

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 25-11-2019

Mødedato Mandag d. 25. november 2019 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 325

Indholdsfortegnelse

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 - 2021.....	3
Samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.....	5
Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (august 2018 - august 2019) og status på resultatmål for 3. k	6
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	8
Benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	9
Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	12
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	13
Lukket: Eventuelt.....	14

Punkt 74: Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 - 2021

15.00.15A00-1-19

Resume

Forvaltningen fremlægger endeligt udkast til Herlev Kommunes nye Beskæftigelsesplan 2020-2021.

Forvaltningen indstiller

at det endelige udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Herlev Kommunes nuværende Beskæftigelsesplan udløber den 31. december 2019, og der skal dermed udarbejdes en ny Beskæftigelsesplan gældende for 2020 og 2021. Beskæftigelsesplanen er en toårig strategi, der beskriver mål og rammer for beskæftigelsesindsatsen samt Herlev Kommunes strategi for den borger- og virksomhedsrettede indsats.

Beskæftigelsesplanen 2020-2021 tager udgangspunkt i de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2020, som blev udmeldt af beskæftigelsesministeren i februar 2019, samt lokale mål.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2020 udmeldt af beskæftigelsesministeren er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019).
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019).
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019).

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 26. august 2019, at opstille to lokale beskæftigelsespolitiske mål:

- Flere unge skal i uddannelse/job.
- Flere borgere skal i fleksjob/småjob.

Forvaltningen har på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets 1. behandling på mødet den 28. oktober 2019 udarbejdet endeligt udkast til Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2020-2021. Udkastet er vedhæftet som bilag og fremlægges til endelig behandling.

Forvaltningen har tilrettet følgende på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets 1. behandling.

- Side 4: i første afsnit er der byttet rundt på "den enkelte borger" og "samfundet", så "borgeren" nævnes først.
- Side 6: det første resultatmål vedrørende rekrutteringsordrer er ændret fra 65 procent til 75 procent.
- Side 9: "Samarbejde med socialøkonomiske virksomheder" er blevet tilføjet som punkt.
- Side 11: et afsnit om socialøkonomiske virksomheder er blevet tilføjet.
- Side 13-14: ordet "forbigående" er tilføjet og uddybet to steder.
- Side 17: tekst om unge med angst er blevet tilføjet under afsnittet "Egne projekter".
- Side 17: "Herlev Gymnasium" er blevet slettet, og der står i stedet "de uddannelsesinstitutioner, som har flest Herlevunge".
- Side 19: en sætning vedrørende etableringen af småjobs er blevet tilføjet.

Efter kommunalbestyrelsens behandling vil Beskæftigelsesplanen 2020-2021 blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden til orientering.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Tilrådt med bemærkning om at der i borgmesterens forord afsnit 2 linje 4 tilføjes "I butikken møder de ledige borgere jobkonsulenter" i stedet for "I butikken møder de ledige jobkonsulenter".

Bilag

Beskæftigelsesplanen 2020 - 2021

Punkt 75: Samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.

54.15.40A00-1-19

Resume

Den midlertidige samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl. udløber den 31. december 2019 og erstattes pr. 1. januar 2020 af en permanent samarbejdsaftale.

Forvaltningen indstiller

at samarbejdsaftalen vedrørende danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl., der er gældende fra den 1. januar 2020, godkendes.

Sagsfremstilling

Den 11. april 2018 tiltrådte kommunalbestyrelsen forvaltningens indstilling om, at Herlev Kommune skulle indgå forhandling om danskuddannelse til Herlevs borgere på Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK) i en satellitafdeling med danskuddannelse på Ballerup Sprogcenters tidligere adresse.

På kommunalbestyrelsens møde den 22. august 2018 blev den midlertidige samarbejdsaftale vedrørende danskuddannelser for voksne udlændinge m.fl. mellem Brøndby Kommune og Herlev og Ballerup kommuner for perioden 1. januar 2019 - 31. december 2019 tiltrådt.

Ved den midlertidige samarbejdsaftales udløb vil den blive afløst af en permanent samarbejdsaftale, som hermed forelægges. Den fornyede samarbejdsaftale, som har virkning fra den 1. januar 2020, svarer til aftalen gældende i 2019 og indeholder en ajourføring af retsgrundlaget for afregningen.

Samarbejdsaftalen indgås mellem Brøndby Kommune som driftskommune og Herlev, Ballerup, Rødovre, Tårnby, Dragør, Vallensbæk, Ishøj, Glostrup, Hvidovre og Albertslund Kommuner som brugerkommuner.

Lovgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 901 af 19. august 2019 om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomi

Ved overgangen til den permanente samarbejdsaftale ændres afregningsstrukturen med Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter. I den midlertidige samarbejdsaftale er der blevet afregnet med 50 procent af betalingen ved modulstart og 50 procent af betalingen ved modulafslutningen. Ved overgangen til den permanente aftale ændres afregningen, så Herlev Kommune betaler 30 procent af den samlede modultakst ved påbegyndelse af modulet og 70 procent, når modulet er afsluttet.

Baggrunden for den ændrede afregningsstruktur skyldes, at det i Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. § 13 stk. 3 er defineret, at kommunalbestyrelsen og udbyderen af danskuddannelse senest skal overgå til 30-70-ordningen per 1. januar 2020.

Med den ændrede afregningsstruktur øges Vestegnens Sprog- og Kompetencecenters incitament til, at kursisterne gennemfører modulerne end tidligere, da de ellers vil have lavere indtægter. Hvorvidt det har en økonomisk betydning for Herlev Kommune afhænger således af, hvor stort et frafald fra danskuddannelse der fremadrettet vil være hos kommunens kursister.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Samarbejdsaftale

Punkt 76: Udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev (august 2018 - august 2019) og status på resultatmål for 3. kvartal 2019

00.01.00G01-73112-18

Resume

Forvaltningen fremlægger hver måned en oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev Kommune til udvalgets orientering. Efter hvert kvartal fremlægges der desuden en status på resultatmålene for beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen indstiller

at status på udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev Kommune og status på resultatmål tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i samtlige ydelsesgrupper i Herlev i perioden august 2018 – august 2019.

Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesyndelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og efterløn. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Som det fremgår af vedhæftede oversigt, var der i august 2019 i alt 2.833 ydelsesmodtagere, svarende til 15,5 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år). Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.909 ydelsesmodtagere, svarende til 16,0 procent af den samlede befolkning i Herlev (16-66 år).

Status på resultatmål for 2019

Herlev Kommunes Beskæftigelsesplan 2018-19 indeholder en række resultatmål, der skal understøtte ministermålene for beskæftigelsesindsatsen i 2019 og fokusere indsatsen mod konkrete udfordringer i Herlev. Status på resultatmålene for indsatsen er opgjort på baggrund af data for antallet af ydelsesmodtagere i 3. kvartal 2019, jobcentrets registreringer af virksomhedsordrer samt den procentvise andel af jobparate flygtninge og jobparate familiesammenførte til flygtninge, der er selvforsørgende.

Resultatmål	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal
1.a: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal fastholdes på højst 150 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 20 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	129 fuldtidspersoner	135 fuldtidspersoner	104 fuldtidspersoner
1.b: Antallet af a-dagpengemodtagere skal nedbringes til 315 helårspersoner i 2019, svarende til et fald på 75 fuldtidspersoner i forhold til 2017. Heraf skal antallet af a-dagpengemodtagere under 30 år nedbringes til 65 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 22	369 fuldtidspersoner, heraf 67 under 30 år	326 fuldtidspersoner, heraf 56 under 30 år	297 fuldtidspersoner, heraf 61 under 30 år

fuldtidspersoner i forhold til 2017.

2: 50 procent af rekrutteringsordrerne fra lokale virksomheder skal matches, så der etableres et ordinært job eller et opkvalificerende forløb med henblik på ansættelse i job.	67 procent	70 procent	45 procent
3: Mindst 75 procent af de jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er modtaget i Herlev fra 2013 til 2019, skal være selvforsørgende i 2019.	47,6 procent (Antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: 21)	75 procent (Antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: 24)	65 procent (Antal jobparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge: 20)
4.a: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes til 80 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 33 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	87 fuldtidspersoner	87 fuldtidspersoner	84 fuldtidspersoner
4.b: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal nedbringes til 327 fuldtidspersoner i 2019, svarende til et fald på 28 fuldtidspersoner i forhold til 2017.	287 fuldtidspersoner	282 fuldtidspersoner	263 fuldtidspersoner
5: Mål om socialt bedrageri og fejludbetalinger.	-	-	-

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i ydelsesgrupper i Herlev (august 2018 - august 2019)

Punkt 77: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-73112-18

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporteringen består af en målgruppeoversigt, som viser udviklingen i målgrupper de seneste tre år, foruden den procentvise udvikling og Herlev Kommunes andel af den samlede målgruppe. Yderligere vil udviklingen i Herlev Kommune blive sammenholdt med nærliggende kommuner målt som procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper. Sidste del af den månedlige rapportering er en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplanen.

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten, er det samlede antal på offentlig forsørgelse i 2019 ti fuldtidspersoner under årsgennemsnittet for 2018. Det er forventningen, at antallet vil falde yderligere i andet halvår af 2019.

Det gælder for stort set samtlige målgrupper, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen på 0,56 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold medtages i betragtningen.

Faldet indtil videre i 2019 er i særdeleshed for målgrupperne A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og jobafklaringsforløb. Omvendt har der været en stigning i antallet af førtidspensionister og ressourceforløb.

På side to i vedhæftede bilag sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund.

Det gælder for nuværende, at samtlige mål i Beskæftigelsesplanen forventes indfriet i 2019.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2019 - 10 - Nøgletal AMU fremadrettet

Punkt 78: Benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

15.00.00A00-7-19

Resume

Forvaltningen orienterer om Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har i oktober 2019 udgivet nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking-listen viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet. Listen opdateres to gange årligt, og næste gang er i marts 2020.

I toppen af listen er de kommuner, der går det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Listen er baseret på perioden 1. halvår 2018 - 2. halvår 2018. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet, og Beskæftigelsesministeriet har også udarbejdet benchmarking-lister for hver af de tre områder.

Hvad angår den samlede liste, indtager Herlev Kommune en 12. plads ud af landets 98 kommuner. På kontanthjælpsområdet er Herlev på en 4. plads, på dagpengeområdet på en 24. plads, og på sygedagpengeområdet indtager Herlev en 88. plads. Benchmarking-listerne vedrørende kontanthjælp, dagpenge og sygedagpenge samt den samlede liste er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet

Punkt 79: Nye rapporter og initiativer på beskæftigelsesområdet

15.00.00A00-7-19

Resume

Forvaltningen orienterer om analyser af uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet samt review vedrørende effekten af lediges personlige fremmøde og andre forhold i sagsbehandlingen.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Analyser af uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet

Som led i forliget om beskæftigelsesreformen fra 2014 blev det besluttet at gennemføre et 360-graders serviceeftersyn af uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere. Formålet med eftersynet er blandt andet at bidrage med viden om, hvorvidt beskæftigelsesreformen har medført den ønskede målretning af uddannelsesindsatsen mod dels ledige med det største kompetencebehov og dels mod virksomhedernes behov for arbejdskraft og områder på arbejdsmarkedet med reelle jobåbninger.

Serviceeftersynet gennemføres i to dele:

1. En beskrivende og mere kvalitativ del, som nu er færdig
2. En hovedsagelig kvantitativ del, der blandt andet undersøger effekter ved forskellige former for uddannelsesaktivering. Denne del igangsættes i 2019.

Det samlede serviceeftersyn af uddannelsesindsatsen forventes færdigt i 2020. Analyserne er vedhæftet som bilag.

Review vedrørende effekten af lediges personlige fremmøde og andre forhold i sagsbehandlingen

Et nyt review undersøger først effekten af personligt fremmøde kontra distancemøder og derefter andre sagsbehandlerrelaterede forhold, der kan have påvirkning på en borgers overgang til beskæftigelse. Det omhandler både sagsbehandleres adfærd og rammerne for den indsats, som de leverer. Litteraturgennemgangen er baseret på viden fra i alt 20 studier.

Reviewet er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

sagsbehandlerrelaterede-forhold-som-paavirker-lediges-jobchancer

borgeranalyse-motivation-og-oplevede-barrierer-for-uddannelse-blandt-dagpengemodtagere-discus-og-epi

den-regionale-uddannelsespulje-udbredelse-udvikling-og-effekter-vive-2018

grundanalyse-kortlaegning-af-hvem-der-faar-uddannelse-i-beskaeftigelsessystemet-deloitte-2019

jobcenteranalyse-en-analyse-af-drivere-og-barrierer-for-brug-af-uddannelsesordningerne-pluss-bdo-og-

regelgennemgang-om-uddannelsesindsatser-for-dagpengemodtagere-star-2018-002

tvaergaaende-opsamling

Punkt 80: Meddelelser - Åbent møde

00.22.04-P35-17-17

Meddelelser

- Orientering om nyhedsbrev fra RAR Hovedstaden fra oktober 2019.
- Orientering om økonomistatus 3. kvartal 2019.

Beslutning

Taget til efterretning.

Formanden orienterede om, at Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 16 december 2019 aflyses efter aftale med forvaltningen.

Bilag

Nyhedsbrev RAR Hovedstaden

Økonomistatus 31.10.19 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 81: Lukket: Meddelser - Lukket møde

00.22.04-P35-17-17

Punkt 82: Lukket: Eventuelt

00.22.04-P35-17-17