

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 22-06-2020

Mødedato Mandag d. 22. juni 2020 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 326

Indholdsfortegnelse

Forslag omkring bevilling til ekstra medarbejdere i jobcentret grundet øget tilgang af ledige i forberedelse af uddannelsessteder	3
Udvidet status på den aktuelle beskæftigelsessituation i forbindelse med Covid-19.....	5
De økonomiske konsekvenser af Covid-19 på beskæftigelsesområdet.....	6
Proces for revidering af Beskæftigelsesplanen 2020-2021.....	8
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden marts 2019 - marts 2020 og status på resultatområder.....	10
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	11
Meddelelser - Åbent møde.....	13
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	14
Lukket: Eventuelt.....	15

Punkt 44: Forslag omkring bevilling til ekstra medarbejdere i jobcentret grundet øget tilgang af ledige i forbindelse med Covid-19

00.01.00G01-66-20

Resume

Covid-19 har medført en øget tilgang af ledige i Jobcenter Herlev. Forvaltningen foreslår derfor, at der bevilliges midler til ansættelse af fire medarbejdere til at understøtte, at det øgede antal ledige kommer i beskæftigelse igen hurtigst muligt.

Forvaltningen indstiller

1. At der afsættes 0,6 mio. kr. i 2020 og 1,8 mio. kr. i 2021 til midlertidig ansættelse af fire medarbejdere til Jobcenter Herlev
2. At bevillingen finansieres ved kassetræk.

Sagsfremstilling

Baggrund

Da Covid-19 ramte Danmark primo marts 2020 havde jobcentret realiseret et fortsat fald i antallet af dagpengemodtagere samt kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Med indtoget af Covid-19 steg antallet af i særdeleshed dagpengemodtagere kraftigt, som angivet i tabellen nedenfor. Samlet set for de jobparate målgrupper, som her dækker over forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere gælder det, at det samlede antal er faldet en smule siden midten af april. Det er primært antallet af åbenlyst uddannelsesparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har været faldende. Mere bekymrende er det, at antallet af dagpengemodtagere er stagneret siden medio april 2020 til en lille stigning medio juni 2020. Det har været forhåbningen, at antallet af dagpengemodtagere ville falde i takt med den gradvise genåbning af samfundet, hvor der især med genåbningerne af storcentre og restauranter var en tro på, at antallet ville kunne reduceres.

Udviklingen i antal personer for udvalgte målgrupper i perioden 11. marts til 12. juni

Målgruppe (personer)	Status per 11.03.2020	Status per 15.04.2020	Status pr. 15.05.2020	Status pr. 12.06.2020
A-dagpenge	392	577	590	594
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	113	146	142	132
Åbenlyst uddannelsesparate	9	30	18	13
Total	514	753	750	739
Ændring	-	239	236	225

Kilde: Herlev Kommunes sagsbehandlersystem Fasit

Den nuværende status med antallet af ledige viser ikke det fulde billede af den reelle ledighedssituation som en konsekvens af Covid-19. Dette skyldes to faktorer - at den statslige lønkompensation holder hånden under beskæftigelsen, ligesom langt afskedigelsesvarsel slører billedet.

Den statslige lønkompensation, som oprindeligt løb frem til den 8. juli, er forlænget frem til den 29. august 2020. På baggrund af tal fra Erhvervsministeriet af 14. maj 2020 var der på daværende tidspunkt 798 personer omfattet af lønkompensationsordningen i Herlev. På trods af forlængelsen af lønkompensationsordningen må det forsat forventes, at en vis andel af de omfattede personer vil overgå til offentlig forsørgelse, når ordningen udløber.

Personer, som er blevet afskediget på grund af Covid-19 med længere opsigelsesvarsel, kan endnu ikke aflæses i ledighedstallene, men vil løbende komme ind de næste uger og måneder.

Ansættelse af fire medarbejdere til Jobcenter Herlev

Effekten af jobcentermedarbejdernes arbejde i forhold til at hjælpe ledige i beskæftigelse afhænger af antallet af sager hos den enkelte medarbejder.

Der skal afholdes lovpligtige samtaler med dagpengemodtagerne med særlig fokus på de første seks måneders ledighed, hvor der skal afholdes samtale hver måned. Herudover skal der afholdes to fællessamtaler med a-kassen, også inden for de første seks måneders ledighed.

Samtaler med fokus på jobsøgning og muligheden for tæt og tidlig opfølgning på aftaler har god effekt i forhold til at hjælpe ledige tættere på arbejdsmarkedet og undgå langtidsledighed.

Som følge af Covid-19 er der tilkommet omkring 200 ledige dagpengemodtagere. Derudover forventes antallet af ledige at stige, når statens lønkompensationsordning udløber den 29. august 2020. Forvaltningen vurderer, at det med det nuværende antal medarbejdere vil være vanskeligt at sikre kvalitet i samtalerne.

På baggrund af ledighedstallene pr. medio juni 2020 vurderer forvaltningen, at ansættelse af fire nye medarbejdere vil sikre tid til rettidig opfølgning i henhold til lovens forskrifter, men også mulighed for at sikre en tæt og fleksibel opfølgning med udgangspunkt i den enkelte lediges behov.

De fire medarbejdere vil blive tilknyttet Team Jobservice, som varetager beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Det er forventningen, at medarbejderne tiltræder den 1. september 2020.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Det er ønsket at kunne ansætte de fire ekstra medarbejdere pr. 1. september 2020 for at imødekomme det øgede antal sager og sikre en effektiv sagsbehandling. Det er forventningen, at jobcentret henover tid og i takt med, at konjunkturerne kommer sig ovenpå Covid-19, vil kunne nedbringe antallet af især ledige dagpengemodtagere.

Vurderingen er på den baggrund, at der er behov for fire ekstra sagsbehandlere fra den 1. september 2020 til den 31. december 2021.

Med en forventet årlig lønomkostning på 0,45 mio. kr. pr. sagsbehandler vil det betyde en udgift i 2020 på 0,6 mio. kr. i 2020 og 1,8 mio. kr. i 2021, som angivet i tabellen nedenfor. Udgiften finansieres ved et kassetræk.

Beløb i 1.000 kr.

	2020	2021	2022
4 sagsbehandlere á 0,45 mio. kr. pr. år	0,6	1,8	0
Total	0,6	1,8	0

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Maria Mankov (A).

Ad 1.: Tilrådt.

Ad 2.: Tilrådt.

Punkt 45: Udvidet status på den aktuelle beskæftigelsessituation i forbindelse med Covid-19

00.22.04A00-2-19

Resume

Forvaltningen giver en uddybende status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19.

Forvaltningen indstiller

at status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev i forbindelse med Covid-19 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen give en uddybende status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19, herunder antallet af ledige, relevante indsatser samt udfordringer.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

Punkt 46: De økonomiske konsekvenser af Covid-19 på beskæftigelsesområdet

00.22.04A00-2-19

Resume

For at belyse udgifterne forbundet med Covid-19 på beskæftigelsesområdet vil udviklingen i målgrupperne først blive skitseret, da det er den altoverskyggende udgiftspost. Til sidst vil forvaltningen præsentere et estimat over de forventede Covid-19 relaterede udgifter på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvikling i målgrupper

Udviklingen i antallet af ledige for de jobparate målgrupper er angivet i nedenstående tabel for perioden 11. marts til 26. maj 2020.

Udviklingen i antal personer for udvalgte målgrupper i perioden 11. marts til 26. maj

Målgruppe (personer)	Status pr 11. 03. 2020	Status pr 01.04.2020	Status pr 15. 04. 2020	Status pr 04.05.2020	Status pr 26. 05. 2020	Ændring
Ar-dagpenge	392	533	577	591	583	191
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	113	145	146	140	136	23
Åbenlyst uddannelsessøgende	9	38	30	21	14	5
Sygedagpenge	361	397	404	401	346	-15
Total	875	1.113	1.157	1.153	1.079	204

Kilde: Herlev Kommunes dagberedningsystem Sags

Som det kan aflæses var der i starten af perioden fra medio marts og primo april 2020 en stor stigning i antallet af især dagpengemodtagere. I løbet af april 2020 fladede kurven ud, og de seneste uger har der været en nedgang i målgrupperne. Det er især modtagere af sygedagpengemodtagere, som det er lykkedes at få tilbage i beskæftigelse, men det gælder ligeledes, at stigningen på uddannelseshjælp er blevet betydeligt nedbragt. I vedhæftede bilag kan udviklingen for samtlige målgrupper, undtaget førtidspension, aflæses dag for dag for perioden den 11. marts til den 26. maj 2020.

Det er forhåbningen, at den gradvise genåbning af samfundet vil betyde, at en stor del af de nyledige dagpengemodtagere vil komme tilbage i beskæftigelse, men de seneste åbninger af restauranter og storcentre har endnu ikke haft en nævneværdig effekt i antallet.

Der er indregnet et større fald i antallet af dagpengemodtagere ind i løbet af sommeren, som fortsat er realiserbart, men det kræver, at der begynder at ses en større tilbagevenden til arbejdsmarkedet for de forsikrede ledige ultimo maj og primo juni 2020.

En ubekendt faktor som ikke er indregnet i de økonomiske overslag over de corona-relaterede udgifter, er, hvor stor en andel af de beskæftigede, som på nuværende tidspunkt er omfattet af den statslige lønkompensation, vil blive beskæftigede, når de statslige ordninger udløber. I skrivende stund vil lønkompensationsordningen løbe frem til juli 2020.

Det gælder, at 9,2 procent af de private ansatte i Danmark pr. 11. maj 2020 er omfattet af den statslige lønkompensation. I Herlev Kommune er 798 privatansatte personer omfattet af lønkompensationsordningen, hvilket udgør 9,2 procent af kommunens privatansatte, altså helt i tråd med andelen for hele Danmark. Hvis eksempelvis blot 10 procent af de personer som var omfattet af lønkompensationsordningen pr. 11. maj 2020, overgår til ledighed, vil det svare til en stigning i antallet af forsikrede ledige på 14 procent.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Nationalbanken havde pr. primo april 2020 en forventning om, at dansk økonomi ville opleve en negativ vækst på mellem 3 og 10 procent i 2020. Med Økonomisk Redegørelse af 26 maj 2020 forventes et fald i BNP på 5,25 procent, hvilket er større end faldet under finanskrisen. Skønnet er selvsagt forbundet med usikkerhed, da det fortsat er usikkert, hvor tilbageholdende forbrugerne i Danmark vil reagere ovenpå Covid-19, ligesom udviklingen i udlandet er afgørende for en åben økonomi som den danske. I et længere tidsperspektiv er det på nuværende tidspunkt forventningen, at væksten i 2021 vil kunne nå op på 4 procent.

Det er fortsat forventningen, at Covid-19 vil betyde øgede udgifter på beskæftigelsesområdet på mellem 35-40 mio. kr. I dette estimat er der, som beskrevet ovenfor, lagt forventninger ind omkring et større fald i antallet af dagpengemodtagere de næste måneder. Herudover vil en eventuel effekt på afslutningen af lønkomensationen ligeledes kunne forværre de forventede merudgifter som en konsekvens af Covid-19.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

Bilag

2020 - 05 - udvikling målgrupper corona periode pr. 26.05.2020

Punkt 47: Proces for revidering af Beskæftigelsesplanen 2020-2021

15.00.15A00-1-19

Resume

Forvaltningen fremlægger forslag til proces for revidering af Beskæftigelsesplanen 2020-2021.

Forvaltningen indstiller

at proces for revidering af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021 blev endeligt godkendt af kommunalbestyrelsen på mødet den 11. december 2019. Planen beskriver mål og rammer for kommunens beskæftigelsesindsats i 2020-2021.

I udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen blev der taget udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2020, som blev udmeldt af den daværende beskæftigelsesminister i februar 2019, samt to lokale mål:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
- Flere unge skal i uddannelse/job (lokalt mål).
- Flere borgere skal i fleksjob/småjob (lokalt mål).

Der er lovkrav om, at der skal foretages en årlig revidering af Beskæftigelsesplanen. Der skal derfor ikke udarbejdes en ny beskæftigelsesplan, men ske en revidering af Beskæftigelsesplanen 2020-2021 med afsæt i ændrede mål og rammer for indsatsen. Beskæftigelsesministeren har pr. medio maj 2020 ikke udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2021.

Forvaltningen foreslår følgende proces for revideringen:

- August 2020: inputs til revidering af Beskæftigelsesplanen drøftes på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august 2020 med henblik på, at forvaltningen udarbejder udkast til revideret Beskæftigelsesplan. Derudover inviterer forvaltningen til møde med repræsentanter fra Handicaprådet og medlemmer af det tidligere LBR med henblik på drøftelse af inputs til revidering af Beskæftigelsesplanen. Disse inputs vil blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i september 2020.
- Oktober 2020: revideret udkast til Beskæftigelsesplanen 1. behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i oktober 2020. Det reviderede udkast behandles med henblik på, at forvaltningen udarbejder endeligt udkast til revideret Beskæftigelsesplan.
- November og december 2020: endeligt udkast til revideret Beskæftigelsesplan behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Planlægningsudvalget og kommunalbestyrelsen i november og december 2020.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:
Maria Mankov (A).

Tiltrådt.

Punkt 48: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden marts 2019 - marts 2020 og status på resultatmål for 1. kvartal 2020

00.22.04A00-2-19

Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til udvalgets orientering. Efter hvert kvartal fremlægges der desuden en status på resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune og status på resultatmål tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden marts 2019 – marts 2020.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i marts 2020 i alt 3.182 ydelsesmodtagere, svarende til 17,4 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.028 ydelsesmodtagere, svarende til 16,6 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Status på resultatmål for 2020

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-21 indeholder en række resultatmål, der skal understøtte ministermålene for beskæftigelsesindsatsen i 2020 og fokusere indsatsen mod konkrete udfordringer i Herlev. Status på resultatmålene for indsatsen er opgjort på baggrund af data for antallet af ydelsesmodtagere i 1. kvartal 2020, jobcentrets registreringer af virksomhedsordrer samt den procentvise andel af jobparate flygtninge og jobparate familiesammenførte til flygtninge, der er selvforsørgende. Oversigten er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

Bilag

Status på resultatmål for 1. kvartal 2020

Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (marts 2019 - marts 2020)

Punkt 49: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.22.04A00-2-19

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporteringen består af en målgruppeoversigt, som viser udviklingen i målgrupper de seneste tre år foruden den procentvise udvikling og Herlev Kommunes andel af den samlede målgruppe. Yderligere vil udviklingen i Herlev Kommune blive sammenholdt med nærliggende kommuner målt som procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper. Sidste del af den månedlige rapportering er en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplanen.

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag, faldt det samlede antal på offentlig forsørgelse i 2019 18 fuldtidspersoner sammenholdt med årsgennemsnittet for 2018.

Den ekstraordinære situation med Covid-19 kan nu aflæses i tallene for 2020, da der er data tilgængeligt til og med april 2020 for størstedelen af målgrupperne, mens det for A-dagpenge og sygedagpenge udelukkende er data til og med marts 2020, som er tilgængeligt på Jobindsats.dk.

Situationen med Covid-19 vil selvsagt have en negativ påvirkning på antallet af offentlig forsørgede. Det er endnu usikkert at sige noget om, hvordan udviklingen forventes for resten af 2020, men med den seneste udmelding fra Finansministeriet i form af Økonomisk Redegørelse for maj 2020, er der ingen tvivl om, at Covid-19 vil sætte spor i antallet af ledige ikke blot i indeværende år, men også ind i 2021 og måske 2022. Det er i særdeleshed antallet af forsikrede ledige, som er steget i forbindelse med Covid-19, og det er også for denne målgruppe, det har vist sig vanskeligt at nedbringe antallet igen indtil videre.

Det gælder for størstedelen af målgrupperne, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2020 på 0,51 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold medtages i betragtningen.

Faldet i 2019 var i særdeleshed for målgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og jobafklaringsforløb. Der har omvendt været en stigning i antallet af førtidspensionister og ressourceforløb, hvilket hænger sammen med den aktive indsats, der er pågået med borgere med komplekse problemstillinger i jobcentret i forbindelse med projektet ”Flere skal med”. Herudover gælder det, at antallet af sygedagpengemodtagere var stigende i løbet af 2019.

På side 2 i vedhæftede bilag sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Maria Mankov (A).

Taget til efterretning.

Bilag

2020 - 05 - Nøgletal AMU fremadrettet

Punkt 50: Meddelelser - Åbent møde

00.22.04-P35-17-17

Beslutning

Afbud:

Maria Mankov (A).

Intet.

Punkt 51: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.04-P35-17-17

Punkt 52: Lukket: Eventuelt

00.22.04-P35-17-17