

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 25-10-2021

Mødedato Mandag d. 25. oktober 2021 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

1. behandling af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023.....	3
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden augu	5
Meddelelser - Åbent møde.....	7
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	8
Lukket: Eventuelt.....	9

Punkt 57: 1. behandling af Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023

15.00.00G01-22-21

Resume

Forvaltningen fremlægger udkast til den nye Beskæftigelsesplan 2022-2023 med henblik på 1. behandling.

Forvaltningen indstiller

at udkast til den nye Beskæftigelsesplan 2022-2023 1. behandles.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes nuværende Beskæftigelsesplan udløber den 31. december 2021, og der skal dermed udarbejdes en ny Beskæftigelsesplan gældende for 2022 og 2023.

Forvaltningen har på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på mødet den 23. august 2021 udarbejdet udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023. Udkastet er vedhæftet som bilag og fremlægges hermed til 1. behandling.

På baggrund af 1. behandlingen tilretter forvaltningen Beskæftigelsesplanen, som fremlægges til 2. behandling på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 22. november 2021. Beskæftigelsesplanen behandles endeligt på Kommunalbestyrelsens møde den 8. december 2021.

I udarbejdelsen af den kommende Beskæftigelsesplan tages der udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som blev udmeldt af beskæftigelsesministeren i foråret 2021.

Beskæftigelsesministeriet har besluttet at videreføre de fem mål fra 2021.

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Dertil har Herlev Kommune to lokale mål:

1. Flere unge skal i uddannelse/job.
2. Flere borgere skal i fleksjob/småjob.

Borgere med handicap

Jobcenter Herlev har i Beskæftigelsesplanen for 2022-2023 videreudviklet den eksisterende indsats og tager de gode initiativer med videre i arbejdet med sygedagpenge og fleksjob og breder det ud til en større målgruppe. Jobcenter Herlev arbejder derfor i den kommende Beskæftigelsesplan med FN's definition på et handicap, der lyder: "personer med handicap omfatter personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre."

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Henrik Hilleberg (C)

Enhedslisten (Ø) havde følgende ændringsforslag til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 side 11 afsnit 1 linje 4:

Den unge motiveres til at finde sig et job og bliver visiteret til en virksomhedsrettet indsats indtil de er påbegyndt uddannelse eller job.

Forkastet med 5 stemmer imod (A) og 1 stemme for (Ø).

Forvaltningens indstilling blev tiltrådt med 6 stemmer for (A, Ø).

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022-2023

Punkt 58: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden august 2020 - august 2021

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 steg antallet af ledige med 10 procent i løbet af 2020 sammenholdt med 2019. Den alt overskyggende årsag var Covid-19, som i særlig grad påvirkede antallet af A-dagpenge med en stigning på 42 procent og sygedagpenge med en stigning på 28 procent.

I marts 2020 da Covid-19 ramte Danmark gjaldt det, at samtlige af de jobparate målgrupper oplevede en stigning, men det lykkedes hurtigt at komme tilbage på de tidligere niveauer for både jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det har vist sig vanskeligere at nedbringe antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som var stigende i løbet af 2020 for både Herlev Kommune og resten af landet. Ved indgangen af 2021 var bestanden på A-dagpenge og sygedagpenge forsat høj, men indenfor de seneste måneder med genåbningen af samfundet, kan der ses en betydelig nedgang i særdeleshed antallet af forsikrede ledige. På baggrund af de seneste prognoser fra både Finansministeriet og Nationalbanken forventes den positive udvikling at fortsætte resten af 2021 og ind i 2022.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2021 på 0,55 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcenteret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden august 2020 – august 2021 (se vedhæftede bilag 2).

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i august 2021 i alt 3.097 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.235 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Henrik Hilleberg (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - 2021 - 10 - Nøgletal AMU

Bilag 2 - Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (august 2020 - august 2021)

Punkt 59: Meddelelser - Åbent møde

15.00.00-P35-9-17

Beslutning

Afbud:

Henrik Hilleberg (C)

Intet.

Punkt 60: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

15.00.00-P35-9-17

Afbud:

Henrik Hilleberg (C)

Intet.

Punkt 61: Lukket: Eventuelt

15.00.00-P35-9-17

Afbud:

Henrik Hilleberg (C)

Intet.