

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 22-03-2021

Mødedato Mandag d. 22. marts 2021 kl. 19:00

Mødested Punkter på dagsordenen bliver behandlet ved virtuelt møde

Indholdsfortegnelse

A-dagpengeteamets arbejde samt tilbagevendingsplan.....	3
Udskydelse af brugerundersøgelse.....	5
Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19.....	6
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden december 2019 - december 2020.....	7
Regnskab 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13

Punkt 17: A-dagpengeteamets arbejde samt tilbagevendingsplan

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen orienterer om Jobcentrets arbejde inden for a-dagpengeområdet samt tilbagevendingsplanen.

Forvaltningen indstiller

1. At orienteringen om a-dagpengeteamets arbejde tages til efterretning.
2. At tilbagevendingsplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

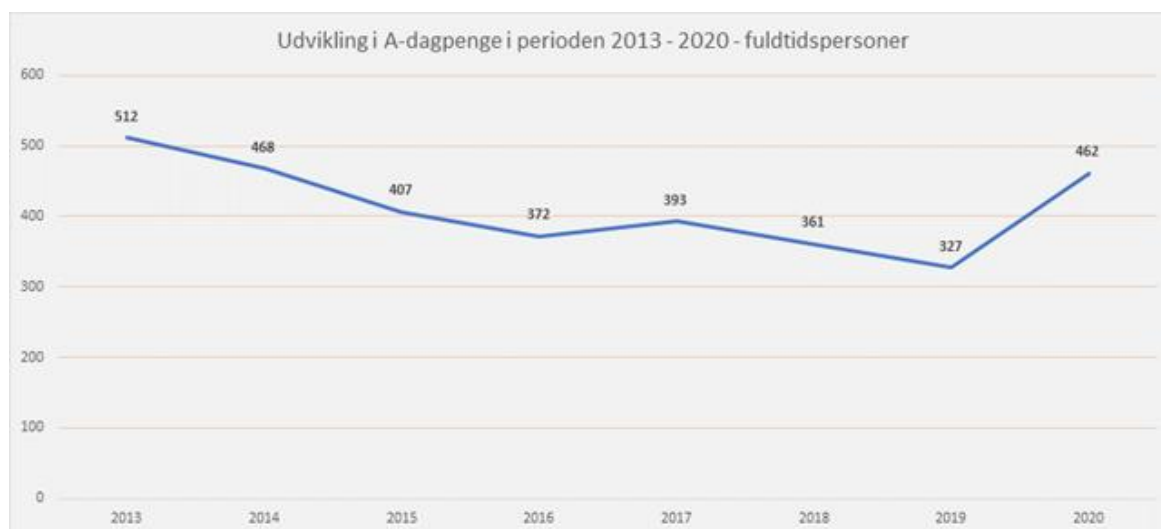
Baggrund

A-dagpenge udbetales til de ledige jobparate borgere, som er forsikret i en a-kasse.

I Herlev Kommune er a-dagpenge en del af Jobservice, der ligeledes inkluderer jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobbutikken og virksomhedsservice.

Borgere på a-dagpenge i Herlev Kommune

Frem til 2020 har antallet af borgere på a-dagpenge været faldende og Herlev Kommune har kontinuerligt haft en god placering på landsplan. Dette sås blandt andet på den seneste benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet, hvor Herlev lå på en 2. plads. Dog viser nedenstående graf, at der det seneste år er sket en stigning i antallet af forsikrede ledige i Herlev Kommune.



A-dagpengeteamets arbejde det seneste år

Covid-19 har haft en række konsekvenser for arbejdet på a-dagpengeområdet i 2020.

Ledigheden er steget og antallet af fuldtidspersoner er steget fra 348 i februar 2020 til 501 i december 2020, svarende til et årsgennemsnit for hele 2020 på 462 fuldtidspersoner. Tal fra jobindsats.dk viser ligeledes, at antallet af påbegyndte sager i gennemsnit er steget 39 % fra marts 2020 til november 2020 i Herlev Kommune.

Samtidig har beskæftigelsesindsatsen været suspenderet af flere omgange. Virksomhedsrettet opkvalificering har i begge nedlukningsperioder været suspenderet. Dertil har opkvalificering i form af uddannelse og kurser været ramt, idet det primært har været online forløb, det har været mulige at gennemføre.

I forbindelse med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen jf. Beskæftigelsesplanen fik a-dagpengeteamet i 2020 større frihed til at planlægge indsatsen for ledige med udgangspunkt i den enkelte borger. Dette sås blandt andet i a-kasseforsøget, hvor udvalgte a-kasser har haft ansvaret for beskæftigelsesindsatsen de tre første måneder af deres medlemmers ledighed.

Fremadrettet indsats på området

A-dagpengeteamet har og vil fremadrettet have et stort fokus på at uddanne eller om-/opkvalificere de forsikrede ledige. Jf. Beskæftigelsesplanen er dette et højt prioriteret område i Jobcenter Herlev, hvor følgende punkter blandt andet har øget fokus:

- Kortere jobrettede kurser.
- Længere uddannelsesforløb (eksempelvis pulje til uddannelsesløft).
- Målrettet virksomhedssamarbejde med henblik på konkrete samarbejdsaftaler.
- Aftale på SOSU-området, brancheskift med voksnelevløn.

Tilbagevendingsplan

På mødet vil en fremadrettet tilbagevendingsplan for de forsikrede ledige blive fremlagt. Planen præsenterer konkrete indsatser i forhold til de lediges- såvel som virksomhedernes behov. Planen vil tage udgangspunkt i og samtidig afspejle den grad af genåbning, der på tidspunktet er gældende for beskæftigelsesindsatsen. Planen vil i hovedtræk omhandle:

- Sidst ind - først ud hvor der i højere grad arbejdes med de nyledige.
- Øget fokus på om-/opkvalificering idet det fra første nedlukning stod klart, at flere ledige ikke kunne komme tilbage til deres erhverv.
- Intensivere virksomhedssamarbejdet frem til genåbningen og efterfølgende.
- Arbejde med de ledige og deres CV for derigennem at kunne søge bredere.

På mødet vil teamleder i Jobservice Kim Christensen, samt uddannelsesvejleder Lena Mølgaard Jørgensen give en status på Herlev Kommunes indsats på a-dagpengeområdet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Præsentation af a-dagpengeteamets arbejde samt tilbagevendingsplan

Punkt 18: Udskydelse af brugerundersøgelse

15.00.00G01-13-21

Resume

Forvaltningen fremlægger ønske om udskydelse af brugerundersøgelse af jobcenterindsatsen til efteråret 2021 på baggrund af metodiske overvejelser og nuværende ressourcer allokeret til projekter vedrørende Covid-19.

Forvaltningen indstiller

at en udskydelse af brugerundersøgelsen godkendes.

Sagsfremstilling

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 24. august 2020 blev det besluttet, at forvaltningen skulle udføre en brugerundersøgelse med fokus på effekt. Det blev dertil besluttet, at undersøgelsen skulle foretages af forvaltningen uden brug af eksterne konsulenter. Afslutningsvis blev det besluttet, at undersøgelsen skulle gennemføres i foråret 2021.

Formålet med undersøgelsen er at undersøge nuværende og tidligere brugeres oplevelse af effekten af jobcentrets indsatser i forhold til at hjælpe dem fra ledighed til beskæftigelse suppleret med viden om jobcentrets kvantitative resultater.

Grundet den nuværende situation med Covid-19 og de restriktioner det har medført, ønskes det ud fra følgende overvejelser at udskyde den oprindelige planlagte brugerundersøgelse til efteråret 2021.

De metodiske overvejelser

Grundet konsekvenserne af Covid-19 oplever Jobcenter Herlev i øjeblikket en øget tilgang af ledige borgere.

Jobcentret erfarer, at den nuværende gruppe af ledige borgere ikke giver et retvisende billede af den målgruppe, der under normale omstændigheder er repræsenteret i Herlev Kommune, hvorfor en undersøgelse med denne målgruppe må vurderes ikke at give et repræsentativt billede af Herlev Kommunes ledige borgere.

Dertil ses det, at udførelsen af brugerundersøgelsen vil blive udfordrende, idet de nuværende Covid-19 restriktioner påvirker mulighederne for de ledige, og jobcentrets værktøjskasse derfor vurderes begrænset.

Ressourcer

Grundet den nuværende situation med Covid-19 er de udviklingskonsulenter, der var udvalgt til opgaven, henvist til andre opgaver vedrørende Covid-19, hvorfor Herlev Kommune ikke har de nødvendige ressourcer til at gennemføre brugerundersøgelsen på nuværende tidspunkt.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 19: Status på den aktuelle beskæftigelsessituation set i lyset af Covid-19

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen giver en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19.

Forvaltningen indstiller

at status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev i forbindelse med Covid-19 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På mødet vil forvaltningen give en status på den aktuelle beskæftigelsessituation i Herlev set i lyset af Covid-19, herunder antallet af ledige samt relevante tiltag, der iværksættes.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 20: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden december 2019 - december 2020

15.00.00G01-40-20

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1, faldt det samlede antal på offentlig forsørgelse i 2019 med 20 fuldtidspersoner sammenholdt med årsgennemsnittet for 2018.

Covid-19 har haft en kraftig påvirkning for antallet af ledige i 2020. I marts da Covid-19 ramte Danmark gjaldt det at samtlige af de jobparate målgrupper oplevede en stigning, men det lykkedes hurtigt at komme tilbage på de tidligere niveauer for både jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det har vist sig vanskeligere at nedbringe antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som har været stigende i løbet af året, en tendens som gælder for hele landet.

Med stramningen af de statslige restriktionerne medio december 2020 kunne der spores en ny stigning i antallet af dagpengemodtagere, som sidenhen er fladet ud, og der kan spores et begyndende fald i bestanden.

Med udgangspunkt i Finansministeriets forventninger til dansk økonomi fra december 2020 - Økonomisk Redegørelse, hvori der forudses en vækst i BNP på 2,8 procent i 2021, er det forventningen, at antallet af dagpengemodtagere vil blive reduceret i takt med, at den økonomiske aktivitet bliver forøget i løbet af 2021. Ligeledes gælder det, at antallet af sygedagpengemodtagere vil kunne nedbringes i takt med, at lovgivningen på sygedagpengeområdet normaliseres efter at retten til sygedagpenge er forlænget af flere omgange som en konsekvens af Covid-19.

Det gælder for flere af målgrupperne, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2020 på 0,51 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Herudover er udviklingen for de jobparate målgrupper som en procent af arbejdsstyrken angivet for Herlev Kommune, Det Regionale Arbejdsråd Hovedstaden og hele landet under Covid-19. Når der sammenlignes med Det Regionale Arbejdsråd Hovedstaden og hele landet, er det særligt på A-dagpenge, at Herlev Kommune har en lav andel.

Udviklingen i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden december 2019 – december 2020 (se vedhæftede bilag 2).

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i december 2020 i alt 3.314 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.006 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 2 - Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (december 2019 - december 2020)

Bilag 1 - 2021 - 03 - Nøgletal AMU fremadrettet

Punkt 21: Regnskab 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.32.10S00-3-21

Resume

Der er udarbejdet regnskabsbemærkninger på Arbejdsmarkedsudvalgets område, som forelægges til udvalgets orientering. Det endelige regnskab 2020 behandles i kommunalbestyrelsen den 14. april 2021 med henblik på oversendelse til revisionen.

Forvaltningen indstiller

at regnskabsbemærkninger på Arbejdsmarkedsudvalgets område tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På drift- og anlægsområdet udviser det samlede regnskab et mindreforbrug på -89,1 mio. kr. fordelt med -11,0 mio. kr. på drift og -78,1 mio. kr. på anlæg. Der er overførsler til 2021 svarende til i alt -81,4 mio. kr. af mindreforbruget i 2020. Efter overførsler udgør mindreforbruget således -7,6 mio. kr. (ekskl. takst- og gebyrfinansierede områder).

Covid-19-pandemien har haft en betydelig indvirkning på de kommunale opgaver i 2020 og dermed også på den kommunale økonomi. Fra statslig side er kommunerne blevet kompenseret for en del af deres udgifter som følge af Covid-19 i 2020.

Drift

Driftsområderne på Arbejdsmarkedsudvalgets områder udviser et merforbrug på 2,4 mio. kr. Der overføres 0 kr. til 2021. Dette fremgår også af vedhæftet bilag 1 med det foreløbige regnskab for udvalgets område fordelt på drift og anlæg pr. center.

Det samlede merforbrug på 2,4 mio. kr. skyldes primært:

- Merforbrug på dagpenge til forsikrede ledige på 3,0 mio. kr., som skyldes 166 fuldtidspersoner mere på ordningen på grund af Covid-19 pandemien. Området er tilført en tillægsbevilling på 15,0 mio. kr. til delvis finansiering af de øget udgifter på området.
- Merforbrug på sygedagpenge på 0,9 mio. kr. skyldes 185 fuldtidspersoner flere på ordningen på grund af Covid-19 pandemien. Området er tilført en tillægsbevilling på 12,0 mio. kr. til delvis finansiering af de øget udgifter.
- Merforbrug på ressourceforløb på 5,2 mio. kr., som skyldes dels, at der har været 50 fuldtidspersoner mere på ordningerne og dels øget indtægter fra statsrefusion. Området er tilført en tillægsbevilling på 1,6 mio. kr. til delvis finansiering af de øget udgifter.
- Merforbrug på ledighedsydelse på 4,3 mio. kr., som skyldes, at der har været 31 fuldtidspersoner flere på ordningen kombineret med øget indtægter fra statsrefusion.
- Mindreforbrug på tilbud til udlændinge på -2,8 mio. kr., som følge af dels en ekstraordinær indtægt fra opløsning af Ballerup Sprogskole (tilbageførsel af egenkapital på -1,2 mio. kr. som lægges i kassen i forbindelse med regnskabet) og dels merindtægter fra hjemtagelse af flere grund- og resultattilskud for integrationsborgere.
- Mindreforbrug på førtidspension på -3,4 mio. kr., som skyldes, at der har været færre borgere på førtidspension end budgetteret.
- Mindreforbrug på kontant- og uddannelseshjælp på -3,9 mio. kr., som skyldes, at der har været højere indtægter fra statsrefusion, kombineret med dels lavere enhedspriser end budgetteret og dels flere fuldtidspersoner på ordningerne. Mindreforbrug på arbejdsmarkedsforanstaltninger på -1,1 mio. kr., som skyldes, at beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet i 2020 under Covid-19 pandemien.

En nærmere beskrivelse af overførsel fra 2020 til 2021 vedrørende drift på udvalgets områder fremgår af det vedhæftede bilag 2 med overførsler fra regnskab 2020 til budget 2021.

Anlæg

Der har ikke været anlægsprojekter på Arbejdsmarkedsudvalgets område i regnskabsåret. En nærmere beskrivelse af overførsel fra 2020 til 2021 for de enkelte anlægsprojekter på de andre udvalgs områder fremgår af vedhæftede bilag 2 med overførsler fra regnskab 2020 til budget 2021.

Kommunalbestyrelsen behandler den 14. april 2021 det samlede regnskab 2020 for Herlev Kommune, hvorefter regnskabet oversendes til revisionen.

Forvaltningen har udarbejdet foreløbige regnskabsbemærkninger vedrørende 2020 på centerniveau, som er kommunens bevillingsniveau. Der er ikke overensstemmelse mellem udvalgenes bevillinger og forvaltningens centerstruktur, og derfor vil der være forskelle mellem de centerbevillinger, som tilsammen udgør udvalgets samlede bevilling, og centrenes samlede bevillinger.

I vedhæftede bilag 3 med uddrag af regnskab 2020, som indeholder regnskabsbemærkninger, beskrives regnskabsresultatet på centerniveau. Da disse, som nævnt, ikke er beskrevet udvalgsvis, fremlægges de samlede regnskabsbemærkninger på alle centrenes driftsområder til udvalgets orientering.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - R2020 - drift og anlæg

Bilag 2 - Overførsler regnskab 2020 til budget 2021 - Drift og Anlæg

Bilag 3 - Uddrag af Regnskab 2020 til udvalgsbehandling

Punkt 22: Meddelelser - Åbent møde

15.00.00-P35-9-17

Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at jobCAMP 21 er planlagt til afholdelse den 7.-8. okt. 2021 i stedet for den 11.-12. november 2021 grundet valgår.

Forvaltningen orienterede om besparelser på beskæftigelsesområdet i forbindelse med finansiering af aftalen om ret til tidlig pension.

Forvaltningen orienterede om at forlængelse af udskydelse af 225 timers reglen varer til 30. april 2021.

Forvaltningen orienterede om at Herlev jobcenter har anmodet om 490.000 kr. til uddannelsesløft.

Punkt 23: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

15.00.00-P35-9-17

Punkt 24: Lukket: Eventuelt

15.00.00-P35-9-17