

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 23-03-2022

Mødedato Onsdag d. 23. marts 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Fleksjob, ledighedsydelse og handicapkompenserende ordninger.....	3
Evaluering af projektet Udvikling i Fleksjob II.....	5
Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev.....	7
Regnskab 2021.....	9
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13

Punkt 15: Fleksjob, ledighedsydelse og handicapkompenserende ordninger

15.20.00A00-2-19

Resume

Forvaltningen orienterer om fleksjob, ledighedsydelse og brugen af de handicapkompenserende ordninger i Jobcenter Herlev.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om fleksjob, ledighedsydelse og brugen af de handicapkompenserende ordninger tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Jobcenter Herlev arbejdes der aktivt for et arbejdsmarked, som kan rumme alle borgere. Derfor er det et mål, at ledige, der er blevet bevilliget fleksjob, kommer hurtigst muligt i arbejde med de nødvendige skånebehov, samt at jobcentret understøtter, at tilknytningen til arbejdsmarkedet bevares, hvilket ligeledes kan ske gennem småjobs.

Baggrund

Fleksjob er et tilbud til personer, der på grund af en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

I fleksjobbet tages der hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset, og kommunen udbetaler et tilskud til lønnen, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne.

Det er rehabiliteringsteamet, som er et tværfagligt forum, der består af repræsentanter fra social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet samt en sundhedskoordinator, der indstiller til fleksjobvisitation.

Ledighedsydelse er ydelsen til de personer, der er visiteret til et fleksjob, men som er ledige.

Borgere i fleksjob og på ledighedsydelse i Herlev Kommune

I Herlev Kommune er der pr. december 2021 313 fuldtidspersoner i fleksjob og 60 fuldtidspersoner, der modtager ledighedsydelse.

Handicapkompenserende ordninger

Fællesnævneren for de handicapkompenserende ordninger er, at borgere med en funktionsnedsættelse eller et handicap, kan kompenseres for de udfordringer, borgeren oplever i mødet med arbejdslivet eller under uddannelse.

I Beskæftigelsesplanen for 2022-2023 er et af ministermålene, at flere med handicap skal i beskæftigelse. Dette gælder både for borgere med midlertidige forbigående lidelser og med funktionsnedsættelser af varig karakter.

Indsatser på fleksjobområdet

- Små- og fleksjob.
- Opkvalificering af jobcentrets medarbejdere i kendskabet til de handicapkompenserende ordninger.
- Konkrete indsatser, herunder klapjob og isbryderordning.

Fleksjobteamet har et tæt samarbejde med de lokale virksomheder om etablering af fleksjob og praktikker. Der er fokus på at være en stærk rekrutteringspartner til virksomhederne og at samarbejdet er kendetegnet ved høj service.

På mødet vil teamleder for Fleksjobteamet, Pernille Hahn-Petersen, give en status på Herlev Kommunes indsats på fleksjobområdet.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om compensation til handicappede i erhverv m.v. og Lov om aktiv socialpolitik.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:
Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Oplæg vist på mødet bilægges referatet.

Bilag

Fleksjob, ledighedsydelse og handicapkompenserende ordninger - præsentation AMU marts 2022

Punkt 16: Evaluering af projektet Udvikling i Fleksjob II

15.00.00G01-11-20

Resume

Forvaltningen orienterer om projektet "Udvikling i Fleksjob II", herunder projektets resultater og forankring.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om projektet "Udvikling i Fleksjob II" tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I projektet "Udvikling i Fleksjob II" har Herlev Jobcenter arbejdet med at hjælpe ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobansatte i fleksjob på ti timer eller derunder med at opnå progression. Projektet er finansieret via en pulje, der administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektperioden var fra den 1. december 2019 til den 30. november 2021.

Baggrund

"Udvikling i Fleksjob II" er et initiativ med 11 deltagende kommuner, som har til formål at understøtte kommunernes indsats for borgere på ledighedsydelse og i fleksjob på op til ti timer.

Indsatsmodellen i "Udvikling i Fleksjob II" bygger på erfaringer fra "Udvikling i Fleksjob" om, hvad der virker i forhold til at hjælpe ledighedsydelsesmodtagere hurtigere i fleksjob, og hvad der hjælper borgere i fleksjob på op til ti timer med at udvikle deres arbejdsevne. Desuden bygger indsatsmodellen på erfaringerne fra JobFirst.

Målgruppe

Projektets målgruppe har været borgere i fleksjobordningen fordelt på følgende delmålgrupper:

- Borgere indstillet til møde med Rehabiliteringsteamet, som vurderes at være i målgruppen for fleksjob.
- Alle ledighedsydelsesmodtagere i kommunen.
- Borgere, der i projektperioden opnår ansættelse i fleksjob op til ti timer ugentligt.

Resultater

Projektet har arbejdet ud fra tre succeskriterier og opnået følgende resultater:

- Succeskriterie 1: Fleksjobbeskæftigelsen skal øges til 90%.

Herlev Kommunes andel i fleksjob i oktober 2021 lå på 84%. Det svarer til 315 borgere i fleksjob.

For at opnå 90 % skulle yderligere 23 borgere være i fleksjob. Årsagen til at målet ikke er nået, vurderes at være, at der er målt på den samlede mængde af ledige fleksjobbere (ledighedsydelsesmodtagere), og at de resterende ikke alle har været jobparate, og ved nærmere vurdering er skønnet til at skulle have en anden indsats eller har været i afklaring til Rehabiliteringsteamet med henblik på et eventuelt ressourceforløb.

Erfaringerne fra projektet viser, at mange borgere har brug for grundlæggende information om fleksjob og understøttelse i udarbejdelsen af en realistisk plan for de muligheder, der er i det nuværende arbejdsmarked. Derfor blev det i projektperioden – og efterfølgende - prioriteret at inddrage Fleksjobteamets virksomhedskonsulenter, når der var en forventning om, at borgeren ville blive indstillet til fleksjob på rehabiliteringsmødet.

- Succeskriterie 2: Uafsluttede forløb med en varighed på under seks måneder skal øges til 85%.

Herlev Kommunes andel i oktober 2021 lå på 70%. Det svarer til, at otte borgere overgår til at have en varighed på over seks måneder.

Årsagen til at målet med de 85% ikke er nået, altså at vi har nået at afslutte 70% af sagerne inden for seks måneder er, at der som beskrevet ovenfor er borgere, der venter på at blive færdigbehandlet til Rehabiliteringsteamet. Det betyder, at jobcentret afventer eksempelvis færdigbehandling eller resultat af lægeundersøgelser for at kunne gøre sagen klar til Rehabiliteringsteamet. En anden grund kan være, at der er blevet visiteret en borger til fleksjob som er ledig, hvor det ikke har været muligt inden for 6 måneder at finde det rigtige match.

Det har været en læring i projektet, at der som en del af forankringsplanen afholdes møder mellem virksomhedskonsulent/personlig jobformidler og sagsbehandler med sags- og borgergennemgang hver anden måned med opfølgning på eventuel step-up indsats.

- Succeskriterie 3: Progression i fleksjob med under ti timer skal øges til 28%.

Herlev Kommunes andel i september 2021 lå på 26%, hvilket svarer til en difference på to borgere fra at opnå målsætningen på de 28%.

Det vurderes, at der altid vil være både jobfunktioner og borgere, hvor det ikke er muligt at øge antal arbejdstimer og effektivitet i jobbet.

Det har været en læring i projektet, at småjobs under ti timer også har en berettigelse. Det vigtigste er det rigtige match mellem borgers realistiske arbejdsintensitet og jobfunktionerne, der skal udføres.

I den vedhæftede monitoreringsrapport fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ses udviklingen fra projektets opstart frem til oktober 2021, hvor de sidste målinger blev opgjort.

Projektet har endvidere givet følgende erfaringer

- Den hyppige kontakt; kontinuerlig dialog og opfølgning hos borgeren, som foretages af virksomhedskonsulenten/personlig jobformidler har øget borgerens motivation til selv at være en aktiv spiller i eget liv om at vende tilbage på arbejdsmarkedet.
- Samspillet og brobygning mellem de afgivende teams og Fleksjobteamet har en positiv effekt på, at borgers afklaring om eget arbejdsperspektiv øges, og der udarbejdes en realistisk plan med hensyn til borgers individuelle behov og skånehensyn.
- Regelmæssig dialog imellem sagsbehandler og virksomhedskonsulent om borgers henholdsvis progression/regression, gør det muligt at ændre kurs hurtigt og foretage step-up indsats på et tidligt tidspunkt, mens borgeren er på ledighedsydelse.

Forankring

Fleksjobteamet har efter projektets afslutning arbejdet med forankring for derigennem at skabe ejerskab og sikre indsatsens efterliv efter projektperioden. Der er blandt andet udarbejdet en forankringsplan med udgangspunkt i indsatsmodellen, herunder videreførelse og udvikling af de igangsatte indsatser.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bevilligede Herlev Kommune et tilskud på -720.000 kr. fra pulje til udvidelse af udvikling i fleksjob II i perioden den 18. december 2019 – 30. november 2021 til aflønning af en projektmedarbejder i hele projektperioden. Det var en forudsætning for modtagelse af tilskuddet, at Herlev Kommune selv afholdte udgifter til aflønning af yderligere to fuldtidsmedarbejdere og tre timers ugentlig projektledelse samt revisionsudgifter i hele perioden.

Herlev Kommune har i projektperioden haft udgifter på 680.754 kr. ud af tilsagnet fra STAR på 720.000 kr. Årsagen til afvigelsen skyldes, at de faktiske lønudgifter til projektmedarbejderen har været lavere end budgetteret.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Monitoreringsrapport - Udvikling i fleksjob II

Punkt 17: Statistik på beskæftigelsesområdet, herunder udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev

00.01.00G01-161-21

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 faldt antallet af ledige i løbet af 2021 sammenholdt med 2020. Dette skete efter stigninger i antallet af især A-dagpenge og sygedagpenge som en konsekvens af Covid-19. Faldet indtraf særligt i andet halvår af 2021, hvor genåbning af samfundet og tilbagerulning af iværksatte restriktioner bevirkede at mange ledige er kommet tilbage i ordinær beskæftigelse.

I Økonomisk Redegørelse udgivet af Finansministeriet i december 2021 er det forventningen, at væksten i BNP på 3,9 procent i 2021 vil fortsætte ind i både 2022 og 2023 med en vækst på henholdsvis 2,8 og 2,1 procent. Et bud som er i tråd med Nationalbankens seneste analyse om udsigterne for dansk økonomi fra september 2021.

På den baggrund må det forventes, at antallet af ledige fortsat vil kunne reduceres i løbet af 2022 ligesom muligheden for skabe småjobs og fleksjob er tilstede.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2022 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige på ressource- og jobafklaringsforløb. Jobcenteret er opmærksomme herpå og arbejder aktivt med hurtigere at få borgere fra disse målgrupper i virksomhedsrettet arbejdsprøvning, så borgerne tidligt vil kunne hjælpes videre i job eller uddannelse.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden december 2020 – december 2021 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes i jobindsats.dk. Dette omfatter A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målingen giver desuden overblik over samtlige personer, der i den valgte periode modtager en ydelse, som indgår i jobindsats.dk. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i december 2021 i alt 2.684 ydelsesmodtagere. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.167 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

2022 - 03 - Nøgletal AMU - bilag 1

2022 - 03 - Nøgletal AMU - bilag 2

Punkt 18: Regnskab 2021

00.32.10S00-2-22

Resume

Forvaltningen har udarbejdet regnskabsbemærkninger og indstilling til overførsler mellem regnskabsårene, som forelægges udvalget til orientering. Det endelige regnskab for 2021 behandles på kommunalbestyrelsen møde den 6. april 2022 med henblik på oversendelse til revisionen. På kommunalbestyrelsen møde den 6. april behandles tillige forvaltningens indstilling til overførsler mellem regnskabsårene.

Forvaltningen indstiller

at regnskabsbemærkninger på Arbejdsmarkedsudvalgets område tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Herlev Kommune har nu afsluttet regnskab 2021. Kommunens samlede regnskab viser følgende:

På driftsvirksomheden ses et samlet mindreforbrug på -14,1 mio. kr. (ekskl. de takst- og gebyrfinansierede områder). Mindreforbruget kan bl.a. forklares med en ekstraordinær refusion på -11,6 mio. kr. fra Landsbyggefonden. Der har dog i 2021 også været merudgifter på flere serviceområder til bl.a. coronahåndtering, børn med særlige behov og ældre- og sundhedsområdet, som er indeholdt i det samlede regnskab. På de takst- og gebyrfinansierede områder ses et samlet merforbrug på 6,6 mio. kr., hvoraf 2,9 mio. kr. vedrører renovationsområdet, mens 3,6 mio. kr. vedrører skadedyrsbekæmpelse. Merforbruget indhentes ved højere takster og gebyrer i årene fremadrettet.

På anlægsområdet ses et samlet nettomindreforbrug på -28,3 mio. kr. Forbruget dækker over store differencer på både udgiftssiden og indtægtssiden. Set i forhold til det korrigerede budget er der på udgiftssiden et mindreforbrug på -133,0 mio. kr. og på indtægtssiden en mindreindtægt på 104,7 mio. kr. Nettoforbruget viser, at der er afholdt anlægsudgifter for 99,3 mio. kr. og realiseret anlægsindtægter for -1,8 mio. kr. i 2021.

Forvaltningen indstiller, at der fra 2021 til 2022 overføres et nettomindreforbrug på 14,1 mio. kr. på driftsvirksomheden henholdsvis 28,3 mio. kr. på anlægsområdet. På det gebyrfinansierede område overføres et merforbrug på 3,6 mio. kr. til 2022.

Kommunalbestyrelsen behandler den 6. april 2022 kommunens samlede regnskab for 2021, hvorefter regnskabet oversendes til revisionen. I vedhæftede bilag findes regnskabsbemærkninger samt forvaltningens indstillinger til overførsler.

Regnskabsbemærkninger og overførsler for Arbejdsmarkedsudvalget:

Driftsregnskabet udviser samlet set et merforbrug på 1,3 mio. kr. og det indstilles, at det overføres 0,0 mio. kr. fra regnskab 2021 til budget 2022.

Regnskab - drift

Forvaltningen har udarbejdet foreløbige regnskabsbemærkninger vedrørende 2021 på centerniveau, som er kommunens bevillingsniveau. Da centre typisk har aktiviteter på flere forskellige udvalg vedlægges samtlige centres regnskabsbemærkning til orientering. De største merforbrug findes på sygedagpenge (9,7 mio. kr.), Førtids- og seniorpension (4,3 mio. kr.) og løntilskud til fleksjob (1,1 mio. kr.) modsat findes de største mindreforbrug på kontant- og uddannelseshjælp (-4,5 mio. kr.), ressourceforløb (-3,9 mio. kr.), ledighedsydelse (-1,1 mio. kr.) samt arbejdsmarkedsforanstaltninger (-6,3 mio. kr.)

Overførsler - drift

Der er overføres 0 kr. på arbejdsudvalgets område fra regnskab 2021 til budget 2022.

Anlæg

Der har ikke været nogen anlægsudgifter eller anlægsbevillinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område i 2021.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Bilag

Regnskabsbemærkninger 2021

Overførsler fra regnskab 2021 til budget 2022

Bilag - Anlægsoverførsler fra 2021 til 2022

Punkt 19: Meddelelser - Åbent møde

00.22.00P35-1-21

Meddelelser

- Jobcenter Herlev har søgt følgende puljer hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år og Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser. Der forventes svar på ansøgningerne ultimo marts 2022.
- Orientering om status på modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Beslutning

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Taget til efterretning.

Notat vedrørende fokousrevision bilægges referatet.

Bilag

Notat - Fokusrevision 2021

Punkt 20: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Intet.

Punkt 21: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Afbud:

Dorte Vilhelmsen (C)

Intet.