

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 30-04-2025

Mødedato Onsdag d. 30. april 2025 kl. 18:30

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Mødedeltagere Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C), Conni Rosendahl Jensen (A)

Indholdsfortegnelse

Status på IPS-projekt.....	3
Orientering om Herlev Kommunes brug af FGU.....	4
Den virksomhedsrettede indsats.....	5
Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet.....	7
Beskæftigelsesreform.....	9
Meddelelser - Åbent møde.....	10
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	11
Lukket: Eventuelt.....	12
Underskriftsblad.....	13

Punkt 31: Status på IPS-projekt

15.04.00P20-1-24

Resume

En borger fra Ungerådgivningen over 18 år deltager på udvalgs mødet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at besøget tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På udvalgets møde i februar var der temadrøftelse om ungeindsatsen. I denne drøftelse var det planlagt, at en borger skulle have deltaget. Dette besøg blev aflyst.

Besøget er nu planlagt på udvalgets møde i april. Borgeren er en del af jobcentrets Ungerådgivning over 18 år.

Under besøget deltager mentor Kim Wacker sammen med borgeren.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 32: Orientering om Herlev Kommunes brug af FGU

00.01.00G01-54-25

Resume

Forvaltningen orienterer om kommunens brug af Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter forespørgsel fra Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmødet den 26. februar har forvaltningen undersøgt Herlev Kommunes brug af Forberedende Grunduddannelse (FGU).

UU-Herlev står for målgruppevurderingen til FGU. Den unge er i målgruppen for FGU, hvis den unge på tidspunktet for indskrivningen til FGU vurderes til ikke at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Det er UU-Herlev, der visiterer unge til FGU, hvis den unge er i målgruppen og er motiveret for at påbegynde en FGU.

Herlev Kommune har haft en forholdsvis stabil gruppe af unge, der har været i målgruppen og er startet på FGU. I tabellen ses det, at i forhold til befolkningstallet er der cirka 1,3 % af de unge i Herlev Kommune, der går på FGU på nedslagsdatoen.

Kommune	Antal unge på FGU (20. februar 2025)	Befolkningstal 16-24 år	Procentdel af FGU ift. befolkningstal
Herlev	40	3.083	1,30%
Ballerup	82	5.126	1,60%
Gladsaxe	92	7.608	1,21%
Gentofte	16	7.543	0,21%
Lyngby-Taarbæk	41	7.437	0,55%

Kilde: FGU Nord.

Det bemærkes, at antallet af elever er et nedslag på datoen den 20. februar 2025. Dette tal er ikke et gennemsnit for en periode og kan derfor variere.

Derudover bemærkes det, at de fem dækningskommuner, er forskellige i forhold til størrelse og socialøkonomiske forhold, hvilket blandt andet kan ses ved Gentoftes og Lyngby-Taarbæks lavere procentdel af befolkningen. Sammenlignet med Ballerup og Gladsaxe Kommune er Herlev Kommunes andel af unge på FGU på omkring samme niveau.

Souschef Nina Wittendorff og fagkoordinator Ella Sofie Danneskiold-Samsøe fra UngHerlev deltager under punktet.

Sagen bliver også behandlet på Børne- og Uddannelsesudvalget den 29. april 2025.

Lovgrundlag

LBK nr. 606 af 24/05/2019 Bekendtgørelse af lov om forberedende grunduddannelse.

Økonomi

I 2024 havde Herlev Kommune budgetteret med 4.38 mio. kr. Herlev Kommunes faktiske forbrug i 2024 var på knap 4.66 mio. kr. I regnskabet for 2024 blev der således registreret merudgifter på 274.000 kr. til udgifter til FGU.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 33: Den virksomhedsrettede indsats

00.01.00G01-33-25

Resume

Forvaltningen orienterer om den virksomhedsrettede indsats i Herlev Jobcenter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

En af jobcentrets centrale opgaver er, at afklare virksomhedernes rekrutteringsbehov og hjælpe dem med at finde kvalificerede kandidater blandt de jobsøgende i jobcentret. I følgende præsenteres tre virksomhedsrettede indsatser.

Tidlig indsats

Et af Herlev Jobcenters fokusområder er, at sikre en tidlig indsats, hvor der hurtigt skabes kontakt mellem borgere og virksomheder. Selvom A-kasserne har overtaget de tre første måneder af forsikrede lediges forløb, har Herlev Jobcenter fastholdt fokus på en tidlig indsats. Dette blandt andet ved Jobboost, som jobcenteret tilbyder i det øjeblik, ansvaret for beskæftigelsesindsatsen overtages fra A-kassen. I Jobboost tilbydes den ledige hjælp til sin jobsøgningsstrategi, jobansøgning og CV. Ifølge Jobindsats modtog 81 procent af nye ledige i 2024 et aktivt tilbud inden for de første seks måneder af deres ledighed, hvilket placerer Herlev Kommune som femte bedste kommune på dette område i 2024.

Småjobs

I forbindelse med kampagnen til erhvervslivet, er der også et fokus på at skabe en bevidsthed hos virksomhederne om muligheden for etablering af småjobs. Småjobs er et virksomt middel til at skabe arbejdsmarkedstilknnytning hos vores borgere, der kan varetage job på færre timer. Det ses desuden ofte, at småjobs konverteres til fleksjob i det tilfælde, hvor en kandidat, der har varetaget småjob hos en virksomhed, bevilges et fleksjob. Jobcentret har altid et fokus på at skabe lønnede timer frem for praktik. Derfor arbejder jobcenteret også med hybridpraktikker, der netop kombinerer virksomhedspraktik og lønnede timer. Dermed bevares fokus på, at borgeren bliver lønbærende for de opgaver i praktikken, der løses selvstændigt og tilfredsstillende. Nye småjobs kan blandt andet blive skabt ved, at jobcentret hjælper virksomheder med at afklare, om en virksomhed har opgaver, der nedprioriteres og ikke blive løst i dagligdagen. Opgaver der ikke nødvendigvis kræver en fuldtidsstilling eller en særlig faglighed.

Kampagne til erhvervslivet

Med budget 2025 er det vedtaget, at forvaltningen skal udvikle en kampagne rettet mod erhvervslivet med fokus på borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, eller er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Forvaltningen er ved at indlede kampagnen, som blandt andet vil indeholde målrettet oplysning til virksomheder om, hvordan jobcentret kan understøtte virksomhederne. Med kampagnen vil forvaltningen række ud til virksomheder, blandt andet gennem nyhedsbrevet ErhvervsNyt og opslag på LinkedIn. Der iværksættes desuden en brevkampagne målrettet virksomhederne i Herlev Kommune. Det påtænkes her at udsende ti kampagnebreve, der hver især belyser specifikke indsatser og virksomhedernes muligheder for at indgå i samarbejde med jobcenteret med fokus på udsatte borgere. Som et led i virksomhedskampagnen har jobcentret oprettet Erhvervsguiden, som er et tilbud til alle relevante virksomheder, hvor repræsentanter fra tre forskellige forvaltninger – herunder jobcentret, besøger virksomheden og informerer om, hvad jobcentret kan tilbyde af hjælp.

Derudover planlægger jobcentret branchemøder, hvor virksomhedskonsulenter møder større virksomheder, for at blive klogere på, hvilken type af arbejdskraft deres branche efterspørger.

På mødet deltager fagkoordinator Jonas Dall og præsenterer virksomhedsindsatsen.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Den virksomhedsrettede indsats.pptx

Punkt 34: Beskæftigelsesministeriets benchmark på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-152-24

Resume

I marts 2025 har Beskæftigelsesministeriet fremlagt nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår.

Indstilling Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Beskæftigelsesministeriets benchmarking tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet udgiver hvert halve år en benchmark på beskæftigelsesområdet. Benchmarkingen giver gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, dog uden at tage højde for ressourceforbruget i de enkelte kommuner.

Benchmarkingen

Benchmarking består af én samlet opgørelse over personer på offentlig forsørgelse, og yderligere underopdelte opgørelser inden for områderne- dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Kategorien “Dagpenge” udgøres af målgruppen for dagpengemodtagere. Kategorien “Sygedagpenge” udgøres af målgrupperne for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Kategorien “Kontanthjælp” udgøres af målgruppen af borgere på henholdsvis kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Herlev Kommunes placering

Herlev Kommune ligger nr. 18 på den samlede rangliste, og er derved en af de kommuner, der har færrest personer på offentlig ydelse end forventet ud fra kommunernes rammevilkår. Herlev Kommune har 0,2 procentpoint færre på offentlige ydelse end forventet, hvilket svarer til 50 fuldtidspersoner færre. I forhold til den tidligere benchmarking er Herlev kommune rykket 4 pladser ned på ranglisten, og der nu ti flere fuldtidspersoner end ved seneste benchmark. Det samlede antal ledige fuldtidspersoner i Herlev Kommune er 1.330.

Forvaltningen vurderer ikke, at kommunens samlede fald i placering er udtryk for et strukturelt problem, men kan være et resultat af, at andre kommuner har forbedret sig mere end Herlev. Forvaltningen forsøger altid at forbedre indsatsen med ledige borgere, og tager Herlevs placering til efterretning.

Nedenfor ses en samlet placering på ranglisten samt for hver kategori.

Ydelse	2. halvår 2023 - 1. halvår 2024	1. halvår 2024 - 2. halvår 2024
Samlet ranglistepacering	14. plads	18. plads
Dagpenge	12. plads	14. plads
Kontanthjælp	28. plads	35. plads
Sygedagpenge	29. plads	37. plads

Beskæftigelsesministeriets ranglister på hver kategori er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Herlev Kommunes besparelse ved at have 50 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse kan, ud fra antagelse om en gennemsnitlig kommunal nettoudgift på 123.000 kr. per ledig fuldtidsperson, opgøres til 6,1 mio. kr. per år (beregnet ud fra gennemsnitlige kommunale nettoudgift i regnskab 2024 for målgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp).

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

Bilag 2 - Kommunernes placering på ranglisten for dagpengeområdet

Bilag 3 - Kommunernes placering på ranglisten for kontanthjælpsområdet

Bilag 4 - Kommunernes placering på ranglisten for sygedagpengeområdet

Punkt 35: Beskæftigelsesreform

00.01.00G01-58-25

Resume

Den 9. april 2025 fremlagde regeringen aftalen om en ny beskæftigelsesreform. Forvaltningen orienterer om reformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Aftaleteksten til den nye beskæftigelsesreform blev fremlagt den 9. april 2025. På mødet vil forvaltningen præsentere de væsentligste elementer fra reformen samt de foreløbige vurderinger af dens påvirkning på kommunens beskæftigelsesindsats.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget - Beskæftigelsesreform 2025.pptx

Punkt 36: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Forvaltningen orienterede om brugerundersøgelser i Herlev Jobcenter.

Punkt 37: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Intet.

Punkt 38: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 39: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.