

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 23-02-2022

Mødedato Onsdag d. 23. februar 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder.....	3
Tilsagn på den regionale uddannelsespulje.....	5
Tilsagn på pulje til uddannelsesløft.....	6
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev.....	7
Meddelelser - Åbent møde.....	9
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	10
Lukket: Eventuelt.....	11

Punkt 8: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen giver en præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder.

Forvaltningen indstiller

at præsentationen af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområder er placeret i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice, som er et tværfagligt center, der dækker følgende områder:

Borgerservice og Ydelse

Borgerservice er den samlede indgang til en lang række af kommunens tilbud såsom pas, kørekort, bolig og sociale ydelser. Derudover er Kontrolfunktionen, som har til opgave at sikre korrekt udbetaling af ydelser samt forhindre socialt bedrageri, også forankret i Borgerservice. Ydelse varetager ansøgninger om og udbetaling af sociale ydelser.

Herlevs Kommunale Ungeindsats

Den særskilte ungeindsats varetages af Herlevs Kommunale Ungeindsats (KUI), der har til huse i Saxbo på Vindebyvej. Indsatsen skal sikre, at alle unge i Herlev får en uddannelse, så de er rustet til arbejdsmarkedet. Indsatsen rummer beskæftigelsesindsatsen for unge i alderen 18-34 år, som står uden for arbejdsmarkedet og samtidig ikke har en uddannelse. Derudover er uddannelsesvejledningen, som arbejder ude på folkeskolerne for at sikre, at alle børn og unge i Herlev vælger en uddannelse, forankret i Herlevs Kommunale Ungeindsats. Uddannelsesvejledningen hører under Børne- og Uddannelsesudvalget.

SSP (skole, sociale myndigheder og politi), som varetager den kriminalpræventive indsats for unge ned til 15 år og tryghedsfremmende initiativer i Herlev generelt, er fysisk placeret i Saxbo og hører under Familie- og Forebyggelsesudvalget.

Jobcenter Herlev

Jobcenter Herlev varetager indsatsen for ledige og sygemeldte borgere i Herlev, som skal tilbage i job. Desuden har jobcentret ansvar for samarbejdet med lokale virksomheder om rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Sekretariatet

Sekretariatet i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice varetager forskellige administrative og udviklingsmæssige opgaver i relation til hele centrets drift. Derudover er den kommunale boliganvisning og tilsynet med de almene boligorganisationer i Herlev Kommune samt lejeforhold, hvor kommunen er part, forankret i Sekretariatet.

Forvaltningen vil på mødet give en uddybende præsentation af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice, herunder nøgletal, årshjul for Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2022 samt et indblik i kerneopgaverne inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Præsentation vist på mødet bilægges referatet.

Resultater af brugerundersøgelsen i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice bilægges referatet.

Bilag

Oversigt over budget 2022 - AMU

Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsopgaver

Resultater af brugerundersøgelsen i Center for Job, Uddannelse og Borgerservice

Punkt 9: Tilsagn på den regionale uddannelsespulje

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn på den regionale uddannelsespulje 2022 samt tilsagn på ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2021 og 2022 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen indstiller

1. At udgiftsbevilling på 690.625 kr. og indtægtsbevilling på -552.500 kr. vedrørende den regionale uddannelsespulje 2022 bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2022.
2. At finansiering af difference på 138.125 kr. mellem udgiftsbevilling og indtægtsbevilling vedrørende den regionale uddannelsespulje 2022 afholdes inden for Center for Job, Uddannelse og Borgerservices vedtagne budget 2022.
3. At udgiftsbevilling på 313.125 kr. og indtægtsbevilling på -250.500 kr. vedrørende ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2021 og 2022 bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2022.
4. At finansiering af difference på 62.625 kr. mellem udgiftsbevilling og indtægtsbevilling vedrørende ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje 2021 og 2022 afholdes inden for Center for Job, Uddannelse og Borgerservices vedtagne budget 2022.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er at give ledige adgang til korte erhvervsrettede kurser, der optræder på positivlisten, som er en officiel liste over stillingsbetegnelser, erhverv og kurser, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark. Puljen er målrettet alle målgrupper i jobcentret bortset fra personer i fleksjob samt kontanthjælpsmodtagere, som er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

Puljen støtter op om Herlev Kommunes ønske om at fokusere på uddannelse og opkvalificering, og forløbene indgår som en del af de beskæftigelsesrettede tilbud.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på op til -552.500 kr. (80 procent) vedrørende den regionale uddannelsespulje 2022 i perioden 1. januar 2022 - 31. december 2022. Uddannelsesforløbene skal være påbegyndt i perioden for at være omfattet af bevillingen. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder 20 procent af driftsudgifterne til uddannelsesforløbene. Ved fuld udnyttelse af tilskuddet udgør de samlede udgifter til den regionale uddannelsespulje 690.625 kr. (100 procent), hvoraf de -552.500 kr. (80 procent) modtages i tilskud fra staten. De resterende udgifter på 138.125 kr. (20 procent - Herlev Kommunes egenfinansiering) afholdes af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice inden for det vedtagne budget 2022.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har herudover bevilliget Herlev Kommune et ekstra tilskud på op til -250.500 kr. (80 procent) vedrørende den regionale uddannelsespulje i perioden 14. december 2021 til 31. december 2022. Uddannelsesforløbene skal være påbegyndt i perioden for at være omfattet af bevillingen. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder 20 procent af driftsudgifterne til uddannelsesforløbene. Ved fuld udnyttelse af ekstratilskuddet udgør de samlede udgifter til den regionale uddannelsespulje 313.125 kr. (100 procent), hvoraf de -250.500 kr. (80 procent) modtages i tilskud fra staten. De resterende udgifter på 62.625 kr. (20 procent - Herlev Kommunes egenfinansiering) afholdes af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice inden for det vedtagne budget 2022.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

- Ad 1.: Tilrådt.
- Ad 2.: Tilrådt.
- Ad 3.: Tilrådt.
- Ad 4.: Tilrådt.

Punkt 10: Tilsagn på pulje til uddannelsesløft

15.04.00A00-1-19

Resume

Forvaltningen har modtaget tilsagn på pulje til uddannelsesløft fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forvaltningen indstiller

1. At udgiftsbevilling på 500.000 kr. og indtægtsbevilling på -400.000 kr. vedrørende puljen til uddannelsesløft bevilliges til Center for Job, Uddannelse og Borgerservice i 2022.
2. At finansiering af difference på 100.000 kr. mellem udgiftsbevilling og indtægtsbevilling afholdes inden for Center for Job, Uddannelse og Borgerservices vedtagne budget 2022.

Sagsfremstilling

Formålet med puljen er at give mulighed for, at dagpengemodtagere kan få tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, hvis de er fyldt 30 år, og hvis de enten ikke har en erhvervsuddannelse, eller hvis de har en erhvervsuddannelse, men ikke har anvendt denne i de sidste fem år.

Derudover er formålet med puljen, at jobparate kontanthjælpsmodtagere og modtagere af overgangsydelse (tidligere kendt som integrationsydelse), som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, hvis de er fyldt 30 år, og hvis de enten ikke har en erhvervsuddannelse, eller hvis de har en erhvervsuddannelse, men ikke har anvendt denne i de sidste fem år.

Med midler fra denne pulje kan Herlev Kommune give ledige med størst behov mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau, således at de i højere grad kan imødekomme efterspørgslen på arbejdsmarkedet og opnå beskæftigelse.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bevilliget Herlev Kommune et tilskud på op til -400.000 kr. (80 procent) vedrørende puljen til uddannelsesløft i perioden 1. januar 2022 - 31. december 2022. Uddannelsesforløbene skal være påbegyndt i perioden for at være omfattet af bevillingen. Det er en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholder 20 procent af driftsudgifterne til uddannelsesforløbene. Ved fuld udnyttelse af tilskuddet udgør de samlede udgifter til pulje til uddannelsesløft 500.000 kr. (100 procent), hvoraf de -400.000 kr. (80 procent) modtages i tilskud fra staten. De resterende udgifter på 100.000 kr. (20 procent - Herlev Kommunes egenfinansiering) afholdes af Center for Job, Uddannelse og Borgerservice inden for det vedtagne budget 2022.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Ad 1.: Tiltrådt.

Ad 2.: Tiltrådt.

Punkt 11: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 steg antallet af ledige med 10 procent i løbet af 2020 sammenholdt med 2019. Den alt overskyggende årsag var Covid-19, som i særlig grad påvirkede antallet af A-dagpenge med en stigning på 42 procent og sygedagpenge med en stigning på 28 procent.

I marts 2020 da Covid-19 ramte Danmark gjaldt det, at samtlige af de jobparate målgrupper oplevede en stigning, men det lykkedes hurtigt at komme tilbage på de tidligere niveauer for både jobparate kontanthjælpsmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Det har vist sig vanskeligere at nedbringe antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere, som var stigende i løbet af 2020 for både Herlev Kommune og resten af landet. Ved indgangen af 2021 var bestanden på A-dagpenge og sygedagpenge forsat høj, men i løbet af andet halvår af 2021 har der været en betydelig nedgang særligt i antallet af forsikrede ledige, hvor årsgennemsnittet for 2021 nu er under niveauet for 2020. For sygedagpenge er det nuværende niveau for oktober 2021 lavere end samme tid sidste år, som det kan aflæses i vedhæftede bilag 2.

På baggrund af de seneste prognoser fra både Finansministeriet og Nationalbanken forventes den positive udvikling at fortsætte ind i 2022.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2021 på 0,55 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcenteret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden oktober 2020 – oktober 2021 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i oktober 2021 i alt 2.766 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.064 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2022 - 02 - Nøgletal AMU - bilag 1

2022 - 02 - Nøgletal AMU - bilag 2

Punkt 12: Meddelelser - Åbent møde

00.22.00P35-1-21

Beslutning

Forvaltningen orienterede om 225 timers reglen og notat herom bilægges referatet.

Bilag

Notat - redegørelse

Punkt 13: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 14: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.