner i samarbejde med Udbetaling Danmark, vil Kontrolfunktionen i 2019 gennemføre:

- 2 kampagner vedrørende selvstændige erhvervsdrivende, der modtager sygedagpenge.

- 1 kampagne vedrørende økonomisk friplads til enlige forsørgere.

Proces for godkendelse af den reviderede beskæftigelsesplan

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse vil forvaltningen udarbejde et endeligt udkast til den reviderede beskæftigelsesplan, som vil blive fremlagt til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget den 26. november 2018, med henblik på endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 12. december 2018.

## **Lovgrundlag**

Lov om organisering og understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen, § 4.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

## **Bilag**

1. udkast til Herlev Kommunes Reviderede Beskæftigelsesplan 2018-2019

# Punkt 66: Brugen af mentorindsats i Herlev Kommune

00.22.04-A00-7-17

## Resume

Pressen satte den 24. september 2018 fokus på, at kommunerne betaler private mentorfirmaer for at hjælpe udsatte ledige, men at mange udsatte borgere slet ikke får den hjælp, deres kommune betaler for. På opfordring fra Arbejdsmarkedsudvalgets formand, vil forvaltningen derfor give en kort status på brugen af mentorindsatser i Herlev, herunder hvad mentorer anvendes til samt praksis for samarbejde med eksterne mentorer.

## Forvaltningen indstiller

at orienteringen om anvendelsen af mentorstøtte i Herlev Kommune tages til efterretning.

## Sagsfremstilling

Målgruppen for mentorstøtte er borgere, der har behov for en mentor for at opnå eller fastholde beskæftigelse eller en beskæftigelsesfremmende aktivitet. Støtten fra en mentor kan udover hjælp på arbejdspladsen eller uddannelsesinstitutionen også være hjælp til at overkomme andre barrierer, der gør det vanskeligt for personen at fastholde eller få job eller uddannelse. Det kan f.eks. være hjælp til at komme op om morgenen, møde på arbejdspladsen eller hjælp til at kontakte egen læge eller jobcentret.

I Herlev anvendes mentorindsatser primært i indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og unge aktivitetsparate uddannelsesmodtagere. De seneste år har Herlev Kommune hjemtaget en stor del af mentorindsatsen, således at omkring 40 procent af de bevilgede mentorforløb varetages af interne mentorer ansat af Herlev Kommune. Eksterne mentorer anvendes derfor primært til specialiserede indsatser, hvor Herlev Kommunes egne mentorer ikke har de nødvendige kvalifikationer. Det kan være mentorstøtte til borgere med svær angst, depression, PTSD eller spiseforstyrrelser eller mentorstøtte til borgere med hård kriminalitetsbaggrund eller banderelation.

Den 28. september 2018 var der i alt 33 borgere, der modtog mentorstøtte gennem i alt 11 eksterne leverandører til Herlev Kommune.

Herlev Kommune anvender leverandører, som forvaltningen har gode erfaringer med, kan skabe progression for borgeren. Mentorforløb hos eksterne leverandører følges tæt. Ved bevilling af en mentor indgås der en skriftelig aftale mellem personen og jobcenteret. Aftalen skal indeholde oplysning om målet med mentorstøtten, navn og kontaktdata på mentor, de opgaver som mentor skal bestå med, varigheden af aftalen, timeantallet for mentorstøtten og klagevejledning. Desuden afholdes der før ethvert mentorforløb en trepartssamtale mellem borger, mentor og sagsbehandler, hvor formålet med mentorstøtten klart præciseres. Under mentorforløbet skal der udfærdiges månedlige afrapporteringer omkring fokus og resultater af indsatsen.

Ved betaling af mentortimer til leverandør kontrolleres det om bevillingen stemmer overens med anmodning om støtte for timer og periode. Desuden udføres der ledelsestilsyn 2 - 4 gange årligt på alle områder, hvor mentorbevillinger også er omfattet. Det gør sig gældende i forhold til bevilling, periode, time antal, progression samt afrapportering.

På mødet vil teamleder for Unge – Job og Uddannelse, Kim Christensen, deltage med henblik på at redegøre nærmere for praksis ved anvendelsen af mentorstøtte.

## Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 9 b, § 93, § 96 c. og Lov om integration af udlændinge, § 23 d.

## Økonomi

Intet at bemærke.

## Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

# **Punkt 67: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (juli 2017 - juli 2018)**

00.22.04-A00-7-17

## **Resume**

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til udvalgte orientering.

## **Forvaltningen indstiller**

Status på udviklingen i ydelsesmodtagere i Herlev tages til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden juli 2017 – juli 2018.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesyndelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering og forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedlagte oversigt, var der i juli 2018 i alt 2.837 ydelsesmodtagere, svarende til 15,7 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.003 ydelsesmodtagere, svarende til 16,6 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

## **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

## **Økonomi**

Intet at bemærke.

## **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Maria Mankov (A) spurgte til revurdering og opfølgning på førtidspension. Forvaltningen svarer på spørgsmålet på næstkommende møde.

## **Bilag**

Udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev juli 2017 - juli 2018

## **Punkt 68: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet**

00.22.04-A00-7-17

### **Resume**

Forvaltningen orienterer månedligt om nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.

### **Forvaltningen indstiller**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om følgende nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet:

- Brev fra Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen vedrørende opfølgning på manglende samtaler med ledige, modtaget den 27. september 2018.

### **Lovgrundlag**

Intet at bemærke.

### **Økonomi**

Intet at bemærke.

### **Beslutningskompetence**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen vedrørende opfølgning på manglende samtaler med ledige

Bilag 1 - Samtaletal

Bilag 2 - Metode (udsendes)

## **Punkt 69: Meddelelser - Åbent møde**

15.00.00-P35-9-17

### **Meddelelser**

Orientering om indstilling af Herlev Kommune til Ungdomsprisen 2019.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Mødemapper til brug for jobCAMP 18 blev udleveret på mødet.

## **Punkt 70: Lukket: Meddelelser - Lukket møde**

15.00.00-P35-9-17

## **Punkt 71: Lukket: Eventuelt**

15.00.00-P35-9-17