

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 23-11-2022

Mødedato Onsdag d. 23. november 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023.....	3
Indgåelse af samarbejdsaftale med Veterancenteret.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	7
JobCAMP.....	9
Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	11
Meddelelser - Åbent møde.....	13
Lukket: Sagsdrøftelse.....	14
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	15
Lukket: Eventuelt.....	16
Underskriftsblad.....	17

Punkt 74: Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023

15.00.00G01-22-21

Resume

Forvaltningen fremlægger endeligt udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Forvaltningen indstiller

at det endelige udkast til Herlev Kommunes reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 blev tiltrådt af kommunalbestyrelsen i december 2021.

Beskæftigelsesplanen beskriver mål og rammer for Jobcenter Herlevs beskæftigelsesindsats i 2022-2023.

Der er lovkrav om, at der skal foretages en årlig revidering af Beskæftigelsesplanen. Der skal derfor ikke udarbejdes en ny beskæftigelsesplan, men ske en revidering af Beskæftigelsesplanen 2022-2023 med afsæt i mål og rammer for indsatsen.

På mødet den 24. august 2022 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget input til den reviderede Beskæftigelsesplan, hvorefter udvalget på mødet den 26. oktober 2022, 1. behandlede udkast til den reviderede Beskæftigelsesplan.

I udarbejdelsen af revideringen af beskæftigelsesplanen blev der taget udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2023, som blev udmeldt af beskæftigelsesministeren i april 2022.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Lokale mål

Dertil har Herlev Kommune to lokale mål, som Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet.

- Flere unge skal i job/uddannelse.
- Flere borgere skal i fleks- eller småjob.

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på mødet den 24. august 2022 og udvalgets 1. behandling på mødet den 26. oktober 2022 fremlægger forvaltningen hermed endeligt udkast til den reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023, hvor følgende ændringer indgår.

Flere sygedagpengemodtagere skal være delvist raskmeldte

Forvaltningen har efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget indarbejdet endnu et lokalt beskæftigelsesmål, der har til formål at øge opmærksomheden på, at flere sygedagpengemodtagere skal være delvist raskmeldte.

Øget fokus på de handicapkompenserede foranstaltninger

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at øge fokus på borgere med handicap, har forvaltningen tilføjet et resultatmål til revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023. Med det nye resultatmål ønsker forvaltningen at udbrede brugen af de handicapkompenserende ordninger og øge opmærksomheden på området hos både virksomheder og borgere.

Resultatmål for 2023

Forvaltningen har med udgangspunkt i forventninger til ledighedstillene for 2023 og interne indsatser justeret resultatmålene for 2023.

Efter behandlingen i Arbejdsmarkedsudvalget behandles Beskæftigelsesplanen på mødet i Økonomi- og Planlægningsudvalget den 30. november 2022, hvorefter den behandles endeligt på kommunalbestyrelsens møde den 7. december 2022.

Efter kommunalbestyrelsens behandling vil den reviderede Beskæftigelsesplan 2022-2023 blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden til orientering.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Tiltrådt.

Bilag

Revideret Beskæftigelsesplan 2022-2023

Punkt 75: Indgåelse af samarbejdsaftale med Veterancenteret

00.01.00A00-7-20

Resume

Herlev Kommune har modtaget en opfordring fra KL til at indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret, så kommune og Veterancenter kan anvende hinandens kompetencer i forhold til at anerkende og støtte veteraner.

Forvaltningen har på den baggrund gennemført en afdækning af, hvor mange veteraner med komplekse problemstillinger, som følge af deres udsendelse, der er kendskab til, samt en afdækning af hvilke tilbud kommunen har til Herlevs veteraner.

Forvaltningen indstiller

1. At afdækningen af veteranområdet tages til efterretning.
2. At Herlev Kommune indgår en samarbejdsaftale med Veterancentret.

Sagsfremstilling

Tilbage i maj 2022 modtog Herlev Kommune en opfordring fra KL til at indgå en samarbejdsaftale med Veterancentret. Formålet med en samarbejdsaftale er at sikre, at kommune og Veterancenter anvender hinandens kompetencer bedst muligt i målet om at anerkende og støtte veteraner. Brev fra KL og udkast til samarbejdsaftale er vedhæftet.

Før en aftale indgås, har forvaltningen valgt at afdække, hvor mange veteraner med komplekse problemstillinger, forvaltningen har kendskab til, og hvilke kommunale tilbud, der er til kommunens veteraner.

Den gennemførte afdækning viser, at der pt. er kendskab til fire veteraner med sager i forvaltningens driftsområder, der har problemstillinger som følge af deres udsendelse.

Afdækningen af tilbud, der særligt retter sig mod kommunens veteraner, omfatter følgende:

1. Kommunens veteraner har mulighed for at købe billetter til pensionistpris til Hjortespringsbadet og kan desuden deltage i TIMs (Trivsel, Idræt og Motion for arbejdsledige, pensionister og efterlønsmodtagere) tilbud. Disse tilbud benyttes i meget begrænset omfang.
2. Borgmesteren inviterer Herlevs veteraner til den årlige Flagdag den 5. september. Her møder ca. 20 veteraner og deres pårørende op.
3. Der informeres om tilbud til veteraner på kommunens hjemmeside.
4. Foreningen Veteraner i Hovedstaden VETHO fik i 2017 brugsret til egne lokaler i Hækmosen 81 i Herlev. Her kan veteraner fra hovedstaden mødes, afholde sammenkomster, jubilæer, om undervisning og meget mere.
5. Der har tidligere været en meget lidt benyttet veterankoordinatorfunktion. I stedet herfor, bliver der etableret en tovholderfunktion i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice, hvis opgave bliver at sikre veteraner med komplekse problemstillinger en sammenhængende og koordineret sagsbehandling. Indgås der en samarbejdsaftale med Veterancenteret, vil indgangen til Herlev Kommune være via denne tovholder.

Indgåelse af samarbejdsaftale med Veterancentret

Ovenstående afdækning viser, at der er et begrænset antal veteraner med komplekse sager i forvaltningens driftsområder, hvorfor det kan være vanskeligt at opretholde en særlig ekspertise på området.

Det foreslås derfor, at Herlev Kommune indgår samarbejdsaftalen med Veterancentret, så der kan trækkes på deres ekspertise, når kommunens veteraner får behov for hjælp og støtte.

Økonomi

Der er årligt afsat 53.000 kr. til veteranindsatsen.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Tiltrådt.

Bilag

Brev om samarbejdsaftale m. Veterancentret

Samarbejdsaftale (skabelon)

Punkt 76: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag, 1 faldt antallet af ledige i løbet af 2021 sammenholdt med 2020. Dette skete efter stigninger i antallet af især a-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere som en konsekvens af Covid-19. Faldet indtraf særligt i andet halvår af 2021, hvor genåbning af samfundet og tilbagerulning af iværksatte restriktioner bevirkede at mange ledige er kommet tilbage i ordinær beskæftigelse.

I Økonomisk Redegørelse fra august 2022 er det fortsat Finansministeriets forventning, at BNP vil stige med 2,8 procent i 2022. Dog er der tegn på en opbremsning i den økonomiske fremgang og reelt forventes en lille tilbagegang i BNP, hvis der udelukkende fokuseres på andet halvår af 2022. Finansministeriets beregninger bygger på forventninger om, at der ikke påbegyndes en uheldsmæssig pris-løn-spiral, hvor pris- og lønstigninger gensidigt forstærker hinanden og herudover angives det, at skønnet for den økonomiske vækst er mere usikker end normalt, da det fortsat er uklart, hvor hårdt dansk og international økonomi vil blive ramt af gasafbrydelser fra Rusland. For 2023 er det forventningen, at væksten i BNP vil være på 0,8 procent og samtidig forudsiges en lille stigning i ledigheden.

På trods af en begyndende opbremsning kan der fortsat spores et fald i antallet af ledige i Herlev Kommune, ligesom antallet af fleksjob og småjobs har været stødt stigende igennem året.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2022 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcentret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden august 2021 – august 2022 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i august 2022 i alt 2.801 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.864 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

2022 - 11 - Nøgletal AMU bilag 1

2022 - 11 - Nøgletal AMU bilag 2

Punkt 77: JobCAMP

00.01.00G01-161-21

Resume

Der orienteres om KL's årlige beskæftigelsespolitiske konference jobCAMP.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

JobCAMP er KL's årlige beskæftigelsesmæssige konference henvendt til kommunalpolitikere, kommunale ledere, medlemmer af de Regionale Arbejdsmarkedsråd samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Indholdet på jobCAMP er aktuelle temaer på arbejdsmarkedsområdet, nyeste viden omkring økonomi, beskæftigelsespolitik, arbejdsmarkedsforhold samt kommende reformer. I år blev der sat særligt fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet – en ny virkelighed har set dagens lys.
- Hvor kommer arbejdsudbuddet fra? Hvor langt rækker ukrainere og flere med handicap i job, helhedsorienteret indsats mod beskæftigelse og livsmestring.
- Velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet – hvordan bliver det til en ny virkelighed?
- Viden til gavn – bl.a. nyt fra Væksthuset og VIVE om kommunernes beskæftigelsesindsats.
- Mennesket er motiveret – hvad betyder det for beskæftigelsespolitikken?
- Ulige muligheder for de unge.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Slides fra jobCAMP 22 bilægges referatet.

Bilag

en-oekonomisk-ny-virkelighed-carl-johan-dalgaard.pdf

flexicurity-dynamik-og-fleksibilitet-paa-arbejdsmarkedet-hans-joergen-whitta-jacobsen.pdf

jobcentrenes-beskaeftigelsesindsats-vive-helle-holt-og-kurt-houlberg.pdf

session-1-stram-styring-eller-frihed-svaret-ligger-et-andet-sted-leif-toefting-kongsgaard.pdf

session-2-visionsledelse-der-fremmer-maalopnaaelse-i-beskaeftigelsesindsatsen-joergen-skovhus-haunstrup.pdf

session-3-helhedsorienterede-indsatser-for-udsatte-borgere-jan-olsen.pdf

session-3-sammenhaengende-borgerforloeb-mette-vaaben-mortensen.pdf

session-3-ny-hovedlov-om-helhedsorienteret-indsats-christian-harsloef.pdf

ukrainere-i-job-rikke-albrechtsen-og-susanne-nielsen.pdf

ulige-muligheder-for-de-unge-raasmus-landersoe.pdf

Punkt 78: Budgetopfølgning pr. 30. september 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14G01-2-22

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 30. september 2022, som fremlægges til udvalgets orientering.

Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. den 30. september 2022 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Samlet set for Herlev Kommune ses pr. den 30. september 2022 et forbrug på driftsområderne på 1.589 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 75,4%.

Budgetopfølgningen pr. den 30. september 2022 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder fordelt på bevillinger:

I hele 1000 kr.	Korrigeret budget 2022	Forbrug pr. den 30. september 2022	Forbrugsprocent pr. den 30. september 2022
Center for Job, Uddannelse og Borgerservice	373.224	270.226	72,40
I alt Arbejdsmarkedsudvalgets område	373.224	270.226	72,40

På Arbejdsmarkedsudvalgets område ses et samlet forbrug på 270,2 mio.kr. og en samlet forbrugsprocent på 72,4%. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. den 30. september 2022 er vedhæftet som bilag.

Bemærkninger:

- Ved midtvejsreguleringen blev overførselsområdet reguleret ned med -38,6 mio. kr. på overførsler, som følge af et væsentligt lavere skøn for udviklingen i ledighed. Desuden var der ændringer som følge af lovændringer i Lov- og Cirkulæreprogrammet på +2,0 mio. kr. Det vil sige, at området netto blev reguleret med -36,6 mio. kr. Det vedtagne budget 2022 for centret er i forvejen budgetlagt med -67,4 mio. kr. under Herlev Kommunes bloktilskudsnøgle på 0,54 %.
- Efter indarbejdelsen af midtvejsreguleringen i bevillingen til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice forventes på den baggrund et merforbrug på overførselsområderne tilbud til udlændinge, sygedagpenge, A-dagpenge til forsikrede ledige samt seniorpension, som kun delvist opvejes af forventet mindreforbrug på overførselsområderne løntilskud til fleksjob, ressourceforløb, kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse, revalidering, førtidspension samt arbejdsmarkedsforanstaltninger. Dette skyldes, at budgettet i 2022 til de nævnte overførselsområder allerede var reduceret til et forventet lavere udgiftsniveau.

Samlet budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 30. september 2022 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 30. november 2022 og kommunalbestyrelsen den 7. december 2022.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:
Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Forbrugsrapporter pr. 30. september 2022

Punkt 79: Meddelelser - Åbent møde

00.22.00P35-1-21

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Intet.

Punkt 80: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-4-22

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Punkt 81: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Punkt 82: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Punkt 83: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.