

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 17-05-2023

Mødedato Onsdag d. 17. maj 2023 kl. 19:00

Mødested Mødelokale 324

Indholdsfortegnelse

Evaluering af Projekt Afklaringspuljen.....	3
Lukket: Sagsdrøftelse.....	5
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Statistik på beskæftigelsesområdet.....	8
Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Meddelelser - Åbent møde.....	11
Lukket: Meddelelser - Lukket møde.....	12
Lukket: Eventuelt.....	13
Underskriftsblad.....	14

Punkt 39: Evaluering af Projekt Afklaringspuljen

15.00.00G01-10-22

Resume

Projekt Afklaringspuljen har haft til formål at sikre, at borgere, som har været på kontanthjælp i mange år, får en grundig og tværfaglig gennemgang af deres sag, så de kan få den rigtige indsats og ydelse. Projektet løb over to år, fra december 2020 til december 2022.

Forvaltningen indstiller

at orienteringen om Projekt Afklaringspuljen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med projektet har været at sikre en systematisk afklaring af gruppen af ??aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp. Herlev Kommune har derfor afklaret, om projektets borgere eksempelvis er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet, eller om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp.

Resultater

Projektets succeskriterium har blandt andet været, at 80 procent af målgruppen overgår til job, uddannelse, lønnede timer, afklares til anden ydelse, eller kommer i gang med en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik eller løntilskud. Ved projektets afslutning ses det, at projektets succeskriterium er opfyldt. Målsætningen er opfyldt for 83,3 procent af borgerne.

Efter projektets afslutning er følgende arbejdsmarkedsstatus registreret for de involverede borgere.

Antal i ordinær beskæftigelse	5
Antal i uddannelse	2
Antal med ordinære løntimer	2
Antal ansat i fleksjob	3
Antal overgået til anden ydelse (ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse, førtidspension)	20
Antal i virksomhedspraktik i	17
Antal ansat i løntilskud	0
Antal ikke tilknyttet arbejdsmarkedet	10
Andet (fx fraflyttet, folkepension eller lignende)	49
Total	109

Progression

For projektets målgruppe har et resultat af projektet været progression. En progression der har ført til, at en stor del af målgruppen er kommet tættere på arbejdsmarkedet i form af virksomhedspraktik og igangværende afklaring i forhold til fremtidige forsørgelsesgrundlag.

Tværfaglighed

Der har gennem projektet været en øget opmærksomhed på at inddrage interne tværfagligheder i alle sager, også i dem som ikke indgår i projektet. Dertil har projektet skabt en yderligere bevidsthed om vigtigheden af en klar og realistisk plan for alle borgere med baggrund i deres aktuelle situation.

Forankring

Efter projektets afslutning arbejdes der fortsat med principperne vedrørende en hurtig afklaring og øget fokus på det tværfaglige samarbejde. Det sker med særligt fokus på den virksomhedsrettede del, der generelt er integreret i arbejdet

med hele målgruppen.

På mødet præsenterer teamleder Aysel Demir resultaterne fra Projekt Afklaringspuljen.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bevilligede Herlev Kommune et tilskud på -731.570 kr. kr. fra pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i perioden den 1. december 2020 – 31. december 2022 til aflønning af en projektmedarbejder i hele projektperioden. Herlev Kommune har i projektperioden haft udgifter på 729.973,56 kr. ud af tilsagnet fra STAR på 731.570 kr. kr. Herlev Kommune har selv medfinansieret udgifterne i forhold til revision, som beløber sig til 10.000 kr.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Fordelingen af de personer, der er overgået til andre ydelser i Afklaringspuljen er, at 6 personer har fået et ressourceforløb, 1 er på ledighedsydelse, 1 er på revalidering og 12 personer er tilkendt førtidspension.

Oplæg vis på mødet bilægges referatet.

Bilag

AMU maj 2023 - Afklaringspuljen

Punkt 40: Lukket: Sagsdrøftelse

15.00.00G01-10-22

Taget til efterretning.

Punkt 41: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00G01-10-22

Resume

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er et led i finansieringen af "aftalen om retten til tidlig pension" fra 2020, hvor en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe besparelser på 1,1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet fuldt implementeret i 2024.

Forvaltningen indstiller

1. At Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.
2. At Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvorvidt der skal udarbejdes ny beskæftigelsesplan herunder nye resultatmål for 2024 og fremadrettet.

Sagsfremstilling

Med indgåelsen af "aftalen om retten til tidlig pension" fra 2020 blev det besluttet, at finansieringen blandt andet skulle findes ved at spare på den kommunale beskæftigelsesindsats. Med den første delaftale fra 2021 blev første del af besparelsen fundet på indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Med den anden delaftale fra 2022 har der skulle findes en større besparelse inden for jobcentrenes samlede indsatsområder.

Med aftalen er partierne enige om, at kontaktførløbet for forsikrede ledige kan forenkles, og at a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Partierne ønsker med aftalen desuden at understøtte en omlægning af en del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Partierne er med aftalen også enige om at reducere administrationen i jobcentre, hvilket blandt andet en udvidelse af muligheden for digitale samtaler i indsatsen kan bidrage til.

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indeholder fire delelementer:

- Måltrettede tilbud

En del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, omlægges i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Samtidig sænkes grænsen for, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsats i skærpet tilsyn. Trådte i kraft den 22. marts 2023.

- Udvidet mulighed for digitale samtaler

Fremover kan alle samtaler undtagen den første afholdes digitalt, hvis borgeren ønsker det. Trådte i kraft den 22. marts 2023.

- Forenklet kontaktførløb

Kontaktførløbet for forsikrede ledige forenkles, og a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet er planlagt til at træde i kraft den 1. januar 2024.

- Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav

Der foretages en reduktion i udgifterne til administrationen i jobcentre, hvilket følges på vej af en række forenklingstiltag herunder forenkling af opfølgning på skærpet tilsyn (trådte i kraft den 22. marts 2023), forenkling af krav til registrering (analyse igangsættes i foråret 2023), forenkling af krav til vejledning (træder i kraft den 1. januar 2024) og lempelse af uddannelsespålægget (træder i den kraft 1. januar 2024) med mere.

Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan

Derudover er aftalekredsen enige om at afskaffe kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan, hvis de ønsker det.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Som led i aftalen er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde (2020-pl). Aftalekredsen indfrie med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Ad 1.: Taget til efterretning.

Ad 2.: Udvalget besluttede fremadrettet at have en beskæftigelsesplan. Den præcise udformning og hvor langt tid den skal løbe vil blive aftalt nærmere, når processen sættes i gang.

Punkt 42: Statistik på beskæftigelsesområdet

15.00.00G01-10-22

Resume

Forvaltningen fremlægger statistik med udvikling i ydelsesgrupper samt udvikling i Herlev Kommune og nærliggende kommuner.

Forvaltningen indstiller

at statistikken tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som det kan aflæses af målgruppeoversigten i vedhæftede bilag 1 og 2 faldt antallet af ledige i løbet af 2022 ovenpå en høj ledighed under og efter corona. I andet halvår af 2022 er nedgangen i ledigheden fladet ud.

I Økonomisk Redegørelse fra marts 2023 påpeger Finansministeriet flere indikatorer på, at en vending på arbejdsmarkedet er gået i gang. Således kan der aflæses en begyndende stigning i ledigheden ved indgangen til 2023 ligesom, at antallet af opslåede ledige stillinger er faldende. Hertil kommer, at husholdningerne har reduceret deres forbrug og at virksomhederne melder om mangel på efterspørgsel.

På den baggrund forventes en lille stigning i BNP i 2023 på 0,2 procent og for 2024 forventes en stigning på 1,5 procent. Til sammenligning har væksten i BNP været 4,9 procent i 2021 og 3,6 procent i 2022.

Den høje inflation udgør fortsat en usikkerhed for prognoserne, men det er Finansministeriets vurdering, at inflationen har toppet på tværs af lande og hvor der tidligere har været frygt for en omspændende recession ser vi nærmere ind i en blød landing. Inflationen var i 2022 på 7,7 procent og forventes at falde til 3,9 procent i 2023 og 2,8 procent i 2024.

Nationalbanken peger i deres seneste udsigt for dansk økonomi, ligeledes fra marts 2023, at dansk økonomi ser ind i en vækstafmatning som følge af rentestigninger og faldende forbrug. Forventningen er en stigning i BNP på 0,9 procent i 2023, dog er en stor del af væksten drevet af et betydeligt løft fra produktionen i medicinalindustrien, som ikke kan forventes at øge beskæftigelsen. Hvis effekterne fra en øget medicinalproduktion holdes ude af prognoserne forventer Nationalbanken et begrænset fald i BNP med dertilhørende moderat stigning i ledigheden.

På denne baggrund må det forventes, at der vil kunne spores en begyndende stigning i antallet af ledige i Herlev Kommune i takt med, at vækstraterne aftager.

For flere af målgrupperne gælder det, at landsandelen er under bloktilskudsnøglen for 2023 på 0,54 procent af landets befolkning, hvilket indikerer, at antallet er under det forventelige, når Herlev Kommunes sociostrukturelle forhold tages i betragtning.

På side to i vedhæftede bilag 1 sammenlignes procent af arbejdsstyrken for udvalgte målgrupper for Herlev Kommune og nærliggende kommuner. Her er det især for målgrupperne a-dagpenge og uddannelseshjælp, at Herlev Kommune har en lavere andel sammenholdt med kommunerne Ballerup, Glostrup og Albertslund. Benchmarkingen med sammenlignelige kommuner indikerer samtidig, at der er et forbedringspotentiale for Herlev Kommune for ledige i ressource- og jobafklaringsforløb.

Udvikling i ydelsesgrupper

Forvaltningen fremlægger oversigt over udviklingen i ydelsesgrupper i Herlev i perioden Januar 2022 – Januar 2023 (se vedhæftede bilag 2). Målingen viser antal fuldtidspersoner inden for alle ydelser, der findes på jobindsats.dk. Dette omfatter a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension og seniorpension. Det bemærkes, at der på baggrund af efterreguleringer løbende sker opdatering af tallene.

Der var i januar 2023 i alt 2.887 ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner. Til sammenligning var der i samme måned sidste år 3.057 ydelsesmodtagere.

Lovgrundlag

Intet at bemærke.

Økonomi

Intet at bemærke.

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2023 05 - Nøgletal AMU bilag 1

2023 05 - Nøgletal AMU bilag 2

Punkt 43: Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14G01-2-23

Resume

Forvaltningen har udarbejdet budgetopfølgning pr. den 31. marts 2023, som fremlægges til udvalgets orientering.

Forvaltningen indstiller

at budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2023 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Samlet set for Herlev Kommune ses pr. den 31. marts 2023 et forbrug på driftsområderne på 458,1 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 21,1%. Når der reguleres for kommunal medfinansiering, de gebyrfinansierede områder, samt selvejende dagtilbud, er den overordnede forbrugsprocent på 23,3%.

Budgetopfølgningen pr. den 31. marts 2023 for Arbejdsmarkedsudvalgets områder fordelt på bevillinger:

I hele 1000 kr.	Korrigeret budget 2023	Forbrug pr. den 31. marts 2023	Forbrugsprocent pr. den 31. marts 2023
Center for Job, Uddannelse og Borgerservice	376.451	86.689	23,03
I alt Arbejdsmarkedsudvalgets område	376.451	86.689	23,03

På Arbejdsmarkedsudvalgets område ses et samlet forbrug på 86,7 mio.kr. og en samlet forbrugsprocent på 23,0%. En mere detaljeret forbrugsrapport pr. den 31. marts 2023 er vedhæftet som bilag.

Bemærkninger:

- Der er et højt forbrug vedrørende sygedagpenge, førtidspension samt dagpenge til forsikrede ledige.
- Ovenstående modsvares af lav forbrugsprocent på tilbud til udlændinge, ressourceforløb, ledighedsydelse, revalidering samt seniorpension.

Samlet budgetopfølgning for Herlev Kommune pr. den 31. marts 2023 forelægges Økonomi- og Planlægningsudvalget den 7. juni 2023 og kommunalbestyrelsen den 14. juni 2023.

Lovgrundlag

Intet at bemærke

Økonomi

Intet at bemærke

Beslutningskompetence

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Forbrugsrapport for alle udvalg pr. 31.3.2023

Punkt 44: Meddelelser - Åbent møde

00.17.00A00-1-21

Beslutning

Intet.

Punkt 45: Lukket: Meddelelser - Lukket møde

00.17.00A00-1-21

Intet.

Punkt 46: Lukket: Eventuelt

00.22.00P35-1-21

Intet.

Punkt 47: Underskriftsblad

00.22.00P35-1-21

Resume

Godkendelse af digitalt underskriftsblad.

Forvaltningen indstiller

at protokol og deltagelse i mødet godkendes via det digitale underskriftsblad.

Beslutning

Protokollen blev underskrevet.