

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 29-01-2025

Mødedato Onsdag d. 29. januar 2025 kl. 19:00

Mødested Muldvarp, Rådhus Hjortespring

Mødedeltagere Maria Mankov (A), Arly Eskildsen (F), Bo Zabel (A), Dorte Vilhelmsen (C), Ibrahim Benli (Ø), Jacob Aagesen (C), Conni Rosendahl Jensen (A)

Indholdsfortegnelse

Besøg af borgerrådgiveren.....	3
Fondsansøgning til A.P. Møller Fonden 2025.....	4
Præsentation af ny kontanthjælpsreform.....	6
Jobcenterets indsats om arbejdspligt.....	8
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	9
Ukraineopfølgning.....	11
Meddelelser - Åbent møde.....	13
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	14
Lukket: Eventuelt.....	15
Underskriftsblad.....	16

Punkt 1: Besøg af borgerrådgiveren

00.14.00G01-7-24

Resume

Borgerrådgiver Camilla Sabroe Jydebjerg kommer på besøg og giver en orientering om erfaringerne fra borgersager i 2023/2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orientering om borgersager og tendenser i 2023/2024 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiver Camilla Sabroe Jydebjerg har afsluttet sit første år med borgersager. I den forbindelse kommer borgerrådgiver Camilla Sabroe Jydebjerg på besøg og orienterer udvalget om tendenserne i sager på udvalgets område.

Lovgrundlag

Kommunestyrelsesloven § 65e.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 2: Fondsansøgning til A.P. Møller Fonden 2025

00.06.00A21-1-24

Resume

Der søges midler fra den A. P. Møllerske Fond til en 3-årig implementeringsindsats, hvor '*Unge – der har det svært – sikres succesoplevelser mhp. mestring og self-efficacy*'. Indsatsen forankres i UngHerlev, som samarbejder med erhvervsliv, organisationer og kommunale enheder omkring helhedsorienterede indsatser med udgangspunkt i de unges ressourcer, ståsteder og vej i livet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at ansøgning til Den A. P. Møllerske Fond på 8.834.567 kr. tages til efterretning

Sagsfremstilling

Præsentation af sagsfremstilling

Funktionschef Børn, Unge og Familier Bine Baadsgaard og Funktionschef UngHerlev Kenneth Strøm deltager på mødet og præsenterer sagen.

Aktuel udfordring

Herlev kommune har en gruppe unge, som mistrives i eksisterende skoletilbud eller som mister fodfæste i overgangen til en ungdomsuddannelse.

Skolefravær og segregeringsprocent ligger relativt højt i Herlev Kommune, og kommunen ligger i top ti på Indenrigs- og Sundhedministeriets socioøkonomiske indeks for 2024.

Herlev Kommunes søgetal for 2024 er lavere end på landsplan til erhvervs- og gymnasiale uddannelser.

Flere unge, ofte med diagnoser, har potentiale for mere end STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse), men er ikke i målgruppen for øvrige tilbud.

Analyse fra Børne- og Undervisningsministeriet 2021 viser, at elever i folkeskolen med bl.a. højt fravær, og elever med ikke-tilstrækkelige præstationer har større sandsynlighed for ikke at være indskrevet på en uddannelse efter 15 måneder.

Dansk erhvervsliv har i marts 2024 udgivet en rapport, hvor de fastslår, at "*Trods årtiers reformer..., står ca. hver femte i hver ungdomsårgang uden ungdomsuddannelse som 25-årige. 40-45.000 unge i aldersgruppen 15-24 år er hverken i job eller i gang med en uddannelse*".

Projektets intention og mål

Målet er at engagere alle unge i meningsfulde aktiviteter, primært gennem uddannelses- og erhvervsmæssige muligheder, som skaber rammerne for succesoplevelser. Dette vil på sigt fremme, at flere unge gennemfører en uddannelse og bliver en del af et arbejdsfællesskab, hvilket styrker deres personlige og professionelle udvikling.

Fondsmidler anvendes til

En systemisk håndholdt støtte til 13-29-årige, der har svært ved at fastholde skole, uddannelse eller en tilknytning til erhvervslivet. Projektet samarbejder med Jobcentret og rækker ud til virksomhederne med henblik på et bæredygtigt netværk, der kan generere forskellige former for praktikker, (fritids)jobs eller lærepladser

En projektleder breder tilbuddet ud via brobyggende processer til erhvervsliv, civilsamfund samt internt i kommunen og udvikler programmer, der skaber værdi og sammenhæng for de unge.

Samtidig er det tale om sharing value, idet samarbejdet ikke kun gavner de unge og deres familier, men også kommunen, erhvervslivet og civilsamfundet.

Håndholdt mentorstøtte faciliterer nye aktiviteter og mulighedsrum for de unge i samarbejde med virksomheder, civilsamfund og kommunale enheder.

Desuden guides unge med behov i forhold til uddannelse & arbejdsplads ind i fællesskabet på det pågældende sted, så den unge er tryk ved opgaverne, stedets kultur og føler sig inkluderet i fællesskabet. Det kan tage kort eller lang tid, men den unge slippes ikke før, denne føler sig klar.

Undervisning af unge i 11. -12. klasse mhp. folkeskolens afgangseksamen, idet flere unge (ofte med diagnoser) har potentiale for mere end STU, uden at de er i målgruppen for andre tilbud.

Dusørordning til fastholdelse i praktik eller i ventetiden på læreplads.

Betaling for ledige pladser mhp. Brobygningsforløb på Teknisk Skole, så de unge ikke skal vente unødigt længe og miste motivation.

Sagen forelægges også til orientering i Børne- og Uddannelsesudvalget, Familie- og Forebyggelsesudvalget og Erhvervsrådet.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Herlev Kommune søger A. P. Møller Fonden om 8.834.567 kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Præsentation AMU 29 01 25

Punkt 3: Præsentation af ny kontanthjælpsreform

00.01.00G01-176-24

Resume

Forvaltningen orienterer om den nye kontanthjælpsreform, der trådte i kraft den 1. januar 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen vedtog ultimo december en ny kontanthjælpsreform, der trådte i kraft den 1. januar 2025 og kommunerne har frem til den 1. juli 2025 til at implementere reformen. Ambitionen med reformen er, at flere borgere bliver selvforsørgende og en del af arbejdsmarkedet.

Forvaltningen vil her give et overblik over de centrale ændringer.

Ny satsstruktur

Kontanthjælpsreformen forenkler antallet af satser, så der fremadrettet vil være tre satser: Mindstesats, grundsats og forhøjet sats. Mindstesatsen erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, samt overgangsydelse (SHO). Grundsatsen er for unge under 30 år og vil ligge på et niveau svarende til SU for at give unge incitament til at tage en uddannelse. Forhøjet sats er for borgere over 30 år og udgør 85% af mindstelønnen for ufaglærte. Det er også muligt for borgere over 25 år at opnå forhøjet sats, hvis de har 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år.

Afskaffede tillæg

Som en del af aftalen og forenklingen fjernes også en række regler:

- 225-timersreglen bortfalder, der indebærer, at borger skal have arbejdet 225 timer inden for det seneste år, hvis borger inden for de tre seneste år har modtaget kontanthjælp i et år sammenlagt.
- Kontanthjælpsloftet afskaffes. Kontanthjælpsloftet indførte en øvre grænse for, hvor meget en borger på kontanthjælp månedligt måtte modtage i offentlige ydelser.
- Aktivitetstillægget afskaffes også, som var et tillæg til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltog i et aktivt tilbud.
- Danskbonus afskaffes, som var en bonus til borgere på SHO, som har bestået en prøve i dansk.

Nye tiltag

Med kontanthjælpsreformen indføres også en række nye tiltag:

- Fradrag ved arbejde med fribeløb op til 5.000 kr. om måneden ved siden af kontanthjælpsydelser.
- Fritidstillæg, der skal give familier råd til fritidsaktiviteter.
- Medicintilskud til borgere der har modtaget kontanthjælp i 12 af de seneste 18 måneder, som dækker 100% af egenbetaling til tilskudsberettiget medicin.
- Loft for boligstøtte, som erstatning for kontanthjælpsloftet, der er gældende for samlevende og ægtepar på kontanthjælp.
- Tilskud til unge, der ikke vurderes til at kunne blive selvforsørgende eller komme i uddannelse i en overskuelig periode.
- Treårig indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som skal hjælpe dem helt eller delvist i job eller i gang med uddannelse.
- Tilpasningstillæg til unge med psykiske lidelser, der får nedsat ydelse med reformen indførsel. Tillægget ydes i det første to år efter reformen er trådt i kraft.

Arbejdspligt

Kontanthjælpsreformen indfører en ny arbejdspligt, som indebærer, at kontanthjælpsmodtagere skal opfylde opholdskravet og beskæftigelseskravet for at få anden ydelse end mindstesatsen. Opholdskravet betyder, at kontanthjælpsmodtagere skal have opholdt sig i Danmark i mindst 9 ud af de sidste 10 år. Beskæftigelseskravet indebærer, at kontanthjælpsmodtagere skal have haft 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år. STAR estimerer, at op til 15% af den nuværende gruppe af kontanthjælpsmodtagere over 30 år ikke vil leve op til de to krav, og derfor få nedsat deres ydelse. Arbejdspligt vil blive udfoldet i det følgende dagsordenspunkt: Jobcenterets indsats om arbejdspligt.

Forvaltningen fremlægger en nærmere gennemgang af kontanthjælpsreformen på mødet. Teamleder Aysel Demir og fagkoordinator Pernille Sørensen deltager på mødet.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomi

I aftaleteksten for Kontanthjælpsreformen forventes det, at reformen på kort sigt vil medføre merudgifter, men fuldt implementeret vil reformen være udgiftsneutral i 2028. Reformen vil medføre øgede omkostningerne til medicintilskud, fritidstilskud samt reserven til udsatte unge. Omvendt vil udgifterne til ydelserne falde, da visse borgergrupper vil få en lavere ydelse som en konsekvens af reformen. Finansieringen til merudgifterne frem til 2028 findes via ”Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp”, der blev udmøntet ved lov den 30. maj 2024.

Derudover har KOMBIT opkrævet en ekstraordinær merbetaling til udviklingen af KY på 340.000 i 2024. På Kommunalbestyrelsens møde den 9. oktober godkendte Kommunalbestyrelsen den ekstraordinære merbetaling. KOMBIT forventer, at der vil være behov for yderligere merbetalinger i 2025 2026, som de vil melde ud i det pågældende år.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Præsentation AMU 29 01 25 - Ny kontanthjælpsreform

Punkt 4: Jobcenterets indsats om arbejdspligt

00.01.00G01-176-24

Resume

Forvaltningen orienterer om den nye arbejdspligt, der indføres med kontanthjælpsreformen den 1. januar 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med kontanthjælpsreformen indføres der en ny arbejdspligt, som delvist vil træde i kraft den 1. januar 2025. For borgere på SHO-ydelse vil ændringerne træde i kraft den 1. januar med en implementeringsperiode for arbejdspligten frem til den 30. juni 2025. Den 1. juli 2025 vil reformen også gælde for kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere med implementeringsperioden for arbejdspligten, der løber frem til den 31. december 2025.

Borgere i kontanthjælpsystemet skal opfylde opholds- og beskæftigelseskravene. Opholdskravet betyder, at kontanthjælpsmodtagere skal have opholdt sig i Danmark i ni af de seneste ti år, og beskæftigelseskravet indebærer, at kontanthjælpsmodtagere skal have haft 2,5 års beskæftigelse i de seneste ti år. Borgere der ikke opfylder disse krav vil være omfattet af arbejdspligten, hvor borgeren som udgangspunkt skal arbejde i et omfang, der svarer til fuldtid ved nytteindsatser, særligt tilrettelagt nytteindsats, danskuddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud samt andre aktiviteter.

Ved årsskiftet forventer forvaltningen, at omkring 20 borgere på SHO-ydelse vil være omfattet af den nye kontanthjælpsreform. Forvaltningen vurderer, at antallet af omfattede borgere ved årsskiftet er på et niveau, hvor de eksisterende indsatser kan tilpasses og udvides til at inkludere de omfattede borgere. De eksisterende indsatser indebærer at give kontanthjælpsmodtagere ordinære timer, praktikker eller nytteindsatser, hvor de mest almindelige opgaver er lagermedarbejder, butiksmedhjælper, rengøringshjælp og køkkenmedarbejder hos virksomheder i nærområdet. Det er altid forvaltningens prioritet at give borgere en indsats, som giver mening og giver borgeren nye færdigheder, der kan bruges i fremtidige jobs.

Herlev Kommune samarbejder med KOMBIT for at beregne, hvor mange borgere der vil blive omfattet af ændringerne pr. den 1. juli i Herlev Kommune. KOMBIT leverer en oversigt over borgerne, der kan blive påvirket, hvorefter hver borgers sag vil blive individuelt gennemgået.

Forvaltningen er derudover i gang med at udarbejde kommunale projekter, som skal etablere nyttearbejde til de kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, der vil blive omfattet af arbejdspligten pr. den 1. juli 2025. Forvaltningens hensigt er, at projekterne blandt andet skal indeholde rengøring og oprydning i det offentlige rum. Forvaltningen er i dialog med Hoved MED-udvalget, hvor de faglige organisationer er repræsenteret for at afklare mulighederne for disse projekter.

Kontanthjælpsreformen og arbejdspligtens påvirkning af borgere i Herlev Kommune vil forvaltningen præsentere på mødet. Teamleder Aysel Demir og fagkoordinator Pernille Sørensen deltager på mødet.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomi

Ressourcetrækket for implementeringen af reformen er endnu ikke afklaret og vil også afhænge af drøftelserne, der pågår i Hoved MED-udvalget med de faglige organisationer.

Hvordan kommunerne vil blive kompenseret administrativt er endnu ikke aftalt, men vil være en del af de årlige DUT-forhandlingerne mellem KL og staten.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Præsentation AMU 29 01 25 - Arbejdspligt

Punkt 5: Statistik på beskæftigelsesområdet

00.01.00G01-124-24

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det fremgår af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2, har antallet af ledige været stigende i sidste halvdel af 2023 og ind 2024. Det gælder, at der har været forskellige tendenser på tværs af målgrupperne, hvor antallet af sygedagpengemodtagere har været faldende i 2023 og 2024, men omvendt har årsgennemsnittet for førtidspension, A-dagpenge og fleksjob været stigende. Udviklingen på A-dagpengeområdet følges tæt efter ansvaret for kontaktfølgeløbet er overgået til A-kasserne de første tre måneder pr. den 1. januar 2024.

I den seneste økonomiske redegørelse fra 5. december 2024 har Økonomiministeriet tilpasset forventningerne for dansk økonomi. Forventningerne til væksten i 2025 vil være på 3% i 2025 og derefter falde til 1,7% i 2026. Derudover forventes inflationen at være fortsat at holde sig under 2%, med 1,9 % i 2025 og 1,7% i 2026.

Årsagen til den forventede vækst og en stabil dansk økonomi er medicinalindustriens fortsatte fremgang, samt øget købeevne i husholdningerne. Derudover er der en forventning om øget udenlandsk efterspørgsel, der vil forbedre det bredere danske eksportmarked.

På trods af de positive tendenser for dansk økonomi forventes en opbremsning på arbejdsmarkedet, og at beskæftigelsen skønnes at udvikle sig relativt svagt i 2025 og 2026. Det er forventningen, at bruttoledigheden vil stige med 4.000 personer i 2025. Hvis Herlev Kommune stiger med 1:1 forhold til resten af landet på baggrund af forventningen i Økonomisk Redegørelse, vil det svare til en stigning på 22 ledige personer beregnet ud fra Herlev kommunes bloktilskudsnøgle på 0,54 procent.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning. Samlet set på tværs af målgrupper er Herlev Kommunes andel af landets ledige 0,45%.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressourceforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden august 2023 – august 2024 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i oktober 2024 i alt 2.895 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 2.861 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2025 - 01 - Nøgletal AMU bilag 1

2025 - 01 - Nøgletal AMU bilag 2

Punkt 6: Ukraineopfølgning

00.01.00G01-175-24

Resume

Forvaltningen orienterer om beskæftigelsessituationen hos de ukrainske flygtninge i Herlev Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlev Kommune har pr. medio december 2024 modtaget i alt 209 ukrainske flygtninge med opholdstilladelse via særloven visiteret til kommunen af Udlændingestyrelsen. Af de 209 er 59 børn og unge under 18 år.

Ud af de 209 har 51 forladt Danmark, 5 er afgået ved døden, og 3 er flyttet til andre kommuner. Der opholder sig dermed pr. medio december 139 ukrainere i Herlev med opholdstilladelse via særloven.

Af ukrainere over 18 år er 28 aktivitetsparate, hvor 7 er pensionister, 43 er i arbejde eller er selvforsørgende og 20 er jobparate.

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er 79% af de jobparate ukrainske flygtninge i Herlev i Beskæftigelse mod 82% på landsplan.

Kommune	Andel af jobparate ukrainere i beskæftigelse
Albertslund	54 procent
Ballerup	87 procent
Gladsaxe	78 procent
Glostrup	92 procent
Herlev	79 procent

Kilde: Jobindsats.dk

Særligt for Herlev Kommune gælder, at flere ukrainske patienter med behov for specialiseret hospitalsbehandling løbende visiteres til hospitaler i Europa via blandt andet EU og WHO, heriblandt Herlev Hospital. Idet Herlev Hospital er beliggende i Herlev, visiteres patienter og deres familier til Herlev Kommune, hvor patienterne som udgangspunkt ikke visiteres som jobparate. Modtagelsen af ukrainske patienter foregår via en håndholdt indsats, hvor der tages højde for helbredstilstand i forhold til beskæftigelse og bolig.

Herlev Kommune har pr. medio december 2024, 13 ukrainske flygtninge med status som ukrainske patienter med alvorlig sygdom, som modtager behandling på Herlev Hospital.

De beskæftigede ukrainere er typisk ansat i industriel produktion, lagerarbejde eller med køkken- eller kantinearbejde.

Hos de jobparate ukrainske flygtninge, som endnu ikke er kommet i beskæftigelse eller er blevet selvforsørgende på anden vis, arbejdes der løbende på, at de kommer i relevante praktikker inden for brancher med mangel på arbejdskraft. Størstedelen af de ukrainske flygtninge taler ikke engelsk.

Teamleder Aysel Demir og fagkoordinator Pernille Sørensen deltager på mødet.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Præsentation AMU 29 01 25 - Ukraineopfølgning

Punkt 7: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Intet.

Punkt 9: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Taget til efterretning.

Punkt 10: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mÃ, det godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.